



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. RKA-VZ-4/2016 ze dne 26.4.2016

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Richtera, ředitel kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Geriatrické centrum Týniště nad Orlicí
zastupující osoba: Mgr. Marie Vacková, ředitelka
sídlo: Turkova č.p. 785, 517 21 Týniště nad Orlicí
IČO: 42886198
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od 1.5.2016 do 30.4.2017.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocný pracovník (úklid, prádelna) od 1.5.2016 do 30.11.2016	1	40
Pomocný pracovník (úklid, prádelna) od 1.12.2016 do 30.4.2017	1	40
Celkem	1	

Dosavadní text článku II.4 dohody se nahrazuje textem:

4. Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou nejdéle do 30.4.2017. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.4.2017, zaměstnavatel písemně oznámí úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný pracovník (úklid, prádelna) od 1.5.2016 do 30.11.2016	1	40	14 000
Pomocný pracovník (úklid, prádelna) od 1.12.2016 do 30.4.2017	1	40	14 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 168 000 Kč.

Ostatní ustanovení dohody ze dne 26. 4. 2016 zůstávají v platnosti.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Rychnově nad Kněžnou dne 18.11.2016

.....
Mgr. Marie Vacková
ředitelka

.....
Ing. Petr Richtera
ředitel kontaktního pracoviště Rychnov n. Kn.,
Krajská pobočka v Hradci Králové

Za úřad práce vyřizuje:
Telefon: