



## D o d a t e k č. 2

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TAA-VZ-52/2018 ze dne 30. 4. 2018

---

uzavřený mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Pavel Kaczor, Ph. D., ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 00667269  
adresa pro doručování: Husovo nám. č. p. 2938, 390 02 Tábor  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Semenec, o. p. s.  
zastupující osoba: Mgr. Barbora Šimová, ředitelka  
sídlo: Semenec č. p. 846, 375 01 Týn nad Vltavou 1  
IČO: 60074779  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### **Článek I**

##### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 ze dne 29. 10. 2018, uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### **Článek II**

##### **Předmět dodatku**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1. 5. 2018 do dne 31. 3. 2019.“

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 3. 2019.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (respektive do 30. 11. 2018) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62% ze státního rozpočtu ČR. Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pomocný pracovník přírodovědného muzea	1	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 165 000 Kč.“

**4. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 1. 2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 2. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

**6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

**7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.**

V Táboře dne 31. 1. 2019

V Táboře dne 31. 1. 2019

.....  
 Mgr. Barbora Šimová  
 ředitelka  
 za zaměstnavatele

.....  
 Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.  
 ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
 za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Petra Hrušková  
 Telefon: 950 165 319

