



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního
fondu
č. MOA-JZ-81/2018 ze dne 22.3.2018**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Most, tř. Budovatelů č.p. 1989, 434 01 Most
1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Společenství vlastníků bl. R2 č.p. 330, 331 ulice Hamerská, Litvínov
zastupující osoba: Petr Novák, předseda výboru
sídlo: Hamerská č.p. 330 bl. R2, 435 42 Litvínov
IČO: 25470035

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr bude sjednán **na dobu určitou od 1.4.2018 do 31.3.2019**, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.3.2019**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **13 000 Kč** měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **156 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován **od 1.4.2018 do 31.3.2019**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.4.2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají

V Mostě dne 18.2.2019

.....
Petr Novák
předseda výboru

za zaměstnavatele

.....
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx
Telefon: xxxxxxxxxxxx