

DOHODA O VNĚJŠÍ SUPERVIZI PRACOVNÍHO TÝMU

I. Účastníci dohody

- 1) vnější supervizor: PaedDr. Martina Richterová Těmínová, Revoluční 767/25, 110 00 Praha 1 – Staré Město, IČO: 66454158, [REDACTED]
- 2) Městská část Praha 17, zastoupená starostkou Mgr. Jitkou Synkovou, Žalanského 291/12b, 163 02 Praha 17, IČO: 00231223, č.ú: 27-2000700399/0800

kontaktní osoba: [REDACTED] vedoucí OSPOD MČ Praha 17

II. Předmět dohody

Předmět dohody je provádění vnější supervize terapeutického týmu – pracovníků MČ Praha 17, Orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD). Vnější supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není se zařízením/organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Dále pojem „vnější“ nebude používán.

III. Způsob provádění supervize

- 1) Supervize bude prováděna jako týmová, za účasti vedoucího.
- 2) Supervizní setkání týmu se budou konat 2 hodiny 1x za měsíc v pravidelnou dobu dle vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem, ad hoc změna termínu je možná rovněž dle vzájemné dohody.
- 3) Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu, ad hoc změna místa je možná rovněž dle vzájemné dohody.
- 4) Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu včetně vedoucího. Případná účast dalších osob, které nejsou členy týmu, je možná jen se souhlasem všech obvyklých účastníků supervize a supervizora.
- 5) Účast na supervizi je součástí pracovní náplně členů supervidovaného týmu.

IV. Účel a zaměření supervize

- 1) Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné odborné praxe odpovídající platným a akceptovaným standardům.
- 2) Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:
 - a) případová práce s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postoje ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (například aspekty profesionální etiky),
 - b) profesionální rozvoj členů týmu, fungování týmu
- 3) Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem.
- 4) Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu.

V. Cíle supervize

- 1) Podpora, práce na vztazích a hranicích jednotlivých pracovníků i celého týmu – supervize poskytuje bezpečné zázemí pracovníkům, je možné hovořit o tom, co se nedaří a o svých nejistotách, o hranicích jednotlivců i celého týmu, o vztazích v týmu.
- 2) Supervize by měla pracovníky nového týmu nově zavedené služby podpořit v týmové spolupráci, nastavení otevřené a konstruktivní atmosféry v týmu a vyprofilování jednotlivých rolí. Supervize skýtá také prostor pro práci s možnými či nastalými krizovými situacemi v týmu.

- 3) Vzdělávání pracovníků – pracovníci se učí reflektovat svoje pocity a postoje, rozumět své motivaci pro pomáhající profesi, své roli v rámci týmu a učí se znát své silné stránky i hranice.
- 4) Podpora případové práce - řešení otázek, které vyvstávají z práce s uživateli, hledání nových východisek a vzájemná výměna pohledů a zkušeností v souvislosti s daným případem.
- 5) Práce s aktuálními zakázkami – aktuální cíle jednotlivých supervizních setkání se stanoví vždy na jejich začátku. Jejich obsah vychází z potřeb a žádostí supervidovaných.

VI. Hodnocení supervize

- 1) Hodnocení supervize probíhá následujícími způsoby:
- 2) Při každé supervizi je věnován dostatečný čas reflexi proběhlé supervize, především reflexi naplnění aktuální zakázky.
- 3) Hodnocení supervize proběhne 1x ročně ústně na posledním supervizním setkání před koncem platnosti supervizní smlouvy za přítomnosti všech zúčastněných stran.

VII. Práva a povinnosti vyplývající z této dohody

- 1) Supervizor
 - a) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (etický kodex ČIS, který je přílohou této smlouvy).
 - b) Supervizor je povinen se seznámit se s chodem organizace a s poskytovanými službami, začínat a končit supervizi v dohodnutých termínech a časech, poskytovat supervizi v souladu s dobrou praxí služby, řízení a supervize. V případě, že se supervizor setká během praxe s porušením etického kodexu nebo poslání organizace, zřetelně na to supervidované upozorní. Supervizor má právo na vlastní supervizi supervize. Supervizor má právo si vyžádat setkání dvou smluvních stran týkající se probíhajících supervizí.
- 2) Členové supervidovaného týmu
 - a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
 - b) Mají povinnost se aktivně se účastnit supervizní práce a přinášet vlastní témata. Supervidovaní mají právo na supervizi v dohodnutém rozsahu a kvalitě. Supervidovaní mohou vyvolat setkání dvou smluvních stran, aby dohodli nezbytné změny týkající se rozsahu a kvality supervize. Supervizní setkání jsou pro pracovníky povinná.
- 3) Organizace
 - a) Povinnost organizace je zajistit nerušený prostor pro průběh supervize. Platit řádně a včas dohodnutou cenu, poskytovat informace o změnách v organizaci. Účast na supervizích setkání započítat do pracovní doby zaměstnance. Zadavatel má právo si vyžádat setkání všech smluvních stran.
 - b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v článku III. této dohody. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
 - c) Bude-li se supervizor účastnit jednání se zástupcem organizace, je povinen předem tuto skutečnost oznámit supervidovanému týmu a domluvit se s týmem na konkrétních skutečnostech, o nichž může následně informovat zástupce organizace.

VIII. Etika a mlčenlivost

- 1) Supervidovaní se řídí při své práci etickým kodexem organizace a své profese.

- 2) Supervizor se řídí ve své práci etickými principy EAS (Evropská asociace supervize) a ČIS (Český institut pro supervizi).
- 3) Mlčenlivost: všichni přítomní dodržují mlčenlivost o údajích osobní povahy týkající se supervidovaných a uživatelů služeb. Pokud má člen týmu důvodné podezření, že došlo k porušení mlčenlivosti, přináší toto téma zpět do supervize. Supervizor není povinen sdělovat konkrétní obsah supervizního setkání zadavateli.

IX. Cena supervize

- 1) Supervizorovi náleží za sjednané týmové a individuální supervize odměna ve výši 1000,-Kč/60 min.
- 2) V případě, že se supervize neuskuteční, z důvodů, které nejsou na straně supervizora (supervidovaní se nedostaví bez omluvy nebo se omluví v době kratší než 24 hod.), účtuje supervizor smlouvanou supervizi, jako by proběhla.

X. Platnost dohody

- 1) Dohoda se uzavírá na dobu od 1.1.2019 do 31.12.2019.
- 2) Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků dohody odstoupit s oznámením v předstihu 1 měsíce.
- 3) Dohoda se prodlužuje automaticky na další rok, neoznámí-li jeden z účastníků v předstihu 1 měsíce před ukončením platnosti, že od dohody odstupuje.

XI. Závěrečná ustanovení

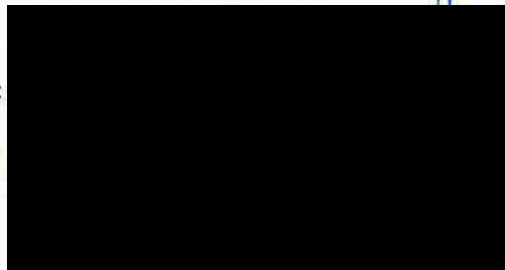
- 1) Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou výtiscích, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
- 2) Změny a doplňky této dohody je možné platně ujednat písemnou formou.
- 3) Podle ustanovení § 43 odst. 1 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů, se konstatuje, že uzavření této dohody schválila Rada městské části Praha 17 na svém zasedání dne 19.12.2018, usnesením č. Us RMČ 000475/2018. Kopie usnesení je přílohou této smlouvy.
- 4) Účastníci dohodu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na vnější supervizi, které jsou zakotveny v akreditačních standardech.

Na důkaz toho připojují své podpisy.

Supervizor:



Zástupce organizace:



V Praze dne

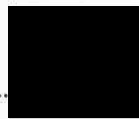
31. 1. 19

DOLOŽKA

Potvrzujeme ve smyslu § 43 z.č. 131/2000 Sb. v platném znění, že byly splněny podmínky pro platnost právního úkonu v souladu s usnesením RMČ č. Us RMČ 000475/2018 ze dne 19.12.2018.

09 - 01 - 2019

V Praze dne:



Pověření členové Zastupitelstva MČ Praha 17