



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Naše č.j.  
UPCR-PM-2016/46493-00832313

Vyřizuje/telefon  
Herbolt/950148467

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

Zastoupený: Ing. Magdalena Čadová, ředitelka Odboru zaměstnanosti

Žadatel: RSF Elektronik spol. s.r.o.

IČO: 27965511

Zastoupený: Ing. Jiří Verner, jednatel  
Ing. Filip Hrbáč, prokurista

Vážení pánové,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-PM-2016/32017 ze dne 12. 7. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 4. 10. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Plzni, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	REFA: Utváření pracovního systému a procesů
Schválená výše nákladů dle HK:	119 850,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	101 872,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 76 hodin
	Závěrečná zkouška: 4 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	5. 9. 2016 – 16. 9. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	42 240,- Kč
------------------------------	-------------

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Název:	REFA: Management procesních dat
Schválená výše nákladů dle HK:	119 850,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	101 872,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 76 hodin
	Závěrečná zkouška: 4 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	3. 10. 2016 – 14. 10. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	42 240,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Čtení technických výkresů
Schválená výše nákladů dle HK:	38 700,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	32 895,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 15 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	9
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 9. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	19 008,- Kč
------------------------------	-------------



Název:	Řízení a plánování kvality a analýza rizik: Revize normy ISO 9001:2015, APQP, FMEA, FTA
Schválená výše nákladů dle HK:	78 400,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	66 640,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 31 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	3. 10. 2016 – 31. 10. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	29 568,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Ověřování efektivity firemních procesů v logistice
Schválená výše nákladů dle HK:	42 900,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	36 465,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 15 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	13
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 11. 2016 – 30. 11. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	27 456,- Kč
------------------------------	-------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu.



Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **6. 11. 2016** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Plzni, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Plzni dne 6. 10. 2016

Ing. Magdalena Čadová  
ředitelka Odboru zaměstnanosti

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Žadatel věcně popsal potřebu vzdělávání včetně přínosu pro jeho podnikání a konkurenceschopnost na trhu. Požadované finanční prostředky jsou odpovídající běžným cenám kurzu. Vzhledem k tomu se školení jeví jako účelné a potřebné.