



## Dodatek č. 5 k dohodě

### o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. NJA-VZ-23/2018

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Zdislav Zima, ředitel kontaktního pracoviště Nový Jičín  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Msgr. Šrámka č.p. 1030/8, 741 01 Nový Jičín 1  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** SLUMEKO, s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Vladimír Pustka, jednatel  
sídlo: Štefánikova 58/31, 742 21 Kopřivnice  
IČO: 25376021

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

##### Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30.11.2018) z Operačního programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (respektive od 1.12.2018) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmíněk uvedených v této dohodě.“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací takto: **2 pracovní místa na dobu od 1.4.2018 do 30.9.2018, 2 pracovní místa na dobu od 14.5.2018 do 30.9.2018 a 1 pracovní místo na dobu od 1.6.2018 do 30.9.2018, z toho 2 pracovní místa od 1.10.2018 do 31.3.2019.**

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.3.2019.“

**4. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (respektive do 30.11.2018) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR. Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
96131 Uklízeči veřejných prostranství	2	37,5	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 557 420 Kč.

**5. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 28.2.2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 3. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

- 6.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 7.** Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 8.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Novém Jičíně, dne 15.2.2019

.....  
Ing. Vladimír Pustka  
jednatel  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bc Zdislav Zima  
ředitel kontaktního pracoviště Nový Jičín  
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxxxx