



## D O D A T E K č. 2

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. MOA-JZ-92/2017 ze dne 26.4.2017

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel Krajské pobočky v Ústí nad Labem  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Most, tř. Budovatelů č.p. 1989, 434 01 Most  
1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Technické služby Litvínov s.r.o.  
zastupující osoba: Marcela Pašková, jednatelka  
sídlo: S. K. Neumanna 1521, 43601 Litvínov 1  
IČO: 25423835

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxxxxxxxxxxx  
Datum narození: xxxxxxxxxxxx  
Bydliště: xxxxxxxxxxxx

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou od 4.5.2017 do 28.2.2019, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 327 819 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 4.5.2017 do 28.2.2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

v Mostě dne 23.4.2018

.....  
Marcela Pašková  
jednatelka

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
ředitel Krajské pobočky v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxx