



#### Dodatek č. 4 k dohodě

### o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-VZ-11/2018

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p.2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Dostihový spolek a.s.

zastupující osoba: Martin Korba, místopředseda představenstva

sídlo: Pražská č.p. 607, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2

IČO: 48155110

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 3 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

##### Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30. 11. 2018) z Operačního programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (respektive od 1. 12. 2018) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

**2. Článek II, bod 1.1. dohody zní:**

„1.1. na dobu ode dne 1.4.2018 do dne 31.1.2019.“

Druh práce	Max.počet pracovních míst do 31.10.2018	Max.počet pracovních míst od 1.11.2018	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Pomocný dělník na VPP	11	3	40
Pomocný dělník na VPP	1	0	30
Celkem	12	3	

**3. Článek II, bod 2. dohody zní:**

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2019.“

**4. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (respektive do 30. 11. 2018) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62% ze státního rozpočtu ČR. Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.“

Druh práce	Počet pracovních míst do 31.10.2018	Počet pracovních míst od 1.11.2018	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník na VPP	11	3	40	15 000
Pomocný dělník na VPP	1	0	30	14 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 1 299 000 Kč.“

**5. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne 29.10.2018

V Pardubicích dne 19.10.2018

.....  
Martin Korba  
místopředseda představenstva  
Dostihového spolku a.s.

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxx  
Telefon:                   xxxx