

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Smluvní strany:

Název zaměstnavatele : Vojenské lesy a statky ČR, s.p.

IČ: 00000205

se sídlem: Pod Juliskou 1621/5, 160 00 Praha - Dejvice

Korespondenční adresa: Slavíkova 106, 262 23 Jince

Zastoupena: Ing. Petrem Švadlenou, ředitelem divize Hořovice

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném u MS v Praze, spis. zn. ALX 256

Kontakt: [REDACTED]

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

G8 OPEN s.r.o.

Sídlo společnosti: 1. máje 67, 281 63 Kozojedy

Korespondenční adresa: Nádražní 26, 257 22 Čerčany

Zastoupena: Ing. Tomášem Janovským, jednatelem

IČ: 248 09 781

Bankovní spojení: [REDACTED]

Číslo účtu: [REDACTED]

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 176318

Kontakt: [REDACTED]

www.vseobecnylekar.cz

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb

ve smyslu ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb. ve znění zákona č. 202/2017 Sb. ,
o specifických zdravotních službách

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby (dále jen „PLS“) úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Písemná žádost je **nedílnou přílohou této smlouvy jako příloha č. 1.**
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů. **Posudek je nedílnou přílohou této smlouvy jako příloha č. 2.**
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky nebo, jedná-li se o lékařský posudek podle ustanovení §43 odst. 1 b) a c) zákona č. 373/2011 Sb. ve znění zákona č. 202/2017Sb., do 45 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Lhůty neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení

- klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
- d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci
 - f) předložit do 30 dnů od podpisu smlouvy seznam zaměstnanců a do 30 dnů před vstupní prohlídkou Rozhodnutí krajské hygienické stanice.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.
 3. Zaměstnavatel je povinen písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 8 týdnů), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.
 4. Zaměstnavatel je povinen písemně vyzvat poskytovatele k provedení pravidelného dohledu, a to 2 měsíce dopředu před dnem konání dohledu.
 5. Zaměstnavatel zplnomocňuje každého zaměstnance k převzetí lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) vykonávat pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci, a to nejméně jedenkrát za kalendářní rok, a to po předchozí písemné výzvě zaslané ze strany zaměstnavatele poskytovateli, a to 2 měsíce dopředu před dnem konání dohledu. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany,
 - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci
 - f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

V.

Prohlášení zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.

VI.

Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na pracovišti zaměstnavatele na adrese **divize Hořovice** v ordinačních hodinách.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele **Rožmitál pod Třemšínem 262 42, Komenského 646** v ordinačních hodinách

VII.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:
Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 3. této smlouvy.
2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.

VIII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s dvouměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

IX.

Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u

poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy

2. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Jincích dne 11.1.2019.

25. 2. 2019

za poskytovatele

za zaměstnavatele

G8 OPEN s.r.o.
Ing. Tomáš Janovský

Ing. Petr Švadlena
ředitel divize

Žádost o provedení pracovnílékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci

..... (dále jen
Zaměstnavatel (razítko, adresa, IČO)

Žádáme o provedení

- samostatného lékařského vyšetření podle § 94 odst. 2 zákoníku práce (noční práce)
- lékařského vyšetření mladistvých podle § 247 zákoníku práce
- následné pracovnílékařské prohlídky podle § 14 vyhlášky č. 79/2013 Sb.
- vstupní • periodické (pravidelné) • mimořádné • výstupní preventivní pracovnílékařské prohlídky

a vydání posudku o zdravotní způsobilosti

pana/paní
pojišťovna

datum narození

zdrav.

adresa trvalého/přechodného
pobytu

(dále jen „Zaměstnanec“)

který/á/ vykonává^{*)} – má vykonávat^{*)} pracovní činnost/činnosti (druh práce)

v pracovním poměru^{*)} – dle dohody o provedení práce^{*)} – dohody o pracovní činnosti^{*)}

režim práce (pracovní doby)

zařazenou/zařazené podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnílékařských službách:

I. rizikové faktory pracovních podmínek/zátěže:

- ^{**) • prach • chemické látky • hluk • neionizující záření • fyzická zátěž • lokální svalová zátěž • pracovní poloha • tepelná zátěž • chladová zátěž • psychická zátěž • zraková zátěž • práce s biologickými činiteli • zvýšený tlak vzduchu • práce v noci}

výsledná kategorie rizika: 1 • 2 • 2R • 3 • 4 •

II. rizika ohrožení zdraví:

- obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha zdvihacích ramen, obsluha transportních zařízení včetně výtahů a zakladačů a obsluha důlních těžních strojů, stavebních strojů
- obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvizných vozíků
- řízení motorových vozidel s výjimkou řidičů podle § 87 odst. 1 zákona č. 361/2000 Sb., pokud je tato činnost vykonávána jako obvyklá součást výkonu práce nebo jsou do místa výkonu práce přepravovány další osoby
- nakládání s výbušninami, obsluha nebo opravy tlakových nádob, včetně tlakových lahví, turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40 000 kcal (136 360 kJ), vysokonapěťových elektrických zařízení
- práce ve výškách nad úroveň terénu a nad volnou hloubkou nad 10 metrů, kdy je nutné použít prostředky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné prostředky proti pádu
- činnosti epidemiologicky závažné podle § 19 zákona č. 258/2000 Sb.
- práce v noci
- další práce s rizikem ohrožení zdraví (s číselným a slovním označením podle části II. přílohy č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.)

Důvod k provedení prohlídky:

Další údaje a informace pro posuzujícího lékaře:

Zaměstnavatel tímto zmocňuje Zaměstnance, aby za něj převzal výše uvedený posudek o zdravotní způsobilosti a případné další dokumenty, kte

ré mají být doručeny Zaměstnavateli.

V dne

posudku

podpis osoby oprávněné k vyžádání

Potvrzuji, že jsem převzal od MUDr. dva posudky o zdravotní způsobilosti, z nichž jeden je určen pro mně a druhý předám bez zbytečného odkladu mému Zaměstnavateli.

V dne

podpis Zaměstnance

Číslo obč. průkazu či jiného dokladu totožnosti Zaměstnance:

Důvod vydání posudku o zdravotní způsobilosti Zaměstnance:

Zaškrtnutím křížkem • označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (při kumulované funkci lze označit i více položek, podle kterých je prohlídka požadována).

^{*)} Nehodící se škrtněte.

^{**)} Uvede se číslíci kategorie rizika, např. 3

CENÍK PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB:

Kategorie 1

vstupní	500 Kč
periodická	500 Kč
mimořádná	500 Kč
výstupní	500 Kč

Kategorie 2

vstupní	500 Kč
periodická	500 Kč
mimořádná	500 Kč
výstupní	500 Kč

Kategorie 3

Individuální cena dle typu rizika

např.: vstupní fyzická zátěž	700 Kč
periodická fyzická zátěž	700 Kč

Práce v noci

posouzení schopnosti dle § 94

Bez celkové prohlídky	400 Kč
-----------------------	--------

Řidiči

dle § 87

vstupní	600 Kč
periodická	600 Kč

dle § 87a

vstupní	800 Kč
periodická	800 Kč

Lékařský dohled / dle počtu zaměstnanců

A. 1-50	2.500,- Kč
B. 51-100	3.500,- Kč
C. 101 a více	od 4.500,- Kč

Sazba za provedení pracovně lékařské péče v místě firmy

25,-Kč/ km (od spádové ordinace a zpět)