



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-HK-2019/2010-20120301

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: PDE s.r.o.
Zastoupený: Ing. Martinem Hovorkou, jednatelem
IČO: 28811208

Vážený pane inženýre,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2019/000054 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 18.1.2019 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

| | |
|---|---|
| Název: | Školení na Revit pro TZB |
| Schválená výše nákladů dle HK: | 81 000,-- |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: | 68 850,-- |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40h á 60 min. | Výuka: 39h á 60 min. Závěrečná zkouška: 1h á 60 min. |
| Počet zapojených zaměstnanců: | 2 |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců: | 0 |
| Předpokládaný termín realizace: | 1.2.2019 – 31.7.2019 |

| | |
|------------------------------|-----------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | 16 632,-- |
|------------------------------|-----------|



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 18.6.2019 a zároveň nejpozději 10 pracovních dnů před zahájením vzdělávání** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto



dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Hradci Králové dne: 21.1.2019

Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): doručeno datovou zprávou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Požadované vzdělávání přímo souvisí s pracovní pozicí navržených zaměstnanců, jeví se jako potřebné a účelné a jeho potřeba je odůvodněná. V žádosti je popsána vazba požadovaného vzdělávání na rozvoj podniku, není však dostatečně průkazná. Vzdělávání přispěje ke zvýšení konkurenceschopnosti, zvýšení kvality a zkrácení termínů při zpracování zakázek a umožní firmě účast ve výběrových řízeních s náročnějšími požadavky na předkládanou dokumentaci. Vzdělávání má jasnou vazbu na odbornost a je uplatnitelné i u jiných zaměstnavatelů na trhu práce. Vzdělávání se účastní zaměstnanci mikropodniku.