



OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA  
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠŤOVEN  
A STAVEBNICTVÍ

## Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

### Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4  
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel  
IČO: 47114321  
DIČ: CZ47114321  
bankovní spojení: XXX, č.ú.: XXX  
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232  
**(dále jen „OZP“)**  
OZP je plátcem DPH  
na straně jedné

a

### Dentsu Aegis Network Czech Republic, s.r.o.

se sídlem: Celetná 594/19, Staré Město, 110 00, Praha 1  
zástupce: Ing. Petr Chajda, jednatel a Ing. Roman Filla, jednatel  
IČO: 26502984  
DIČ: CZ26502984  
bankovní spojení: XXX  
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: C86259  
**(dále jen „zaměstnavatel“)**  
Zaměstnavatel je plátcem DPH  
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, tuto  
**Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma**  
(dále jen „smlouva“):

### I.

#### Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytváří fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“). Tato smlouva je uzavřena také ve prospěch Oprávněných osob definovaných v čl. I. odst. 6 této smlouvy, které jsou z této smlouvy oprávněny a povinny okamžikem, kdy s ní projeví souhlas. Takový souhlas Oprávněné osoby bude dán přihlášením jakéhokoliv zaměstnance Oprávněné osoby, který je zároveň registrovaným pojištěncem OZP, na zdravotně preventivní aktivity uvedené v Příloze č. 1. Kde se v této smlouvě hovoří o Zaměstnavateli, rozumí se tím též Oprávněná osoba, ledaže je výslovně stanoveno jinak (viz čl. I. odst. 7).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
  - a) zdravotní služby nehrzené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
  - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
  - c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a

- d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.
4. Účelem smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.
  5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených ve smlouvě.
  6. Smluvní strany se dohodly na realizaci programu Zdravá firma i pro zaměstnance Oprávněných osob vyjmenovaných v této smlouvě.

Oprávněné osoby:

Název společnosti	Sídlo společnosti	IČO
Adexpres.com, s.r.o.	Argentinská 1610/4, Praha 7 – Holešovice, 17000	28490797
Bistro Agency s.r.o.	Argentinská 1610/4, Praha 7 – Holešovice, 17000	01721224
Bistro Social s.r.o.	Argentinská 1610/4, Praha 7 – Holešovice, 17000	03704556
CARAT Czech Republic s.r.o.	Celetná 594/19, Staré Město, 110 00, Praha 1	45807922
VIZEUM Czech Republic s.r.o.	Celetná 594/19, Staré Město, 110 00, Praha 1	25794531
AMNET Czech s.r.o.	Celetná 594/19, Staré Město, 110 00, Praha 1	05761425

7. Oprávněné osoby nejsou smluvními stranami této smlouvy, avšak od okamžiku projevení souhlasu podle čl. I. odst. 2 této smlouvy se na ně vztahují práva i povinnosti stanovená touto smlouvou Zaměstnavateli. Každá z Oprávněných osob odpovídá za plnění povinností souvisejících s čerpáním zdravotně preventivních aktivit svými zaměstnanci. Oprávněné osoby objednávají a hradí plnění vlastním jménem a na vlastní účet, přičemž plnění poskytnuté ze strany OZP ve prospěch zaměstnanců Zaměstnavatele a zaměstnanců Oprávněných osob se počítá.

Žádné ustanovení této smlouvy nezakládá solidární závazek Zaměstnavatele a Oprávněných osob vůči OZP ani odpovědnost a ručení Zaměstnavatele za plnění povinností Oprávněných osob vůči OZP.

## II. Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění (dále jen „zdravotně preventivní aktivity“), a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.
2. Přesný rozsah zdravotně preventivních aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2018. Čerpání zdravotně preventivních aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP ze strany zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

## III. Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami smlouvy je stanoven pro rok 2018 ve výši 35 000,- Kč (slovy: třicet pět tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. Nevyčerpaná částka ročního finančního limitu není převoditelná do dalšího roku. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě smlouvy v české měně, a to bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval.

3. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle smlouvy, byla v době čerpání zdravotně preventivních aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.

#### **IV.**

##### **Ochrana osobních údajů, povinnost mlčenlivosti**

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle smlouvy, podléhají povinné mlčenlivosti ve smyslu příslušných právních předpisů.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.
3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.
5. Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

#### **V.**

##### **Platnost smlouvy**

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem ke smlouvě.

#### **VI.**

##### **Ostatní práva a povinnosti smluvních stran**

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Podpisem smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

**VII.**  
**Závěrečná ustanovení**

1. Práva a povinnosti smluvních stran ve smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanovením občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodu. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení povinnosti mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na náhradu škody podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila v plnění smlouvy, a to s okamžitou účinností.
5. Jakékoliv změny nebo doplňky smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Tyto dodatky se stanou nedílnou součástí smlouvy.
6. Nedílnou součástí smlouvy je Příloha č. 1 – Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2018 a Příloha č. 2 – Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.
7. Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy: XXX, XXX, XXX.
8. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy: XXX.
9. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu smlouvy.
10. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2018  
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Za OZP:

Za Zaměstnavatele:

V Praze dne: .....

V ..... dne: .....

.....  
Ing. Radovan Kouřil  
generální ředitel

.....  
Ing. Petr Chajda  
jednatel

.....  
Ing. Roman Filla  
jednatel

## **Příloha č.1**

### **Nabídka zdravotně preventivních programů v roce 2018**

# **Den zdraví**

Ve vybrané lokalitě nabídne OZP možnost uspořádání Dne zdraví. Během tohoto Dne bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

## **Příloha č. 2**

### **Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma**

#### **Obecná část**

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.