

## Ověřovací doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Ověřuji pod pořadovým číslem **70441** (CE:115514254-221198-190131125537), že tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické, skládající se z **2** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: **Žádné**

Ověřující osoba: **Tereza Malanowska**

Vystavil: **Úřad práce ČR**

v **Kladně** dne **31.01.2019 12:55:37**



115514254-221198-190131125537





**DODATEK č. 1 č. dohody KLA-MN-51/2018 k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 ze dne 19.10.2018**

---

uzavřené mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Bc. Jiří David, ředitel kontaktního pracoviště Kladno  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Kladno, Dukelských hrdinů č.p. 1372, 272 01 Kladno 1  
číslo účtu: xxxxxx

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Konecranes and Demag s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Zoltán Gorta  
sídlo firmy (místo podnikání): Bienerova č.p. 1536, 274 01 Slaný 1  
IČO: xxxxx  
adresa provozovny: Bienerova č.p. 1536, 274 01 Slaný 1  
číslo účtu: xxxxx

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I  
Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II  
Předmět dodatku**

Bod II.7 dohody se mění takto:

II.7 Zaměstnanci, kteří se účastní vzdělávací aktivity:

- počet: 11
- jmenný seznam: přílohou č. 1 této dohody je vyplněný formulář "Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě".
- V dohodě č. KLA-MN-51/2018 bylo nasmlouváno 10 účastníků na školení. Komise dne 25.1.2019 schválila, aby pan Ing. Lukáš Sábl byl zahrnut do schváleného vzdělávání: Zvýšení konkurenceschopnosti výrobků společnosti pomocí stanovení reálných norem spotřeby času a z tohoto důvodu se navyšuje počet účastníků na vzdělávání z 10 na 11.

Bod IV.1 dohody se mění takto:

IV.1 Poskytnout zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 250 745 Kč bez DPH**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí 87 120 Kč bez DPH a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí 163 625 Kč bez DPH, přičemž:

IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 100% skutečně vyplacených mzdových nákladů**, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, **maximálně však 198 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě**.

IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu POVEZ II činí 33 000 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.

IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně **ve výši 85 % skutečně uhrazených nákladů na vzdělávací aktivitu**, nejvýše však ve výši maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu dle bodu IV.1 této dohody. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávací aktivitu v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 a v příloze č. 2 této dohody.

Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Kladno dne

.....  
Ing. Zoltán Gorta  
Konecranes and Demag s.r.o.

.....  
Bc. Jiří David  
ředitel kontaktního pracoviště Kladno

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx  
Telefon: xxxxx

#### **Přílohy**

- příloha č. 1: „Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě“
- příloha č. 2: „Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity“
- příloha č. 3: „Plán výuky“
- příloha č. 4: kopie „Vyrozumění o schválení změny v žádosti o příspěvek v rámci projektu POVEZ II“