

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Níže uvedené smluvní strany uzavírají dle § 1746 odst. 2 občanského zákoníku Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, kterou v souladu s Úmluvou o zdravotních službách (vyhlášena pod č. 145/1988 Sb.) naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou § 53 an. zákona č. 373/2011 Sb., v § 102 a § 103 zákona č. 262/2006 Sb. Poskytovatel prohlašuje, že je po všech stránkách způsobilý ke splnění této smlouvy.

objednatel: Janáčkova akademie múzických umění v Brně
se sídlem: Beethovenova 650/2, 662 15 Brno
IČO: 62156462
DIČ: CZ62156462
zastoupena: prof. Ing. MgA. Ivo Medek, Ph.D., rektor
(dále jen zaměstnavatel)

a

poskytovatel pracovnělékařských služeb: STORK MEDICAL s.r.o.

se sídlem: xxx
IČO: 29295939
DIČ: CZ29295939
zápis v OR: KS v Brně, oddíl C, vložka 71921
Registrace zdrav.zař.: KÚ JMK č.j. 131128/2011/Reg.1160/2011
bankovní spojení: xxx
zastoupena: MUDr. Josef Štork, jednatel
(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

I.

Předmět smlouvy

Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče). Zejména se jedná o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je:

- a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- b. provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce.

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

Pracovně lékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a. identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
- b. identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
- c. údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
- d. druh požadované pracovně lékařské prohlídky
- e. důvod k provedení prohlídky

Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“). Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této Smlouvě. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.

Obsahem pracovnělékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhl. č. 79/2013 Sb.) mimo jiné:

- zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
- sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné

Obsahem poradenských služeb je zejména:

- v problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem
- při zavádění nových technologií a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců
- při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením
- při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků
- v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů
- v problematice pracovní rehabilitace
- při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci
- při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví
- při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí
- k návrhům opatření k nápravě v případech zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví
- spočívající v provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele,

Obsahem prováděného dohledu poskytovatele pracovnělékařských služeb na všech pracovištích zaměstnavatele je zejména:

- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů
- hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikových faktorů při výkonu práce, výsledků analýzy pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací.

Veškeré podněty, návrhy změn a nutných opatření, stejně jako zjištění nedostatků a výsledky kontrol provozu budou předávány vždy písemnou formou. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se při plnění této smlouvy dozví.

Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele se uskutečňuje nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana.

Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovnělékařských službách a je vedena v souladu s ustanovením § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

III.

Zdravotní prohlídky

Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném zákonem a zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb.

Pracovně lékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

a) v kategorii první se provádí

1. jednou za 6 let nebo
2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

b) v kategorii druhé se provádí

1. jednou za 5 let nebo
2. jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

periodické prohlídky se provádí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy

v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišné, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je **riziko ohrožení zdraví**, se provádí

- a) jednou za 4 roky, nebo
- b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádějí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovně lékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen
 3. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
 4. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
 5. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz, výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

Zdravotní prohlídky zaměstnanců budou poskytovány v následující ordinační době, nebude-li později dohodnuto jinak:

po	není ordinace
út	8.00 - 12.00
st	8.00 - 12.00
čt	8.00 - 12.00
pá	8.00 - 12.00

Adresa ordinace: Vídeňská číslo 56a, Brno, tel: xxx

Poskytovatel seznámí posuzovaného zaměstnance se závěry vyplývajícími z lékařské prohlídky a předá mu proti podpisu lékařský posudek o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařský posudek zaměstnanec předá zaměstnavateli. V případě negativního posudkového závěru, vylučujícího další výkon příslušné práce zaměstnancem, bude poskytovatel informovat zaměstnavatele neprodleně telefonicky. To se netýká posouzení budoucího navrhovaného pracovního zařazení a ani výstupních prohlídek.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatele informovat o zamýšleném přerušení provozu na více než 7 dnů nejméně 7 kalendářních dnů předem; v případě nezamýšleného přerušení činnosti neprodleně po tom, kdy k němu dojde. V případě přerušení činnosti na více než 15 kalendářních je poskytovatel povinen zajistit smluvně náhradního poskytovatele pracovnělékařských služeb. Úhradu za úkony pracovnělékařských služeb bude i v případě zastupování fakturovat poskytovatel pracovnělékařských služeb a zajistí její proplacení náhradnímu poskytovateli.

IV.

Součinnost objednatele a poskytovatele

- a) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu 1x ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II této Smlouvy.
- b) Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
- c) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.

- d) Objednatel dodá poskytovateli informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a vyhl. č. 432/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů nebo další vztahující se legislativy.
- e) Poskytovatel spolupracuje s odborně způsobilými osobami v prevenci rizik určených zaměstnavatelem.

V.

Platební podmínky

- a) Pracovně lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli bezhotovostním převodem na základě provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
- b) Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.
- c) Úhradu provádí zaměstnavatel ve sjednaných částkách a termínech; splatnost faktur činí 21 dnů od jejich doručení zaměstnavateli. Dohodnou-li se smluvní strany, mohou být služby poskytovatele pracovnílékařských služeb hrazeny paušální platbou vztahující se k počtu zaměstnanců a časovému období.
- d) Stane-li se poskytovatel nespolehlivým plátcem DPH ve smyslu § 106a zákona o DPH:
 - a. je povinen to zaměstnavateli neprodleně, nejpozději však při poskytnutí prvního poté následujícího zdanitelného plnění, oznámit a sdělit mu potřebné údaje pro úhradu DPH z daného a jakéhokoliv dalšího plnění,
 - b. má zaměstnavatel právo (1) snížit jakékoliv další úhrady poskytovateli o DPH a odvést DPH z daného plnění za poskytovatele a dále případně (2) od smlouvy odstoupit.

VI.

Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně. Bylo-li vydáno rozhodnutí, že byl zjištěn úpadek nebo hrozící úpadek poskytovatele nebo poskytovatel přes písemné upozornění neplní své povinnosti z této smlouvy, má zaměstnavatel právo smlouvu vypovědět bez výpovědní doby.
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze číslovanými a podepsanými písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran; jiná forma je vyloučena. Přijetí nabídky smluvní stranou této smlouvy s dodatkem nebo odchylkou, není přijetím nabídky na uzavření této smlouvy nebo její změnu, ani když podstatně nemění podmínky nabídky.
4. Poskytovatel není oprávněn pohledávky, které mu případně z tohoto vztahu nebo v souvislosti s ním vůči zaměstnavateli vzniknou, ani tuto smlouvu postoupit třetí osobě bez písemného souhlasu zaměstnavatele. Pohledávku poskytovatele z této smlouvy nelze započíst proti pohledávce zaměstnavatele.
5. Zaměstnavatel a poskytovatel prohlašují, že si smlouvu důkladně přečetli, souhlasí s jejím obsahem a jsou si vědomi povinností jim z této smlouvy plynoucích. Dále prohlašují, že tato smlouva zachycuje jejich skutečnou, svobodnou a vážnou vůli, že byla uzavřena nikoliv v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Rajhradě dne 27. 02. 2014

V Brně dne 03. 03. 2014

poskytovatel

zaměstnavatel

Ceník výkonů

Výkon	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	200,- Kč
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	200,- Kč
Mimořádná prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	200,- Kč
Hodinová sazba pro ostatní výkony a práce	1000,-Kč

Uvedené ceny jsou bez DPH.

V dne

V dne

poskytovatel

zaměstnavatel