



2019000767

Smlouva o zajišťování pracovnělékařských služeb

podle ust. § 1746 odst. 2 občanského zákoníku
a podle ust. § 54 odst. 2 zákona č. 373/2012 Sb. o specifických zdravotních službách,
uzavřená mezi

Jméno: **Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, příspěvková organizace**
Sídlo: Kamenice 798/1d, 625 00 Brno
Jednající: MUDr. Hana Albrechtová, ředitelka
Kontaktní osoba: [REDACTED]
IČ: 00346292
DIČ: CZ00346292
Zápis v OR: Krajský soud v Brně sp. zn. Pr 1245
Bankovní spojení (číslo účtu): [REDACTED]

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno: **ALSANA – lékařské služby s.r.o.**
Sídlo: Březová 267, Suchohrdly 66902
Zastoupená: MUDr. Pavlem Kazderou a MUDr. Magdou Kazderovou
IČ: 04563417
DIČ: CZ04563417
Zápis v OR: C 90409 vedená u Krajského soudu v Brně
Bankovní spojení (číslo účtu): UniCredit Bank. č.ú. 2112182170/2700

(dále jen „poskytovatel“)

1.

Poskytovatel je oprávněn na základě svého oprávnění poskytovat zdravotní služby v oboru všeobecného praktického lékařství nebo pracovní lékařství.

2.

Poskytovatel se zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele a jeho zaměstnance, resp. pro osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele v rámci svého oprávnění podle čl. 1 této smlouvy tzv. pracovnělékařské služby ve smyslu příslušných právních předpisů.

3.

Ke splnění svého závazku podle čl. 2 této smlouvy se poskytovatel zavazuje pro zaměstnavatele na jeho žádost zejména:

- a) provádět pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele,
- b) zajišťovat povinné očkování zaměstnanců zaměstnavatele proti infekčním nemocím podle zvláštních předpisů,
- c) vykonávat dohled nad pracovišti zaměstnavatele,

- d) provádět sledování a hodnocení vlivu konkrétních pracovních podmínek a rizikových faktorů na zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
- e) provádět rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání.

4.

Ke splnění svého závazku podle čl. 2 této smlouvy se poskytovatel dále zavazuje

- a) poskytovat zaměstnavateli na jeho žádost odbornou poradenskou činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví a sociální pohody zaměstnanců,
- b) podílet se na žádost zaměstnavatele na výcviku a výchově jeho zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví.

5.

O provádění svých pracovnělékařských služeb je poskytovatel povinen vést příslušnou písemnou dokumentaci v rozsahu dle pokynů zaměstnavatele a dle příslušných právních předpisů, a tuto dokumentaci předkládat zaměstnavateli na jeho žádost k nahlédnutí, pokud se nejedná o údaje chráněné povinnou mlčenlivostí poskytovatele zdravotních služeb.

6.

Poskytovatel je povinen plnit svoje povinnosti podle této smlouvy způsobem a v rozsahu a ve lhůtách dle pokynů zaměstnavatele, nejméně však způsobem a rozsahu a ve lhůtách dle příslušných ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách vyhlášky č. 79/2013 Sb. o pracovnělékařských službách. Poskytovatel je povinen přitom postupovat svědomitě a náležitou odbornou péčí a dle pokynů zaměstnavatele.

7.

Provádění pracovnělékařských prohlídek se bude uskutečňovat ve lhůtách stanovených příslušnými právními předpisy. Příslušný zaměstnanec zaměstnavatele se pak bude dostavovat k provedení pracovnělékařské prohlídky ve stanoveném termínu a se zvláštní písemnou žádostí zaměstnavatele o provedení této prohlídky, označenou jako „Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky“.

8.

Poskytovatel se zavazuje předávat výsledky pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců zaměstnavatele písemně formou lékařského posudku o způsobilosti k práci, obsahující zejména příslušný posudkový závěr, a to bez zbytečného odkladu po provedení příslušné pracovnělékařské prohlídky. Povinná mlčenlivost zdravotnických pracovníků není tímto ujednáním nijak dotčena.

9.

Místem plnění závazku poskytovatele této smlouvy je pracoviště zdravotnického zařízení poskytovatele na adrese Rooseveltova 998/19, Znojmo, s výjimkou závazku podle čl. 3 písm. c) této smlouvy, jehož místem plnění jsou příslušná pracoviště zaměstnavatele na území okresu Znojmo.

10.

Pro případ prodlení poskytovatele s plněním jeho povinností podle čl. 2 této smlouvy ve lhůtách podle čl. 6 a čl. 7 této smlouvy se poskytovatel zavazuje platit zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši 500,-Kč za každou jednotlivou povinnost a každý započatý den tohoto prodlení.

11.

1. Zaměstnavatel se zavazuje platit poskytovateli za pracovnělékařské služby podle této smlouvy úhradu ve výši dle ceníku, který je jako příloha č. 1 nedílnou součástí této smlouvy. Součástí této úhrady je i náhrada všech nákladů poskytovatele vynaložených na splnění jeho povinností podle této smlouvy v místech plnění dle čl. 9 této smlouvy,

2. Úhrada dle odst. 1 za poskytnuté služby nezahrnuje:

- a) náklady na vyšetření a výkony, indikované poskytovatelem u jiného poskytovatele zdravotních služeb, jestliže nejsou tyto výkony stanoveny obecně závaznými právními předpisy jako povinná součást pracovnělékařské prohlídky,
- b) náklady na pořízení očkovací látky.

Tyto náklady zaměstnavatel poskytovateli uhradí ve skutečné výši prokázané poskytovatelem.

3. K odměně dle odst. 1 a 2 bude dále připočtena daň z přidané hodnoty v sazbě podle obecně závazných právních předpisů, je-li poskytovatel plátcem DPH.

12.

Úhrada podle čl. 11 této smlouvy je splatná na účet poskytovatele vždy po skončení příslušného kalendářního měsíce za celý tento měsíc ve lhůtě do 30 dnů od předložení jejího písemného vyúčtování (faktury).

13.

Pro případ prodlení se splněním své uhrazovací povinnosti ve lhůtě podle čl. 12 této smlouvy se zaměstnavatel zavazuje zaplatit poskytovateli úrok z prodlení z dlužné částky ve výši dle zákona.

14.

Poskytovatel poskytuje tímto zaměstnavateli záruku za jakost svých služeb podle této smlouvy, a to po celou dobu, po kterou to bude mít pro zaměstnavatele právní, ekonomický či jiný obdobný význam. V tomto smyslu se poskytovatel zavazuje bezplatně odstraňovat vady těchto služeb, a to ihned po jejich reklamaci ze strany zaměstnavatele.

15.

Tuto smlouvu lze změnit nebo zrušit pouze jinou písemnou dohodou obou smluvních stran. Tuto smlouvu lze také vypovědět písemnou výpovědí s měsíční výpovědní lhůtou, která počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení této výpovědi druhé smluvní straně.

16.

Tato smlouva bude uveřejněna prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v registru smluv (ISRS) včetně uvedení metadat provede zaměstnavatel, který současně zajistí, aby informace o uveřejnění této smlouvy byly zaslány druhé smluvní straně na e-mail [REDACTED]

17.

1. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv dle čl. 16 a uzavírá se na dobu 4 let.
2. V případě, že zaměstnavatel před uplynutím doby podle odst. 2 sdělí poskytovateli, že má zájem na dalším pokračování tohoto smluvního vztahu, prodlužuje právní vztah založený touto smlouvou o další 2 měsíce.

18.

Poskytovatel uděluje zaměstnavateli svůj výslovný souhlas se zveřejněním podmínek této smlouvy v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů (zejména zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění).

19.

Dáno ve dvou originálních písemných vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

V Brně dne 13-02-2019

[REDACTED]

MUDr. Hana Albrechtová
ředitelka

Ve Znojmě dne 12.2.2019

[REDACTED]

MUDr. Magda Kazderová

Příloha č. 1 Ceník

Pracovnílékařské služby v ÚO Znojmo**Ceník – ALSANA – lékařské služby s.r.o.**

P.č.	Činnost	Jednotka	Nabídková cena v Kč – nejsem plátcem DPH
1)	Pracovnílékařská prohlídka zaměstnance (vstupní, periodická)*	Kč/prohlídka	prohlídka + posudek pro kategorií 1. - 600 Kč , prohlídka + posudek pro kategorií 2. - 800 Kč
2)	Pracovnílékařská prohlídka zaměstnance (mimořádná)*	Kč/posudek	prohlídka + posudek pro kategorií 1. - 600 Kč , prohlídka + posudek pro kategorií 2. - 800 Kč
3)	Povinné očkování zaměstnance proti infekčním nemocem podle zvláštních předpisů**	Kč/úkon	200,00 Kč
4)	Dohled nad pracovišti zaměstnavatele	Kč/úkon	4 000,00 Kč
5)	Hodnocení vlivu konkrétních pracovních podmínek a rizikových faktorů na zdraví zaměstnanců	Kč/posudek	zdarma – v ceně
6)	Účast na rozboru vzniku a příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání	Kč/hod.	zdarma – v ceně
7)	Odborné poradenství v otázkách ochrany a podpory zdraví a sociální pohody zaměstnanců	Kč/hod	zdarma – v ceně
8)	Výcvik a výchova zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví	Kč/hod	zdarma – v ceně

* cena nezahrnuje vyšetření a výkony, indikované poskytovatelem pracovnílékařských služeb u jiného poskytovatele zdravotních služeb, jestliže nejsou tyto výkony stanoveny obecně závaznými právními předpisy jako povinná součást pracovnílékařské prohlídky

** cena nezahrnuje náklady na očkovací látku