



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Naše č.j.
UPCR-PM-2016/46493-00832313

Vyřizuje/telefon
Herbolt/950148467

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

Zastoupený: Ing. Magdalena Čadová, ředitelka Odboru zaměstnanosti

Žadatel: RSF Elektronik spol. s.r.o.

IČO: 27965511

Zastoupený: Ing. Jiří Verner, jednatel
Ing. Filip Hrbáč, prokurista

Vážení pánové,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-PM-2016/32017 ze dne 12. 7. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 4. 10. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Plzni, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	REFA: Utváření pracovního systému a procesů
Schválená výše nákladů dle HK:	119 850,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	101 872,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 76 hodin
	Závěrečná zkouška: 4 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	5. 9. 2016 – 16. 9. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	42 240,- Kč
------------------------------	-------------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Název:	REFA: Management procesních dat
Schválená výše nákladů dle HK:	119 850,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	101 872,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 76 hodin
	Závěrečná zkouška: 4 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	3. 10. 2016 – 14. 10. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	42 240,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Čtení technických výkresů
Schválená výše nákladů dle HK:	38 700,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	32 895,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 15 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	9
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 9. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	19 008,- Kč
------------------------------	-------------



Název:	Řízení a plánování kvality a analýza rizik: Revize normy ISO 9001:2015, APQP, FMEA, FTA
Schválená výše nákladů dle HK:	78 400,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	66 640,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 31 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	3. 10. 2016 – 31. 10. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	29 568,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Ověřování efektivity firemních procesů v logistice
Schválená výše nákladů dle HK:	42 900,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	36 465,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 15 hodin
	Závěrečná zkouška: 1 hodina
Počet zapojených zaměstnanců:	13
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 11. 2016 – 30. 11. 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	27 456,- Kč
------------------------------	-------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu.



Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **6. 11. 2016** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Plzni, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Plzni dne 6. 10. 2016

Ing. Magdalena Čadová
ředitelka Odboru zaměstnanosti

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žadatel věcně popsal potřebu vzdělávání včetně přínosu pro jeho podnikání a konkurenceschopnost na trhu. Požadované finanční prostředky jsou odpovídající běžným cenám kurzu. Vzhledem k tomu se školení jeví jako účelné a potřebné.