



DODATEK č. 3

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TPA-VZ-30/2018 ze dne 25.4.2018

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky
zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Duchcova, s.r.o.
zastupující osoba: Vladimír Šimek, jednatel společnosti
sídlo: Bezručova č.p. 476/28, 419 01 Duchcov
IČO: 25410784
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. S účinností od 1. 12. 2018 dochází k prodloužení termínu vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, a to do 31. 1. 2019. Současně dochází k prodloužení doby poskytování příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na sociální pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30. 11. 2018) z Operačního

programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (respektive od 1. 12. 2018) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

1.1. na dobu ode dne 1. 5. 2018 do dne 31. 10. 2018.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník pro údržbu města	10	37,5
Celkem	10	

1.1 a) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa") na dobu od 15. 8. 2018 do 30. 11. 2018.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník pro údržbu města	13	37,5
Celkem	13	

1.1 b) Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa") na dobu od 1. 12. 2018 do 31. 1. 2019

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník pro údržbu města	13	37,5
Celkem	13	

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 1. 2019.“

4. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (respektive do 30. 11. 2018) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62% ze státního rozpočtu ČR. Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Dělník pro údržbu města	13	37,5	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 599 678,- Kč.


5. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

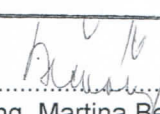
6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Teplicích dne 15.10.2018

Technické služby města
Duchova, s.r.o.
Bezručova 26, 419 01 Duchov
IČO 25410784
tel./fax 04174322 100


.....
Vladimír Šimek
jednatel společnosti
za zaměstnavatele




.....
Ing. Martina Bečvářová
ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Veronika Pánková
Telefon: 950 167 358