

Komentovaný detailní rozpočet [v Kč] / Annotated detailed budget (in CZK)
Přiloha Studie proveditelnosti / Annex to Feasibility Study

Pro objasnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby. / To justify budget items make further disintegration as needed.

1	Cílové výkonné výkonné / Total eligible expenses	Podíl kapitál / Chapter proportion	Součty kapitál / Chapter total	Období realizace projektu, náklady v Kč / The period of physical implementation of the project, costs in CZK						Komentář k rozpočtu	Budget annotation
				Součty řádkové / Total by line	2018	2019	2020	2021	2022		
				Měsíc / Month	Měsíc / Month	Měsíc / Month	Měsíc / Month	Měsíc / Month	Měsíc / Month		
1.1	Výdaje na přímé aktivity / Expenditure on direct activities		93 883 307,74	93 883 307,74	50 000,00	26 925 540,00	23 429 266,80	22 837 781,80	20 640 718,80		
1.1.1	Výdaje na přímé aktivity - investiční [nad 40 tis. Kč/HM a 60 tis. Kč/HM] / Expenditures on direct activity - investment [over 40 thousand CZK/HM and 60 th. CZK/HM]	9,0%	8 427 955,00	8 427 955,00	0,00	8 427 955,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.1.1	Stavby a stavby / Building and Structures		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.1.2	Stroje a zařízení / Machinery and equipment		8 132 290,00	8 132 290,00	0,00	8 132 290,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.1.2.01	Stroje a zařízení / Machinery and equipment		251 000,00	251 000,00	0,00	251 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.1.2.02	Stroje a zařízení / Machinery and equipment		131 000,00	131 000,00	0,00	131 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.1.2.03	Hmotnostní spektrometry/ Mass spectrometer		5 104 000,00	5 104 000,00	0,00	5 104 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.04	ELSD detektor / ELD detector		451 000,00	451 000,00	0,00	451 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.05	Flow splitter kit pro ELSO/ Flow splitter kit for ELSO		50 000,00	50 000,00	0,00	50 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.06	CO2 inkubátor pro buněčnou kulturu / CO2 incubator for cell cultures		200 000,00	200 000,00	0,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.07	Biohazard box / Safety (biohazard) box		200 000,00	200 000,00	0,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.08	Chlazení centrifuga s výměnnými rotory/refrigerated centrifuge with exchangeable rotors		285 000,00	285 000,00	0,00	285 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.09	PCR cyklot/PCR cycler		165 000,00	165 000,00	0,00	165 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.10	Fluorescenční mikroskop / Fluorescence microscope		451 000,00	451 000,00	0,00	451 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.11	CO2 inkubátor / CO2 incubator		125 000,00	125 000,00	0,00	125 000,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.12	Inteligentní vyřizování detekce rny. Výřizník funkcí pro chirurgii na Hlavobázi (2) hkt Smart headrest platform with vital function monitoring for rodent surgery (2pc)		380 512,00	380 512,00	0,00	380 512,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.2.13	Stolní chlazení centrifuga s rotory a příslušenstvím/Table top refrigerated centrifuge with rotors and accessories		226 738,00	226 738,00	0,00	226 738,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.3	Hardware a osobní vybavení / Hardware and personal equipment		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.4	Neinvestiční investiční materiál / Non-investment		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.1.4.1	Software		295 665,00	295 665,00	0,00	295 665,00	0,00	0,00	0,00		
1.2	Výdaje na přímé aktivity - neinvestiční / Expenditure on direct activities - non-investment	91,0%	85 455 352,40	85 455 352,40	50 000,00	18 487 585,00	23 429 266,80	22 837 781,80	20 640 718,80		
1.2.1	Osobní výdaje / Personal Expenses	62,0%	59 963 338,40	59 963 338,40	50 000,00	13 230 286,00	15 219 684,80	15 203 684,80	13 425 684,80		
1.2.1.1	Práce, služby a ostatní a autorizace příslušenství / Services, bonuses from agreements/royalties		41 881 310,00	41 881 310,00	0,00	8 787 230,00	11 131 330,00	11 131 330,00	11 131 330,00		
	Kód položky dle systému ÚSP14+ / Item code		Úsp14+ / Úsp14+ code	Úsp14+ / Úsp14+ code							
	Práce / Services		33 874 650,00	33 874 650,00	0,00	7 887 230,00	8 725 800,00	8 725 800,00	8 725 800,00		
1.2.1.1.1.1	2422	Projektový manažer / F+P CU - Project manager	1 300 000,00	1 300 000,00	0,00	330 000,00	330 000,00	330 000,00	330 000,00		
1.2.1.1.1.2	2411	Finanční manažer / F+P CU - Financial manager	1 300 000,00	1 300 000,00	0,00	300 000,00	300 000,00	300 000,00	300 000,00		
1.2.1.1.1.3	2422	F+P CU - Vědecký manažer / F+P CU - Executive manager	648 000,00	648 000,00	0,00	162 000,00	162 000,00	162 000,00	162 000,00		
1.2.1.1.1.4	2021	F+P CU - Administrativní veřejných zakázek / F+P CU - Public contract administrator	540 000,00	540 000,00	0,00	135 000,00	135 000,00	135 000,00	135 000,00		
1.2.1.1.1.5	2422	F+P CU - Vědecký manažer / F+P CU - Executive manager	648 000,00	648 000,00	0,00	162 000,00	162 000,00	162 000,00	162 000,00		
1.2.1.1.1.6	2422	FN HK - Administrativní projekt / FN HK - Project administrator	420 000,00	420 000,00	0,00	105 000,00	105 000,00	105 000,00	105 000,00		
1.2.1.2.1.01	1223	F+P CU - Garant projektu / F+P CU - Main project guarantor	576 000,00	576 000,00	0,00	144 000,00	144 000,00	144 000,00	144 000,00		
1.2.1.2.1.02	1223	F+P CU - Garant projektu / F+P CU - Main project guarantor	288 000,00	288 000,00	0,00	72 000,00	72 000,00	72 000,00	72 000,00		
1.2.1.2.1.03	1223	FN HK - Garant projektu / FN HK - Main project guarantor	288 000,00	288 000,00	0,00	72 000,00	72 000,00	72 000,00	72 000,00		
1.2.1.2.1.04	2212	F+P CU - Zvláštní výdaje / F+P CU - Senior researcher	9 051 000,00	9 051 000,00	0,00	715 000,00	780 000,00	780 000,00	780 000,00		
1.2.1.2.1.05	2212	F+P CU - Zvláštní výdaje / F+P CU - Senior researcher	9 051 000,00	9 051 000,00	0,00	675 000,00	780 000,00	780 000,00	780 000,00		
1.2.1.2.1.06	2212	FN HK - Zvláštní výdaje / FN HK - Senior researcher	700 000,00	700 000,00	0,00	160 000,00	180 000,00	180 000,00	180 000,00		
1.2.1.2.1.07	2310	F+P CU - Zvláštní výdaje / F+P CU - Junior researcher	10 488 000,00	10 488 000,00	0,00	2 280 000,00	2 736 000,00	2 736 000,00	2 736 000,00		

[illegible]

1.2.8.1	Osobné workshopy mimo sídlo žiadateľa UK v Bratislave (UK) a partneri / Joint workshops organized by the project partners (outside of the buildings of the HoP CLU, FoM UK and UK HE	385 000,00	0,00	392 500,00	0,00	392 500,00	2 workshopy (approximatively 50 persons, approximately 2 to 3 days) (refreshments: approximately 400 CZK / person / day; accommodation: 1.500 to 2.000 CZK per person / night; renting of technicians including recording, videorecording and design equipment, space rental, moderation, printing of materials etc. approx. 15 000 CZK / day. These price limits correspond to the OP RDE (Refreshment and Accommodation) rules and the anticipated number of participants. Expert workshops will serve to share experiences and to present the research results to target project groups and to meet application representatives.
1.2.8.2	Osobné workshopy v sídle žiadateľa (bývaly UK v Bratislave) a partneri / Joint workshops organized in the building of HoP CLU (FoM UK or UK HE	95 000,00	0,00	45 000,00	0,00	50 000,00	2 workshopy (approximatively 50 persons, approximately 1 to 2 days) (refreshments: approximately 300 CZK / person / day, printing of documents, professional materials, presentations, travel and operation of A/V techniques, etc.) These price limits correspond to the rules of the OP RDE (Refreshments) and the anticipated number of participants. Expert workshops will serve to share experiences and to present the research results to target project groups and to meet application representatives.
1.2.8.3	Záveracia konferencia / Closing conference	100 000,00	0,00	0,00	0,00	100 000,00	1 konferencia (approx. 150 persons, approx. 1 to 2 days) (refreshments: approx. 400 CZK/person; design, moderation, technical equipment, approx. 15 000 CZK per person / night. These price limits correspond to the OP RDE (Refreshment and Accommodation) rules and the anticipated number of participants. Within the framework of the conference, the final results of the research will be presented to the target groups of the project and further cooperation with the representatives of the application sphere will be presented.
2	Celkové neprispôbité výdavky / Total ineligible expenditure	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Komentovaný detailní rozpočet (v Kč)/Annotated detailed budget (in CZK)

Příloha Studie proveditelnosti/Annex to Feasibility Study

Pro zdůvodnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby/To justify budget items make further disintegration as needed										Období realizace projektu, náklady v Kč/The period of physical implementation of the project, costs CZK	
		Podíl kapitol/ Chapter proportion	Součty kapitol/ P	Součty řádkové/ Total by lines	2018 Měsíců/Mon ths:0	2019 Měsíců/Months: 12	2020 Měsíců/Months: 12	2021 Měsíců/Months: 12	2022 Měsíců/Months: 12	Komentáře k rozpočtu/Budget annotation	
1	Celkové způsobilé výdaje/Total eligible expenses		54 873 744	54 873 744							
1.1	Výdaje na přímé aktivity/Expenditure on direct activities										
1.1.1	Výdaje na přímé aktivity - investiční (nad 40 tis. Kč HIM a 60 tis. Kč NHIM)/Expenditures on direct activity - investment (over 40 thousand. CZK TA and 60 th. CZK IA)	14,3%	7 820 665,00		0	7 820 665,00	0	0	0		
1.1.1.1	1.1.1.1.1 Budovy a stavby/Building and Structures			0							
	1.1.1.2 Stroje a zařízení/Machinery and equipment			0							
	1.1.1.2.1 Počítač buněk			251 000,00		251 000,00					
	1.1.1.2.2 CO2 inkubátor			125 000,00		125 000,00					
	1.1.1.2.3 Hmotnostní spektrometr			5 104 000,00		5 104 000,00					
	1.1.1.2.8 ELSO detektor pro flash chromatografii			455 000,00		455 000,00					
	1.1.1.2.9 Flow splitter kit pro elsd			50 000,00		50 000,00					
	1.1.1.2.13 CO2 inkubátor pro buněčné kultury			250 000,00		250 000,00					
	1.1.1.2.14 Bezpečnostní (biohazard) box			260 000,00		260 000,00					
	1.1.1.2.15 Chlazená centrifuga s výměnnými rotory			285 000,00		285 000,00					
	1.1.1.2.16 PCR cyklyer			165 000,00		165 000,00					
	1.1.1.2.17 Fluorescenční mikroskop			455 000,00		455 000,00					
	1.1.1.2.18 CO2 inkubátor			125 000,00		125 000,00					
	1.1.1.3 Hardware a osobní vybavení/Hardware and personal equipment			0							
	1.1.1.4 Nehmotný investiční majetek/Intangible assets			0							
	1.1.1.4.1 Software			295 665		295 665					
1.1.2	Výdaje na přímé aktivity – neinvestiční/Expenditure on direct activities - non-investment	85,7%	47 053 079								
1.1.2.1	Osobní výdaje/Personal Expenses	59,2%	32 508 744		0	7 248 600	8 390 048	8 390 048	8 480 048		
1.1.2.1.1	Platy, odměny z dohod a autorské příspěvky/Salaries, bonunes from agreements,royalties										
	Kód položky ISPV dle systému ISKP14+ code	Typ excellentní; klíčový; řadový									
	Uveďte pozici pod příslušnou položku, oddělte odborné a administrativní pozice										
1.1.2.1.1.1	Platy/Salaries										
1223	Garant projektu	Klíčový		576 000	0	144 000	144 000	144 000	144 000	Prof. Ing. Vladimír Wsól, Ph.D. - garant projektu InoMed. Je zodpovědný za odbornou stránku projektu, určuje směrování projektu a hodnotí pokrok v projektu. Aktivně zprostředkoval výběr výzkumných záměrů na FaF a komunikuje pravidelně pokrok v přípravě projektu s vedením nositele projektu (FaF UK). Prof. Wsól je odborníkem na lidské karbonyl redukující enzymy a jejich roli v rezistenci nádorové terapie a inicioval výzkumný záměr č. 1. Z uvedeného vyplývá, že je nezbytným členem/vedoucím projektového týmu i pro fázi realizace. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sазeb ISPV pro třetí kvartál a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Jelikož pro účely projektu vznikne úplné nová pracovní pozice, byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku (82 %) na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti. Mzda na projektu bude vyplacena 48 měsíců.	
2212	Zkušený vědec (senior researcher)	řadový		3 055 000	0	715 000	780 000	780 000	780 000	Prof. PharmDr. Petr Pávek, Ph.D. - vedoucí týmu výzkumného záměru č. 3 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědný za vedení týmu, plánování a za splnění cílů projektů. Koordinace bude spočívat v plánování a řízení experimentů, diskuzi a analýze dat, diskuzi o dalším směrování experimentů, přípravě publikací a patentů a koordinaci efektivního čerpání financí. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. PharmDr. Daniela Fialová, Ph.D. - vedoucí týmu výzkumného záměru č. 4 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Jako vedoucí týmu bude odpovídat za řízení týmu, plnění výzkumných prací, naplnění rolí dalších výzkumníků v tomto týmu, zodpovídá za účelčné využití finančních prostředků dle zadávací dokumentace projektu, za rozvoj národní a mezinárodní spolupráce, prezentaci výzkumné skupiny na odborných národních a mezinárodních fórech, účast na koordináčních schůzkách hlavního management a výzkumného týmu projektu za výzkumný záměr č. 4. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. Prof. PharmDr. Vladimír Wsól, Ph.D. vedoucí týmu výzkumného záměru č. 1 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědný za vedení týmu, vedení a koordinaci prací na projektu. Zodpovídá za výběr studovaných inhibitorů proteinových kináz a za průběh testování interakcí klíčiv s clovými enzymy Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,1. Prof. Wsól je zárovň hlavním garantem projektu. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. Doc. Ing. Lucie Cahliková, Ph.D. – senior researcher výzkumného záměru č. 1. Zodpovídá za izolaci alkaloidů z přírodního materiálu a jejich kompletní identifikaci. Dále bude zodpovědná za oblast návrhu a přípravu derivátů vybraných alkaloidů za účelem SAR studií. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. doc. PharmDr. Jaroslav Roh, Ph.D. – zástupce vedoucího VZ 2 za FaF a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Spolu s hlavním koordinátorem VZ se bude podílet na řízení VZ a plnění cílů a mlníků. Sám bude zodpovídat za plánování a koordinaci chemické syntézy nových potenciálních kardioprotektiv, návaznosti a průběh in vitro hodnocení a publikaci výsledků Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. Prof. PharmDr. Kateřina Vávrová, Ph.D. - senior researcher výzkumného záměru č. 3 vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Ve své části VZ bude zodpovídat za řízení a plánování výzkumu kandidátních látek s ohledem na možnost toxického vlivu na fyziologické bariéry včetně kožní bariéry i modelových bariér. Dále se budou zabývat analýzou cholesterolu a lipidů ve vzorcích a studovat lipogení nebo antilipogení potenciál nových ligandů. V této oblasti bude zodpovědná rovněž za publikování dosažených výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců. PharmDr. Eva Novotná - senior researcher výzkumného záměru č. 1 z hledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Zodpovídá za přípravu antracyklinreduktáz a testování jejich interakcí se studovanými léčivý. Zodpovídá také za přípravu buněčných linií se zvýšenou expresí antracyklinreduktáz a plánování kombinačních studií. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc, tj. 10 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 47 měsíců.	
2310	Začínající vědec (junior researcher)	řadový		10 488 000	0	2 280 000	2 736 000	2 736 000	2 736 000	Dr. D. Hulcová - členka týmu výzkumného záměru č. 1 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědná za izolaci alkaloidů z rostlin, které budou vybrány na základě screeningových studií. Bude provádět MS analýzy a jejich vyhodnocování izolovaných alkaloidů a jejich připravených derivátů. Bude zodpovědná za izolaci alkaloidů z rostlin, které budou vybrány na základě screeningových studií. Bude provádět MS analýzy a jejich vyhodnocování izolovaných alkaloidů a jejich připravených derivátů. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1,0. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc, tj. 38 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců. Ing. Julia Melniková, PhD – členka týmu výzkumného záměru č. 2 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude provádět a analyzovat experimenty zaměřené na syntézu potenciálních kardioprotektiv (včetně jejich chemické charakterizace) a spolupracovat na publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc, tj. 38 000 Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců. Dr. Anupma Dwivedi – člen týmu výzkumného záměru č. 3 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude provádět a analyzovat experimenty hodnotící vliv studovaných látek na bariérové funkce včetně jejich lipidového složení. Bude se podílet na zapracování dat a jejich zpracování do publikací. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1,0. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc, tj. 38 000 Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců. Mgr. Jan Dušek – člen týmu výzkumného záměru č. 3 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude provádět a analyzovat experimenty in vitro i na buněčných modelech a bude spolupracovat na interpretaci a publikování zjištěných výsledků. Zaměří se zejména na testování a vývoj nových ligandů FXR a CAR receptorů. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1,0. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc, tj. 38 000 Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců. Mgr. Tatiana Belkina, Ph.D. – členka týmu výzkumného záměru č. 4 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědná za kvalitní provádění a naplnění výzkumných prací, spoluvedení prací realizovaných v týmové spolupráci s PCS studenty a spolupracujícími diplomanty výzkumné skupiny, za dodržování harmonogramu výzkumných prací a kvalitní spolupráci a komunikaci se zahraničními pracovní v rámci probíhající mezinárodní spolupráce. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců. Postdok 1 (design a syntéza inhibitorů ATR) – členka týmu výzkumného záměru č. 4 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Nově vybraný člen výzkumného týmu, který bude mít zkušenosti v oblasti práce s buněčnými liniemi a jejich transfekce. Bude mít hlavní roli v in vitro cytotoxicitních a kombinančních studiích a při vyhodnocování jejich výsledků. Dále bude hodnotit vliv PKi na expresi antracyklinreduktáz u buněčných linií pomocí metod RT-PCR a western blotu. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 1. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude vyplacena 46 měsíců.	
Projektový manažer	řadový			880 000	0	220 000	220 000	220 000	220 000	Projektový manažer bude zodpovědný za administrativní chod celého projektu ve vztahu k spolunositeli projektu (LF HK), ŘO OP VVV a univerzitě (RUK). Bude poskytovat součinnost při zpracování ZoR, ŽOP, změn a dalších podkladů pro ŘO. Bude plnit veškeré interní úkoly s projektem spojené. Výše úvazku byla stanovena, dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,5 úvazku. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sазeb ISPV pro třetí kvartál a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Jelikož pro účely projektu vznikne úplné nová pracovní pozice, byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do tarifní třídy č. 10 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti. Mzda na projektu bude vyplacena 48 měsíců.	
Finanční manažer	řadový			800 000	0	200 000	200 000	200 000	200 000	Finanční manažer bude zodpovědný za správný finanční běh celého projektu. Výše úvazku byla stanovena, dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,5 úvazku. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sазeb ISPV pro třetí kvartál a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Mzda na projektu bude vyplacena 48 měsíců.	
2422	Věcný manažer projektu (PM +FM na FaF UK)	řadový		648 000	0	162 000	162 000	162 000	162 000	Věcný manažer FaF UK - projektový a finanční manažer aktivit projektu na FaF UK. Bude zodpovědný za administrativní chod projektu na FaF UK, poskytuje podporu projektovému manažerovi při jednáních s ŘO OP VVV, interně na fakultě a univerzitě (RUK). Bude poskytovat informace nutné při zpracování ZoR, ŽOP, změn a dalších podkladů pro ŘO. Bude plnit veškeré interní úkoly s projektem spojené. Výše úvazku byla stanovena, dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,5 úvazek. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sазeb ISPV pro třetí kvartál a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Mzda na projektu bude vyplacena 48 měsíců.	
1.1.2.1.1.2	Administrátor veřejných zakázek DPČ/Agreement on Working Activity	řadový		540 000	0	135 000	135 000	135 000	135 000	Administrátor VZ bude zodpovědný za přípravu a administraci veřejných zakázek na investiční vybavení pro FaF UK. Dále bude mít na starosti přípravu a administraci DNS (dynamických nákupních systémů), kterými bude na FaF UK pořizován materiál. tanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sазeb ISPV pro třetí kvartál a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Jelikož pro účely projektu vznikne úplné nová pracovní pozice, byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK. Mzda na projektu bude vyplacena 24 měsíců.	

--	--

Pro zdůvodnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby/To justify budget items make further disintegration as needed

Pro zdůvodnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby/To justify budget items make further disintegration as needed			Podíl kapitol/ Chapter proportion	Součty kapitol/ Chapter total	Součty řádkové/ Total by lines	2018	2019	2020	2021	2022	Období realizace projektu, náklady v Kč/The period of physical implementation of the project, costs CZK
						Měsíců/Mo nths: 2	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths: 12	
1	Celkové způsobilé výdaje/Total eligible expenses		29 433 728	29 433 728							
1.1	Výdaje na přímé aktivity/Expenditure on direct activities										
	Výdaje na přímé aktivity - investiční (nad 40 tis. Kč HIM a 60 tis. Kč NHIM)/Expenditures on direct activity - investment (over 40 thousand. CZK TA and 60 th. CZK IA)	2,1%	607 290		0	607 290	0	0	0	0	Ceny přístrojů byly stanoveny na základě průzkumu trhu. Byli osloveni potenciální dodavatelé, kteří předložili cenové nabídky. Ceny zahrnuté do rozpočtu byly stanoveny výpočtem aritmetického průměru z cen uvedených v cenových nabídkách. Průzkum trhu je doložen jako příloha č. 22 studie proveditelnosti.
1.1.1.1	1.1.1.1.1 Budovy a stavby/Building and Structures			0	0	0	0	0	0	0	
1.1.1.2	1.1.1.2.1 Stroje a zařízení/Machinery and equipment			0	0		0	0	0	0	
	1.1.1.2.1.1 Inteligentní vyhříváná destička s mon. vitálních funkcí pro chirurgii na lodičavcích (2ks)			380 552	0	380 552	0	0	0	0	
	1.1.1.2.2 Stojlní chlazená centrifuga s rotory a příslušenstvím			226 738	0	226 738	0	0	0	0	
1.1.1.3	1.1.1.3.1 Hardware a osobní vybavení/Hardware and personal equipment			0	0	0	0	0	0	0	
1.1.1.4	1.1.1.4.1 Nehmotný investiční majetek/Intangible assets			0	0	0	0	0	0	0	
1.1.2	Výdaje na přímé aktivity – neinvestiční/Expenditure on direct activities - non-investment	97,9%	28 826 438								
1.1.2.1	1.1.2.1.1 Osobní výdaje/Personal Expenses	64,6%	19 019 594		0	4 262 964	4 929 757	4 929 757	4 929 757	4 929 757	
	1.1.2.1.1.1 Platy, odměny z dohod a autorské příspěvky/Salaries, bonunes from agreements,royalties										
	Kód položky dle systému ISKP14+ ISPV kód/ISPV code Uvedte pozici pod příslušnou položku, oddělte odborné a administrativní pozice Typ excelentní; klíčový; řadový										
	1.1.2.1.1.1 Platy/Salaries										
	1223 Garant projektu	klíčový		288 000		72 000	72 000	72 000	72 000	72 000	doc. PharmDr. Martin Štěrba, Ph.D. – garant projektu za LF HK a zároveň klíčový pracovník vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědný za plánování a řízení odborných i administrativních prací na LF HK, publikace a prezentaci dat, bude plnit roli supervizora výzkumných záměrů, na kterých LF HK participuje. Zároveň bude vedoucím výzkumného záměru (výzkumného týmu) č. 2 vč. jeho odborného zaměření a personálního zajištění. Doc. Štěrba dojednal komplementaritu výzkumných záměrů LF HK mezi se sebou a zároveň se záměry FaF UK, dohodl partnerství s FN HK a zasloužil se o získání podpory projektu u vedení LF HK i FN HK. Doc. Štěrba také domluvil konkrétní výzkumné směry a metodické postupy projektu na LF HK, řídil přípravu, jakož i jeho interdisciplinární řešení. Doc. Štěrba je expert na kardiovaskulární toxicitu a protekci léčiv. Z uvedeného vyplývá, že je nezbytným členem vedení projektového týmu i pro fázi realizace. Výše úvazku byla stanovena, dle předpokládané vytíženosti pracovníka. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV pro třetí kvartil a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější. Jelikož pro účely projektu vznikne úplně nová pracovní pozice, byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy AP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti. Mzda na projektu bude vyplácena 48 měsíců.
											Jedná se o pozice senior reasercher ve výzkumných záměrech 1-3 za LF HK, konkrétně pak o prof. Řezáčovou, doc. Štěrbu, prof. Pudila, doc. Adamcovou, doc. Kučeru, doc. Chládku a doc. Hrocha. Všem výše zmíněným byla pro účely projektu stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy VP3 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 50 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude všem vyplácena 47 měsíců. Výše úvazku je uvedena u každého konkrétního pracovníka. prof. MUDr. Martina Řezáčová, Ph.D. - zástupkyně vedoucího týmu výzkumného záměru č. 1 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovídat za průběh testování cytotoxicity in vitro i in vivo a studium mechanismů indukce buněčné smrti nádorových buněk in vitro. Spolu s vedoucím VZ se bude podílet na řízení VZ a plnění cílů a milníků. Sama bude zodpovídat za plánování a koordinaci testování biologického účinku nových potenciálních cytostatik, návaznost a průběh in vitro i in vivo hodnocení, a publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,1. doc. PharmDr. Martin Štěrba, Ph.D. - vedoucí týmu výzkumného záměru č. 2 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Spolu se svým zástupcem bude koordinovat chod celého VZ, plnění jednotlivých cílů a indikátorů/milníků. Řešení VZ bude průběžně konzultovat s jednotlivými seniorskými výzkumníky, kteří budou zodpovídat za jednotlivé podskupiny a plnění dílčích úkolů. Sám bude přímo zodpovídat zejména za plánování, schválení, vyhodnocování a publikaci výsledků u kardioprotektivních experimentů in vivo a bude spolupracovat na přípravě patentové přihlášky. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. prof. MUDr. Radek Pudil, Ph.D. - člen týmu výzkumného záměru č. 2 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude plánovat, řídit a interpretovat klinický výzkum biomarkerů kardiotoxicity. Bude také zodpovídat za prováděná klinická vyšetření včetně jejich schválení a zodpovídat za publikaci výsledků v této oblasti. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. doc. MUDr. Michaela Adamcová, Ph.D. - členka týmu výzkumného záměru č. 2 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude plánovat, řídit a interpretovat experimenty zaměřené na studium biomarkerů kardiotoxicity na experimentálním in vivo modelu a úlohu miRNA v patogenezi ANT kardiotoxicity, včetně publikace těchto výsledků. Dále bude zaručovat funkční koordinaci experimentálního a klinického výzkumu biomarkerů kardiotoxicity. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. doc. MUDr. Otto Kučera, Ph.D. - vedoucí týmu výzkumného záměru č. 3 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Spolu s hlavním koordinátorem VZ se bude podílet na řízení VZ a plnění cílů a milníků. Sám bude zodpovídat za plánování a koordinaci hodnocení farmakodynamiky vybraných látek na celulárních modelech hepatocytů za fyziologických podmínek a při experimentálně navozené steatóze a cholestáze a publikování výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. doc. Ing. Jaroslav Chládek, Ph.D. - vedoucí týmu výzkumného záměru č. 3 a senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude plánovat, řídit a interpretovat experimenty zaměřené na studium jaterních účinků hodnocených léčiv včetně potenciální toxicity a změny farmakokinetiky během zamýšlených jaterních patologií včetně publikace těchto výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. doc. Ing. Miloš Hroch, Ph.D. - člen týmu výzkumného záměru č. 3, senior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. V rámci projektu bude řídit plánování a vývoji nových bioanalytických metod pro kvantifikace léčiv, jejich metabolitů a endogenních látek. Dále bude zodpovídat za validace metod, kontrolu kvality laboratorních analýz a koordinaci prací v analytické laboratoři. Bude spolupracovat s ostatními členy týmu na zpracování, interpretaci a publikaci získaných dat. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2.
	Zkušený vědec (senior researcher)	řadový		3 015 000	0	675 000	780 000	780 000	780 000	780 000	
											Jedná se o pozice junior reasercher ve výzkumných záměrech 1-3 za LF HK, konkrétně pak o dr. Muthnou, dr. Tomšika, Mgr. Mrkvicovou, dr. Lenčovou, Mgr. Staňkovou a dr. Endlichera, další dva junior researchersi budou nominováni do začátku realizace projektu (za VZ č. 2 na úvazek 0,8 FTE a za VZ č. 3 na úvazek 0,5 FTE). Všem výše zmíněným byla pro účely projektu stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy VP2 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 38 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude všem vyplácena 46 měsíců. Výše úvazku je uvedena u každého konkrétního pracovníka. PharmDr. Darína Muthná, Ph.D. - členka týmu výzkumného záměru č. 1 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovídat za provedení a hodnocení viability buněčných linií, detekci proteinů a analýzu jejich post-translačních modifikací pomocí western blot. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,3. MUDr. Pavel Tomšík, Ph.D. - člen týmu výzkumného záměru č. 1 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovídat za plánování, provedení a vyhodnocení studií in vivo, včetně stanovení maximální tolerované dávky, implantace tumoru, studie protinádorového působení, histologického zpracování vzorků a statistického zpracování dat a bude spolupracovat na vyhodnocování, interpretaci a publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,3. Mgr. Alena Mrkvicová, Ph.D. - členka týmu výzkumného záměru č. 1 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovídat za detekci exprese klíčových genů pomocí RT-PCR a dalších metod a statistickou analýzu výsledků a spolupracovat na publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. PharmDr. Olga Lenčová, Ph.D. - členka týmu výzkumného záměru č. 2 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude provádět a analyzovat experimenty in vivo a bude spolupracovat na interpretaci a publikaci výsledků. Zaměří se zejména na in vivo experimenty související s proteomickými, transkriptomickými a biomarkerovými studiemi a kardioprotekci pomocí sobuzoxanu. Výše úvazku byla stanovena, dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,3. Mgr. Pavla Staňková, Ph.D. - členka týmu výzkumného záměru č. 3 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude provádět a vyhodnocovat bioenergetické analýzy vzorků jaterních buněk a homogenátů a spolupracovat na interpretaci a publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2. RNDr. René Endlicher, Ph.D. - člen týmu výzkumného záměru č. 3 a junior researcher vzhledem k vlastní erudici a kompetencím, viz doložené CV. Bude zodpovědný zejména za provádění a vyhodnocování měření na izolovaných mitochondriích a tkáňových homogenátech. Bude spolupracovat na vyhodnocování, interpretaci a publikaci výsledků. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,2.
	Začínající vědec	řadový		4 894 400	0	1 064 000	1 276 800	1 276 800	1 276 800	1 276 800	
	Hlavní projektový manažer	řadový		440 000	0	110 000	110 000	110 000	110 000	110 000	Jedná se o alikvotní část výdajů za hlavního projektového manažera (HPM) připadající na LF HK. S ohledem na náplň práce HPM jde příslušná a dohodnutá část výdajů za tuto pozici z rozpočtu spolunositele projektu. Samotné zdůvodnění položky je uvedeno v rozpočtu FaF a celkovém rozpočtu projektu InaMed.
	Hlavní finanční manažer projektu			400 000		100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	Jedná se o alikvotní část výdajů za hlavního projektového manažera (HPM) připadající na LF HK. S ohledem na náplň práce HPM jde příslušná a dohodnutá část výdajů za tuto pozici z rozpočtu spolunositele projektu. Samotné zdůvodnění položky je uvedeno v rozpočtu FaF a celkovém rozpočtu projektu InaMed.

									Věcný manažer projektu LF HK - projektový a finanční manažer aktivit projektu na LF HK. Bude zodpovědný za administrativní chod projektu na LF HK ve vztahu k nositeli projektu (FaF UK), ŘO OP VVV, interně na fakultě a univerzitě (RUK). Bude poskytovat součinnost při zpracování ZoR, ŽOP, změn a dalších podkladů pro ŘO. Bude plnit veškeré interní úkoly s projektem spojené. Výše úvazku byla stanovena dle předpokládané vytíženosti pracovníka na 0,3 úvazku. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV pro třetí kvartil a srovnáním interního mzdového předpisu UK, jehož sazba vycházela jako nejehospodárnější. Jelikož pro účely projektu vznikne úplně nová pracovní pozice, byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do tarifní třídy č. 10 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti. Mzda na projektu bude vyplácena 48 měsíců.
2422 Věcný manažer projektu LF HK (úvazek 0,3)		řadový	648 000	0	162 000	162 000	162 000	162 000	
Laboratorní pracovníci		řadový	2 070 000		450 000	540 000	540 000	540 000	Jedná se o pozice laborantů ve výzkumných záměrech 1-3 za LF HK, kteří budou podporovat experimentální výzkum ve specifických oblastech prováděním zavedených rutinních laboratorních metod. Pro účely projektu byla stanovena výše mzdových nákladů dle interního mzdového předpisu UK, a to prostřednictvím zařazení pracovníka do mzdové třídy 4 dle požadovaných kompetencí a stanovením výše osobního příplatku na základě pracovní náplně a rozsahu projektu, tj. přidělené zodpovědnosti (na 1,0 úvazku HM 25 tis. Kč/měsíc). Mzda na projektu bude všem vyplácena 46 měsíců. Celkově se v projektu za LF HK počítá s 11 laboranty.
1.1.2.1.1.2 DPC / Agreement on Working Activity									
Ph.D. studenti (early stage studenti)			1 925 560	0	418 600	502 320	502 320	502 320	Jedná se o studenty Ph.D., tj. studenty doktorských studijních programů (DSP) – výzkumníky PGS studující studenti (early stage researchers), kteří budou ve výzkumných záměrech č. 1-3 za LF HK. Budou se podílet na kombinačních studiích s antracyklinreduktázami a jejich vyhodnocování v rámci VZ č. 1. Dále pak budou ve VZ č. 2 významně zapojeni do dílčích aspektů hodnocení nových potenciálních kardioprotektiv in vitro a in vivo; budou participovat na výběru a klinickém vyšetření pacientů v klinické části a budou studovat význam proteinových a neproteinových biomarkerů v odebraných vzorcích. Ve VZ č. 3 budou významně zapojeni do dílčích aspektů studia a hodnocení pokusů týkajících se výzkumu agonistů nukleárních receptorů syntetického i rostlinného původu a klinicky používaných látek pro terapii cholestatických onemocnění. Budou participovat na výzkumu exprese genů ovlivňujících metabolismus, hodnocení jejich toxického účinku in vitro a studiu buněčné bioenergetiky. Pro účely projektu byla stanovena výše hodinové sazby na 140,-Kč. Celkově se v projektu za LF HK počítá až s 6 studenty DSP, se kterými budou uzavřeny dohody o pracovní činnosti celkem na 300 hodin měsíčně. Dohody budou uzavírány každoročně a v rozsahu dle potřeb projektu. Čerpání bude na základě skutečně odvedené práce.
LF HK - konzultant specifických aspektů biologické aktivity alkaloidů			96 000		24 000	24 000	24 000	24 000	
1.1.2.1.1.3 DPP / Employment Agreement									
Konzultanti			356 000	0	89 000	89 000	89 000	89 000	Jedná se o konzultanty, kteří budou spolupracovat s LF HK na výzkumných záměrech č. 1-3, konkrétně pak konzultant biostatistiky, konzultant klinické hepatologie a UZ diagnostiky, konzultant histopatologických nálezů a konzultant metodických, etických a formálních aspektů práce se zvířaty. Pro účely projektu byla stanovena výše hodinové sazby na 250,-Kč. Celkově se v projektu za LF HK počítá se 7 konzultanty, se kterými budou uzavřeny dohody o provedení práce max. celkem na 1424 hodin, tj. celkem 356 hodin rok. Dohody budou uzavírány každoročně a v rozsahu dle potřeb projektu. Čerpání bude na základě skutečně odvedené práce.
1.1.2.1.1.4 Autorské příspěvky/Royalties			0	0	0	0	0	0	
1.1.2.1.2 Pojistné na sociální zabezpečení/Social Security Insurance			3 420 240	0	768 900	891 780	891 780	891 780	Položka se vypočítává automaticky jako 25 % z položek 1.1.2.1.1.1 Platy a 1.1.2.1.1.2 DPČ. Jedná se o zákonné odvody zaměstnavatele.
1.1.2.1.3 Pojistné na zdravotní zabezpečení/Premiums for health insurance			1 231 286	0	276 804	321 041	321 041	321 041	Položka se vypočítává automaticky jako 9 % z položek 1.1.2.1.1.1 Platy a 1.1.2.1.1.2 DPČ. Jedná se o zákonné odvody zaměstnavatele.
1.1.2.1.4 FKSP/Cultural and Social Needs Fund			235 108	0	52 660	60 816	60 816	60 816	V instituci spolunositele projektu je tvořen Sociální fond. Sociální fond je na LF HK tvořen ve výši 2 % z mezd, a proto hodnota položky odpovídá 2 % položky 1.1.2.1.1.1 Platy. Pravidla pro tvorbu a použití sociálního fondu jsou na LF HK ošetřeny Opatřením děkana č. 1/2006, které je doloženo jako příloha. Informace o sociálním fondu z univerzitní úrovně jsou dostupné zde: http://www.cuni.cz/UK-3974.html .
1.1.2.1.5 Jiné povinné výdaje/Other Compulsory Expenses									
1.1.2.1.5.1 Pojištění odpovědnosti zaměstnavatele/ Causalty Insurance			0						
1.1.2.1.5.2 Ostatní jiné povinné výdaje/Other Compulsory Expenses			0						
1.1.2.2 Cestovní náhrady/Travel expenses		4,3%	1 255 500	0	46 500	361 500	421 500	426 000	
1.1.2.2.1 Tuzemské/Domestic			325 500	0	46 500	91 500	91 500	96 000	Cestovní náhrady jsou určeny na tuzemské služební cesty spojené s konzultacemi na pracovištích v projektu i mimo projekt (výzkumná pracoviště a aplikační sféra), na převoz vzorků a na prezentaci výsledků na tuzemských konferencích (oponentura a popularizace výsledků ve vědecké komunitě). Jednodenní tuzemská služební cesta obvykle stojí 2.730,- Kč (jízdné i os. aut., stravné, nutné vedlejší výdaje). Předpokládáno je až 10 služebních cest ročně na jeden výzkumný záměr LF HK (č. 1 - 3), tj. celkem 30 za 81.900,- Kč. Obvyklé náklady na tuzemskou tří denní konferenci vychází na 20.300,- Kč, přičemž tato cena zahrnuje náklady na dopravu, ubytování, stravné, pojištění, konferenční poplatky, apod. Předpokládána je účast na 12 konferencích za projekt, celkem 243.600 Kč/projekt. V prvním roce realizace projektu se předpokládají nižší náklady na cestovné. Uvedené částky jsou pouze předpokládané, cestovní náhrady budou čerpány dle aktuálních potřeb a stavu řešení projektu. V prvním roce projektu se předpokládají nižší náklady na cestovné.
1.1.2.2.2 Zahraniční/Foreign			930 000	0	0	270 000	330 000	330 000	Cestovní náhrady jsou určeny na prezentaci dat v rámci zahraničních konferencí. Důvodem je popularizace dosahovaných výsledků. Vzhledem k omezenému rozpočtu projektu jsou náklady na jednu týdenní cestu stanoveny na 46.500,- Kč. Cena zahrnuje náklady na dopravu, ubytování, stravné, pojištění, kongresové poplatky, apod. Předpokládá se, že v letech 2019-2022 se každý senior a junior researcher, či případně i early stage researcher z každého výzkumného záměru LF HK (č. 1-3) zúčastní minimálně jedné zahraniční konference. Celkem se tedy v rámci projektu vědeckí pracovníci LF HK zapojení do projektu zúčastní minimálně 20-ti konferencí. Stanovená částka by pro konferenci v USA či jinde mimo Evropu nebyla dostačující (dle zkušenosti LF HK s obdobným typem cest), a proto je v těchto případech spolunositel projektu připraven kofinancovat výdaje nad rámec rozpočtu projektu z vlastních zdrojů. V druhém roce projektu se předpokládá 6 zahraniční cest, ve třetím a ve čtvrtém pak 7 za každý rok. Uvedené částky jsou pouze předpokládané, cestovní náhrady budou čerpány dle aktuálních potřeb a stavu řešení projektu.
1.1.2.2.3 Per diem/per diem			0	0	0	0	0	0	
1.1.2.3 Hmotný majetek a materiál/Tangible assets and material		25,4%	7 464 554	0	1 581 001	2 942 722	2 099 504	841 328	
1.1.2.3.1 HW a osobní vybavení/Hardware and personal equipment			62 000		62 000				HW a osobní vybavení pro administrativní tým: 2 x notebook (20.000,-Kč/kus), 2 x dokovací stanice (5.000,-Kč/kus), 2 x mobilní telefon "smartphone" (6.000,-Kč/ks); všechny uvedené ceny jsou včetně DPH a ocenění odpovídá Seznamu obvyklých cen vybavení OP VVV
1.1.2.3.2 Stroje a zařízení/Machinery and equipment			0						
1.1.2.3.3 Materiál/Material			7 402 554	0	1 519 001	2 942 722	2 099 504	841 328	Jedná se o materiál potřebný pro provádění výzkumných záměrů č. 1 - 3. Jednotlivé položky jsou dále rozvedeny v příloze č. 13 Studie proveditelnosti"Indikativní seznam materiálů pro projekt InoMed" ceny za jednotku vycházejí z obvyklých cen jednotlivých položek pravidelně nakupovaných jednotlivými výzkumnými týmy. V rámci přílohy "Indikativní seznam materiálů pro projekt InoMed" je uveden indikativní výčet položek, který však dle zkušenosti z výzkumných týmů nepokryje cele roční náklady na materiál, předpokládá se proto nutnost dofinancovat zbývající sumu z vlastních institucionálních zdrojů.
1.1.2.4 Nehmotný majetek/Intangible assets		0,0%	0	0	0	0	0	0	
			0						
1.1.2.5 Odpisy/Depreciation		0,0%	0	0	0	0	0	0	
			0						
1.1.2.6 Místní kancelář/Local office		0,8%	246 824	0	61 706	61 706	61 706	61 706	
1.1.2.6.1 Telefony, poštovné, internet/Telephone, postal, internet			20 792	0	5 198	5 198	5 198	5 198	Jedná se o náklady spojené s voláním administrativního týmu. 2 x neomezený tarif s FUP 10 GB (216,-Kč/ks, vč. DPH) Informace ohledně mobilních tarifů zaměstnanců LF HK jsou dostupné na: https://www.lfhk.cuni.cz/getattachment/4309d920-6bc1-4e5f-86d8-23b9ba4db87c/Kompletni-cenik-mobilnich-linek.aspx/
1.1.2.6.2 Energie/Energies			0	0	0	0	0	0	S ohledem na strukturu projektu, množství zapojení institucí a velikost realizačního týmu (odborného i admisnitativního) se předpokládá zvýšená potřeba efektivní a promptní komunikace se všemi zainteresovanými.
1.1.2.6.3 Nájem/Lease			0	0	0	0	0	0	

								Kalkulace vychází z platného Opatření tajemnice č. 1/13-14 Metodika výpočtu režijních nákladů projektů financovaných z prostředků ČR: Výpočet režijních nákladů projektu: Režie projektu = SOH / PH x N SOH – roční součet odpracovaných hodin v daném projektu zjištěných z pracovních smluv uzavřených na příslušný projekt, nelze zahrnout dohody o provedení práce nebo o pracovní činnosti. PH – roční součet odpracovaných hodin na fakultě, který se zjistí ze čtvrtletních statistických výkazů VPI 3-04, oddíl 005 – Zaměstnanci a mzdy, ř. 06. N – režijní náklady fakulty za kalendářní rok, který předchází roku zučtování režie na projekty. Přehled celofakultních režijních nákladů zpracovává ekonomické oddělení. Z celkových režijních nákladů se pro účely výpočtu režie projektů použijí zejména tyto vybrané náklady: 1. Energie 2. Úklidové práce 3. Pojištění majetku 4. Software a obnova výpočetní techniky 5. Fond obnovy výpočetní techniky 6. Poštovní 7. Výdaje na provoz lékařské knihovny
1.1.2.6.4	Ostatní výdaje/Other expenses		206 032	0	51 508	51 508	51 508	51 508
1.1.2.6.5	Úklid		0	0	0	0	0	0
1.1.2.6.6	Likvidace odpadů		0	0	0	0	0	0
1.1.2.6.7	Kancelářské potřeby		20 000	0	5 000	5 000	5 000	Jedná se o běžné kancelářské potřeby k zajišťování administrativního chodu projektu. Vzhledem k elektronizaci mnoha agend se nepředpokládají vysoké náklady na tuto položku. Výdaje nad rámec rozpočtu projektu bude LF HK hradit z vlastních zdrojů.
1.1.2.7	Nákup služeb/Service purchase	2,7%	789 965	0	91 310	122 800	172 340	403 515
1.1.2.7.1	Outsorcované služby/Outsourced services	2,7%	0					
1.1.2.7.1.3	Poplatek za patentovou přihlášku		200 000	0	0	0	0	200 000 Jedná se o náklady, které vzniknou při plánované ochraně duševního vlastnictví. V rámci projektu se počítá s náklady na 1 mezinárodní patentovou přihlášku (PCT) za LF HK, částka byla stanovena kvalifikovaným odhadem a dle zkušeností LF HK s podáváním PCT na 200.000,-Kč/příhláška.
1.1.2.7.1.4	Opravy, servis		288 300	0	58 000	58 300	86 000	86 000 Jedná se o náklady na periodický servis a kalibrace laboratorních zařízení (hlubokomrazičí boxy, analytické váhy, ad.) včetně aktualizace SW (systém kapalinové chromatografie - HPLC). Uvedené služby budou využívány pro zařízení výhradně používané pro projekt či aleskovtně dle skutečného vytížení projektem. Kvalifikovaným odhadem se jedná pouze o část reálných výdajů. Výdaje nad rámec rozpočtu projektu bude LF HK hradit z vlastních zdrojů.
1.1.2.7.1.6		0	293 160	0	31 185	62 370	84 210	115 395 Spolunostitel projektu předpokládá výstup ve formě 8 odborných publikací evidovaných v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS vydávaných v druhé polovině řešení projektu, přičemž minimálně jedním se spoluautorů každé publikace bude výzkumník z podporovaných výzkumných týmů č. 1-3. S publikováním v zahraničním odborném časopisu jsou spojeny tyto náklady na 1 publikaci: - korekce anglického jazyka před zasláním článku do odborného časopisu (proofreading) - 6.825,- Kč/článek; - administrativní poplatek - zaslání článku do odborného časopisu (submission fee) - 12.600,-Kč/článek (týmy výzkumných týmů LF HK publikují články o prům. délce 8 stran, kalkulace byla proto provedena pro 8 stran); - publikační poplatek (publication fee) - 11.760,-/článek vs. v případě publikace v OpenAccess formátu (např. PlosOne - IF cca 3) - 53.025,- Kč/článek; Celkem: 31.185,-Kč/publikace - 53.025,- Kč /OpenAcess publikace. Vyše nákladů byla stanovena dle zkušeností LF HK, tzn. dle publikačních aktivit nominovaných členů výzkumných týmů. V prvním roce realizace projektu je plánována jedna publikace, v druhém dvě, ve třetím roce realizace předpokládáme jednu publikaci a jednu publikaci ve formátu OpenAccess, v posledním roce pak dvě publikace a jednu ve formátu OpenAccess. Celkové tedy 6 publikací x 31.185 Kč a 2 publikace OpenAccess x 53.025 Kč. Výdaje nad rámec rozpočtu projektu bude LF HK hradit z vlastních zdrojů.
1.1.2.7.2	Najem a leasing/Rental and Leasing		0	0	0	0	0	0
1.1.2.7.3	Správní a jiné poplatky/Administrative and other charges		8 505	0	2 125	2 130	2 130	2 120 Vzhledem k rozsahu zapojení LF HK do projektu a na základě zkušeností s realizací projektů obdobného charakteru byly výdaje na správní a jiné poplatky stanoveny kvalifikovaným odhadem. Předpokládány jsou i výdaje za ověřené kopie, konverzi dokumentů a notařské poplatky (vzhledem k IS KP14+).
1.1.2.8	Přímá podpora/Direct Support	0,2%	50 000	0	0	0	50 000	0
	Odborná konference v sídle partnera LF HK		50 000				50 000	
2	Celkové nezpůsobilé výdaje/Total ineligible expenditure	0,0%	0	0	0	0	0	0
			0					

Komentovaný detailní rozpočet (v Kč)/Annotated detailed budget (in CZK)

Příloha Studie proveditelnosti/Annex to Feasibility Study

Pro zdůvodnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby/To justify budget items make further disintegration as needed

Pro zdůvodnění rozpočtu proveďte další rozpad položek dle potřeby/To justify budget items make further disintegration as needed		Podíl kapitol/ Chapter proportion	Součty kapitol/ Chapter total	Součty řádkové/ Total by lines	Období realizace projektu, náklady v Kč/The period of physical implementation of the project, costs CZK					Komentáře k rozpočtu/Budget annotation
					2018	2019	2020	2021	2022	
					Měsíc ů/Mo	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths: 12	Měsíců/Mo nths:	
1	Celkové způsobilé výdaje/Total eligible expenses		9 543 196	9 543 196						
1,1	Výdaje na přímé aktivity/Expenditure on direct activities									
	Výdaje na přímé aktivity - investiční (nad 40 tis. Kč HIM a 60 tis. Kč NHIM)/Expenditures on direct activity - investment (over 40 thousand. CZK TA and 60 th. CZK IA)	0,0%	0		0	0	0	0	0	
1.1.1										
1.1.1.1	Budovy a stavby/Building and Structures			0	0	0	0	0	0	
1.1.1.2	Stroje a zařízení/Machinery and equipment			0	0	0	0	0	0	
1.1.1.3	Hardware a osobní vybavení/Hardware and personal equipment			0	0	0	0	0	0	
1.1.1.4	Nehmotný investiční majetek/Intangible assets			0	0	0	0	0	0	
1.1.2	Výdaje na přímé aktivity – neinvestiční/Expenditure on direct activities - non-investment	100,0%	9 543 196							
1.1.2.1	Osobní výdaje/Personal Expenses	78,6%	7 502 360		0	1 790 720	1 913 880	1 883 880	1 913 880	
	Platy, odměny z dohod a autorské příspěvky/Salaries, bonunes from agreements,royalties									
	Kód položky dle systému ISKP14+ ISPV kód/ISPV code Uved'te pozici pod příslušnou položku, oddělte odborné a administrativní pozice	Typ excelentní; klíčový; řadový								
	1.1.2.1.1.1 Platy/Salaries									
				288 000						Dr. Korábečný - úvazek 0,1 odborný garant projektu za FN HK, koordinace výzkumných týmů, příkazce rozpočtu, zodpovídá za výstupy projektu za FN HK. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	Garant projektu FN HK				0	72 000	72 000	72 000	72 000	
	2212 Senior researcher	klíčový		700 000		160 000	180 000	180 000	180 000	Dr. Korábečný, úvazek 0,1 - výzkumný záměr č. 1, bude zodpovídat za návrh a syntézu nových inhibitorů ATR. Dále bude plánovat, řídit a interpretovat dosažené výsledky s následnou publikační činností. Dr. Jurašková, úvazek 0,2 - zodpovídá za klinickou část VZ 4, sbírá a vyhodnocuje data z patientských dotazníků. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	2310 Junior researcher	řadový		2 221 250		538 250	561 000	561 000	561 000	Dr. Chmelařová - úvazek 0,15, vedoucí týmu molekulární biologie Mgr. Vajrychová - vedoucí týmu proteomiky - výzkumný záměr č. 2 a č. 3, Fabrik - odborný garant proteomické sekce, výzkumný záměr č. 2 a č. 3, Molekulární biologie - juniorský úvazek 0,2 ve výzkumném záměru č. 2. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	Postdok(junior researcher	řadový		966 000		210 000	252 000	252 000	252 000	Postdoc 0,6 úvazek ve VZ 1. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	Laborant	řadový		345 000		75 000	90 000	90 000	90 000	Laborant ÚKBD - úvazek 0,3 v týmu molekulární biologie. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	2422 Věcný manažer FN HK	řadový		420 000		105 000	105 000	105 000	105 000	Projektový a finanční manažer, úvazek 0,3 pro klíčovou aktivitu Řízení projektu - koordinace projektového týmu, personální a mzdová agenda, kontrola účetnictví, podklady k monitoringu projektu, organizace zadávacích řízení, organizace schůzek projektového týmu ve FN, součinnost s dalšími vnitřními útvary partnera projektu
	Specialista transferu technologií	řadový		192 000		48 000	48 000	48 000	48 000	Specialista transferu - úvazek 0,1, průběžné rešerše ke vznikajícím výsledkům, monitoring stavu relevantního trhu, analýzy potenciálu uplatnění výsledků projektu, návrhy plánu na ochranu duševního vlastnictví, příprava patentové přihlášky - v součinnosti s právníkem (služba). Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	1.1.2.1.1.2 DPČ/Agreement on Working Activity			0						
	1.1.2.1.1.3 DPP/Employment Agreement			522 500	0	147 500	135 000	105 000	135 000	DPP - konzultant prof. Zadák - výzkumný záměr č. 4, laborantka pro rutinní analýzy, konzultant pro výzkumný záměr č. 1 - syntéza. Stanovení výše mzdových nákladů bylo provedeno v první řadě srovnáním limitů stanovených OP VVV, sazeb ISPV a srovnáním interního mzdového předpisu FN HK, jehož sazba vycházela jako nejhospodárnější
	1.1.2.1.1.4 Autorské příspěvky/Royalties			0	0	0	0	0	0	
	1.1.2.1.2 Pojistné na sociální zabezpečení/Social Security Insurance			1 283 063	0	302 063	327 000	327 000	327 000	Položka se vypočítává automaticky jako 25 % z položek 1.1.2.1.1.1 Platy. Jedná se o zákonné odvody zaměstnavatele.
	1.1.2.1.3 Pojistné na zdravotní zabezpečení/Premiums for health insurance			461 903	0	108 743	117 720	117 720	117 720	Položka se vypočítává automaticky jako 9 % z položek 1.1.2.1.1.1 Platy. Jedná se o zákonné odvody zaměstnavatele.