

# SMLOUVA O ODBORNÉ POMOCI

ev.č.dod. **OP - I/03/19**

## Článek I - Smluvní strany

### Zadavatel:

Nemocnice Kyjov,  
příspěvková organizace

Strážovská 1247/22  
697 01 Kyjov

IČ: 00226912  
DIČ: CZ 00226912

### Dodavatel:

MITA THOR INTERNATIONAL, spol.s r.o.

Myslivní 8  
623 00 Brno

IČO: 15530833  
DIČ: CZ15530833

### Oprávnění zástupci:

Ing. Mgr. Lubomír Wenzl

ředitel organizace

PhDr. Blanka Nerudová

jednatelka společnosti

### Bankovní spojení:

Komerční banka, a.s. Hodonín

ČSOB, a.s. OP Brno

### Zápis v obchodním rejstříku:

vedeného Krajským soudem  
v Brně, oddíl Pr, vložka 1230

vedeného Krajským soudem  
v Brně, oddíl C, vložka 1113

## **Článek II - Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy jsou personální poradenské služby, konkrétně výběr a doporučení kandidátů na obsazení pozice

### ***EKONOMICKÝ NÁMĚSTEK***

2. Způsobilí kandidáti na obsazení určené pozice budou představeni zadavateli s tím, že konečné rozhodnutí provádí zadavatel.
3. Uchazeči doporučení dodavatelem budou splňovat kvalifikační, osobnostní i manažerské předpoklady stanovené zadavatelem na úvodní schůzce obou smluvních stran.
4. Zadavateli budou předloženy materiály o uchazečích, a to strukturované CV a další relevantní údaje o kandidátovi (charakteristika kandidáta, jeho očekávání, představa o výši platu apod.)

## **Článek III - Platnost a účinnost smlouvy, lhůty plnění**

1. Smlouva je uzavírána na dobu určitou do 1.4.2019. s účinností ode dne podpisu oběma stranami.
2. Ukončením trvání smlouvy nejsou dotčena vzájemná práva a vzájemné povinnosti smluvních stran vzniklé za doby trvání smlouvy nebo po jejím ukončení v důsledku jejího plnění nebo v souvislosti s jejím plněním.

## **Článek IV - Cena, platební ujednání**

1. Honorář dodavatele za výběr a doporučení pracovníka, který bude zadavatelem přijat na určenou pozici do pracovního poměru, se sjednává dohodou smluvních stran, a to ve výši 96 tis. Kč + DPH ve výši dané zákonem.
2. Náklady na případnou inzerci jsou nákladem dodavatele.
3. Cenu služeb uhradí zadavatel na základě faktury - daňového dokladu, vystaveného dodavatelem po nástupu vybraného pracovníka do pracovního poměru u zadavatele.
4. Vystavena bude faktura se splatností 21 dnů. Ke sjednané ceně bude při fakturaci připočtena DPH ve výši v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
5. Nárok na odměnu za služby vzniká dodavateli poté, co mu zadavatel oznámí, že si vybral vhodného kandidáta a ten s ním uzavře pracovní poměr.
6. Pro případ úhrady po splatnosti může dodavatel uplatnit smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.

## **Článek V - Práva a povinnosti smluvních stran**

### **a) Zadavatel se zavazuje**

1. Poskytnout dodavateli nezbytnou součinnost při plnění předmětu smlouvy, a to zejména:
  - poskytnout dodavateli dostatek relevantních informací o svých personálních potřebách, které hodlá prostřednictvím dodavatele řešit
  - přesně specifikovat výběrová kritéria
  - seznámit dodavatele se všemi důležitými (ev. specifickými) okolnostmi a souvislostmi, které by mohly mít vliv na úspěšnost plnění
2. Seznámit dodavatele se svým rozhodnutím o přijetí kandidáta doporučeného dodavatelem
3. Informovat dodavatele o změnách zadaných personálních potřeb.
4. Neposkytovat třetím stranám žádné informace o kandidátech a písemné podklady, které získá od dodavatele v souvislosti s plněním předmětu smlouvy.
5. V případě přijetí některého z kandidátů představených dodavatelem (písemnou či osobní formou) do pracovního nebo obdobného poměru (např. DPČ, DPP, smlouva o dílo, práce na živnostenský list vykonávaná pro zadavatele ad.) ve lhůtě do 12 měsíců od představení náleží dodavateli dohodnutá odměna za výběr dle čl. IV této smlouvy.
6. Reagovat na návrhy personálních řešení v co nejkratší době, nejdéle však do 7 pracovních dnů od jejich předložení.

### **b) Dodavatel se zavazuje**

1. Přistupovat k plnění předmětu smlouvy odpovědným a tvůrčím způsobem.
2. Nést odpovědnost za správnost a úplnost poskytnutých údajů o kandidátech.
3. Poskytnout bezplatně náhradu za kandidáta přijatého na doporučení dodavatele v případě, že dojde ve lhůtě do 6 měsíců od nástupu k ukončení jeho pracovního poměru nebo vrácení 70 % z částky fakturované v případě, kdy kandidát odejde v druhém měsíci po nástupu, 60% v případě odchodu ve třetím měsíci po nástupu, 50 % v případě odchodu ve čtvrtém měsíci po nástupu, 40 % v pátém měsíci a 30 % odejde-li v šestém měsíci po nástupu. Způsob řešení určuje zadavatel.
4. Neposkytovat třetím stranám informace a podklady, které získá od zadavatele v souvislosti s plněním předmětu smlouvy, a nakládat s nimi jako s důvěrnými ve smyslu obchodního tajemství.
5. Nakládat s informacemi a osobními údaji uchazečů v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů a zásad GDPR..
6. Neprodleně, nejpozději však do 15.3.2019, oznámit zadavateli, že se nepodařilo najít vhodného kandidáta, aby zadavatel mohl zahájit jiné aktivity vedoucí k nalezení vhodného uchazeče na zadanou pozici..

## **Článek VI - Závěrečná ustanovení**

1. Změny podmínek této smlouvy jsou možné jen písemně formou číslovaných dodatků podepsaných oběma stranami.
2. Tato smlouva se uzavírá v souladu s ust. § 1746 občanského zákoníku.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží po jednom.

Brno, 18.1.201

.....  
NEMOCNICE KYJOV, p.o.  
Ing. Mgr. Lubomír Wenzl

MITA THOR INTERNATIONAL, spol. s r. o.  
PhDr. Blanka Nerudová