

SMLOUVA O REALIZACI VEŘEJNÉ ZAKÁZKY INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU ZA ROKY 2016 AŽ 2019

(ev. č.: _____)

Smluvní strany:

Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí

se sídlem: Na Poříčním právu 376/1, 128 01 Praha 2
zastoupena: Mgr. Martin Kučera – náměstek ministryně pro řízení sekce pro ekonomiku a evropské fondy
IČ: 00551023
Bankovní spojení: Česká národní banka
Číslo účtu: 2229001/0710
ID datové schránky: sc9aavg
(dále jen „*Objednatel*“)

a

TREXIMA, spol. s r.o.

se sídlem/místo podnikání: tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky
zastoupena: Ing. Jaromír Janoš, jednatel
IČO: 44004508
DIČ: CZ44004508
Bankovní spojení: OSOBNÍ ÚDAJ
Číslo účtu: OSOBNÍ ÚDAJ
ID datové schránky: ce2ukrt
zapsána v obchodním rejstříku Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 3330
(dále jen „*Dodavatel*“)

(Objednatel a Dodavatel dále jednotlivě též jen „*Smluvní strana*“ nebo společně „*Smluvní strany*“)

uzavírají v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Občanský zákoník*“) s přiměřeným použitím § 2371 a násl. a 2586 a násl. Občanského zákoníku tuto

Smlouvu o realizaci veřejné zakázky Informační systém o průměrném výdělku za roky 2016 až 2019 (dále jen „*Smlouva*“)

OBSAH:

I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ.....	3
II. ÚČEL SMLOUVY	4
III. PŘEDMĚT SMLOUVY	4
IV. DOBA A MÍSTO PLNĚNÍ	6
V. CENA.....	9
VI. PLATEBNÍ PODMÍNKY	11
VII. PŘEDÁNÍ A PŘEVZETÍ PLNĚNÍ	13
VIII. DALŠÍ PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN.....	15
IX. REALIZAČNÍ TÝM A ODPOVĚDNÉ OSOBY	17
X. VLASTNICKÉ PRÁVO A PRÁVO UŽITÍ.....	18
XI. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU A ODPOVĚDNOST ZA VADY.....	21
XII. SANKČNÍ UJEDNÁNÍ.....	21
XIII. DŮVĚRNÉ INFORMACE	22
XIV. DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY A MOŽNOSTI JEJÍHO UKONČENÍ.....	23
XV. SOUČINNOST A VZÁJEMNÁ KOMUNIKACE	25
XVI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ.....	26

I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Smlouva byla uzavřena na základě výsledku zadávacího řízení na veřejnou zakázku s názvem „*Informační systém o průměrném výdělku za roky 2016 až 2019*“ (dále jen „*Veřejná zakázka*“), zadávanou Objednatelům jako zadavatelem ve smyslu zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*ZVZ*“) v otevřeném řízení podle ust. § 27 ZVZ, jejíž předběžné oznámení dle § 86 ZVZ bylo odesláno k uveřejnění dne 17. 3. 2015.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že identifikační údaje specifikující Smluvní strany jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření Smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů písemně oznámí bez prodlení druhé Smluvní straně. V případě změny účtu Dodavatele je Dodavatel povinen rovněž doložit vlastnictví k novému účtu, a to kopií příslušné smlouvy nebo potvrzením peněžního ústavu. Při změně identifikačních údajů Smluvních stran včetně změny účtu není nutné uzavírat ke Smlouvě dodatek.
- 1.3 Dodavatel prohlašuje, že se náležitě seznámil se všemi podklady, které byly součástí zadávací dokumentace Veřejné zakázky včetně všech jejích příloh (dále jen „*Zadávací dokumentace*“), a které stanovují požadavky na předmět plnění Smlouvy, a že je odborně způsobilý ke splnění všech jeho závazků podle Smlouvy.
- 1.4 Dodavatel prohlašuje, že se detailně seznámil s rozsahem a povahou předmětu plnění, že jsou mu známy veškeré relevantní technické, kvalitativní a jiné podmínky nezbytné k realizaci předmětu plnění, a že disponuje takovými kapacitami a odbornými znalostmi, které jsou nezbytné pro realizaci předmětu plnění za dohodnutou maximální smluvní cenu uvedenou ve Smlouvě.
- 1.5 Pojmy s velkými počátečními písmeny definované ve Smlouvě budou mít význam, jenž je jim ve Smlouvě, včetně jejích příloh a dodatků, připisován. Pro vyloučení jakýchkoliv pochybností o vztahu Smlouvy a Zadávací dokumentace jsou rovněž stanovena tato výkladová pravidla:
 - 1.5.1 v případě jakékoliv nejistoty ohledně výkladu ustanovení Smlouvy budou tato ustanovení vykládána tak, aby v co nejširší míře zohledňovala účel Veřejné zakázky vyjádřený Zadávací dokumentací;
 - 1.5.2 v případě chybějících ustanovení Smlouvy budou použita dostatečně konkrétní ustanovení Zadávací dokumentace;
 - 1.5.3 v případě rozporu mezi ustanoveními Smlouvy a Zadávací dokumentace budou mít přednost ustanovení Smlouvy.
- 1.6 Dodavatel prohlašuje, že jím poskytované plnění odpovídá všem požadavkům vyplývajícím z platných právních předpisů, které se na plnění vztahují.

II. ÚČEL SMLOUVY

- 2.1 Základním účelem, pro který se Smlouva uzavírá, je zajištění řádného plnění předmětu smlouvy dle čl. III. této Smlouvy. Primárním cílem je zabezpečit a předat Objednateli kvalitní statistické informace o výdělkové úrovni zaměstnanců v příslušných strukturách (např. podle profesí, pohlaví, věku, vzdělání) dopočtené na celou Českou republiku a zároveň za jednotlivé kraje pro potřeby Objednatele, Českého statistického úřadu a dalších centrálních institucí. Tohoto cíle chce Objednatel dosáhnout prostřednictvím Dodavatelem poskytovaných služeb dle Smlouvy. Veškeré ve Smlouvě a jejích přílohách uvedené požadavky na poskytované služby musí být primárně vykládány tak, aby Objednatel realizací předmětu Smlouvy Dodavatelem dosáhl zde uvedeného cíle.

III. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 3.1 Předmětem plnění dle Smlouvy je pravidelné monitorování, shromažďování, zpracování (včetně provedení dopočtů) a publikace údajů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců v České republice a o jejich odpracované a neodpracované době formou statistického šetření a zajištění veškerých činností a výstupů v rámci ISPV a RSCP a další činnosti statistického šetření, zpracování a publikace údajů z ISPV za roky 2016 až 2019. Dodavatel se Smlouvou zavazuje na vlastní náklady a nebezpečí pro Objednatele realizovat řádně a včas a za cenu a podmínek stanovených dále ve Smlouvě následující činnosti:

3.1.1 **provádění statistického šetření, shromažďování, zpracování a publikace údajů v rámci ISPV;**

Dodavatel je povinen provádět:

- **šetření a zpracování dat mzdové sféry** - pravidelné rezortní „čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ ve mzdové sféře dle Programu statistických zjišťování Českého statistického úřadu včetně zpracování a publikování jejich výsledků;
- **zpracování dat platové sféry** - pravidelné pololetní zpracování a publikování dat z informačního systému o platech vedeného Ministerstvem financí České republiky.
- **jednorázové šetření a zpracování dat mikrosubjektů** - jednorázové šetření výdělků u náhodně vybraných mikrosubjektů mzdové sféry za rok 2018 včetně zpracování a předání jeho výsledků.

Zpracováním dat se rozumí rovněž činnosti v oblasti dopočtů, harmonizace a revize dat a příprava zpráv o kvalitě. Dodavatel je povinen zajistit předání

a publikaci základních a rozšířených výstupů z ISPV v rozsahu stanoveném v příloze č. 2 a 3 Smlouvy.

(dále jen „*Služby pro ISPV*“)

3.1.2 **zpracování údajů pro RSCP;**

Dodavatel je povinen zajistit zpracování, předání a publikaci dopočtených základních výstupů pro RSCP za jednotlivé kraje v rozsahu stanoveném v příloze č. 2 Smlouvy.

(dále jen „*Služby pro RSCP*“)

3.1.3 **další specifické výstupy z ISPV**

Dodavatel je povinen realizovat další specifické výstupy z ISPV pro potřeby Objednatele (např. detailnější sledování výdělkové nerovnosti mužů a žen, oborové pokrytí, výstupy za aktuálně požadované zaměstnání, požadavky mezinárodních organizací apod.). Výstupem budou datové nebo tabulkové soubory, soubory s grafickým znázorněním a textové soubory dle požadavků Objednatele.

(dále jen „*Specifické služby*“)

(Služby pro ISPV, Služby pro RSCP a Specifické služby dále též jen „*Služby*“)

Podrobná specifikace Služeb je obsažena v příloze č. 1 Smlouvy.

3.2 Součástí předmětu plnění Smlouvy je rovněž:

- i) vývoj potřebných metod a provádění nezbytné klasifikace statistického zjišťování;
- ii) vývoj a dodávka software, včetně jeho implementace vůči zpravodajským jednotkám, pro zajištění podpory statistického zjišťování (dále jen „*Programové vybavení*“); a
- iii) poskytování služeb údržby Programového vybavení (dále jen „*Softwarová podpora*“); a
- iv) dodání veškerých metodik, klasifikací a dokumentovaných postupů vyvinutých Dodavatelem v souvislosti s ISPV a RSCP.

Podrobná specifikace předmětu plnění Smlouvy je obsažena v příloze č. 1 Smlouvy.

3.3 Dodavatel se dále zavazuje realizovat předmět plnění Smlouvy v souladu s jím navrženým věcným popisem návrhu řešení předmětu Smlouvy, který je obsažen v příloze č. 6 Smlouvy, dále v souladu s platnými právními předpisy, jakož i v souladu s veškerými požadavky obsaženými v Zadávací dokumentaci a se svou nabídkou na plnění Veřejné zakázky.

- 3.4 Dodavatel prohlašuje, že předmět plnění podle Smlouvy není plněním nemožným, a že Smlouvu uzavírá po pečlivém zvážení všech možných důsledků. Dodavatel dále prohlašuje, že se seznámil s předmětem Smlouvy, a že předmět plnění Smlouvy může být realizován způsobem a v termínech stanovených ve Smlouvě.
- 3.5 Objednatel se zavazuje zaplatit Dodavateli za řádně poskytnuté plnění dle Smlouvy v souladu se všemi podmínkami Smlouvy sjednanou cenu dle Smlouvy.

IV. DOBA A MÍSTO PLNĚNÍ

- 4.1 Dodavatel se zavazuje poskytovat plnění dle Smlouvy do 31. 10. 2020 a dodat Objednateli bez jakýchkoliv vad veškeré výstupy specifikované ve Smlouvě vztahující se k dané etapě následovně:

4.1.1 Služby pro ISPV

Plnění dle Smlouvy	Etapa dle Smlouvy (referenční období)	Termín pro dodání výstupů
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2016	do 30. 6. 2016
	II. čtvrtletí 2016	do 30. 9. 2016
	III. čtvrtletí 2016	do 20. 12. 2016
	IV. čtvrtletí 2016	do 31. 3. 2017
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2016	do 20. 12. 2016
	IV. čtvrtletí 2016	do 31. 5. 2017
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2017	do 30. 6. 2017
	II. čtvrtletí 2017	do 30. 9. 2017
	III. čtvrtletí 2017	do 20. 12. 2017
	IV. čtvrtletí 2017	do 31. 3. 2018
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2017	do 20. 12. 2017
	IV. čtvrtletí 2017	do 31. 5. 2018
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2018	do 30. 6. 2018
	II. čtvrtletí 2018	do 30. 9. 2018

	III. čtvrtletí 2018	do 20. 12. 2018
	IV. čtvrtletí 2018	do 31. 3. 2019
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2018	do 20. 12. 2018
	IV. čtvrtletí 2018	do 31. 5. 2019
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2019	do 30. 6. 2019
	II. čtvrtletí 2019	do 30. 9. 2019
	III. čtvrtletí 2019	do 20. 12. 2019
	IV. čtvrtletí 2019	do 31. 3. 2020
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2019	do 20. 12. 2019
	IV. čtvrtletí 2019	do 31. 5. 2020
Služby pro ISPV (část týkající se šetření a zpracování dat mikrosubjektů, zajištění dat a informací podle Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a Nařízení Komise (ES) č. 698/2006)	rok 2018	31. 10. 2020

4.1.2 Služby pro RSCP

Plnění dle Smlouvy	Etapa dle Smlouvy	Termín pro dodání výstupů
Služby pro RSCP a softwarová podpora	rok 2016	do 31. 3. 2017
Služby pro RSCP a softwarová podpora	rok 2017	do 31. 3. 2018
Služby pro RSCP a softwarová podpora	rok 2018	do 31. 3. 2019
Služby pro RSCP a softwarová podpora	rok 2019	do 31. 3. 2020

4.2 Dodavatel je dále povinen:

- i) část předmětu plnění dle odst. 3.2 písm. i), ii) a iii) Smlouvy provádět průběžně po celou dobu trvání Smlouvy; a

- ii) část předmětu plnění dle odst. 3.2 písm. iv) Smlouvy dodat Objednateli nejpozději 1 slovy: jeden) měsíc před ukončením Smlouvy (řádného či předčasného).
- 4.3 Dodavatel se dále zavazuje poskytovat Objednateli Specifické služby do 31. 10. 2020. Z důvodu toho, že Specifické služby budou Dodavatelem poskytovány výlučně dle aktuálních potřeb Objednatele, je Dodavatel povinen zahájit jejich poskytování vždy pouze na základě písemné výzvy k poskytnutí plnění (realizace Specifických služeb) zasláné Objednatelem Dodavateli v souladu s odst. 4.4 Smlouvy. Smlouva nezakládá povinnost Objednatele odebrat jakékoliv závazné množství Specifických služeb od Dodavatele nebo činit výzvy (objednávky) k jejich poskytování.
- 4.4 Dodavatel je povinen zahájit poskytování Specifických služeb vždy a pouze na základě předchozí písemné výzvy k poskytnutí plnění ze strany Objednatele, jejímž obsahem bude minimálně:
- specifikace Specifických služeb, které mají být Dodavatelem poskytovány;
 - konkrétní termín, ve kterém mají být Specifické služby poskytnuty.
- Objednatel je povinen zaslat písemnou výzvu dle tohoto odstavce Smlouvy tak, aby ji Dodavatel obdržel nejpozději 5 (slovy: pět) kalendářních dnů před zahájením poskytování Specifických služeb ze strany Dodavatele a Dodavatel je povinen bez zbytečného odkladu, nejpozději však ve lhůtě 2 (slovy: dvou) kalendářních dnů od jejího doručení, přijetí této písemné výzvy stejnou formou Objednateli formálně potvrdit a zároveň ve stejné lhůtě Objednateli sdělit odhad časové náročnosti poptávané části Specifických služeb.
- 4.5 Místem plnění je území České republiky s tím, že místem plnění pro dodání výstupů dle Smlouvy je sídlo Objednatele.

V. CENA

5.1 Specifikace ceny je stanovena dohodou Smluvních stran následovně:

5.1.1 cena za poskytování Služeb pro ISPV

ISPV	Etapa dle Smlouvy (referenční období)	cena bez DPH (Kč)	sazba DPH (%)	DPH (Kč)	cena celkem (Kč)
Služby pro ISPV (část týkající se základních)	I. čtvrtletí 2016	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	II. čtvrtletí 2016	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
	III. čtvrtletí 2016	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00

výstupů)	IV. čtvrtletí 2016	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a Softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2016	330 000,00	21	69 300,00	399 300,00
	IV. čtvrtletí 2016	180 000,00	21	37 800,00	217 800,00
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2017	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	II. čtvrtletí 2017	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
	III. čtvrtletí 2017	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	IV. čtvrtletí 2017	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a Softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2017	330 000,00	21	69 300,00	399 300,00
	IV. čtvrtletí 2017	180 000,00	21	37 800,00	217 800,00
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2018	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	II. čtvrtletí 2018	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
	III. čtvrtletí 2018	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	IV. čtvrtletí 2018	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a Softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2018	330 000,00	21	69 300,00	399 300,00
	IV. čtvrtletí 2018	180 000,00	21	37 800,00	217 800,00
Služby pro ISPV (část týkající se šetření a zpracování dat mikrosubjektů, zajištění dat a informací podle Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 a	rok 2018	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00

Nařízení Komise (ES) č. 698/2006					
Služby pro ISPV (část týkající se základních výstupů)	I. čtvrtletí 2019	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
	II. čtvrtletí 2019	980 000,00	21	205 800,00	1 185 800,00
	III. čtvrtletí 2019	2 330 000,00	21	489 300,00	2 819 300,00
	IV. čtvrtletí 2019	330 000,00	21	69 300,00	399 300,00
Služby pro ISPV (část týkající se rozšířených výstupů) a Softwarová podpora	I., II. a III. čtvrtletí 2019	180 000,00	21	37 800,00	217 800,00
	IV. čtvrtletí 2019	1 300 000,00	21	273 000,00	1 573 000,00
celkem za plnění v rámci ISPV za roky 2016 až 2019		29 820 000,00	21	6 262 200,00	36 082 200,00

5.1.2 cena za poskytování Služeb pro RSCP

RSCP	Etapa dle Smlouvy	cena bez DPH (Kč)	sazba DPH (%)	DPH (Kč)	cena celkem (Kč)
Služby pro RSCP a Softwarová podpora	rok 2016	3 450 000,00	21	724 500,00	4 174 500,00
Služby pro RSCP a Softwarová podpora	rok 2017	3 450 000,00	21	724 500,00	4 174 500,00
Služby pro RSCP a Softwarová podpora	rok 2018	3 450 000,00	21	724 500,00	4 174 500,00
Služby pro RSCP a Softwarová podpora	rok 2019	3 450 000,00	21	724 500,00	4 174 500,00

- 5.2 Cena za část předmětu plnění dle odst. 3.2 písm. i), ii) a iv) Smlouvy je zahrnuta v cenách za poskytování Služeb pro ISPV a Služeb pro RSCP.
- 5.2.1 Cena za poskytování Specifických služeb je stanovena jako jednotková cena, kdy jednotkou je jeden (1) člověkoden (rozumí se 8 hodin práce jednoho člověka) a činí 6000 Kč (slovy: šesttisíc korun českých) bez DPH, tj. 7260 Kč (slovy: sedmtisícdvěstěšedesát korun českých) včetně DPH ve výši 21% (slovy: dvacetjedna procent) za jeden člověkoden poskytovaného plnění dle Smlouvy.
- 5.3 Ceny uvedené v tomto článku Smlouvy jsou uvedeny jako maximální, nejvýše přípustné, nepřekročitelné a zahrnující veškeré náklady Dodavatele nutné k řádnému splnění předmětu Smlouvy (veškeré související ceny, náklady, poplatky, pojištění apod. spojené s realizací předmětu Smlouvy).
- 5.4 Dodavatel nese veškeré náklady nutně nebo účelně vynaložené při plnění závazku ze Smlouvy včetně správních poplatků. Cenu plnění dle Smlouvy je možné upravit pouze za níže specifikovaných podmínek.
- 5.5 Smluvní strany se dohodly, že pokud dojde v průběhu plnění Smlouvy ke změně zákonné sazby DPH stanovené pro plnění předmětu Smlouvy, bude tato sazba promítnuta do všech cen uvedených ve Smlouvě s DPH a Dodavatel je od okamžiku nabytí účinnosti změny zákonné sazby DPH povinen účtovat platnou sazbu DPH. O této skutečnosti není nutné uzavírat dodatek ke Smlouvě.
- 5.6 Dodavatel odpovídá za to, že sazba daně z přidané hodnoty je stanovena v souladu s platnými právními předpisy.

VI. PLATEBNÍ PODMÍNKY

- 6.1 Cena plnění dle Smlouvy bude hrazena následovně:

6.1.1 cena za poskytování Služeb pro ISPV

Smluvní strany si sjednávají dílčí plnění. Dílčím plněním je plnění odsouhlasené Objednatelům v soupisu skutečně provedených prací (akceptační protokol) vztahujících se k příslušné etapě dle Smlouvy (kalendářní čtvrtletí nebo společně I., II. a III. kalendářní čtvrtletí), kdy veškeré práce vykonané Dodavatelem v rámci daného dílčího plnění musí odpovídat požadavkům stanoveným pro toto dílčí plnění ve Smlouvě. Dodavatel je oprávněn vystavit Fakturu na cenu příslušného dílčího plnění uvedenou v bodě 5.1.1 Smlouvy po splnění příslušné etapy, nejdříve však po akceptaci odpovídajícího dílčího plnění dle Smlouvy, a to na základě příslušných akceptačních protokolů ve smyslu a za podmínek uvedených v čl. VII Smlouvy;

6.1.2 cena za poskytování Služeb pro RSCP

Smluvní strany si sjednávají dílčí plnění. Dílčím plněním je plnění odsouhlasené Objednatelem v soupisu skutečně provedených prací (akceptační protokol) vztahujících se k příslušné etapě dle Smlouvy (kalendářní rok), kdy veškeré práce vykonané Dodavatelem v rámci daného dílčího plnění musí odpovídat požadavkům stanoveným pro toto dílčí plnění ve Smlouvě. Dodavatel je oprávněn vystavit Fakturu na cenu příslušného dílčího plnění uvedenou v bodě 5.1.2 Smlouvy po splnění příslušné etapy, nejdříve však po akceptaci odpovídajícího dílčího plnění dle Smlouvy, a to na základě příslušných akceptačních protokolů ve smyslu a za podmínek uvedených v čl. VII Smlouvy.

6.1.3 cenu za poskytování Specifických služeb

Cenu za poskytování Specifických služeb bude Objednatel hradit Dodavateli vždy zpětně za kalendářní rok poskytovaného plnění, došlo-li v příslušném období k jejich poskytnutí, a to jako součin objemu Dodavatelem skutečně provedených Specifických služeb v daném období vyjádřených v člověkodnech a ceny za jeden člověkoden dle bodu 5.2.1 Smlouvy, nejdříve však po odsouhlasení výkazu (Reportu) o poskytnutých Specifických službách dle Smlouvy ze strany Objednatele a to za podmínek uvedených v čl. VII Smlouvy.

- 6.2 Vyúčtování ceny za poskytování Služeb, resp. jejich dílčích částí, provede Dodavatel na základě daňových dokladů vystavených Dodavatelem (dále jen „*Faktura*“).
- 6.3 Každá Faktura vystavená na základě Smlouvy bude mít náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění, a dle § 435 Občanského zákoníku. Dodavatel je po vzniku práva fakturovat povinen vystavit a Objednateli předat Fakturu ve dvojím vyhotovení. Faktura musí dále obsahovat:
- a) ev. číslo Smlouvy a datum jejího uzavření;
 - b) předmět plnění, resp. vymezení etapy dle Smlouvy, ke které se Faktura vztahuje;
 - c) označení banky a čísla účtu, na který má být zapláceno (pokud je číslo účtu odlišné od čísla uvedeného v záhlaví Smlouvy, je Dodavatel povinen o této skutečnosti Objednatele v souladu se Smlouvou informovat);
 - d) kopie příslušných akceptačních protokolů či jiných dokladů, pokud je Smlouva vyžaduje;
 - e) lhůtu splatnosti Faktury;
 - f) název, sídlo, IČO a DIČ Objednatele a Dodavatele;
 - g) datum, jméno a vlastnoruční podpis osoby, která Fakturu vystavila, včetně kontaktního telefonu.
- 6.4 Lhůta splatnosti Faktury činí 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů ode dne jejich doručení Objednateli. Faktura bude doručena doporučenou listovní zásilkou

nebo osobně pověřenému zaměstnanci Objednatele proti písemnému potvrzení převzetí. Bude-li Faktura Objednateli doručena v období od 16. prosince příslušného kalendářního roku do 31. ledna následujícího kalendářního roku, posouvá se termín splatnosti takové Faktury na 1. březen následujícího kalendářního roku.

- 6.5 Součástí každé Faktury bude specifikace dodaného plnění tak, aby byla v souladu s platnými účetními a daňovými předpisy, a to za účelem řádného vedení evidence majetku Objednatele v souladu s těmito právními předpisy.
- 6.6 Nebude-li Faktura obsahovat některou povinnou nebo dohodnutou náležitost nebo bude-li chybně vyúčtována cena nebo DPH, je Objednatel oprávněn Fakturu před uplynutím lhůty splatnosti bez zaplacení vrátit Dodavateli k provedení opravy s vyznačením důvodu vrácení. Dodavatel provede opravu vystavením nové Faktury. Vrácením vadné Faktury Dodavateli přestává běžet původní lhůta splatnosti. Nová lhůta splatnosti běží ode dne vystavení nové Faktury.
- 6.7 Povinnost zaplatit cenu plnění je splněna dnem odepsání příslušné částky z účtu Objednatele. Všechny částky poukazované v Kč vzájemně Smluvními stranami na základě Smlouvy musí být prosté jakýchkoliv bankovních poplatků nebo jiných nákladů spojených s převodem na jejich účty.
- 6.8 Objednatel neposkytuje Dodavateli na předmět plnění Smlouvy jakékoliv zálohy.

VII. PŘEDÁNÍ A PŘEVZETÍ PLNĚNÍ

- 7.1 Služby pro ISPV a Služby pro RSCP jsou vymezeny příslušnými etapami a budou Dodavatelem předávány a Objednatelem přebírány na základě akceptace dle následujících pravidel:
 - Dodavatel je povinen nejpozději 5 (slovy: pět) pracovních dnů před termínem příslušné etapy dle Smlouvy zaslat elektronicky Objednateli požadovaný výstup z příslušné etapy ve formě návrhu k posouzení;
 - Objednatel příslušný návrh výstupu posoudí (zejména z hlediska relevantnosti výsledků, požadovaného rozsahu, struktury, formátu výstupu, znění doprovodných textových informací apod.) a v případě, že zaslaný návrh požadovaného výstupu pro příslušnou etapu dle Smlouvy splňuje požadavky na něj Smlouvou stanovené, Objednatel jej Dodavateli schválí a to e-mailem prostřednictvím odpovědných osob. V případě, že zaslaný návrh požadovaného výstupu pro příslušnou etapu dle Smlouvy nesplňuje požadavky na něj Smlouvou stanovené, sdělí toto Objednatel Dodavateli e-mailem prostřednictvím odpovědných osob a Dodavatel je povinen odstranit veškeré případné vady zaslaného návrhu požadovaného výstupu a předložit jej Objednateli k opětovnému schválení. Po schválení ze strany Objednatele je

Dodavatel povinen předat Objednateli veškeré požadované výstupy dle Smlouvy pro příslušnou etapu v termínech uvedených v čl. IV Smlouvy.

- Po splnění příslušné etapy dle Smlouvy bude Objednatelem ověřeno, zda požadované výstupy pro tuto etapu byly dodány řádně dle příslušných ustanovení Smlouvy (včetně ověření řádného poskytování části předmětu plnění dle odst. 3.2 Smlouvy, spadá-li takové plnění termínově do příslušné etapy) a pokud ano, je Objednatel povinen podepsat příslušný akceptační protokol. Podpis příslušného Akceptačního protokolu Objednatelem je podmínkou pro vznik oprávnění Dodavatele vystavit Fakturu za poskytnutí příslušného plnění podle Smlouvy.

7.2 Specifické služby dle Smlouvy budou Objednatelem přebírány dle následujících pravidel:

- Dodavatel je povinen předávat Objednateli požadované výstupy ze Specifických služeb vždy v termínu stanoveném v souladu s odst. 4.4 Smlouvy a to bez jakýchkoliv vad. Objednatel příslušný výstup posoudí (zejména z hlediska souladu s požadavky Objednatele v zadání) a v případě, že tento splňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, Objednatel jej Dodavateli ve lhůtě 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů od předání schválí a to e-mailem prostřednictvím odpovědných osob. V případě, že požadovaný výstup nespĺňuje požadavky na něj Objednatelem stanovené, sdělí toto Objednatel Dodavateli e-mailem prostřednictvím odpovědných osob a Dodavatel je povinen odstranit veškeré případné vady požadovaného výstupu a předložit jej Objednateli k opětovnému schválení v termínu stanoveném Objednatelem (dle závažnosti zjištěných vad).
- Hodnocení čerpání Specifických služeb, které je podkladem pro fakturaci této části plnění dle Smlouvy, bude prováděno zpětně za kalendářní rok, kdy Dodavatel je povinen vždy nejpozději do 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů od skončení posledního měsíce příslušného kalendářního roku dle Smlouvy předat Objednateli své doklady prokazující skutečný rozsah a kvalitu Specifických služeb poskytnutých za příslušný kalendářní rok, a to formou tzv. reportu o kvalitě poskytnutých Specifických služeb, jehož minimální obsahovou náležitostí bude výkaz činností za uplynulý kalendářní rok, včetně počtu odpracovaných člověkodnů (dále jen „*Report*“). Před akceptací Reportu Objednatelem bude ověřeno, zda plnění příslušné části Specifických služeb bylo dodáno řádně dle příslušných ustanovení Smlouvy a pokud ano, je Objednatel povinen podepsat příslušný doklad o poskytovaném plnění, tj. Report. Podpis příslušného Reportu Objednatelem je podmínkou pro vznik oprávnění Dodavatele vystavit Fakturu za poskytnutí příslušného plnění podle Smlouvy.

- 7.3. Veškeré hmotné výstupy předmětu plnění budou Objednateli předány oproti oboustranně podepsanému předávacímu protokolu, jehož jedno vyhotovení obdrží Dodavatel a jedno Objednatel.

VIII. DALŠÍ PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- 8.1 Dodavatel je dále povinen:
- a. poskytovat řádně a včas plnění podle Smlouvy bez faktických a právních vad.
 - b. postupovat při plnění předmětu Smlouvy s odbornou péčí, podle nejlepších znalostí a schopností, sledovat a chránit oprávněné zájmy Objednatele a postupovat v souladu s jeho pokyny a interními předpisy souvisejícími s předmětem plnění Smlouvy (či její dílčí částí), které Objednatel Dodavateli poskytne, nebo s pokyny jím pověřených osob.
 - c. na vyžádání Objednatele jej bez zbytečného odkladu seznámit se stavem realizace plnění Smlouvy.
 - d. poskytnout Objednateli veškerou nezbytnou součinnost k naplnění účelu Smlouvy.
 - e. na žádost Objednatele spolupracovat či poskytnout maximální součinnost případným dalším dodavatelům Objednatele.
 - f. informovat Objednatele na jeho žádost o průběhu plnění předmětu Smlouvy a akceptovat jeho doplňující pokyny a připomínky k plnění předmětu Smlouvy.
 - g. umožňovat Objednateli provádět monitoring a kontrolu realizace plnění dle Smlouvy. V rámci monitoringu a kontrol je Dodavatel povinen na své náklady umožnit Objednateli přístup ke všem dokladům souvisejícím s realizací plnění dle Smlouvy.
- 8.2 Dodavatel se zavazuje plnění předmětu Smlouvy provést sám, nebo s využitím subdodavatelů, uvedených spolu s rozsahem jejich plnění v příloze č. 4 Smlouvy. Dodavatel je povinen písemně informovat Objednatele o všech svých subdodavatelích (včetně jejich identifikačních a kontaktních údajů a o tom, které služby pro něj v rámci předmětu plnění každý se subdodavatelů poskytuje) a o jejich změně, a to nejpozději do 7 (slovy: sedmi) kalendářních dnů ode dne, kdy Dodavatel vstoupil se subdodavatelem ve smluvní vztah či ode dne, kdy nastala změna.
- 8.3 Zadání provedení části plnění dle Smlouvy subdodavateli Dodavatelem nezbavuje Dodavatele jeho výlučné odpovědnosti za řádné provedení plnění dle Smlouvy vůči Objednateli. Dodavatel odpovídá Objednateli za plnění předmětu Smlouvy, které svěřil subdodavateli, ve stejném rozsahu, jako by jej poskytoval sám.
- 8.4 Dodavatel se zavazuje, že doklady prokazující náklady související s plněním Smlouvy splňují předepsané náležitosti účetního dokladu dle § 11 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a budou správné, úplné, průkazné a srozumitelné.
- 8.5 Dodavatel je povinen na své náklady řádně uchovávat veškeré dokumenty související s realizací plnění a prokazující čerpání finančních prostředků po dobu nejméně 10 let

od ukončení plnění způsobem, který je v souladu s platnými právními předpisy České republiky a Evropských společenství. Dodavatel se zavazuje umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním předmětu Smlouvy, a to po dobu nejméně 10 let od ukončení financování plnění způsobem, který je v souladu s platnými právními předpisy České republiky a Evropských společenství.

8.6 Dodavatel je povinen za účelem ověření plnění svých povinností vytvořit podmínky subjektům oprávněným dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, k provedení kontroly vztahující se k realizaci předmětu Smlouvy, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vztahující se k realizaci předmětu Smlouvy, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci předmětu Smlouvy a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly, včetně toho, že se Dodavatel podrobí této kontrole a bude působit jako osoba povinná ve smyslu ust. § 2 písm. e) uvedeného zákona. Těmito oprávněnými osobami jsou Objednatel, Ministerstvo financí České republiky, Ministerstvo pro místní rozvoj České republiky, Ministerstvo vnitra České republiky, Ministerstvo zdravotnictví České republiky, Centrum pro regionální rozvoj, Evropská komise, Evropský účetní dvůr, Nejvyšší kontrolní úřad, příslušný finanční úřad, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly.

8.7 S ohledem na povinnosti smluvních stran uložené jim § 147a ZVZ se Dodavatel rovněž zavazuje:

- i) předložit Objednateli v průběhu plnění Smlouvy každý rok vždy k 28. únoru písemný seznam subdodavatelů, ve kterém uvede subdodavatele, jimž za plnění subdodávky uhradil více než 10% z celkové částky uhrazené mu na základě Smlouvy za uplynulý kalendářní rok. Má-li subdodavatel uvedený v seznamu formu akciové společnosti, bude přílohou seznamu i seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu, vyhotovený ve lhůtě 90 (slovy: devadesáti) kalendářních dnů před dnem předložení seznamu subdodavatelů. Dodavatel předkládá seznam subdodavatelů i tehdy, pokud v nabídce uvedl, že nezamýšlí zadat část(i) Veřejné zakázky jinému subjektu;
- ii) předložit Objednateli do 60 dnů od splnění Smlouvy seznam subdodavatelů, ve kterém uvede subdodavatele, jimž za plnění subdodávky uhradil více než 10 % z celkové částky uhrazené mu na základě této Smlouvy za celou dobu jejího trvání. Má-li subdodavatel uvedený v seznamu formu akciové společnosti, bude přílohou seznamu i seznam vlastníků akcií, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 10 % základního kapitálu, vyhotovený ve lhůtě 90 (slovy: devadesáti) kalendářních dnů před dnem předložení seznamu subdodavatelů. Dodavatel předkládá seznam subdodavatelů i tehdy, pokud v nabídce uvedl, že nezamýšlí zadat část(i) Veřejné zakázky jinému subjektu.

- 8.8 Při změně příslušnosti hospodařit s právy a povinnostmi vyplývajících z této Smlouvy od Objednatele (tj. předávající organizační složka státu) na Český statistický úřad, sídlem Na padesátém 3268/81, 100 00 Praha 10, IČO: 00025593 (tj. přejímající organizační složka státu), se Dodavatel zavazuje uzavřít dodatek dle odst. 16.2 Smlouvy. Smluvní závazky Dodavatele vyplývající z této Smlouvy zůstanou touto změnou nedotčeny.

IX. REALIZAČNÍ TÝM A ODPOVĚDNÉ OSOBY

- 9.1 Dodavatel určí k plnění předmětu Smlouvy realizační tým. Jmenné složení realizačního týmu je uvedeno v příloze č. 5 Smlouvy (dále jen „*Realizační tým*“). Dodavatel se zavazuje zachovávat po celou dobu plnění předmětu Smlouvy dle Smlouvy profesionální složení Realizačního týmu v souladu s požadavky stanovenými ve Smlouvě.
- 9.2 Objednatel si vyhrazuje právo na odmítnutí nebo akceptaci významných změn ve složení Realizačního týmu v době plnění Smlouvy. Současně si Objednatel vyhrazuje právo požádat o výměnu člena Realizačního týmu pro opakovanou nespokojenost s kvalitou jím odváděné práce nebo pro nedostatečnou komunikaci s Objednatelem. Veškeré případné náklady související s výměnou člena Realizačního týmu nese výlučně Dodavatel.
- 9.3 Každá ze Smluvních stran dále jmenuje odpovědné osoby, které budou vystupovat jako zástupci Smluvních stran. Odpovědné osoby zastupují Smluvní stranu v záležitostech souvisejících s plněním předmětu této Smlouvy, zejména podávají a přijímají informace o průběhu plnění této Smlouvy.
- 9.4 Odpovědné osoby budou oprávněny činit rozhodnutí závazná pro Smluvní strany ve vztahu ke Smlouvě v rámci své pravomoci. Odpovědné osoby, nejsou-li statutárními orgány, však nejsou oprávněny provádět změny ani zrušení Smlouvy s výjimkou oprávnění výslovně ve Smlouvě definovaných, nebude-li jim udělena speciální plná moc.
- 9.5 Odpovědnými osobami za Objednatele jsou:
- Ing. Petr Hejduk, tel.: OSOBNÍ ÚDAJ, email: OSOBNÍ ÚDAJ,
 - Ing. Karel Tauchman, tel.: OSOBNÍ ÚDAJ, email: OSOBNÍ ÚDAJ a
 - Ing. Aleš Král, tel.: OSOBNÍ ÚDAJ, email: OSOBNÍ ÚDAJ.

Odpovědnými osobami za Dodavatele jsou:

- Ing. Pavel Mrázek, tel.: OSOBNÍ ÚDAJ, email: OSOBNÍ ÚDAJ a
 - Ing. Radek Houšť, tel.: OSOBNÍ ÚDAJ, email: OSOBNÍ ÚDAJ.
- 9.6 Každá ze Smluvních stran má právo změnit jí jmenované odpovědné osoby, musí však o každé změně vyrozumět písemně druhou Smluvní stranu. Změna odpovědných

osob je vůči druhé Smluvní straně účinná okamžikem, kdy o ní byla písemně vyrozuměna.

- 9.7 Objednatel je rovněž oprávněn spolupracovat při provádění dohledu na stavem plnění dle Smlouvy s vybranou, nezávislou, odborně erudovanou třetí osobou pro zajištění odborné garance projektu na straně Objednatele. Dodavatel je povinen plně respektovat postavení takové třetí osoby, spolupracovat s ní a poskytnout jí maximální součinnost dle pokynů Objednatele.

X. VLASTNICKÉ PRÁVO A PRÁVO UŽITÍ

- 10.1 Dodavatel prohlašuje, že vlastnické právo a nebezpečí škody na věci ke všem hmotným součástem plnění předmětu Smlouvy předaným Dodavatelem Objednateli v souvislosti s plněním předmětu Smlouvy (zejména k veškerým výstupům požadovaným dle Smlouvy) přechází na Objednatele dnem jejich předání Objednateli, tj. oboustranným podpisem předávacího protokolu dle čl. 7.3.
- 10.2 V případě, že je výsledkem plnění nebo jiné činnosti Dodavatele dle Smlouvy dílo, které naplňuje znaky díla ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Autorský zákon*“) (dále jen „*Dílo*“), získává Objednatel od Dodavatele veškerá práva související s ochranou duševního vlastnictví vztahující se k Dílu, a to v rozsahu nezbytném pro řádné užívání Díla Objednatelem po celou dobu trvání příslušných autorských práv. Objednatel zejména nabývá od Dodavatele dnem poskytnutí Díla Objednateli (nejpozději však ke dni podpisu Akceptačního protokolu příslušné části plnění dle Smlouvy, jehož je Dílo součástí) oprávnění k výkonu práva takové Dílo užít, a to formou dále uvedeného licenčního ujednání (dále jen „*Licence*“).
- 10.3 Poskytnutá Licence opravňuje Objednatele k užití Díla nebo jeho částí všemi způsoby uvedenými v § 12 a násl. autorského zákona, zejména, nikoliv však výlučně, k účelu, ke kterému bylo Dílo Dodavatelem vytvořeno v souladu se Smlouvou, a to v rozsahu minimálně nezbytném pro řádné užívání Díla Objednatelem. Licence je udělována jako neomezená územním či množstevním rozsahem a rovněž tak neomezená způsobem nebo rozsahem užití, zejména je Objednatel oprávněn (a to i prostřednictvím třetí osoby) Dílo rozmnožovat, rozšiřovat, sdělovat veřejnosti, upravovat, zpracovávat, překládat, či měnit jeho název a též je oprávněn jej spojovat s jiným dílem, zařazovat do souborného díla a uvádět Dílo pod svým jménem. Dále je Licence udělena na dobu určitou, a to po celou dobu trvání majetkových práv autorských k Dílu a vztahuje se i na všechny nové verze, aktualizované verze, i na úpravy a překlady Díla, dodané

Dodavatelem. Pokud je Dílem počítačový program (např. Programové vybavení) je Dodavatel rovněž povinen předat Objednateli veškeré zdrojové kódy k takovému Dílu, včetně související dokumentace a to tak, že budou uloženy na k tomu vyhrazených datových prostředcích Objednatele nebo mu budou nejpozději k datu předání takového Díla nebo jeho části předány na datovém nosiči (CD/DVD).

- 10.4 Dodavatel poskytuje Licenci Objednateli jako výhradní a neodvolatelnou. Licence poskytnutá dle Smlouvy je převoditelná a postupitelná, tj. je udělena s právem udělení sublicence či postoupení jakékoliv třetí osobě Objednatelem; k čemuž tímto Dodavatel uděluje Objednateli souhlas. Objednatel současně není povinen Licenci využít a to ani zčásti.
- 10.5 Dodavatel prohlašuje, že plnění dle Smlouvy ani jeho části, které jsou Dílem Dodavatele, nemají žádné právní vady, že nejsou zatíženy právy třetích osob a že Dodavatel je zcela oprávněn vykonávat veškerá majetková práva v celém rozsahu, s Dílem disponovat a uzavřít s Objednatelem smlouvu na celý rozsah předmětu plnění dle Smlouvy.
- 10.6 Dodavatel je povinen zajistit, aby výsledkem jeho plnění nebo jakékoliv jeho části nebyla porušena práva třetích osob. Pro případ, že užíváním plnění dle Smlouvy nebo jeho dílčí části nebo prostou existencí plnění nebo jeho dílčí části budou v důsledku porušení povinností Dodavatele dotčena práva třetích osob, nese Dodavatel vedle odpovědnosti za takovéto vady plnění dle Smlouvy i odpovědnost za veškeré škody, které tím Objednateli vzniknou. S nositeli chráněných práv duševního vlastnictví vzniklých v souvislosti s realizací plnění dle Smlouvy je Dodavatel povinen vždy smluvně zajistit možnost nakládání s těmito právy Objednatelem v rozsahu definovaném tímto článkem Smlouvy.
- 10.7 Smluvní strany se dále dohodly, že vznikne-li v rámci plnění předmětu Smlouvy databáze a není-li Objednatel pořizovatelem takové databáze ve smyslu Autorského zákona, pak Dodavatel k okamžiku pořízení databáze poskytuje Objednateli právo databázi vytěžovat i zužitkovávat, a to celý její obsah, jakož i její kvalitativně nebo kvantitativně podstatné části a taktéž poskytuje Objednateli právo udělit oprávnění k výkonu práva pořizovatele databáze jinému v rozsahu, jak je udělil Dodavatel Objednateli.
- 10.8 Smluvní strany se dále dohodly, že dojde-li v rámci plnění předmětu Smlouvy k pořízení databáze a není-li Objednatel pořizovatelem takové databáze ve smyslu Autorského zákona, pak je Objednatel od okamžiku pořízení databáze oprávněn databázi užívat.

- 10.9 Smluvní strany se výslovně dohodly, že odměna za veškerá oprávnění poskytnutá Objednateli dle tohoto článku Smlouvy je již zahrnuta v ceně za poskytnuté plnění dle Smlouvy, tj. zejména odměna za udělení Licence k užití Díla. Při sjednání odměny se přihlédlo k účelu Licence a způsobu a okolnostem užití Díla a k územnímu, časovému a množstevnímu rozsahu Licence.
- 10.10 Dodavatel výslovně prohlašuje, že udělení veškerých práv uvedených v tomto čl. X Smlouvy nelze ze strany Dodavatele vypovědět a, že na udělení těchto práv nemá vliv ani ukončení platnosti Smlouvy.
- 10.11 Dodavatel je povinen Objednateli uhradit jakékoli majetkové a nemajetkové újmy, vzniklé v důsledku toho, že Objednatel nemohl plnění dle Smlouvy užívat řádně a nerušeně. Jestliže se jakékoliv prohlášení Dodavatele v tomto článku ukáže nepravdivým nebo Dodavatel poruší jinou povinnost podle tohoto článku Smlouvy, jde o podstatné porušení Smlouvy a Dodavatel je povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 500.000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) za každý případ takového porušení.

XI. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU A ODPOVĚDNOST ZA VADY

- 11.1 Smluvní strany se zavazují k vyvinutí maximálního úsilí k předcházení škodám a k minimalizaci vzniklých škod. Smluvní strany nesou odpovědnost za škodu dle platných právních předpisů a Smlouvy. Dodavatel odpovídá za škodu rovněž v případě, že část plnění poskytuje prostřednictvím subdodavatele.
- 11.2 Žádná ze smluvních stran není odpovědná za škodu vzniklou porušením povinnosti ze Smlouvy, prokáže-li, že mu ve splnění povinnosti ze Smlouvy dočasně nebo trvale zabránila mimořádná nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka vzniklá nezávisle na jeho vůli. Překážka vzniklá ze škůdcových osobních poměrů nebo vzniklá až v době, kdy byl škůdce s plněním povinnosti ze Smlouvy v prodlení, ani překážka, kterou byl škůdce podle Smlouvy povinen překonat, ho však povinnosti k náhradě nezproští. Smluvní strany se zavazují upozornit druhou smluvní stranu bez zbytečného odkladu na vzniklé překážky bránící řádnému plnění Smlouvy a dále se zavazují k vyvinutí maximálního úsilí k jejich odvrácení a překonání.
- 11.3 Škoda se hradí v penězích, nebo, je-li to možné nebo účelné, uvedením do předešlého stavu podle volby Objednatele v konkrétním případě.
- 11.4 Dodavatel se zavazuje, že bude mít po celou dobu účinnosti Smlouvy sjednanu pojistnou smlouvu, jejímž předmětem je pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou Dodavatelem třetí osobě s limitem pojistného plnění na jednu škodnou událost minimálně 20.000.000,- Kč (slovy: dvacet milionů korun českých). Dodavatel je dále povinen předat kopii pojistné smlouvy Objednateli nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od uzavření Smlouvy a současně kdykoliv na vyžádání Objednatele

- a to bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od doručení písemné žádosti Objednatele.
- 11.5 V případě, že činností Dodavatele dojde ke způsobení škody Objednateli nebo třetím osobám, která nebude kryta pojištěním odpovědnosti dle odstavce 11.4 Smlouvy, bude Dodavatel povinen škodu uhradit z vlastních prostředků.
- 11.6 Dodavatel je odpovědný za to, že plnění dle Smlouvy bude poskytováno v nejvyšší dostupné kvalitě, zejména za to, že případné vady poskytovaného plnění dle Smlouvy řádně odstraní, případně nahradí plněním bezvadným, v souladu se Smlouvou. Dodavatel je rovněž odpovědný za to, že veškeré výstupy dle Smlouvy odpovídají účelu a cílům plnění předmětu Smlouvy a že jsou zpracovány v souladu s požadavky, které jsou na ně kladeny Smlouvou.
- 11.7 Plnění dle Smlouvy bude Dodavatelem poskytováno s náležitou péčí a prostřednictvím osob, které mají potřebnou kvalifikaci i zkušenosti k plnění svých úkolů.
- 11.8 Dodavatel odpovídá za vady plnění, jež bude plnění (či jeho dílčí část) mít v době jeho předání Objednateli.
- 11.9 Případné vady poskytovaného plnění Dodavatel řádně odstraní, případně nahradí plněním bezvadným a to tak, že pokud se smluvní strany nedohodnou v konkrétním případě na jiném termínu odstranění vad, je Dodavatel povinen případné vady odstranit nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů od jejich oznámení ze strany Objednatele.

XII. SANKČNÍ UJEDNÁNÍ

- 12.1 Smluvní pokuty:
- a) v případě prodlení Dodavatele s dodáním požadovaných výstupů bez jakýchkoliv vad v termínu u příslušné etapy dle odst. 4.1 Smlouvy, se Dodavatel zavazuje uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 15.000,- Kč (slovy: patnáct tisíc korun českých), a to za každý i započatý den prodlení;
 - b) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele vztahující se k plnění dle odst. 3.2 písm. i), ii) nebo iii) Smlouvy je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých) za každý případ takového porušení.
 - c) v případě prodlení Dodavatele s plněním části předmětu Smlouvy dle odst. 3.2 písm. iv) Smlouvy v termínech dle Smlouvy je Dodavatel povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 15.000,- Kč (slovy: patnáct tisíc korun českých), a to za každý i započatý den prodlení;
 - d) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele dle odst. 11.4 Smlouvy je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každý případ takového porušení;
 - e) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele dle čl. XIII Smlouvy (Důvěrné informace) je Dodavatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši

- 500.000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení;
- f) v případě prodlení Dodavatele s plněním povinností dle odst. 8.7 písm. i) nebo ii) Smlouvy, se Dodavatel zavazuje uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 500,- Kč (slovy: pět set korun českých) za každý i započatý den prodlení. Pokud je Dodavatel v prodlení s plněním povinností dle odst. 8.7 písm. i) a ii) Smlouvy zároveň, zavazuje se Dodavatel uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 1.000,- Kč (slovy: jeden tisíc korun českých) za každý i započatý den prodlení;
- g) v případě porušení jakékoliv povinnosti Dodavatele obsažené v příloze č. 6 Smlouvy je Dodavatel povinen uhradit Objednateli smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení.
- 12.2 V případě prodlení kterékoliv Smluvní strany se zaplacením peněžitého závazku, je tato Smluvní strana povinna zaplatit druhé Smluvní straně úrok z prodlení v zákonné výši počítaný z dlužné částky za každý i započatý den prodlení.
- 12.3 Zaplacením smluvní pokuty není jakkoliv dotčen nárok Objednatele na náhradu škody; nárok na náhradu škody je Objednatel oprávněn uplatnit vedle smluvní pokuty v plné výši. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno splnění povinnosti, která je prostřednictvím smluvní pokuty zajištěna.
- 12.4 Smluvní pokutu je Objednatel oprávněn jednostranně započíst jako slevu z ceny formou jednostranného zápočtu proti jakékoliv splatné i nesplatné pohledávce Dodavatele proti Objednateli.
- 12.5 Pro placení jiných plateb dle Smlouvy než jsou Faktury (smluvní pokuty, úroky z prodlení, náhrady škody apod.) je stanovena lhůta splatnosti v délce 30 (slovy: třiceti) dnů.

XIII. DŮVĚRNÉ INFORMACE

- 13.1 Dodavatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost ohledně skutečností, které se v souvislosti s plněním Smlouvy dozvěděl nebo které Objednatel označil za důvěrné, (dále jen „*důvěrné informace*“). Dodavatel je povinen přijmout opatření k ochraně důvěrných informací. Důvěrné informace mohou být Dodavatelem použity výhradně k plnění Smlouvy, za což se rovněž považuje i předávání těchto informací:
- Ministerstvu financí České republiky, a to výhradně pro účely ověření kvality výstupů a šetření a pro účely kontrolní;
 - Českému statistickému úřadu za účelem zajištění rozšířených výstupů podle přílohy č. 3 Smlouvy; a
 - České národní bance za účelem zajištění rozšířených výstupů podle přílohy č. 3 Smlouvy.

S výjimkou upravenou v předchozí větě Dodavatel nesdělí či nezpřístupní žádnou z důvěrných informací třetím osobám, nevyužije ji k vlastnímu prospěchu nebo jinak nezneužije. Povinnost mlčenlivosti a zachování důvěrnosti informací se nevztahuje na informace, které se staly obecně známými za předpokladu, že se tak nestalo porušením některé z povinností vyplývajících ze Smlouvy, nebo o kterých tak stanoví zákon, zpřístupnění je však možné vždy jen v nezbytném rozsahu. Dodavatel se rovněž zavazuje pro případ, že se v průběhu plnění předmětu Veřejné zakázky dostane do kontaktu s údaji Objednatele vyplývajícími z jeho provozní činnosti, tyto údaje v žádném případě nezneužít, nezměnit, ani jinak nepoškodit, ztratit či znehodnotit.

- 13.2 Dodavatel se zavazuje chránit osobní údaje. Dodavatel se rovněž zavazuje pro případ, že v rámci plnění předmětu Smlouvy se dostane do kontaktu s osobními údaji, že je bude ochraňovat a nakládat s nimi plně v souladu s příslušnými právními předpisy, a to i po ukončení plnění Smlouvy. Strany se v případě kontaktu s osobními údaji, ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, zavazují uzavřít dodatek ke Smlouvě spočívající v dohodě o zpracování osobních údajů.
- 13.3 Závazek k ochraně a utajení důvěrných informací dle Smlouvy se vztahuje i na informace dle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů. Dodavatel se zavazuje, že bez předchozího písemného souhlasu Objednatele nevyužije statistické údaje získané při plnění Smlouvy k jinému účelu, než k jejich předání Objednateli za účelem plnění předmětu Smlouvy.
- 13.4 Vzhledem k veřejnoprávnímu charakteru Objednatele Dodavatel výslovně prohlašuje, že je s touto skutečností obeznámen, že žádné ustanovení Smlouvy nepodléhá z jeho strany obchodnímu tajemství a souhlasí se zveřejněním smluvních podmínek obsažených ve Smlouvě, včetně jejích příloh a případných dodatků Smlouvy za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů, zejména zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 147a ZVZ.

XIV. DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY A MOŽNOSTI JEJÍHO UKONČENÍ

- 14.1 Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami. Smlouva je uzavřena na dobu určitou a skončí dne 31. 10. 2020.
- 14.2 Smlouva může být ukončena písemnou dohodou Smluvních stran.
- 14.3 Objednatel je oprávněn od Smlouvy písemně odstoupit z důvodu jejího podstatného porušení Dodavatelem, přičemž za podstatné porušení Smlouvy se bude považovat:

- a) prodlení Dodavatele s poskytováním plnění dle Smlouvy (či jeho dílčí části) v termínech stanovených Smlouvou delším než 14 (slovy: čtrnáct) kalendářních dnů; nebo
 - b) opakované (na základě písemného upozornění Objednatele) porušení kvality, rozsahu nebo struktury výstupů požadovaných dle Smlouvy; nebo
 - c) nesplnění závazku Dodavatele k podpisu dodatku dle ust. odst. 8.8 Smlouvy, a to do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů od doručení písemné výzvy Objednatele k jeho podpisu; nebo
 - d) další případy, o kterých tak stanoví Smlouva.
- 14.4 Objednatel je rovněž oprávněn odstoupit od Smlouvy, pokud je na majetek Dodavatele vedeno insolvenční řízení nebo byl insolvenční návrh zamítnut pro nedostatek majetku Dodavatele, dle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, ve znění pozdějších předpisů, nebo pokud Dodavatel vstoupí do likvidace.
- 14.5 Smluvní strany se dále dohodly, že Objednatel je oprávněn od Smlouvy odstoupit, pokud nebude prokazatelně schválena částka ze státního rozpočtu následujícího roku, která je potřebná k úhradě za plnění poskytované podle Smlouvy v následujícím roce. Pokud nebude schválena částka ze státního rozpočtu následujícího roku, která je potřebná k úhradě za plnění poskytované dle Smlouvy v následujícím roce, je Objednatel povinen tuto skutečnost oznámit Dodavateli do třiceti (30) dnů po vyhlášení zákona o státním rozpočtu ve Sbírce zákonů.
- 14.6 Dodavatel je oprávněn od Smlouvy písemně odstoupit z důvodu jejího podstatného porušení Objednatelem, za což se považuje prodlení Objednatele s úhradou ceny za plnění předmětu dle Smlouvy o více než 60 (slovy: šedesát) kalendářních dní, pokud Objednatel nezjedná nápravu ani do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů od doručení písemného oznámení Dodavatele o takovém prodlení se žádostí o jeho nápravu.
- 14.7 Odstoupení od Smlouvy ze strany Objednatele nesmí být spojeno s uložením jakékoliv sankce k tíži Objednatele.
- 14.8 Smluvní strany se dále dohodly, že odstoupení od Smlouvy musí být písemné, jinak je neplatné. Odstoupení je účinné ode dne, kdy bylo doručeno druhé Smluvní straně.
- 14.9 Objednatel je rovněž oprávněn Smlouvu písemně vypovědět i bez udání důvodu. Výpovědní doba činí 2 (slovy: dva) měsíce a začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena Dodavateli.
- 14.10 Předčasným ukončením Smlouvy nejsou dotčena ustanovení o odpovědnosti za škodu (škoda může spočívat i v nákladech vynaložených Objednatelem na realizaci nového zadávacího řízení), nároky na uplatnění smluvních pokut, o ochraně důvěrných informací a ostatních práv a povinností založených Smlouvou, která mají podle zákona nebo Smlouvy trvat i po jejím zrušení.

XV. SOUČINNOST A VZÁJEMNÁ KOMUNIKACE

- 15.1 Smluvní strany se zavazují vzájemně spolupracovat a poskytovat si veškeré informace potřebné pro řádné plnění svých závazků. Smluvní strany jsou povinny informovat druhou Smluvní stranu o veškerých skutečnostech, které jsou nebo mohou být důležité pro řádné plnění Smlouvy.
- 15.2 Smluvní strany jsou povinny plnit své závazky vyplývající ze Smlouvy tak, aby nedocházelo k prodlení s plněním jednotlivých termínů a s prodlením splatnosti jednotlivých peněžních závazků.
- 15.3 Objednatel se Smlouvou zavazuje poskytnout Dodavateli při plnění předmětu Smlouvy přiměřenou součinnost na základě písemné, odůvodněné a určité žádosti Dodavatele o poskytnutí součinnosti.
- 15.4 Veškerá komunikace mezi Smluvními stranami bude probíhat prostřednictvím odpovědných osob uvedených v odst. 9.5 Smlouvy, pověřených pracovníků nebo statutárních zástupců Smluvních stran.
- 15.5 Veškerá oznámení, tj. jakákoliv komunikace na základě Smlouvy, bude probíhat v souladu s tímto článkem Smlouvy. Jakékoli oznámení, žádost či jiné sdělení, jež má být učiněno či dáno smluvní straně dle této Smlouvy, bude učiněno či dáno písemně. Kromě jiných způsobů komunikace dohodnutých mezi stranami se za účinné považují osobní doručování, doručování doporučenou poštou, kurýrní službou, datovou schránkou či elektronickou poštou, a to na adresy smluvních stran uvedené v záhlaví Smlouvy, nebo na takové adresy, které si strany vzájemně písemně oznámí.
- 15.6 Oznámení správně adresovaná se považují za doručená
- 15.6.1 dnem, o němž tak stanoví zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDS“), je-li oznámení zasíláno prostřednictvím datové zprávy do datové schránky ve smyslu ZDS; nebo
- 15.6.2 dnem fyzického předání oznámení, je-li oznámení zasíláno prostřednictvím kurýra nebo doručováno osobně; nebo
- 15.6.3 dnem doručení potvrzeným na doručence, je-li oznámení zasíláno doporučenou poštou; nebo
- 15.6.4 dnem, kdy bude, v případě, že doručení výše uvedeným způsobem nebude z jakéhokoli důvodu možné, oznámení zasláno doporučenou poštou na adresu smluvní strany, avšak k jeho převzetí z jakéhokoli důvodu nedojde, a to ani ve lhůtě tří (3) pracovních dnů od jeho uložení na příslušné pobočce pošty.
- 15.7 Informace a materiály, které obsahují osobní údaje či důvěrné informace, budou doručovány buď osobně, nebo zasílány elektronicky a šifrovány. Šifra pro elektronickou komunikaci bude určena před zahájením realizace plnění Smlouvy.

XVI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 16.1 Smluvní strany si podpisem Smlouvy sjednávají (pokud Smlouva nestanoví jinak), že závazky Smlouvou založené budou vykládány výhradně podle obsahu Smlouvy, bez přihlídnutí k jakékoli skutečnosti, která nastala a/nebo byla sdělena, jednou stranou druhé straně před uzavřením Smlouvy.
- 16.2 Tato Smlouva představuje úplnou dohodu Smluvních stran o předmětu Smlouvy a všech náležitostech, které smluvní strany měly a chtěly ve Smlouvě ujednat, a které považují za důležité pro závaznost Smlouvy. Žádný projev stran učiněný při jednání o Smlouvě ani projev učiněný po uzavření Smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními Smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze smluvních stran. Smlouvu je možné měnit pouze písemnou dohodou Smluvních stran ve formě číslovaných dodatků Smlouvy, podepsaných oprávněnými zástupci obou Smluvních stran.
- 16.3 Smluvní strany se podpisem Smlouvy dohodly, že vylučují aplikaci ustanovení § 557 a § 1805 Občanského zákoníku.
- 16.4 Smluvní strany si nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení Smlouvy byla jakákoliv práva a povinnosti dovozovány z dosavadní či budoucí praxe zavedené mezi smluvními stranami či zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění Smlouvy, ledaže je ve Smlouvě výslovně sjednáno jinak. Vedle shora uvedeného si smluvní strany potvrzují, že si nejsou vědomy žádných dosud mezi nimi zavedených obchodních zvyklostí či praxe.
- 16.5 Smluvní strany si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu Smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření Smlouvy. Kromě ujištění, které si smluvní strany poskytly ve Smlouvě, nebude mít žádná ze smluvních stran žádná další práva a povinnosti v souvislosti s jakýmkoliv skutečnostmi, které vyjdou najevo a o kterých neposkytla druhá smluvní strana informace při jednání o Smlouvě. Výjimkou budou případy, kdy daná smluvní strana úmyslně uvedla druhou smluvní stranu ve skutkový omyl ohledně předmětu Smlouvy a případy taxativně stanovené Smlouvou.
- 16.6 Pro vyloučení pochybností Dodavatel výslovně potvrzuje, že je podnikatelem, uzavírá Smlouvu při svém podnikání, a na Smlouvu se tudíž neuplatní ustanovení § 1793 Občanského zákoníku ani § 1796 Občanského zákoníku.
- 16.7 Dodavatel na sebe v souladu s ustanovením § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku přebírá nebezpečí změny okolností. Tímto však nejsou nikterak dotčena práva smluvních stran upravená ve Smlouvě.
- 16.8 Práva vyplývající ze Smlouvy či jejího porušení se promlčují ve lhůtě 4 let ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé.
- 16.9 Dodavatel se zavazuje bez předchozího výslovného písemného souhlasu Objednatele nepostoupit ani nepřevést jakákoliv práva či povinnosti vyplývající ze Smlouvy, ani Smlouvu jako celek, na třetí osobu či osoby.

- 16.10 Jednacím jazykem mezi Objednatelem a Dodavatelem bude pro veškerá plnění vyplývající ze Smlouvy výhradně jazyk český, a to včetně veškeré dokumentace vztahující se k předmětu Smlouvy.
- 16.11 Je-li nebo stane-li se jakékoli ustanovení Smlouvy neplatným, nezákonným nebo nevynutitelným, netýká se tato neplatnost a nevynutitelnost zbývajících ustanovení Smlouvy. Smluvní strany se tímto zavazují nahradit do 5 (pěti) pracovních dnů po doručení výzvy druhé smluvní strany jakékoli takové neplatné, nezákonné nebo nevynutitelné ustanovením, které je platné, zákonné a vynutitelné a má stejný nebo alespoň podobný obchodní a právní význam.
- 16.12 Vztahy smluvních stran Smlouvou výslovně neupravené se řídí českým právním řádem, zejména pak Občanským zákoníkem. Veškeré případné spory ze Smlouvy budou v prvé řadě řešeny smírem. Pokud smíru nebude dosaženo během 30 (třiceti) dnů, všechny spory ze Smlouvy a v souvislosti s ní budou řešeny věcně a místně příslušným soudem v České republice. Smluvní strany se dohodly, že místně příslušným soudem pro řešení případných sporů bude soud příslušný dle místa sídla Objednatele.
- 16.13 Žádné ustanovení Smlouvy nesmí být vykládáno tak, aby omezovalo oprávnění Objednatele uvedená v Zadávací dokumentaci Veřejné zakázky.
- 16.14 Dodavatel souhlasí s uveřejněním Smlouvy na webových stránkách Objednatele www.mpsv.cz.
- 16.15 Smlouva je vyhotovena v 5 (slovy: pěti) vyhotoveních, z nichž Objednatel obdrží 3 (slovy: tři) vyhotovení a Dodavatel 2 (slovy: dvě) vyhotovení.
- 16.16 Nedílnou součástí Smlouvy jsou následující přílohy:
- Příloha č. 1 – Podrobná specifikace Služeb
 - Příloha č. 2 – Popis základních výstupů pro ISPV a RSCP
 - Příloha č. 3 – Popis rozšířených výstupů pro ISPV
 - Příloha č. 4 – Seznam subdodavatelů
 - Příloha č. 5 – Realizační tým
 - Příloha č. 6 – Věcný popis návrhu řešení předmětu Smlouvy

Smluvní strany shodně prohlašují, že si Smlouvu před jejím podpisem přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, a že se dohodly o celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.

Za Objednatele:

V Praze dne _____

Za Dodavatele:

V _____ dne _____

Česká republika – Ministerstvo

práce a sociálních věcí

Mgr. Martin Kučera

náměstek ministryně pro řízení
sekce pro ekonomiku a evropské
fondy

TREXIMA, spol. s r.o.

Ing. Jaromír Janoš

jednatel

INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU ZA ROKY 2016 až 2019

Předmětem plnění veřejné zakázky je pravidelné monitorování, shromažďování, zpracování (včetně provádění dopočtů) a publikace údajů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců v České republice a o jejich odpracované a neodpracované době formou statistického šetření a zajištění veškerých činností a výstupů v rámci Informačního systému o průměrném výdělků (dále jen „ISPV“) a Regionální statistiky ceny práce (dále jen „RSCP“) a další činnosti statistického šetření, zpracování a publikace údajů s ISPV související za roky 2016 až 2019. Cílem plnění předmětu veřejné zakázky je zabezpečit a předat zadavateli kvalitní statistické informace o výdělkové úrovni zaměstnanců v příslušných strukturách (např. podle profesí, pohlaví, věku, vzdělání) za celou Českou republiku a zároveň za jednotlivé kraje pro potřeby zadavatele, Českého statistického úřadu a dalších centrálních institucí. Dodavatel je povinen zajistit reprezentativnost výsledků a statistickou kvalitu šetření v souladu s normami EU (Nařízení Komise ES ke strukturální výdělkové statistice).

Vybraný uchazeč bude na základě uzavřené smlouvy na plnění veřejné zakázky povinen realizovat následující činnost:

I. Provádění statistického šetření, shromažďování, zpracování (včetně dopočtů) a publikace dopočtených údajů v rámci ISPV

Popis jednotlivých činností:

a) Statistické šetření, zpracování a publikace údajů v rámci ISPV

ISPV zahrnuje statistické šetření a následné zpracování údajů o struktuře výdělků a pracovní době zaměstnanců ve mzdové sféře, zpracování obdobných údajů za platovou sféru, publikaci údajů za obě tyto sféry a dále obdobné statistické šetření u mikrosubjektů (činnosti jsou blíže specifikovány v odstavcích A1) až A3) níže).

A1) Šetření a zpracování dat mzdové sféry

Dodavatel je povinen provádět **pravidelné rezortní statistické zjišťování** s názvem „*čtvrtletní šetření o průměrném výdělků*“, jehož smyslem je získávání informací z podnikových mzdových a personálních systémů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců a o jejich odpracované a neodpracované době. Pro realizaci statistického šetření je závazný Program statistických zjišťování na roky 2016 až 2019, který je ve formě vyhlášky Českého statistického úřadu uveřejňován ve Sbírce zákonů a který obsahuje mimo jiné strukturu požadované datové věty.

Datová věta resortního statistického zjišťování musí obsahovat z hlediska své struktury následující položky:

- A. Údaje o zaměstnavateli** (zjišťováno vždy čtvrtletně): identifikační číslo, název, adresa sídla, okres sídla (dle číselníku LAU 1), hrubé mzdy zúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu, nepravidelné odměny zúčtované zaměstnancům, odpracovaná doba zaměstnanci, přesčasy odpracované zaměstnanci, neodpracované hodiny zaměstnanců, neodpracované placené hodiny zaměstnanců, průměrný počet zaměstnanců (fyzických osob), průměrný přepočtený počet zaměstnanců, ostatní osobní náklady, odměny na dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, hodiny odpracované na dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku za příslušné čtvrtletí, odchodné a odstupné poskytované při skončení pracovního poměru, finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu a typ kolektivní smlouvy (poslední dvě položky zjišťovány pouze jednou ročně)
- B. Údaje o zaměstnanci** (zjišťováno vždy pololetně): kód zaměstnance, rok narození, pohlaví, státní občanství (dle číselníku CZEM), vzdělání (dle číselníku KKOV), stupeň invalidního důchodu, postavení v zaměstnání (dle číselníku CZ-ICSE), místo výkonu práce (dle číselníku LAU 1), zaměstnání (dle číselníku CZ-ISCO), vedení nebo řízení dalších zaměstnanců, konto pracovní doby, doba zaměstnání, doba v evidenčním počtu zaměstnanců (počet kalendářních dní od počátku roku), poslední den v evidenčním počtu, stanovený a sjednaný fond pracovní doby, odpracovaná doba, počet přesčasových hodin, počet neodpracovaných hodin (celkem, s náhradou mzdy, z důvodu dovolené, z důvodu pracovní neschopnosti, z důvodu pracovní neschopnosti bez nemocenské dávky, výše mzdy, prémie a odměny pravidelné, příplatky za přesčas, další příplatky, náhrady mzdy, náhrady mzdy za dobu nemoci placené zaměstnavatelem, odměny za pracovní pohotovost, průměrný hodinový výdělek za poslední sledované pololetí.

Struktura datové věty (obsah a rozsah jednotlivých sledovaných údajů) vychází z Programu statistických zjišťování na konkrétní rok. V průběhu realizace veřejné zakázky, v závislosti na změnách provedených v Programu statistického zjišťování na aktuální rok (vyvolaných např. legislativními úpravami nebo aktuálními potřebami zadavatele nebo dalších uživatelů výstupů z ISPV), může docházet ke změnám ve struktuře datové věty.

Šetření probíhá, jak je uvedeno výše, každé čtvrtletí (zpravodajské jednotky zasílají požadovaná data do 25. dne měsíce následujícího po skončení kalendářního čtvrtletí). Rozsah zjišťovaných dat je však z hlediska jednotlivých čtvrtletí odlišný – soubor dat o ekonomickém subjektu (viz oddíl A.) je poskytován vždy za jednotlivé poslední kalendářní čtvrtletí (tj. 4x ročně), ke kterému se šetření provádí, a to souhrnně za všechny zaměstnance subjektu v evidenčním počtu. Soubor dat o jednotlivých zaměstnancích - pracovních poměrech (viz oddíl B.), obsahující zejména osobní a pracovní charakteristiky zaměstnance (např. rok narození, pohlaví, vzdělání, zaměstnání), charakteristiky mzdy a pracovní doby, se předává za období 1. pololetí a za období celého roku (tj. 2x ročně). Z tohoto vyplývá, že rozsah sledovaných údajů je v průběhu roku variabilní.

Vzhledem ke skutečnosti, že dojde k navázání na v minulých letech již realizované šetření, je nutné zajistit dostatečnou kompatibilitu časových řad, a to:

- převzetím aktuálního souboru zpravodajských jednotek a následnou každoroční postupnou obměnou výběrové části souboru zpravodajských jednotek (metoda rotujícího panelu),
- aplikací stejných kontrolních a dopočtových postupů a metod u srovnávaných období tak, aby byly získány konzistentní údaje pro výpočet meziročních a čtvrtletních změn,
- realizací harmonizace a revize aktuálních i minulých výsledků ISPV a RSCP na počty zaměstnanců a objem mezd vydaný ČSÚ.

Zpravodajskými jednotkami resortního statistického zjišťování jsou aktivní ekonomické subjekty (zaměstnavatelé), kteří odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“). Pro subjekty s 250 a více zaměstnanci je zjišťování prováděno plošně. Subjekty s 10 až 249 zaměstnanci budou do zjišťování zahrnuty na základě dostatečně reprezentativního náhodného výběru, a to s použitím nejlepší statistické praxe, aby byla garantována kvalita výsledků ze strany uchazeče. **Velikost výběrového souboru** musí činit po odečtení non-response alespoň 15 % subjektů s 50-249 zaměstnanci a 4 % subjektů s 10-49 zaměstnanci. Minimální počet ekonomických subjektů, které jsou předmětem čtvrtletního statistického zjišťování, je stanoven na 3 500. Minimální počet zaměstnanců, kteří jsou předmětem pololetního statistického zjišťování, činí 1,3 mil. Velikost subjektu z hlediska počtu zaměstnanců bude stanovena na základě údajů z Registru ekonomických subjektů (za účelem plnění této veřejné zakázky poskytuje tyto údaje uchazeči Český statistický úřad v termínu 15 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí), který zároveň vedle registru RARIS obsahuje další informace využitelné pro dosažení reprezentativnosti výběru zpravodajských jednotek uvedeného statistického zjišťování (např. příslušnost k odvětví, k regionu atd.).

Zadavatel předpokládá v průběhu realizace veřejné zakázky změny v okruhu zpravodajských jednotek s ohledem na změny vyvolané objektivními skutečnostmi na straně zpravodajských jednotek (zánik, ekonomické problémy, fúze, non-response apod.) a s ohledem na pravidelnou obměnu zpravodajských jednotek ve skupině zaměstnavatelů s 10 až 249 zaměstnanci (tzv. devítiletý rotační panel). V těchto případech bude dodavatel povinen provést vhodnými metodami výběr nových zpravodajských jednotek, a to tak, aby byl výběrový soubor dostatečně reprezentativní. Dodavatelem bude povinen informovat Český statistický úřad o jím navržené výběrové metodě před jejím prvním použitím, a to s ohledem na dopady na reprezentativnost výsledků ISPV a RSCP.

Dodavatel bude v rámci provádění resortního statistického zjišťování spolupracovat se zadavatelem při přípravě oficiální výzvy k účasti nových zpravodajských jednotek na statistickém zjišťování, zajišťovat **metodické vedení zpravodajských jednotek** a potřebnou pomoc zpravodajským jednotkám zejména při zatřídění zaměstnání podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, vhodným

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

způsobem provádět urgencye zpravodajských jednotek (v případě nedodání dat – tzv. podniková non-response), které požadované údaje nepředají včas, v nekompletní podobě nebo v nepodporovaném formátu **a provádět kontrolu relevantnosti poskytnutých dat** (např. mezičtvrtletním a meziročním srovnání vstupních údajů zpravodajské jednotky), **logičnosti vzájemných vazeb apod.** Nápravu zjištěných nedostatků je dodavatel povinen se zpravodajskými jednotkami řešit v rámci metodické podpory bezodkladně. Je zcela jednoznačné, že bez kontinuálního provádění těchto činností by byly kvalita sběru a zpracování dat zásadním způsobem ohroženy.

Zvláštní pozornost je dodavatel povinen věnovat správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. **Detailní znalost klasifikace zaměstnání CZ-ISCO je pro řádné plnění veřejné zakázky klíčová.** U všech nových zpravodajských jednotek bude dodavatel s jednotkou aktivně spolupracovat na správném zařazení jejich zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO. V každém roce šetření bude kontrola a revize zařazení do CZ-ISCO prokazatelně provedena u minim. 20 % nových i stávajících respondentů. Součástí kontrol bude ověření nepovolených a podezřelých kombinací CZ-ISCO s ostatními proměnnými. V případě zjištění evidentně chybného zařazení je dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci zpravodajské jednotky za účelem zjednaní nápravy. Obdobnou pozornost věnuje rovněž dalším položkám datové věty.

Pro dosažení kvalitních výstupů je nutné při zpracování dat používat několikastupňový kontrolní systém, který bude identifikovat chyby (nepovolené hodnoty, chyby ve vazbách mezi položkami apod.), upozorňovat na podezřelé extrémní hodnoty a podezřelé meziroční změny na úrovni zpravodajských jednotek i publikovaných třídění. Dodavatel bude provádět zejména **kontroly platnosti vazeb** mezi skupinami mzdových položek (mzda, prémie a odměny, příplatky, náhrady mzdy, odměny za pracovní pohotovost a průměrný hodinový výdělek) a časových položek (evidenční doba, stanovený a sjednaný fond pracovní doby, odpracovaná doba, počet přesčasových hodin, počet neodpracovaných hodin) datové věty o zaměstnavateli i zaměstnanci. V případě **výskytu extrémních hodnot** sledovaných veličin (zejména u ukazatelů průměrná měsíční mzda, podíl odměn, podíl příplatků, podíl mzdových náhrad, průměrný hodinový výdělek, výše odpracované doby, podíl neodpracované doby, podíl přesčasové doby, podíl doby dovolené, podíl doby nemoci) u zpravodajských jednotek nebo jednotlivých zaměstnanců, je nezbytné ověřovat jejich správnost a používat metody eliminující dopad na publikované výsledky. V neposlední řadě dodavatel bude zajišťovat **kontrolu a zdůvodnění meziročních a příp. čtvrtletních změn** u publikovaných třídění základních výstupů (viz Příloha č. 2), a to minimálně u změn větších než \pm % u výsledků ISPV (\pm 10 % u třídění CZ-ISCO4 a CZ-ISCO5) a u změn větších než \pm 10 % u výsledků RSCP (\pm 20 % u třídění CZ-ISCO4).

Pro dosažení reprezentativních výsledků je nezbytné neporušit náhodnost výběrového souboru a dosáhnout přijatelné míry non-response. Proto celková míra non-response musí činit maximálně 20 % (vypočtena dle metodiky pro evropské strukturální šetření) a celková chyba pokrytí (tzv. míra under-coverage) musí činit maximálně 10 %.

Sběr požadovaných údajů bude prováděn způsobem navrženým dodavatelem v jeho nabídce, a to tak, aby byl maximálně efektivní a současně minimálně zatěžoval zpravodajské jednotky. Sběr dat musí být prováděn **výhradně v elektronické podobě**, tak aby bylo umožněno pořízení dat přímo ze mzdových a personálních systémů respondenta a aby byly minimalizovány administrativní náklady respondentů i státní statistické služby. Dodavatel je v této souvislosti povinen poskytovat zpravodajským jednotkám v průběhu realizace veřejné zakázky plnou softwarovou a metodickou

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

podporu. Dodavatel specifikuje, jakou garantuje minimální časovou dostupnost této podpory (pracovní dobu) a popíše její formu a rozsah.

Bezprostředně po dokončení sběru a provedení kontrol údajů v rámci výše uvedeného resortního statistického zjišťování je dodavatel povinen **provést dopočty** zohledňující použitou výběrovou metodu a dále dopočty a imputace non-response jednotek, a to tak, aby byly získány reprezentativní údaje za základní soubory ISPV a RSCP. Následně tyto dopočtené údaje dodavatel harmonizuje (jedná se vlastně o druhou fázi dopočtů) **na celkový počet zaměstnanců** mzdové sféry a **na celkový objem mezd ČR** v jednotlivých sekcích klasifikace CZ-NACE (vč. zahrnutí údajů Českého statistického úřadu za právnické osoby s méně než 10 zaměstnanci a za zaměstnance fyzických osob a neziskových institucí), a to doporučenou metodou (poststratifikace) Českého statistického úřadu a ve spolupráci s touto institucí. Vzhledem k publikování indexů meziročních změn je nezbytné data za stejné období předchozího roku **revidovat**, tzn. doplnit je o změny a opravy uskutečněné po jejich předchozím zpracování, aplikovat na ně stejnou metodu kontrol a dopočtů jako v aktuálním období, a následně tato data harmonizovat s revizí příslušných dat ČSÚ.

Dopočtené a harmonizované údaje jsou následně předmětem zveřejnění výstupů z ISPV i RSCP. **Pro zdárné plnění předmětu veřejné zakázky je proto nezbytná aktivní spolupráce s Českým statistickým úřadem.**

A.2) Zpracování dat platové sféry

Dodavatel je povinen zpracovávat data z informačního systému o platech vedeného Ministerstvem financí (podle § 137 ZP). Data jsou Ministerstvem financí zjišťována a předávána pololetně za všechny subjekty platové sféry (jedná se o subjekty, zaměstnavatele, kteří odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP). Dodavatel je povinen tato data (ve shodné struktuře datové věty jako u mzdové sféry uvedené v bodu A.1) zpracovat podle zásad a principů uvedených výše v bodě A.1, a to tak, aby výsledky mzdové a platové sféry byly v maximální míře metodicky srovnatelné. Výsledky platové sféry budou uvedeny v rámci základních a rozšířených výstupů (viz příloha č. 2 a 3 zadávací dokumentace). V případech non-response subjektů platové sféry dodavatel provede za tyto subjekty příslušné imputace a dopočty.

Obdobně jako v případě mzdové sféry bude zvláštní pozornost věnována správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. V případě zjištění evidentně chybného zařazení je dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci zpravodajské jednotky, popř. se zástupci Ministerstva financí, Českého statistického úřadu a se zástupci zadavatele, za účelem zjednání nápravy. Obdobnou pozornost je povinen věnovat rovněž dalším položkám datové věty.

A3) Šetření a zpracování dat mikrosubjektů

Dodavatel provede **jednorázové statistické zjišťování** u náhodně vybraných **mikrosubjektů** mzdové sféry (ekonomické subjekty s méně než 10 zaměstnanci). Cílem tohoto jednorázového zjišťování je získat údaje doplňující výsledky výše uvedeného čtvrtletního šetření o průměrném výdělku, aby bylo možné aktualizovat matematický model pro výpočet mzdových charakteristik za celé národní hospodářství. Sběr dat za referenční rok 2018 provede dodavatel jednorázově nejpozději do září 2019. Výsledky dodavatel zpracuje ve struktuře datové větvy dle bodu A1) výše do konce roku 2019, a to tak, aby výsledky mzdové sféry a šetření mikrosubjektů byly v maximální míře metodicky srovnatelné.

Výběr zpravodajských jednotek bude proveden na principu dvoustupňového pravděpodobnostního výběru bez vracení. V prvním stupni bude pomocí stratifikovaného výběru určen ekonomický subjekt a ve druhém stupni pomocí skupinového výběru vybráni všichni zaměstnanci. Výběrovými jednotkami budou ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 1-9 zaměstnanci. Zahrnuti musí být proporcionálně sektory nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, neziskových institucí a sektoru domácností.

Základní soubor bude rozdělen do oblastí (strat) podle dvou velikostních kategorií (1-5 a 6-9) a odvětvových skupin. Výběrový podíl pro stratum 1-5 zaměstnanců by měl být mezi 1 – 1,5 procenty, pro stratum 6-9 zaměstnanců mezi 2,5 – 3,5 procenty základního souboru. Minimální počet vybraných mikrosubjektů bude 2 500.

Výběrový podíl pro velikostní skupinu 1-5 zaměstnanců by měl být minimálně 1,0 %, a pro velikostní skupinu 6-9 zaměstnanců minimálně 3 % z počtu subjektů v základním souboru (velikost a počet subjektů základního souboru bude stanovena na základě údajů z Registru ekonomických subjektů). Celková míra non-response (dle metodiky pro evropské strukturální šetření) nepřesáhne výši 30 %.

Na rozdíl od čtvrtletního šetření o průměrném výdělku je nutné u mikrosubjektů předpokládat značně vyšší obtížnost sběru dat včetně vyšší non-response. Většina dat byla u tohoto šetření v minulosti předávána na papírových formulářích, což vyžaduje přepis dat do elektronické podoby, a navíc byly velmi intenzivně v rámci metodické a softwarové podpory poskytovány telefonické konzultace pro vyplnění (jedná se o zpravodajské jednotky, které mají s ISPV minimální zkušenosti). Je třeba rovněž předpokládat vyšší počet urgencí. Rozsah datové větvy je shodný s datovou větvou uvedenou pro „čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“.

Údaje zjištěné v rámci bodu A3) dodavatel doplní daty za mzdovou sféru (podle bodu A1) a platovou sféru (podle bodu A2), a to za účelem přípravy výstupní databáze určené pro Eurostat podle Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce. Termín pro poskytnutí výše uvedeného výstupu je tímto Nařízením stanoven na 30. 6. 2020 (T+18 měsíců po skončení referenčního období). Uchazeč následně provede zhodnocení kvality šetření a zpracování dat podle bodů A1) až A3) a v dohodnuté struktuře připraví o tomto podklad

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

pro Český statistický úřad (s termínem předání do 31. 10. 2020) pro vypracování Zprávy o kvalitě podle Nařízení Komise (ES) č. 698/2006.

b) Předání a publikace výstupů z ISPV

B1) Základní výstupy z ISPV

Dodavatel zajistí předání a publikaci **dopočtených základních výstupů z ISPV** v dílčích termínech stanovených ve smlouvě. Přehled požadovaných základních výstupů celostátní statistiky ISPV je uveden v příloze č. 2 zadávací dokumentace. Výstupy musí být dodavatelem zpracovány ve formě tabulek/tabulkových souborů a textové části (zahrnou zejména komentáře a informace k těmto výstupům, např. identifikace a zdůvodnění významných meziročních změn hlavních sledovaných veličin, porovnání vývoje mezi mzdovou a platovou sférou, hlavní faktory ovlivňující výsledky a dále základní metodické přístupy ke zpracování dat). Zadavatelem požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je ve formě publikace zveřejněna na webových stránkách: <http://www.mpsv.cz/cs/1933>.

Základní výstupy z ISPV musí být předem odsouhlaseny zadavatelem. Za tímto účelem je dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy zadavateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů zadavatelem budou následně výsledkové tištěné publikace (čtvrtletní publikace zvlášť za platovou a za mzdovou sféru) dodavatelem předány zadavateli v počtu 50 kusů a v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xls. Dalších cca 30 kusů tištěných publikací bude dodavatelem předáno členům Komise pro Informační systémy o průměrném výděлку a pracovních podmínkách (viz bod IV.). Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek zadavatele – výsledkové publikace budou k dispozici na internetových stránkách zadavatele (www.mpsv.cz) v sekci „Příjmy a životní úroveň“. Interní distribuci (odborným útvarům zadavatele) zajišťuje zadavatel.

V průběhu roku dodavatel zajistí vytištění a distribuci těchto výsledkových publikací (v souladu s přílohou č. 2 zadávací dokumentace):

- za 1. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru,
- za 2. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru (obsahující navíc i statistické výstupy k hodinovému výděлку),
- za 1. pololetí publikaci obsahující výsledky za mzdovou sféru,
- za 1. pololetí publikaci obsahující výsledky za platovou sféru,
- za 3. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru,

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

- za 4. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru (obsahující navíc i statistické výstupy k hodinovému výdělků),
- za celý rok publikaci obsahující výsledky za mzdovou sféru,
- za celý rok publikaci obsahující výsledky za platovou sféru.

Součástí základních výstupů bude každoroční vypracování Zprávy o kvalitě šetření za mzdovou a platovou sféru za celý rok, a to v termínu do konce následujícího kalendářního roku (v případě Zprávy o kvalitě za rok 2019 do 31. 10. 2020). Navíc za rok 2018 předá dodavatel Českému statistickému úřadu (v termínu do 31. 10. 2020) podklady pro vypracování evropské Zprávy o kvalitě. Struktura Zprávy o kvalitě je dána nařízením EC č. 698/2006. V této Zprávě je kvalita statistických údajů i kvalita procesu šetření posuzována podle kritérií významných pro uživatele, zpracovatele i gestora statistického šetření (relevance, přesnost, dochvilnost a včasnost, dostupnost a jasnost, srovnatelnost, soudržnost). Zpráva o kvalitě bude sloužit zadavateli jako podklad k vyhodnocení kvality šetření ISPV.

Mezi hlavní externí uživatele výsledků ISPV patří Český statistický úřad, Ministerstvo financí, Ministerstvo vnitra, Česká národní banka, CERGE-EI, Českomoravská konfederace odborových svazů, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Vysoká škola ekonomická v Praze, výzkumné instituce, akademická obec, zaměstnavatelé (management, personalisté), Evropská komise, média a široká veřejnost.

Součástí základních výstupů je rovněž příprava dat o průměrných výdělcích jednotlivých povolání a typových pozic v **Národní soustavě povolání** (dále NSP) administrované Fondem dalšího vzdělávání (příspěvková organizace zadavatele), který pro tento účel převezme od dodavatele tabulkové výstupy z ISPV v třídění podle podskupin a kategorií zaměstnání klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, zvláště za mzdovou a platovou sféru ČR. Výstupy budou pro aktualizaci dat v NSP předány dvakrát ročně (za 1. pololetí a za celý rok pro období let 2016 až 2019) a zahrnou následující ukazatele:

- počet zaměstnanců,
- průměr a medián hrubé měsíční mzdy,
- 1. a 3. kvartil a
- 1. a 9. decil hrubé měsíční mzdy.

Výstupem ze strany dodavatele budou soubory ve formátu SQL Dump (textové soubory obsahující záznamy o struktuře tabulky a údajů z databáze) - ve formě seznamu příkazů jazyka SQL (formát SQL Dump se nejčastěji používá pro zálohování databáze tak, aby její obsah mohl být obnoven v případě ztráty dat).

B2) Základní výstupy - zpracování údajů pro RSCP

Regionální statistika ceny práce (RSCP) se v jednotlivých krajích zabývá jednou ročně podrobnější charakteristikou výdělkové úrovně podle zaměstnání a dalších sledovaných ukazatelů zjišťování (garantem je sekce pro zaměstnanost MPSV).

Oproti zpracování výsledků v rámci ISPV (za celou ČR) je pro RSCP klíčovým třídícím ukazatelem (příslušnosti k danému kraji) místo obvyklého (skutečného) výkonu práce zaměstnanců, což je jedna z položek v datové větě o zaměstnanci, viz oddíl A1. Jedná se o tzv. pracovištní metodu. Jelikož však tato metoda nemá oporu v Registru ekonomických subjektů (RES), musí být součástí řešení i tvorba a udržování vlastního registru postaveného na pracovištní metodě.

Z hlediska struktury výběrového vzorku v daném regionu je zásadní dodržovat zastoupení regionálních strat za účelem publikovatelnosti výsledků a kvality výstupů pro RSCP. Dodavatel bude zároveň zpracovávat pro účely RSCP vstupní data v rámci 14 krajů (14 výběrových souborů). Detailnější výstupy v RSCP oproti ISPV budou vyžadovat intenzivnější kontroly údajů (chybová data zpravodajských jednotek výrazněji ovlivňují výstupy v RSCP než v ISPV) a tím i intenzivnější komunikaci se zpravodajskými jednotkami. Kontroly dat pro RSCP zahrnou zejména meziroční kontroly extrémů a podezřelých hodnot a správné zařazování podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Bude muset být zároveň zajištěna vazba (provázanost výpočtů) na výsledky za celou ČR.

Součástí RSCP je rovněž zajištění systému vážení a poststratifikace (je prováděn dopočet a postratifikace na 14 základních souborů – vychází ze struktury v RES). Ukazatele meziročních změn musí být – obdobně jako v ISPV - kalkulovány na základě revidovaných údajů (dodatečně nahlášené opravy dat zpravodajskými jednotkami za předchozí rok, shodné kontrolní mechanismy, revize výsledků Českého statistického úřadu).

Dodavatel je v rámci této části plnění veřejné zakázky povinen při současném zajištění metodické a softwarové podpory (obdobně zabezpečené jako v odst. A. 1) zpracovat a předat dopočtené **základní výstupy pro RSCP** v rozsahu stanoveném v příloze č. 2 zadávací dokumentace a v termínu stanoveném ve smlouvě. Výstupy musí být dodavatelem zpracovány ve formě tabulkových souborů. Zadavatelem požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je zveřejněna na webových stránkách: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/vydelky>.

Základní výstupy RSCP musí být předem odsouhlaseny zadavatelem. Za tímto účelem je dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy zadavateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů zadavatelem budou následně výsledkové publikace dodavatelem připraveny v tištěné podobě a v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xls, a to zvláště za mzdovou a platovou sféru. Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek zadavatele. Výsledkové publikace za jednotlivé kraje budou následně zveřejněny na stránkách

<http://portal.mpsv.cz/> v sekci „Zaměstnanost“, v podsekci „Statistiky“ pod odkazem „Statistika výdělků“.

Tištěné publikace budou dodavatelem připraveny zvlášť za platovou a mzdovou sféru (2 x 14 krajů). Dodavatel následně zajistí distribuci publikací na:

- MPSV – odbory 41 a 65 (dvě vyhotovení za každý kraj a sféru, tj. 56 publikací = 2 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů),
- Generální ředitelství Úřadu práce ČR (dvě vyhotovení za každý kraj a sféru, tj. 56 publikací = 2 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů)
- Krajská pracoviště Úřadu práce ČR (tři vyhotovení za příslušný kraj a sféru, tj. 84 publikací = 3 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů),
- Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v sídle býv. okresů (jedno vyhotovení za příslušný kraj a sféru, tj. 154 publikací = 1 vyhotovení x 2 sféry x 77 okresů).

B3) Rozšířené výstupy

Předmětem veřejné zakázky je kromě zabezpečení základních výstupů rovněž zpracování a poskytnutí pravidelných **tzv. rozšířených výstupů**, jejichž struktura, rozsah a obsah jsou blíže vymezeny v příloze č. 3 zadávací dokumentace. Rozšířené výstupy budou poskytnuty příslušným útvarům zadavatele a dalším institucím (Český statistický úřad, Česká národní banka) v termínech stanovených ve smlouvě. Rozšířené výstupy budou zpracovány a předány v elektronické podobě v dohodnutém datovém formátu.

B4) Specifické výstupy z ISPV

- I. Předmětem této části plnění veřejné zakázky je **realizace dalších specifických (ad-hoc) výstupů z ISPV** pro potřeby zadavatele (např. sledování výdělkové nerovnosti mužů a žen, výdělkové úrovně příslušných skupin zaměstnanců, naplnění požadavků mezinárodních organizací apod.). Zadavatel předpokládá celkový rozsah činností dodavatele v rámci této části plnění **maximálně 50 člověkodní za rok** (člověkodnem se rozumí čas odpovídající práci jedné osoby po dobu jednoho pracovního dne, tj. osm hodin). Činnosti v rámci této části plnění budou realizovány dle aktuálních potřeb zadavatele na základě konkrétního požadavku (objednávky) zadavatele doručeného dodavateli s dostatečným časovým předstihem. Výstupem budou datové nebo tabulkové soubory, soubory s grafickým znázorněním a textové soubory dle požadavků zadavatele, jež budou dodavateli včas sděleny.

II. Metody a programové vybavení

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

Za účelem řádné realizace předmětu plnění veřejné zakázky je dodavatel povinen průběžně po celou dobu plnění veřejné zakázky

- a) vyvíjet potřebné metody, provádět nezbytnou klasifikaci statistického šetření a vytvářet a spravovat databáze nutné pro provoz celého systému (např. databáze pro výběr respondentů - základní a výběrový soubor, databáze respondentů, databáze číselníků a klasifikací, databáze dat šetření)
- b) realizovat vývoj a dodávku software, včetně jeho implementace vůči zpravodajským jednotkám, pro zajištění sběru dat v rámci statistického šetření. Jedná se zejména o:
 - systém pro statistické zpracování požadovaných úloh (např. aplikace pro správu databází a práci s nimi s možností nastavení parametrů, kontrol a definic postupů),
 - program pro sběr a kontrolu dat vytvořených mzdovým a personálním systémem zpravodajské jednotky přístupný respondentům šetření,
 - internetovou aplikaci pro bezpečné zasílání vstupních dat šetření (v případě sběru dat prostřednictvím internetu),
 - aplikace pro tvorbu tabulkových a tiskových výstupů
- c) poskytovat služby údržby programového vybavení včetně plné softwarové a metodické podpory zpravodajským jednotkám v průběhu realizace veřejné zakázky dle bodu A.1 a II b) s minimální zadavatelem udanou dostupností, (dále jen „softwarová podpora“). Metodická a technická podpora bude využívána zpravodajskými jednotkami:
 - při prvním zapojení do šetření ve formě technických a programových pomůcek šetření, asistence při pořízení, kontrole a zasílání dat,
 - v průběhu šetření při odstraňování chybných dat či nejasností při sběru a odesílání dat,
 - při zařazování zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO
- d) včas a odpovídajícím způsobem provádět úpravy vlastního softwaru dodavatele a rozhraní pro předávání údajů v závislosti na změnách ve struktuře datové věty a příslušných používaných statistických číselnících.

III. Další podmínky a informace k plnění veřejné zakázky

Související právní předpisy

Pro zdárné plnění předmětu veřejné zakázky je **nezbytná důkladná znalost** zejména následujících **právních předpisů**:

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobná specifikace Služeb

- zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhlášky Českého statistického úřadu upravující roční Program statistických zjišťování (na roky 2016 až 2019),
- zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 328/2013 Sb., o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech,
- zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o služebním příjmu,
- nařízení vlády č. 126/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o služebním příjmu, ve znění pozdějších předpisů,
- Nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce,
- Nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ze dne 8. září 2000, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce s ohledem na definici a předávání informací o struktuře výdělků,
- Nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků,
- sdělení Českého statistického úřadu č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO), včetně aktualizací klasifikace: sdělení Českého statistického úřadu č. 185/2012 Sb. ze dne 29. května 2012, sdělení Českého statistického úřadu č. 184/2013 Sb. ze dne 24. června 2013 a sdělení Českého statistického úřadu č. 172/2014 ze dne 13. srpna 2014,
- Příkaz ministryně č. 8/2013: Statut a Jednací řád Komise pro informační systémy o průměrném výdělku a pracovních podmínkách (vnitřní akt řízení, bude dodavateli poskytnut).

IV. Komise pro Informační systémy o průměrném výdělků a pracovních podmínkách

Především k průběhu a zabezpečení statistického zjišťování a k publikovaným výstupům se vyjadřuje poradní orgán MPSV - **Komise pro Informační systémy o průměrném výdělků a pracovních podmínkách**, která je složená ze zástupců MPSV, ČSÚ, Ministerstva financí, Ministerstva vnitra, České národní banky, CERGE-EI, VŠE v Praze, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR (Statut a Jednací řád této Komise je upraven Příkazem ministryně č. 8/2013). Jednání Komise se koná zpravidla třikrát ročně (březen, září, prosinec) s tím, že dodavatel zabezpečuje zejména organizační záležitosti jednání (po dohodě se zadavatelem výběr místa jednání, zajištění vizuální techniky), předává členům Komise tištěné publikace základních výstupů ISPV, navrhuje program jednání Komise a především během Komise prezentuje hlavní aktuální poznatky, průběh a výsledky z ISPV a předává případné náměty na zvyšování kvality ISPV.

Základní výstupy Informačního systému o průměrném výdělku za jednotlivá čtvrtletí roků 2016 až 2019

Výstupy za ČR – za mzdovou a za platovou sféru

- Medián a průměr hrubé měsíční mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce CZ-NACE: počet zaměstnanců, průměr a medián hrubé mzdy a jejich meziroční změnu a podíl odměn na hrubé mzdě)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba a doba přesčasu podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce CZ-NACE: počet zaměstnanců, průměr odpracované a neodpracované doby v hod. za měsíc, meziroční změnu průměru a průměrnou výši přesčasu a neodpracované placené doby)

Jedná se o výstupy za kalendářní čtvrtletí (jelikož jsou údaje v ISPV sledovány vždy za období od začátku roku do konce příslušného čtvrtletí/pololetí/roku, je nezbytné pro tvorbu čtvrtletních výstupů použít následující doporučené způsoby výpočtu (simulace) – simulace odečtem, simulace pomocí indexů z údajů poskytnutých Českým statistickým úřadem a simulace rozdělením pololetních (ročních) dat).

Základní výstupy Informačního systému o průměrném výdělku za 1. pololetí a za celý kalendářní rok – roky 2016, 2017, 2018 a 2019

Představuje následující tabulkové výstupy připravené samostatně za mzdovou sféru a za platovou sféru (odděleně):

Hrubá měsíční mzda a placená doba

- Hrubá měsíční mzda - její průměr (včetně meziroční změny a samostatného vyčlenění podílu odměn, příplatků a náhrad), medián (včetně meziroční změny) a diferenciaci (1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil) – a průměrná měsíční placená doba: uvádět v jednotlivých tabulkových výstupech za následující struktury
 - podle věku (věkové skupiny: do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví, včetně grafu distribuce mezd podle pohlaví
 - podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKO
 - podle krajů, včetně kartogr. znázornění mediánu (relace k mediánu) v jednotlivých krajích a meziroční změny mediánu v jednotlivých krajích
 - podle státního občanství zaměstnance – CZ, SK, UA, PL, RO, BG, ostatní
 - podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
 - podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO
 - podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a za ženy a muže: počet zaměstnanců a průměrná měsíční odpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba přesčasů) a neodpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba nemoci a doba dovolené))

Příloha č. 2 Smlouvy – Popis základních výstupů pro ISPV a RSCP

- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle vzdělání (sledují se obdobné ukazatele jako v předchozím bodě v členění podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKOV)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle krajů (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle jednotlivých krajů)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle státního občanství (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle státního občanství zaměstnance – CZ, SK, UA, PL, RO, BG, ostatní)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle sekcí ekonomických činností klasifikace CZ-NACE)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle hlavních tříd a tříd zaměstnání klasifikace CZ-ISCO)
- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO (obdobné ukazatele, viz výše, v členění podle podskupin a kategorií zaměstnání klasifikace CZ-ISCO)

Hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období, tj. za 2. a 4. čtvrtletí)

- Hodinový výdělek (základní informace o výši průměru a mediánu hodinového výdělku včetně meziroční změny, o diferenciaci – hodnota 1. decilu, 1. kvartilu, 3. kvartilu a 9. decilu)
- Hodinový výdělek podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)
- Hodinový výdělek podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé hlavní třídy a tříd zaměstnání klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)
- Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za sledované podskupiny a kategorie zaměstnání klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)

Dodatek - technický popis šetření (představuje základní informace pro uživatele údajů ISPV v rozsahu min. 10 stran o použitých vstupních zdrojích dat, způsobu vymezení mzdové a platové sféry, počtu a struktuře – CZ-NACE, region - zpravodajských jednotek, výčtu použitých klasifikací a číselníků, konstrukci hlavních sledovaných ukazatelů – hrubý měsíční plat, měsíční (ne)odpracovaná doba a o dalších specifikách souvisejících se sběrem, zpracováním a dopočty dat, na které je nezbytné uživatele upozornit)

Zprávy o kvalitě – za každý jednotlivý referenční rok dodavatel vypracuje běžnou Zprávu o kvalitě ve struktuře uvedené v Nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků. Zadavateli je Zpráva za daný referenční rok předložena vždy do konce následujícího kalendářního roku (v případě Zprávy za rok 2019 do 31. 10. 2020). Minimální rozsah Zprávy je 15 stran formátu A4. Dodavatel zároveň v dohodnuté struktuře poskytne Českému statistickému úřadu do 31. 10. 2020 (v souladu s písm. D) Přílohy č. 3 zadávací dokumentace) podklady pro vypracování Zprávy o kvalitě za rok 2018 pro Eurostat (podklad zahrne rovněž zhodnocení šetření mikrosubjektů dle bodu 2. zadávací dokumentace).

Výstupy Regionální statistiky ceny práce za roky 2016 až 2019

Představuje následující tabulkové výstupy připravené samostatně za mzdovou sféru a za platovou sféru (odděleně) a za každý jednotlivý kraj:

Hrubá měsíční mzda a placená doba

- Hrubá měsíční mzda - její průměr (včetně meziroční změny a samostatného vyčlenění podílu odměn, příplatků a náhrad), medián (včetně meziroční změny) a diferenciaci (1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil) – a průměrná měsíční placená doba: uvádět v jednotlivých tabulkových výstupech za následující struktury
 - podle věku (věkové skupiny: do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví
 - podle stupně dosaženého vzdělání podle klasifikace KKO
 - podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO
 - podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

- Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO: počet zaměstnanců a průměrná měsíční odpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba přesčasů) a neodpracovaná doba (samostatně uvedena z toho doba nemoci a doba dovolené))

Hodinový výdělek (za 4. čtvrtletí 2015)

- Hodinový výdělek (základní informace o výši průměru a mediánu hodinového výdělku včetně meziroční změny, o diferenciaci – hodnota 1. decilu, 1. kvartilu, 3. kvartilu a 9. decilu)
- Hodinový výdělek podle pohlaví a věku (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové skupiny (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let) a pohlaví: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)
- Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za sledované podskupiny klasifikace CZ-ISCO: počet zaměstnanců, průměr a medián hodinového výdělku a 1. a 9. decil hodinového výdělku)

Dodatek - Technický popis šetření (představuje základní informace pro uživatele údajů ISPV v rozsahu min. 10 stran o použitých vstupních zdrojích dat, způsobu vymezení mzdové a platové sféry, počtu a struktuře – CZ-NACE - zpravodajských jednotek, výčtu použitých klasifikací a číselníků, konstrukci hlavních sledovaných ukazatelů – hrubý měsíční plat, měsíční (ne)odpracovaná doba a o dalších specifikách souvisejících se sběrem, zpracováním a dopočty dat za daný region, na které je nezbytné uživatele upozornit)

Výstupy ISPV a RSCP uvedené v této příloze budou dopočteny na tzv. základní soubor Českého statistického úřadu.

Rozšířené výstupy Informačního systému o průměrném výdělk

A) Výstupy pro odbor 62 - odbor rozpočtu

Výsledková část ISPV - ČR za 1. pololetí a celé roky (2016 až 2019)

Výstupy v této části (část A) jsou přepočteny na celou zaměstnaneckou populaci. Datový formát .xls.

Hrubý měsíční mzda/plat

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- CR-M1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle pohlaví a věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M2k Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let
- CR-M2z Hrubá měsíční mzda a její diference podle stupně dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M5k Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
- CR-M5z Hrubá měsíční mzda a její diference podle státního občanství (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M6k Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno
- CR-M6z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M6.1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE – podskupina zaměstnání CZ-ISCO: hlavní třída 1 (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE pro podskupinu klasifikace zaměstnání CZ-ISCO - hlavní třída 1 následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu mediánu a průměru za poslední sledované období a za stejné období předchozího kalendářního roku včetně relativního vyjádření meziroční změny jejich hodnot)
- CR-M7k Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
- CR-M7k2 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s dobou zaměstnání u daného ekonomického subjektu (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

- přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy, mediány podle doby zaměstnání u daného ekonomického subjektu – do 2 let, 2 – 5 let, 5 – 10 let, 10 – 15 let, 15 let a více)
- CR-M7z Hrubá měsíční mzda a její diference podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M7.1z Hrubá měsíční mzda podle kategorií zaměstnání (tabulkový výstup zahrne za kategorie zaměstnání manuální pracovníci a nemanuální pracovníci následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil – včetně graf. znázornění hodnot uvedených kvantilů za výše uvedené kategorie)
- CR-M8.1k Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne jednotlivé podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: medián hrubé měsíční mzdy a relace k celkovému mediánu – za ČR, za ženy, za muže)
- CR-M8k Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
- CR-M8z Hrubá měsíční mzda a její diference podle vybraných podskupin CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M11k Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
- CR-M11z Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M12k Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
- CR-M12z Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu pracovního úvazku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M2k_prum Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKO (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
- CR-M5k_prum Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
- CR-M6k_prum Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
- CR-M7k_prum Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

	ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
CR-M8k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
CR-M8.1k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: průměr hrubé měsíční mzdy a relaci k celkovému průměru – celkem a za jednotlivá pohlaví)
CR-M11k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
CR-M12k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
S-B1	Podíly zaměstnanců a hrubé měsíční mzdy podle pohlaví v regionech (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje následující ukazatele: podíly zaměstnanců celkem a za jednotlivá pohlaví, hodnoty průměru a mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví)

Počty zaměstnanců

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

CR-M0kC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostních kategorií ES a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, 10 001 Kč - 10 200 Kč, 10 201 Kč - 10 400 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
CR-M0zC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostní kategorie ES (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 Kč až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, 10 001 Kč - 10 200 Kč, 10 201 Kč - 10 400 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
CR-M1p	Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle pohlaví/věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělku – do 9,2 tis. Kč, 9,2 – 10 tis. Kč a následně do 16 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, v rozmezí 16 – 26 tis. Kč činí šíře pásma 1 tis. Kč, následně v rozmezí 26 – 32 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, posléze 32 – 36 tis. Kč, 36 – 40 tis. Kč, následně v rozmezí 40 – 60 tis. Kč činí šíře pásma 10 tis. Kč, dále 60 – 80 tis. Kč a 80 tis. Kč a více)
CR-M2kC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, 10 001 Kč - 10 200 Kč, 10 201 Kč - 10 400 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
CR-M2p	Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKO:V: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku – šíře jednotlivých pásem definovaný výše)

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

- CR-M2zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, 10 001 Kč - 10 200 Kč, 10 201 Kč - 10 400 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M5zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M6kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M6p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle sekcí a oddílů - CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce a oddíly odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku – šíře jednotlivých pásem definovány výše)
- CR-M6zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M7kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M7p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle hlavních tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělku – šíře jednotlivých pásem definovány výše)
- CR-M7zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle sekcí odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, 10 001 Kč - 10 200 Kč, 10 201 Kč - 10 400 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M11zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně, s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)
- CR-M11kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně, s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 9 200 Kč, v rozmezí 9 201 až 10 000 Kč je šíře pásma 100 Kč, dále 10 401 Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma upravována)

Koeficienty počtů a výdělků

Koeficienty Koeficienty diferenciaci - srovnání na výběrových souborech ISPV a "panelu" (tabulkový výstup zahrnu za poslední a minulý kalendářní rok za ČR, za platovou a za mzdovou sférou srovnání následujících ukazatelů: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, počet jednotek, diferenciaci hrubé měsíční mzdy - průměr, medián, 1. a 9. decil, dále decilový poměr, variační koeficient, rozdíl mezi

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

průměrem a mediánem hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců s výdělkem nižším než průměr, Giniho koeficient, Paretův koeficient)

Různé

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

Graf_FF	Frekvenční graf (vodorovná osa zahrne intervaly hrubé měsíční mzdy široké 1 tis. Kč pro rozmezí 0 – 150 tis. Kč, svislá osa podíl zaměstnanců v příslušném intervalu)
FF_tab	Tabulky pro frekvenční graf (jedná se o podkladové tabulky pro výpočet výše uvedeného grafu)
FF_tab_004_nad 100000	Podklady pro frekvenční graf 2
FF_tab_004_nad 100000_počty	Podklady pro frekvenční graf 3

ISPV – reálné mzdy – sestavy DRM (výstupy za celý kalendářní rok 2016, 2017, 2018 a 2019)

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

DRM 1.2.0	Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – rekapitulace a rozdělení podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: počet zaměstnanců, průměrná hrubá mzdy v pásmu a podíly zaměstnanců v pásmech - celkem, ženy, muži)
Graf HM	Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podíl zaměstnanců v pásmech změny mzdy (vodorovná osa sloupcového grafu zahrne jednotlivá pásma meziročních změn, svislá osa podíl zaměstnanců v pásmech – celkem, ženy, muži)
DRM 1.2.1	Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle kategorií odvětví CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle kategorií odvětví klasifikace CZ-NACE)
DRM 1.2.2	Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle krajů)
DRM 1.2.5	Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podle kategorií zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO)

B) Výstupy pro odbor 65 - odbor účetnictví a finančního výkaznictví

Pro publikaci Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí, kapitola 2.II (<http://www.mpsv.cz/cs/3869>) následující tabulkové dopočetné výstupy průměrných hodinových výdělků za 4. čtvrtletí předchozího roku (datový formát .xls) v členění podle:

- hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem (součástí výstupu je koláčový graf struktury základního souboru podle hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO),
- věkových kategorií (do 20 let, 20-29, 30-39, 40-49, 50-59 let a 60 a více let) a zvláště pro muže a ženy a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem (součástí výstupu je koláčový graf struktury základního souboru podle věkových kategorií)
- vzdělání (základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné a bakalářské, vysokoškolské, neuvedeno) a zvláště pro muže a ženy a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem.

C) Výstupy pro odbor 52 - odbor pracovněprávní legislativy

a. Výsledková část ISPV - platová sféra z dat IS plat za 1. pololetí a celé roky (2016 až 2019)

Hrubý měsíční plat a jeho složky

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- 1.A Počty zaměstnanců a vyplacené prostředky na platy za organizační složky státu a příspěvkové organizace celkem – následující ukazatele: rozpočtové kapitoly, průměrný přepočtený počet zaměstnanců, prostředky na platy zaměstnanců (v tis. Kč), z toho platový tarif (v tis. Kč).
- 1.C Průměrný hrubý měsíční plat a jeho složky v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho následující složky (v %) - tarifní plat, svátek, přesčas, jiná práce, dopl. do min., příplatky a z toho složky příplatků (vedení, osobní, zvláštní, , ostatní, přesčas, SO+NE, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za noční práci), odměny, ostatní, odměny za pracovní pohotovost, náhrady)
- 2.A.1 Průměrné hrubé měsíční platy v třídění podle kapitol pouze za správce kapitol a vybrané platové třídy (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly – pouze za správce kapitol - následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců a průměrný hrubý měsíční plat ve 12., 13., 14., 15. a 16. platové třídě)
- 2.C Průměrný hrubý měsíční plat a jeho podíly u vybraných složek v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný hrubý měsíční plat a jeho následující složky (vyjádřeno absolutně, relativně ve vztahu k průměrnému hrubému měsíčnímu platu, popř. k tarifnímu platu) – průměrný hrubý plat bez náhrad, tarifní plat, osobní příplatky, odměny)

Přepočtené počty zaměstnanců

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- 6.C Přepočtené počty zaměstnanců financovaných z rozpočtů obcí a krajů podle platových tarifů a platových tříd (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové třídy v organizacích financovaných z rozpočtů obcí a krajů následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 6.D Přepočtené počty zaměstnanců financovaných ze zdravotního pojištění podle platových tarifů a platových tříd (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové třídy v organizacích financovaných ze systému zdravotního pojištění následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 7.1.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. I – zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. I v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.2.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. II – zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. II v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.3.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. III - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. III v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.4.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. IV - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. IV v organizacích financovaných ze státního

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

- rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.5.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. V - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. V v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.6.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. VI - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. VI v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.7.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. VII - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. VII v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.8.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. VIII - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. VIII v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.9.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. IX - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. IX v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)

b. Výsledková část ISPV-ČR (mzdová i platová sféra) za 1. pololetí a celé roky (2016 až 2019)

Hrubá měsíční mzda

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- S6 Průměrné měsíční mzdy (platy) v mzdové a platové sféře podle vzdělání zaměstnanců (tabulkový výstup zahrne za stupně vzdělání dle klasifikace KKO V - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců a průměrná mzda zvlášť za platovou a mzdovou sféru)
Porovnání výše průměrných měsíčních mezd (platů) u vybraných shodných profesí v mzdové a platové sféře v časové řadě
Žebříček průměrných mezd (platů) vybraných profesí v mzdové a platové sféře podle jejich výše v časové řadě

Hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období)

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- S1 Průměrný hodinový výdělek podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a zvlášť za platovou a mzdovou sféru a za celou ČR následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciací – 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil, relace ž/m)
- S2 Průměrné hodinové výdědky podle hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

- ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciac – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S3 Průměrné hodinové výdělky podle vzdělání a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné a bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciac – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S4 Průměrné hodinové výdělky podle věkových kategorií a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé věkové kategorie - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciac – 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S5.A Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciac – 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací průměrných hodinových výdělků za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO
- S5.B Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví dle počtu (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diferenciac – 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací počtu osob za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO

D) Výstupy pro Český statistický úřad (ČSÚ)

- databáze (datové záznamy o jednotlivých podnicích s identifikací pomocí IČ ekonomického subjektu ve struktuře datové věty o zaměstnavateli s doplněním váhového koeficientu) pro zpracování „flash odhadů ČSÚ“ **v termínu** 36 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí,
- databáze (datové záznamy o jednotlivých podnicích s identifikací pomocí IČ ekonomického subjektu ve struktuře datové věty o zaměstnavateli s doplněním váhového koeficientu) pro „Rychlé informace o průměrných mzdách ČSÚ“ **v termínu** 52 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí,

Výše uvedené výstupy budou doplněny o přehledovou tabulku s meziročními změnami sledovaných ukazatelů (průměrná hrubá měsíční mzda, průměrné nepravidelné odměny, průměrná odpracovaná a neodpracovaná doba a její složky, celkový počet zaměstnanců ve fyzických osobách a v přepočtených hodnotách, průměrné odměny a celkové počty zaměstnanců na DPČ) po provedení dopočtů a v třídění dle sekcí CZ-NACE. V případě významnějších meziročních změn (více než +5 % u průměrné hrubé měsíční mzdy, průměrné odpracované doby, celkového počtu zaměstnanců; a více než +10 % u zbývajících ukazatelů) budou změny dodavatelem zanalyzovány a opatřeny příslušným zdůvodněním.

- předběžné výsledky (mediány) pro „Rychlé informace Průměrné mzdy“ v termínech t-3 dny před vydáním Rychlé informace podle Katalogu produktů ČSÚ (jedná se o čtvrtletní tabulkové výstupy - mediány mezd v třídění podle pohlaví dle „harmonizované“ metodiky a pololetní tabulkové výstupy - předběžné výsledky zahrnující celé národní hospodářství pokrývané ISPV (základní soubor za mzdovou a platovou sféru),
- pro strukturální šetření "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány datové záznamy o jednotlivých zaměstnancích vztahující se k celému roku s uvedením váhových koeficientů v předběžné verzi do 5. 4. a v konečné verzi do 31. 5. následujícího kalendářního roku,
- pro publikaci ČSÚ "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány předem specifikované tabulkové výstupy do 15. května následujícího roku,
- z dat ISPV (zahrnující údaje za platovou a mzdovou sféru a za tzv. mikrosubjekty) za referenční rok 2018 vypracovat (v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce a s prováděcími předpisy) výstupní databázi a předat ji nejpozději do 20. června 2020 Českému statistickému úřadu a dále v termínu do 30. října 2020 poskytnout Českému statistickému úřadu podklady v dohodnuté struktuře pro vypracování Zprávy o kvalitě dle Nařízení Komise (ES) č. 698/2006,
- záznamy předávané čtvrtletně o jednotlivých ekonomických subjektech se požadují v minimální struktuře:

ICO	IČ ekonomického subjektu
FINKONT	finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu
KSMLOUVA	typ kolektivní smlouvy
NACE	zařazení ekonomického subjektu dle odvětvové klasifikace CZ-NACE pro zpracování a výstupy, vychází z metodiky ČSÚ, který poskytne dostatečnou součinnost a datový zdroj
HRMZDYQ	vyplacené hrubé mzdy za příslušné čtvrtletí
PONEQ	nepravidelné odměny vyplacené za příslušné čtvrtletí
ODPRACDQ	skutečně odpracované hodiny (vč. přesčasu, bez dovolené a nemoci)
PRESCASQ	přesčasové hodiny za příslušné čtvrtletí
ABSCELKQ	absence v hodinách za příslušné čtvrtletí (dovolené, svátky, OČR, neplacené volno)
ABSPLACQ	placená absence v hodinách
POCFYZQ	průměrný měsíční fyzický evidenční počet zaměstnanců za příslušné čtvrtletí
POCPREPQ	průměrný přepočtený počet zaměstnanců za příslušné čtvrtletí
OONQ	ostatní osobní náklady za příslušné čtvrtletí
ODMDPCQ	odměny na dohody o pracovní činnosti za příslušné čtvrtletí
HODDPPC	hodiny odpracované na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
ODMDPPQ	odměny na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
HODDPPQ	hodiny odpracované na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
ODMCLENQ	odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku za příslušné čtvrtletí;

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů pro ISPV

ODMODSCHQ	odstupné poskytované při skončení pracovního poměru, resp. odchodné za příslušné čtvrtletí
VAHA*	statistická váha/váhy ekonomického subjektu
+ všechny položky sledované čtvrtletně za ekonomické subjekty pro plnění požadavků dané touto smlouvou v souhrnu za sledované období	

- záznamy předávané ročně o jednotlivých zaměstnancích se požadují v minimální struktuře:

ICO	IČ ekonomického subjektu
FINKONT	finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu
KSMLOUVA	typ kolektivní smlouvy
NACE	zařazení ekonomického subjektu dle odvětvové klasifikace CZ -NACE pro zpracování a výstupy, vychází z metodiky ČSÚ, který poskytne dostatečnou součinnost a datový zdroj
MISTOVYP	místo výkonu práce (okres)
DOBAZAM	doba zaměstnání v letech u současného ekonomického subjektu
ROKNAR	rok narození
POHLAVI	pohlaví. Muž - M, žena - Z.
STOBC	statní občanství podle klasifikace zemí ČSÚ (CZ-GEONOM)
VZDELANI	nejvyšší dosažené vzdělání příslušného zaměstnance dle klasifikace KKO
CZSCSE	kód postavení v zaměstnání (typ pracovního vztahu)
CZISCO	kód klasifikace dle CZ-ISCO
VEDOUCI	A – vedoucí zaměstnanci dle § 11 ZP, jinak N
SFERA	platová, resp. mzdová
VELKATVAZ*	velikostní kategorie pro vážení, dle zvolené metodiky může být kategorií více
VAHA*	váha, resp. váhy určené pro zpracování výstupů
HRMZDA	hrubá mzda vyplacená za sledované období
EVIDDNY	počet dnů za sledované období, které byl zaměstnanec v evidenci
HRMZDAMES	průměrná měsíční mzda
MESICEVID	počet měsíců v evidenci
MESEVID_PR	počet měsíců v evidenci na FTE
MESPLAC	počet placených měsíců (bez doby nemoci, neplac. absence)
MESPLAC_PR	počet placených měsíců přepočtený na FTE
PLACDOBA	placená doba v hodinách

+ všechny položky sledované za zaměstnance pro plnění požadavků dané touto smlouvou v souhrnu za sledované období.

E) Výstupy pro Českou národní banku (ČNB)

Předávání údajů z ISPV probíhá každé čtvrtletí v následujících krocích.

V první kroku jsou předmětem předávání veškerá vstupní data příslušící k šetření Informačního systému o průměrném výdělku MPSV (ISPV) za oblast mzdové sféry.

Mezi tato vstupní data patří:

- 1) **základní soubor ISPV-MZS** včetně informací o subjektech, na něž se vztahuje zpravodajská povinnost, které zahrnují informace o:
 - oblasti (straty), do které subjekt patří,
 - velikostní kategorii subjektu,
 - institucionálním sektoru,
 - odvětvové skupině,
 - regionu (kraj),
 - údaje o případné neodpovědi (non-response) ekonomických subjektů zařazených do šetření.
- 2) **vstupní údaje** statistického šetření ISPV-MZS **reportovaná ekonomickými subjekty**, na které se vztahuje zpravodajská povinnost (tj. veškeré informace o firmách a zaměstnancích (mikrodata) ve struktuře statistického zjišťování).
- 3) **vstupní data reportovaná ekonomickými subjekty mimo harmonogram** šetření ISPV. Předmětem předávání jsou i **revize údajů** za minulá čtvrtletí

Databáze jsou dodavatelem předávána zadavateli a následně zpřístupněna zástupcům České národní banky. Za referenční období **1. čtvrtletí** jsou tyto údaje zadavateli předány v termínu do **10. května**, za **2. čtvrtletí/1. pololetí** do **10. srpna**, za **3. čtvrtletí** do **10. listopadu** a za **4. čtvrtletí/celý rok** do **10. února** následujícího kalendářního roku.

Ve druhém kroku je pak předmětem čtvrtletního předávání údajů z ISPV **výsledná databáze** výběrového šetření Informačního systému o průměrném výdělku MPSV (ISPV) za oblast mzdové sféry obsahující veškeré položky o firmách a zaměstnancích (mikrodata) ve struktuře statistického zjišťování, včetně všech dopočtů výběrového souboru ISPV, jako jsou např. dopočty na základní soubor zaměstnanců ČR a řešení neodpovědí (tzn. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu.

Součástí výsledné databáze jsou pak zejména **primární váhové koeficienty**, kde podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohledňovaly podnikovou non-response a umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

Databáze je dodavatelem předávána zadavateli a následně zpřístupněna zástupcům České národní banky. Za referenční období **1. čtvrtletí** jsou tyto údaje zadavateli předány v termínu do **30. června**, za **2. čtvrtletí/1. pololetí** do **30. září**, za **3. čtvrtletí** do **15. prosince** a za **4. čtvrtletí/celý rok** do **31. března** následujícího kalendářního roku.

Dodavatel předává výsledné databáze včetně váhových koeficientů v uvedených termínech rovněž Českému statistickému úřadu.

3. Prohlášení o subdodavatelích

<p>Zadavatel: Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí Se sídlem: Na Poříčním právu 376/1, Praha 2, PSČ 128 01 IČO: 00551023</p> <p>Veřejná zakázka: „Informační systém o průměrném výdělků za roky 2016 až 2019“</p> <p>nadlimitní veřejná zakázka na služby zadávaná v otevřeném řízení podle ust. § 27 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů</p>
--

Dodavatel:

Obchodní firma	TREXIMA, spol. s r.o.
Sídlo	Tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín-Louky
IČO	44004508
Jméno a příjmení osoby jednající jménem či za dodavatele, včetně uvedení titulu opravňujícího k jednání jménem či za dodavatele	

(dále jen „dodavatel“),

Tímto čestně prohlašuje, že pro realizaci veřejné zakázky s názvem „Informační systém o průměrném výdělků za roky 2016 až 2019“ **nevyužije** žádné subdodavatele.

Ve Zlíně dne 15.6.2015

Příloha č. 5 – Realizační tým pro plnění veřejné zakázky

Plnění veřejné zakázky bude zajišťovat realizační tým, složený ze dvou vedoucích týmů (ředitel úseku, vedoucí týmů), pěti specialistů a devíti odborných pracovníků. Všichni členové realizačního týmu jsou v pracovním poměru k dodavateli (TREXIMA, spol. s r.o.). Následující tabulka obsahuje jmenný seznam zaměstnanců realizačního týmu včetně pozice, zodpovědnosti a kontaktních údajů (telefon a email).

1 Popis návrhu řešení předmětu Smlouvy

Tento věcný popis způsobu řešení a zajištění realizace předmětu veřejné zakázky vychází ze struktury uvedené v čl. 9 zadávací dokumentace. V dalším textu bude pod pojmem „Komise“ vždy myšlena Komise pro Informační systémy o průměrném výděлку a pracovních podmínkách, pod pojmem „Smlouva“ vždy Smlouva o realizaci veřejné zakázky Informační systém o průměrném výděлку za roky 2016 až 2019.

TREXIMA, spol. s r.o. (dále dodavatel) plně a bezvýhradně respektuje požadavky zadavatele uvedené v jednotlivých částech zadávací dokumentace, v přílohách zadávací dokumentace a v návrhu smlouvy.

1.1 Způsob, kterým dodavatel zajistí provedení výběru nových zpravodajských jednotek u neplošné části subjektů mzdové sféry; vysvětlení zajištění dostatečné reprezentativnosti vzorku jak v rámci ISPV, tak v RSCP

Neplošně zjišťované subjekty mzdové sféry budou rozčleněny podle velikosti subjektu do tří velikostních kategorií, a to následovně:

- ekonomické subjekty s 1–9 zaměstnanci,
- ekonomické subjekty s 10–49 zaměstnanci,
- ekonomické subjekty s 50–249 zaměstnanci.

U ekonomických subjektů (ES) s 1–9 zaměstnanci bude provedeno jednorázové šetření, ve kterém budou sledovány údaje za rok 2018. Šetření bude provedeno v roce 2019.

U ekonomických subjektů s 10–49 zaměstnanci a s 50–249 zaměstnanci výběr naváže na stávající výběry a zajistí kontinuitu časových řad.

1.1.1 Výběr ekonomických subjektů s 1–9 zaměstnanci

[Redacted text block]

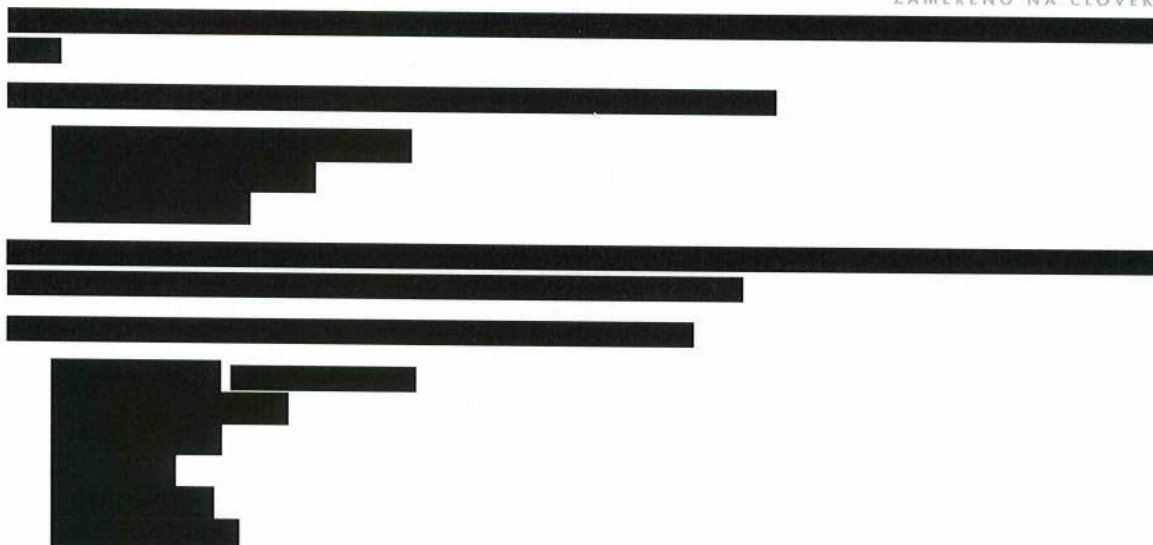
Výběrový podíl pro všechna strata o velikosti 1–5 zaměstnanců bude mezi 1–1,5 %, pro všechna strata o velikosti 6–9 zaměstnanců bude mezi 2,5–3,5 %. Minimální počet vybraných mikrosubjektů bude 2500.

1.1.2 Výběr ekonomických subjektů s 10–49 a 50–249 zaměstnanci

Výběr ve velikostních kategoriích 10–49 zaměstnanců a 50–249 zaměstnanců bude navazovat na stávající výběr ekonomických subjektů a zaměstnanců ISPV. [Redacted text]

[Redacted text] Devítiletý rotační panel znamená, že ekonomický subjekt s 10–249 zaměstnanci zůstává v šetření po dobu 9 let a poté je nahrazen jiným ES. Znamená to, že k obměně všech ekonomických subjektů s 10–249 zaměstnanci dojde jedenkrát za 9 let. Obměna ekonomických subjektů zamezí zastarávání výběrového souboru a sníží administrativní zátěž pro respondenty, protože neplošně vybíraní respondenti budou v šetření jen po omezenou dobu.

Oporou výběru bude Výkaznictví ČSÚ. [Redacted text]



Ke stratifikaci výběrového souboru se dále použijí čtyři velikostní kategorie ekonomických subjektů s 10–49, 50–249, 250–999 a 1000 a více zaměstnanci. Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb.¹



¹ Ústavní zákon o vytvoření vyšších územních samosprávných celků a o změně ústavního zákona České národní rady č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky

[REDACTED]

1.1.3 Reprezentativnost výběrového souboru

[REDACTED]

Regionální statistiky ceny práce (RSCP)

Výše uvedené postupy se týkají jak ISPV, tak RSCP. RSCP ale, z důvodu publikování detailních pohledů ve 14 krajích (zejména statistiky týkající se klasifikace zaměstnání CZ-ISCO), klade několikanásobně větší nároky na kvalitu dat a reprezentativnost. [REDACTED]

1.2 Nastavení kontrolních mechanismů a analýzy vstupních dat za účelem zajištění jejich kvality pro následné zpracování, včetně kontrolních vazeb pro zajištění konzistence údajů mzdových a personálních v rámci jedné zpravodajské jednotky při sběru údajů

Kontroly dat budou probíhat jak u respondentů, tak u dodavatele šetření.

1.2.1 Kontrolní mechanismy u respondenta

Primární kontroly budou probíhat na straně respondentů. [REDACTED]

[REDACTED]

1.2.2 Kontroly u dodavatele

Kromě kontrol, které provádí respondent, budou probíhat další kontroly u dodavatele. Kontroly budou probíhat ve fázi příjmu dat i následně při jejich dalším zpracování.

Kontroly na příjmu dat

[REDACTED]

[REDACTED]

Kontroly během zpracování dat a publikační kontroly

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Analogickým způsobem budou probíhat kontroly a zpracování dat platové sféry, přebíraných z Informačního systému o platech Ministerstva financí.

V celém procesu výpočtu půjde o časově náročnou činnost, která vyžaduje detailní znalost načítání, šetřených položek, výpočetních algoritmů a klade vysoké nároky na odbornost personálu dodavatele.

[REDACTED]

Regionální statistiky ceny práce (RSCP)

Zvýšenou pozornost bude dodavatel dále věnovat kontrolám v rámci RSCP. RSCP je specifická nejen z hlediska zvýšeného objemu kontrol ve srovnání s národní úrovní (14x vyšší), ale i detailností pohledu. [REDACTED]

[REDACTED]

1.2.3 Zajištění konzistence údajů mzdových a personálních v rámci jedné zpravodajské jednotky

1.3 Způsob, kterým hodlá dodavatel zajišťovat kvalitu kódování klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

Dodavatel se aktivně účastní všech aktivit souvisejících s mezinárodní a národní klasifikací zaměstnání. V roce 2004 vypracoval pro Komisi pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce stanovisko k dotazníku Mezinárodní organizace práce (ILO), které se stalo jádrem materiálu ČSÚ pro ILO. Dotazník se týkal problémových oblastí mezinárodní klasifikace ISCO-88 a jejich vazbou k národním klasifikacím. Dodavatel se také účastnil mezinárodních jednání souvisejících s chystanou aktualizací ISCO-08, a je tudíž se strukturou a problematikou mezinárodní klasifikace ISCO dobře seznámen.

V roce 2005 inicioval dodavatel spolu s ČSÚ vznik *Uživatelského týmu pro správu KZAM*, který na svých jednáních nejdříve řešil problémy spojené s klasifikací zaměstnání KZAM-R a postupně přešel k tvorbě nové národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Členy tohoto týmu byli i další odborníci na trh práce, kteří pracují s klasifikací zaměstnání, z Ministerstva práce a sociálních věcí, Správy služeb zaměstnanosti a Ministerstva financí.

Od roku 2011 je dodavatel spolu s ČSÚ členem Metodického centra pro klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO, které se nadále věnuje problematice aktuální klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. V rámci činnosti centra se dodavatel spolupodílí na tvorbě a aktualizaci všech podpůrných materiálů ke klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a jeho experti se v problematice klasifikace zaměstnání CZ-ISCO velmi dobře orientují.

[REDACTED]

Základní expertní systém pro zařazování zaměstnanců podle klasifikace CZ-ISCO

[REDACTED]

[REDACTED]

Kontrola zařazení podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

Kontrola kvality zařazení profesí podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO se provede u všech nových respondentů a nejvíce chybových stávajících respondentů. [REDACTED] Pro rychlou identifikaci možného chybného zařazení podle klasifikace CZ-ISCO u respondentů (zpravodajských jednotek) má dodavatel připraveny a odzkoušeny kontrolní mechanismy. [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

1.4.4 Výpočet kvality odhadů pro kvalitativní ohodnocení podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO

[REDACTED]

[REDACTED] Součástí systému bude rovněž hodnocení kvality zastoupení dat v ISPV v daném třídění i případná dominance několika subjektů. Viz požadavek zadavatele v tabulce MZS-M8 hodnocení kvality odhadu A, B a C.

1.4.5 Výčet předpokládaného programového vybavení

1.4.5.1 Systém pro příjem, kontrolu a zpracování dat

Pro příjem, kontrolu a zpracování dat bude využita již existující aplikace *ISPV Centrum*, která je dlouhodobě vyvíjena speciálně pro potřeby zpracování ISPV. Jde o desktopovou klient-server aplikaci vytvořenou pro OS Windows, kterou uživatelé spouští lokálně na svých pracovních stanicích. Veškerá data využívaná aplikací ISPV Centrum jsou uložena na databázových serverech Microsoft SQL Server.

Přístup do aplikace ISPV Centrum je dovolen pouze ověřeným uživatelům, přístup k jednotlivým modulům a funkcím aplikace je řízen systémem přístupových práv a uživatelských rolí.

Aplikace ISPV Centrum sestává z těchto modulů:

[REDACTED]

1.4.5.2 *Nástroj pro správu a spouštění výpočtů*

Pro správu a spouštění výpočtů bude použit specializovaný nástroj *SQL Generátor*, který byl vyvinut čistě pro potřeby výpočtů výsledků šetření ISPV na serveru MS SQL Server. [REDACTED]

1.4.5.3 *Generátor výstupů*

[REDACTED]

Dodavatel bude dále pro realizaci zakázky využívat standardní softwarové nástroje na platformě MS Windows - MS SQL, MS Office, Stata a další.

1.5 *Harmonogram, který hodlá dodavatel uplatňovat pro sběr a zpracování čtvrtletních a pololetních údajů*

Harmonogram pro sběr a zpracování údajů bude vždy vycházet z potřeb zadavatele, ČSÚ a ČNB. Základem bude harmonogram zpracování dat ČSÚ, který se týká zejména zpracování flash odhadů, rychlých informací a předběžných výsledků. Na základě dohody dodavatele s ČSÚ se vytvoří harmonogram pro předávání dat ze strany ČSÚ a ze strany dodavatele.

Dále se na základě termínu zasedání Komise stanoví termín pro interní obhajobu výsledků u dodavatele, tzv. interní oponenturu.

Na základě těchto údajů se dále stanoví podrobnější harmonogram pro sběr a zpracování čtvrtletních a pololetních údajů, který zahrne všechny důležité činnosti a stanoví zodpovědné osoby za jednotlivé činnosti. Následující tabulka ukazuje příklad harmonogramu. Skutečné termíny se mohou v jednotlivých letech mírně lišit, zejména pokud termín připadne na sobotu, neděli, nebo státem uznaný svátek. V takovém případě se termín včas upřesní se zadavatelem a ČSÚ.

Dodavatel nabízí respondentům nástroje, pomocí nichž bude minimalizováno riziko odeslání nekvalitních dat. Respondent může využít desktopové aplikace nebo internetové rozhraní (viz kapitola 1.8.1), kde jsou data kontrolována při pořízení přímo u respondenta. Po odeslání dat budou tato data průběžně kontrolována dodavatelem (viz kapitola 1.2.2). V případě odhalení chybných dat bude respondent neprodleně kontaktován telefonicky nebo e-mailem. S respondentem budou diskutovány důvody, proč se v datech objevují chyby, a následně s ním budou probrány možnosti, jak tyto chyby odstranit. Dodavatel nabízí respondentům plnou součinnost při odstraňování chyb. Po dohodě s respondentem mu dodavatel zašle e-mailem seznam chyb. Dodavatel dále nabízí možnost odstranění drobných chyb přímo u dodavatele, při větším množství chyb asistenci při zaslání opravených dat.

Urgence mikrosubjektů

Šetření mikrosubjektů proběhne jednorázově, a proto dodavatel zohlední všechna specifika těchto subjektů, aby dosáhl maximální míry non-response na úrovni 30 %. Mikrosubjekty jsou v první řadě specifické tím, že v první fázi není k dispozici e-mailový kontakt. [REDACTED]

1.7 Způsob poskytnutí metodické a technické podpory respondentům (např. formou telefonické pomoci, elektronickou poštou, písemně, proškolením, jiným navrženým způsobem) při přípravě dat z podnikových a mzdových systémů

[REDACTED] Postupy a nástroje, které bude dodavatel používat v oblasti podpory respondentů, jsou především následující:

Metodická a technická podpora nově vybraným respondentům

Metodická a technická podpora respondentům již zapojeným do šetření

[REDACTED] Všechny důležité informace budou k dispozici také na internetových stránkách metodické a technické podpory www.ispv.cz.

Metodická podpora respondentům při zařazování podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

Oběma skupinám respondentů nabídne dodavatel podporu při zařazování zaměstnanců podle klasifikace CZ-ISCO. Aby byla tato podpora co nejúčinnější, zvolí dodavatel mj. následující konkrétní kroky:

- [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Inovace portálu www.ispv.cz

Portál www.ispv.cz bude dodavatel nadále rozvíjet tak, aby poskytoval respondentům maximální podporu. K nejvýznamnějším inovacím bude patřit:

- inovace a zpřehlednění designu i obsahu na základě analýzy chování návštěvníků portálu,

1.8 Předpokládané technické způsoby přebírání údajů od respondentů a způsob komunikace s respondenty

Technické způsoby sběru dat budou plně respektovat stávající způsoby sběru dat tak, aby respondenti, kteří mají funkce pro přípravu dat pro ISPV zabudované do svých mzdových a personálních systémů a pořízení dat je pro ně součástí standardních podnikových procesů, nepocítily žádné zvýšení zátěže. V rámci dalšího rozvoje budou respondentům poskytnuty další možnosti zefektivnění a automatizace procesu předávání dat.

1.8.1 Technické způsoby přebírání údajů od respondentů

Sběr požadovaných údajů od respondentů mzdové sféry bude prováděn téměř výhradně v elektronické podobě, tak aby bylo upřednostňováno pořízení dat přímo ze mzdových a personálních systémů respondenta způsobem, který minimalizuje zatížení zpravodajských jednotek. Speciálním případem bude přebírání údajů od subjektů s méně než 10 zaměstnanci zejména při jednorázovém šetření mezd zaměstnanců malých podniků za rok 2018, které bude probíhat i prostřednictvím speciálních formulářů.

[REDACTED]

Respondent bude moci zvolit mezi těmito hlavními způsoby odesílání dat ke zpracování:

- pomocí webové aplikace,
- pomocí desktopové aplikace,

Webová aplikace – INTERNETOVÝ KONTROLNÍ PROGRAM (IKP)

Nadále bude respondentům k dispozici webová aplikace *Internetový kontrolní program (IKP)*, která umožňuje rychle a bezpečně data zkontrolovat a odeslat ke zpracování prostřednictvím běžného internetového prohlížeče. Jde o specializovanou webovou aplikaci vytvořenou speciálně pro potřeby respondentů ISPV.

Vzhledem k omezením webových technologií nemohou být editační funkce tak propracované jako u desktopových aplikací a stále bude platit, že IKP by měli využívat pouze ti respondenti, kterým jejich mzdový systém připravuje výstup pro statistické šetření v odpovídající kvalitě.

Desktopová aplikace – LOKÁLNÍ POŘIZOVACÍ PROGRAM (LPP)

Nadále bude respondentům k dispozici dlouhodobým používáním prověřená desktopová aplikace *Lokální pořizovací program (LPP)*. Aplikace *Lokální pořizovací program* byla vytvořena speciálně pro potřeby těch respondentů šetření ISPV, kteří potřebují údaje poskytnuté jejich mzdovým systémem před odesláním ručně upravit, popř. kteří musí údaje poříditi ručně, protože jejich mzdový systém potřebný výstup neposkytuje.

Lokální pořizovací program bude respondentům zdarma k dispozici na internetových stránkách metodické a technické podpory šetření www.ispv.cz.

1.8.2 Způsob komunikace s respondenty

[REDACTED]

Související oblasti komunikace s respondenty jsou popsány v těchto kapitolách:

- komunikace ohledně nábory nových respondentů v kapitole 1.7,
- komunikace před začátkem každého sběru dat v kapitole 1.7,
- komunikace s respondenty při dodání nekvalitních dat nebo pozdním zaslání v kapitole 1.6.

V případě platové sféry bude komunikace probíhat především s Ministerstvem financí, které je garantem zdroje dat z Informačního systému o platech (ISP). V otázkách sporných údajů se dodavatel může obrátit přímo na respondenta ISP.

1.9 Předpokládané způsoby řešení dopočtů a vážení výsledků

[REDACTED]

[REDAKCE]
[REDAKCE]
Zadavatel vyžaduje významně vyšší kontrolu a analýzu meziročních změn hlavních ukazatelů o 5 %, 10 % resp. 20 %. [REDAKCE]
[REDAKCE]

Šetření RSCP

Šetření RSCP z důvodu požadavku na dostatečnou kvalitu odhadů a souladu s údaji ČSÚ vyžaduje specializované postupy vážení a dovažování, které výrazně zvyšují složitost expertních skriptů, aby nedocházelo k výrazným výkyvům na detailnějších pohledech z hlediska regionů. Dopočtové metody na hodnoty ČSÚ mají výrazně odlišné seskupení ES (tj. strata) z důvodu nadměrného navýšení množství strat (14x) pro účely ISPV. Tyto skutečnosti dodavatel zapracuje přímo v příkazech provádějících hromadné zpracování dat. ISPV i RSCP jsou šetření vzájemně provázaná. Dopočtové metody obou šetření i odhalení chyb v jednom z nich bude mít vliv i na šetření druhé. Dodavatel se zaručuje zachovat jak specifickou obou šetření, tak jejich vzájemnou provázanost.

Pravidelné revize výsledků

[REDAKCE]
[REDAKCE]
[REDAKCE]
[REDAKCE] Při výpočtu revidovaných výsledků bude využita nejaktuálnější sada kontrol. Revidované výsledky budou zadavateli předány ve stejné formě jako původní výsledky.

Revize budou zahrnovat i revize RSCP, kdy mohou být zpětně opravena místa výkonu práce na základě aktuálnějších informací z ekonomických subjektů.

1.10 Kapacity, které nabízí pro podporu respondentů, a časová dostupnost příp. help-desku a maximální reakční doba, kterou dodavatel garantuje

Pro podporu bude vyčleněn takový počet pracovníků, aby byla zajištěna garantovaná maximální reakční doba.

Časová dostupnost help-desku

Maximální reakční doba

Garantovaná maximální reakční doba

Aby bylo možné zajistit garantovanou maximální reakční dobu, zajistí dodavatel dostatečné kapacity pro tuto činnost (viz kapitola 1.10.1) a rozdělí podporu na běžnou a speciální (viz výše).

1.11 Kapacity, které hodlá dodavatel vyčlenit na vývoj pořizovacího software, dodávku pořizovacího software, pomoc respondentům pro jeho implementaci

Vývoj pořizovacího software

Dodavatel využije již existující aplikace Lokální pořizovací program a Internetový kontrolní program. Obě aplikace jsou respondentům dobře známy, respondenti je aktivně využívají, a dodavatel tedy nevyhrazuje kapacity k tomu, aby mohli respondenti okamžitě začít pořizovat data.

V průběhu zakázky bude dodavatel pořizovací software dále rozvíjet a rozšiřovat o nové funkce usnadňující pořízení dat nebo reflektující další požadavky zadavatele (např. rozšíření vstupní věty o nové položky).

Podstatná část kapacit vyhrazených pro vývoj bude soustředěna do období začátku zakázky, aby měli respondenti nové funkce k dispozici nejpozději pro pololetní sběr v roce 2016. Díky tomu, že veškerý vývoj budou realizovat vlastní zaměstnanci dodavatele, bude možné potřebné kapacity alokovat operativně podle potřeby.

Dodávka pořizovacího software

V souladu s výše uvedeným nemusí dodavatel vyhrazovat kapacity pro dodávku pořizovacího software, protože bude využit Lokální pořizovací program, který respondenti již používají, a Internetový kontrolní program, který se používá prostřednictvím běžných internetových prohlížečů.

Respondenti nově zařazení do šetření si budou moci samoobslužně a zdarma stáhnout Lokální pořizovací program ze stránek www.ispv.cz.

Dodavatel zajistí dodávku inovovaných verzí Lokálního pořizovacího programu automaticky prostřednictvím vestavěného mechanismu pro aktualizaci aplikace těm respondentům, kteří již mají program nainstalovaný.

Pomoc respondentům při implementaci pořizovacího software

Pomoc respondentům při implementaci pořizovacího software bude orientována především na nové respondenty, kteří dosud nemají s pořizovacím software zkušenosti. [REDAKCE]

1.12 Kapacity, které hodlá dodavatel vyčlenit na zajištění sběru dat v rámci statistického šetření, konkrétně na tvorbu tabulkových a tiskových výstupů, správu databází a práci s nimi, kontrolu dat

S ohledem na své dlouholeté zkušenosti se zpracováním dat alokuje dodavatel z celkového běžného ročního objemu člověkodnů následující kapacity na tyto činnosti:

- [REDAKCE]
- [REDAKCE]
- [REDAKCE]

Dodavatel disponuje již ověřeným systémem a auditovaným systémem procesního řízení s odborným personálem a odladěnými nástroji, a je tedy schopen zajistit bezproblémový průběh výše uvedených činností. Díky vlastnímu vývoji nástrojů připravovaných přímo na míru zákazníkovi dokáže dodavatel bezprostředně reagovat na jeho požadavky. Dodavatel klade velký důraz na kvalitu zpracovávaných dat, což dokládá nejen vyšším poměrem kapacit přidělených na tuto oblast, ale i soustavným vzděláváním svých zaměstnanců v klíčových oblastech (znalost aktuální legislativy, zvyšování úrovně praktických znalostí a dovedností).

Dodavatel bude rovněž využívat i kvalitní hardwarové řešení a profesionální software, díky čemuž dále zvýší rychlost a efektivnost sběru a zpracování dat.

1.13 Popis, na jakém technologickém základě hodlá dodavatel provozovat internetovou aplikaci pro bezpečné zasílání vstupních dat šetření (v případě sběru dat prostřednictvím internetu)

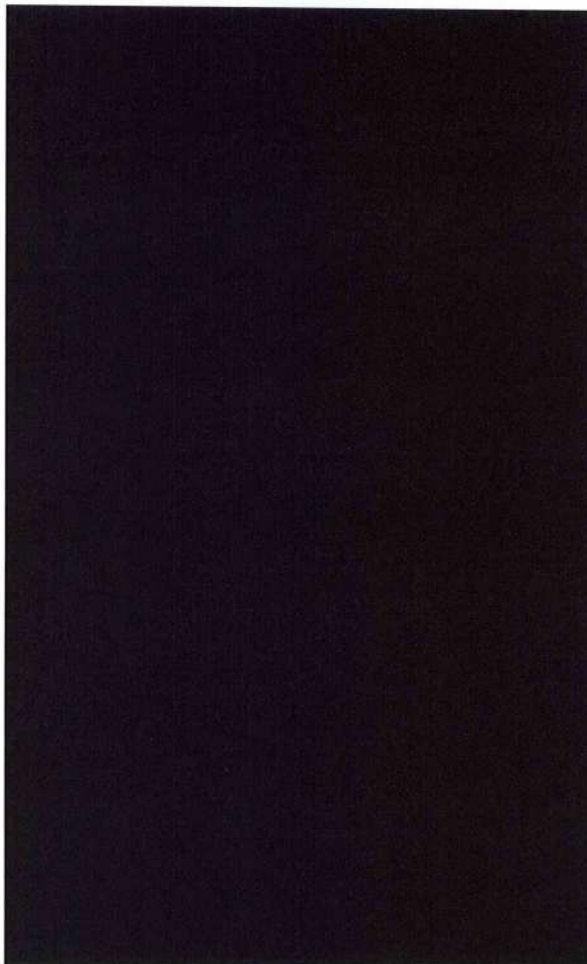
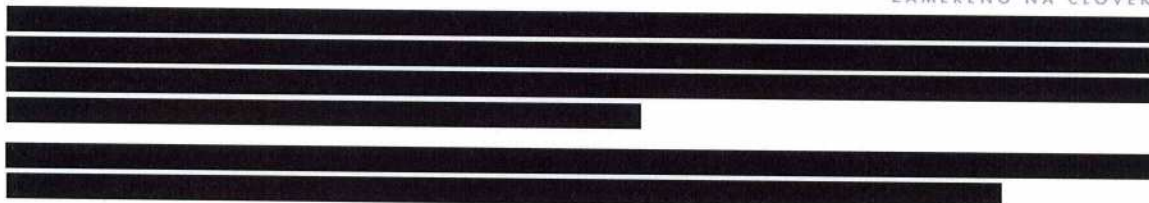
Jako internetovou aplikaci pro bezpečné zasílání dat využije dodavatel aplikaci Internetový kontrolní program (IKP), která je k těmto účelům dlouhodobě vyvíjena a používána. Aplikace IKP obsahuje jednoduché webové rozhraní, které umožňuje respondentům bezpečně provést kontrolu správnosti dat a odeslat je ke zpracování. Jde o standardní webovou aplikaci, k jejímuž používání stačí běžný internetový prohlížeč. Veškerá komunikace mezi prohlížečem a serverem ovšem probíhá přes standardní šifrovaný a zabezpečený protokol HTTPS (viz kapitola 1.15).

Aplikace IKP je vytvořena na platformě Microsoft ASP.NET, v prostředí WebForms. Jako databázový server jí slouží Microsoft SQL Server, aktuálně ve verzi 2008 R2.

[REDAKCE]

1.14 Způsob a detailní kroky, kterými hodlá dodavatel zajistit maximální non-response rate na úrovni 20 % a vyvážený výběrový podíl v jednotlivých stratech

Dodavatel bude přistupovat k eliminaci rizika v podobě 20% a vyšší míry non-response komplexně, přičemž využije především kombinaci následujících prvků a přístupů: [REDAKCE]



Fyzické a organizační zabezpečení

Dále budou použity prostředky fyzické ochrany a organizace práce, které minimalizují zneužití a ztrátu dat uvnitř firmy.

Fyzický přístup k serverům bude omezen a zabezpečen EZS (Elektronicky Zabezpečovací Systém) napojeným na pult centrální ochrany s nepřetržitým dohledem a okamžitým zásahem v případě vniknutí neoprávněné osoby. Kromě elektronického zabezpečení vstupu bude použit systém elektronické signalizace požáru. Stejnými systémy budou zabezpečeny i kanceláře zaměstnanců pracujících s daty ISPV.

Dle platných norem budou prováděny pravidelné revize všech zařízení.

Způsob splnění zákonné povinnosti mlčenlivosti

Všichni uživatelé pracující s daty ISPV, vývojáři systému a administrátor budou zavázáni smlouvou a slibem mlčenlivosti podle § 16 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů. Sliby mlčenlivosti budou uloženy u zadavatele.

Zálohování a archivace dat

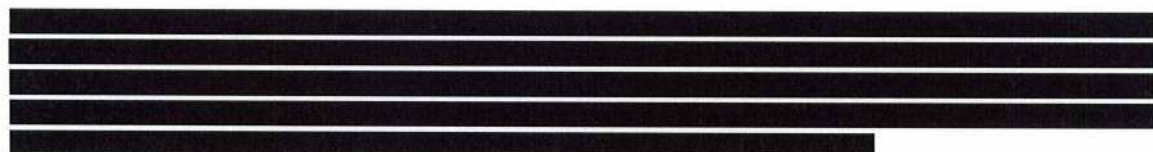
Zálohování databázových serverů se bude provádět automaticky, aby v případě poruchy nedošlo ke ztrátě dat respondentů. Archivace a offline záloha bude prováděna jednou měsíčně. K uložení offline záloh na externích discích bude použit zabezpečený trezor.

Budou prováděny pravidelné testy obnovy dat, které zabezpečí kontrolu integrity záloh a dále se ověří čas potřebný pro obnovu v případě výpadku hardware serveru.

Zabezpečení přenosu dat mezi respondentem a dodavatelem

Přenos dat mezi respondentem a dodavatelem bude standardně probíhat pomocí zabezpečeného protokolu HTTPS (Hypertext Transfer Protocol Secure). Jde o standardizovaný bezpečnostní protokol donedávna používaný především informačními systémy se zvýšenými požadavky na zabezpečení (bankovní systémy, e-shopy apod.), který se dnes už stává standardem i pro běžné webové aplikace.

Díky využití protokolu HTTPS bude zajištěno, že komunikaci mezi respondentem a dodavatelem nebude schopná zachytit a odposlechnout žádná třetí osoba, přesněji řečeno bude schopna zachytit pouze šifrovaný tok dat, který nebude schopna dešifrovat. Respondent rovněž bude mít jistotu, že komunikuje právě a jen se serverem dodavatele, protože tento server se mu prokáže důvěryhodným kvalifikovaným certifikátem vystaveným nezávislou certifikační autoritou (vše probíhá automaticky v rámci protokolu HTTPS).



Zabezpečení přenosu dat mezi dodavatelem a zadavatelem

Datové přenosy mezi dodavatelem a zadavatelem budou realizovány podle požadavků zadavatele. Předpokládá se využití zabezpečeného datového úložiště na straně zadavatele. Údaje budou předávány ve strukturovaném formátu vhodném pro další softwarové zpracování dat. Datové soubory budou předávány zabezpečeným přenosovým protokolem (např. SFTP/SCP) prostřednictvím veřejné sítě Internet s omezením předávacího bodu na konkrétní IP adresu protistrany a řízeným přístupem. V případě, že nebude řešení pro přenos dat na straně zadavatele realizováno do doby prvního předání dat, bude tento přenos dočasně realizován off-line (např. pomocí šifrovaného USB disku). Zároveň bude tento způsob transportu dat představovat záložní cestu, pokud bude síťové řešení z důvodu havárie nedostupné.

Zabezpečení přenosu dat mezi dodavatelem a ČSÚ

Pro zajištění datových přenosů mezi dodavatelem a ČSÚ předpokládáme, na základě stávajícího smluvního ujednání, zřízení zabezpečeného datového úložiště na straně ČSÚ. Údaje budou předávány ve strukturovaném formátu vhodném pro další softwarové zpracování dat. Datové soubory budou předávány zabezpečeným přenosovým protokolem (např. SFTP/SCP) prostřednictvím veřejné sítě Internet s omezením předávacího bodu na konkrétní IP adresu protistrany a řízeným přístupem.

1.16 Způsoby poskytnutí metodické a technické podpory uživatelům (sledování změn legislativy, součinnost při ekonomicko-sociálních rozborech)

Způsob poskytování metodické a technické podpory se bude lišit podle charakteru uživatelské skupiny. Dále jsou proto uvedeny skupiny uživatelů, které bude dodavatel na základě svých zkušeností rozlišovat. U každé skupiny je zároveň charakterizován i způsob poskytnutí příslušné podpory.

Instituce veřejné správy a zájmové organizace (především odborové a zaměstnavatelské organizace)

V současné době patří mezi hlavní uživatele výstupů ISPV a RSCP např. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo financí (MF), Český statistický úřad (ČSÚ), Česká národní banka (ČNB), Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) či Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Dodavatel se zavazuje poskytovat uživatelům plnou metodickou a technickou podporu, která s plněním VZ souvisí. Charakter plnění VZ je specifický, neboť se situace na českém trhu práce neustále mění nejen kvůli globálním vlivům, ale i kvůli lokálním – především legislativním – změnám. Z tohoto důvodu je v zájmu samotného dodavatele sledovat změny legislativních opatření a analyzovat dopad možných změn na úroveň odměňování a zaměstnanost. Podpora uživatelů bude proto v této oblasti zajišťována automaticky. V případě potřeby budou v součinnosti s uživateli zpracovávány analýzy na základě ad hoc požadavků. Výsledky průběžných (a případně i ad hoc) analýz budou diskutovány na pravidelných zasedáních Komise. Dodavatel se zavazuje respektovat potřeby jednotlivých uživatelů a bez zbytečného odkladu plnit jejich požadavky vyplývající ze závěrů Komise, a poskytne nezbytnou součinnost při promítnutí daného plnění do příslušných právních předpisů a norem či do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného uživatele.

Specifickou podskupinu tvoří v rámci veřejné správy úřady práce a soudy. Úřady práce využívají ISPV i RSCP v oblasti aktivní i pasivní politiky zaměstnanosti, soudy využívají výstupy jako podklad při řešení pracovněprávních

sporů. Dodavatel se proto zavazuje, že poskytne i těmto orgánům státní správy účinnou součinnost při řešení požadavků technické a metodické povahy.

Dodavatel garantuje, že disponuje dostatečnou kapacitou odborníků z oblasti trhu práce, statistické analýzy i analýzy právních dokumentů, aby mohl poskytnout efektivní a okamžitou podporu této klíčové uživatelské skupině.

Výzkumné instituce

Dodavatel se zavazuje, že bude poskytovat metodickou a technickou podporu všem výzkumným institucím (univerzitám, výzkumným ústavům, atd.) v případech, kdy bude možné jejich požadavky naplnit v souladu se zákonem a Smlouvou. V těchto případech bude podpora poskytnuta bez zbytečného odkladu a v součinnosti s danou institucí tak, aby dodavatel získal pozitivní zpětnou vazbu. Dodavatel garantuje, že má zkušenosti v oblasti spolupráce s akademickou a výzkumnou sférou a vždy bude respektovat legislativní a smluvní omezení týkající se přístupu k nestandardním výstupům šetření.

Respondenti

Respondenti šetření představují skupinu uživatelů, která vyžaduje specifickou metodickou a technickou podporu. Podpora ve prospěch této uživatelské skupiny je primárně soustředěna do předem určeného období sběru dat a spočívá především v pomoci s instalací a využíváním poskytnutého SW, s asistencí při klasifikování zaměstnanců podle používaných třídění (především podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO) i s pomocí při opravování chybných záznamů. Cílem dodavatele je – s ohledem na dosažení co nejvyšší míry odpovědi (response) – zajistit pozitivní zpětnou vazbu od všech respondentů, kteří aktivně vyhledají podporu dodavatele. V tomto směru se dodavatel zavazuje poskytnout respondentům potřebnou součinnost, kterou bude v období sběru dat považovat za jednu ze svých priorit. Postup, jakým bude dodavatel ovlivňovat pozitivní zpětnou vazbu respondentů, je podrobně popsán v částech 1.7, 1.10 a 1.14.

Veřejnost

Pod souhrnným označením „veřejnost“ chápe dodavatel všechny ostatní uživatele, ať už se jedná o jednotlivé obyvatele, ekonomické subjekty či média. Metodická i technická podpora bude této skupině poskytována zdarma na internetových stránkách souvisejících s problematikou ISPV (např. www.ispv.cz). Dále bude této skupině uživatelů poskytnuta za úplatu (náklady spojené s tiskem) tištěná publikace s výsledky, příp. metodická a technická podpora v souladu se zákonem a Smlouvou, pokud tím nebudou dotčeny zájmy a požadavky klíčových uživatelských skupin, především institucí veřejné správy.

1.17 Kapacity, které hodlá dodavatel vyčlenit na metodickou a technickou podporu uživatelům, časovou dostupnost a maximální reakční doba, kterou dodavatel garantuje

Metodická a technická podpora jednotlivých uživatelských skupin je prioritou dodavatele, a proto budou na tuto činnost vyčleněny kapacity v takovém rozsahu, které budou garantovat nejkratší možnou reakční dobu. Dodavatel se zavazuje vyčlenit na metodickou a technickou podporu 5 % kapacity z celkového běžného ročního objemu člověkodnů, přičemž 10 % těchto člověkodnů je plánováno na technickou podporu a 90 % člověkodnů na metodickou podporu. Kapacita je plánována na základě dlouhodobé zkušenosti dodavatele v oblasti soustavné technické a metodické podpory jednotlivých uživatelských skupin. Uvedená kapacita zaručuje neprodlenou a efektivní reakci dodavatele na požadavky jednotlivých uživatelů. V této kapacitě není zahrnuta podpora pro respondenty, které je věnována zvláštní kapitola 1.10.

Z hlediska jednotlivých uživatelských skupin definovaných v bodě 1.16 se dodavatel zavazuje k následujícímu plnění:

- **Instituce veřejné správy a zájmové organizace.** Dodavatel se zavazuje plnit požadavky těchto uživatelů bez zbytečného prodlení. Požadavky, které jsou dlouhodobého charakteru (např. sledování legislativních změn), budou plněny průběžně a systematicky. Ad hoc požadavky budou plněny bez zbytečného prodlení, a pokud to umožní charakter problému, budou řešeny okamžitě. U složitějších problémů se dodavatel zavazuje formulovat návrh řešení do dvou pracovních dnů.
- **Výzkumné instituce.** Dodavatel se zavazuje poskytovat veřejným vědecko-výzkumným institucím podporu v souladu se zákonem bez zbytečného odkladu tak, aby nedošlo k omezení nebo odkladu plnění vůči skupině uživatelů uvedené jako první v pořadí (uživatelé z veřejné správy).
- **Respondenti.** V období sběru dat je pro dodavatele klíčový pozitivní přístup respondentů. Dodavatel se proto zavazuje reagovat na podněty a požadavky respondentů okamžitě, a pokud to neumožní charakter

požadavku, zavazuje se poskytnout plnění bez zbytečného odkladu. Dodavatel bude usilovat za vynaložení přiměřeného úsilí o získání pozitivní zpětné vazby od příslušných respondentů.

- **Veřejnost.** Technická a metodická podpora nad rámec volně dostupných údajů na webech týkajících se ISPV bude této skupině uživatelů poskytována v souladu se zákonem a Smlouvou, a to bez zbytečného odkladu. Pokud to umožní charakter plnění, zavazuje se dodavatel kontrolovat korektnost využití daného plnění.

1.18 Forma prezentace výstupů ze systému

Výstupy ze systému budou zpracovány v požadovaných termínech podle zadavatelem požadované struktury, a to včetně technického popisu šetření. Výstupy budou připravovány v elektronické i tištěné podobě, pozornost bude věnována i prezentaci výstupů před Komisí a na internetových stránkách týkajících se problematiky ISPV.

Spolupráce se zadavatelem při přípravě výstupů podle zadávací dokumentace

Dodavatel bude při přípravě výstupů respektovat požadavky a potřeby zadavatele a bude výstupy vytvářet v požadované formě. Klíčové budou výstupy ve formě tabulkových a textových souborů, které budou zaslány zadavateli s dostatečným předstihem (nejpozději 5 pracovních dnů před termínem ukončení příslušné etapy šetření) předem domluveným způsobem (např. elektronicky). Po posouzení výstupů předá zadavatel dodavateli seznam vad a nedodělků, a dodavatel se zavazuje veškeré vady a nedodělky odstranit. Po schválení konečné podoby výstupů budou příslušné výstupy předány dodavateli v požadované formě v termínech podle platné Smlouvy. Předány budou mj. výstupy v tištěné podobě v počtu 50 ks, v elektronické podobě ve formátech pdf a xls. Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek zadavatele, a to podle požadavků definovaných zadavatelem. Dodavatel se rovněž zavazuje zohledňovat i ad hoc náměty a připomínky zadavatele, které se týkají konečné podoby výstupů, a tyto připomínky a náměty zapracuje v termínech předem dohodnutých se zadavatelem.

Prezentace výstupů na webu ISPV

Dodavatel se dále zavazuje, že bude udržovat a průběžně aktualizovat internetové stránky metodické podpory šetření (www.ispv.cz) tak, aby byly volně dostupné všem uživatelským skupinám.

1.19 Způsob řešení vad, nedodělků a reklamací uplatněných ze strany zadavatele

Dodavatel odpovídá za to, že předmět VZ bude mít v době předání vlastnosti vymezené Smlouvou a bude způsobilý bezvadně plnit účel a cíl, k němuž bude vytvořen v souladu s požadavky, které jsou na něj kladeny. Dodavatel zaručuje a zodpovídá za to, že předmět VZ:

- bude plně funkční a způsobilý pro použití k určenému účelu,
- bude poskytován v nejvyšší dostupné kvalitě
- bude plně použitelný v České republice,
- bude odpovídat sjednané specifikaci,
- bude bez faktických vad,
- bude bez právních vad, zejména nebude zatížen právy třetích osob,
- bude splňovat veškeré nároky a požadavky českého právního řádu.

Dodavatel plně odpovídá za vady plnění předmětu VZ, jež bude plnění nebo jeho dílčí část mít v době jeho předání zadavateli. Dodavatel se zavazuje k součinnosti týkající se případné reklamace a je povinen odstranit případné vady co nejdříve bez zbytečných průtahů a prodlení. Dodavatel je povinen oprávněně reklamované vady předmětu VZ odstranit řádně a bezplatně nebo je nahradit plněním bezvadným v dohodnuté lhůtě a to tak, že pokud se strany nedohodnou v konkrétním případě na jiném termínu odstranění vad, je dodavatel povinen případné vady odstranit nejpozději do ■ pracovních dnů od jejich oznámení ze strany zadavatele. ■

Dodavatel se zavazuje řídit se při plnění předmětu veřejné zakázky (VZ) nebo kterékoli jeho části uzavřenou Smlouvou o realizaci veřejné zakázky Informační systém o průměrném výdělků za roky 2016 až 2019 (dále jen „Smlouva“), jejími přílohami, případnými dodatky a písemnými pokyny zadavatele a prioritně hájit jeho zájmy. Pokud nesplněním těchto podmínek či pokynů vznikne zadavateli nebo třetím osobám škoda, která nebude kryta pojištěním odpovědnosti dodavatele, zavazuje se dodavatel uhradit tuto škodu zadavateli v plném rozsahu z vlastních prostředků. Uplatněním práv ze záruky nejsou dotčena práva zadavatele na náhradu škody související s vadným plněním dodavatele.

