

### Objednávka

Datum: 18.01.2019

odštěpný závod Elektromotory Frenštát,  
Markova 952, 744 01 Frenštát pod Radhoštěm  
Obchodní rejstřík: Krajský soud v Ostravě, oddíl AX, vložka 1071

Číslo Objednávky 2101973173

ze dne: 18.01.2019

(Číslo objednávky/pozice nutno udávat  
v písemném styku)

Objednatel:

E-mail: [redacted]  
Kontaktní osoba a dodavatel: 70900406:

FRE: [redacted]

Tel: [redacted]

DOPORUČENĚ

Firma

Zdravotní ústav se sídlem v Ostravě

Partyzánské náměstí 2633/7

702 00 Ostrava - Moravská Ostrava

IČ: 71009396

DIČ: CZ71009396

Zdravotní ústav se sídlem

Doruceno: 23.01.2018

ZU/01918/2018

listy: 1 přílohy:

#### Dodací i fakturační adresa:

Siemens, s.r.o.  
odštěpný závod  
Elektromotory Frenštát  
Markova 952  
744 01 Frenštát pod Radhoštěm

Faktury zasílejte na e-mail:

[redacted]  
Siemens, s.r.o.  
odštěpný závod  
Elektromotory Frenštát  
Markova 952  
744 01 Frenštát p.R.



ZUSoes6e44ceb1

Datum dodání zboží: Den 31.12.2019

Incoterms: DAP geliefert unverzollt  
Platební podmínky: splatné za 2 měsíce resp. 60 dnů  
Naše ORG-ID: A1200159

Pro následující pozice očekáváme potvrzení objednávky do 2 pracovních dnů od obdržení objednávky.  
Pokud potvrzení neobdržíme dle uvedené podmínky, automaticky bereme náš požadovaný termín za  
akceptovatelný resp. za potvrzený!

Poz.	Označení dodávky/výkonu	množství/jednotka	Cena/jednotka	Objednáací hodnota CZK
00010	Rozbory odpadních vod v roce 2019	1 KS	22.168,00 za 1 KS	22.168,00
	Číslo výrob. zakázky	200672000008		
00020	Rozbory pitné vody v roce 2019	1 KS	24.719,00 za 1 KS	24.719,00
	Číslo výrob. zakázky	200672000008		
00030	Rozbor pitné vody radiologie v roce 2018	1 KS	990,00 za 1 KS	990,00
	Číslo výrob. zakázky	200672000008		

Není-li sjednána mezi dodavatelem a Siemens s.r.o. jiná samostatná smlouva na předmět objednávky, řídí se právní vztahy mezi  
smluvními stranami ustanovením Objednacích obchodních podmínek Siemens s.r.o., vydané dne 1.1.2018,  
[https://w5.siemens.com/w eb/cz/cz/corporate/portal/home/o\\_nas/obecne-objednaci-podminky/Pages/Obecne-objednaci-podminky.aspx](https://w5.siemens.com/w eb/cz/cz/corporate/portal/home/o_nas/obecne-objednaci-podminky/Pages/Obecne-objednaci-podminky.aspx).  
Souhlas s Objednacími obchodními podmínkami a jejich elektronickou formou vyjadřuje dodavatel potvrzením objednávky.

Adresa pro návštěvy:  
Siemens, s.r.o., odštěpný  
závod Elektromotory Frenštát  
Markova 952  
744 01 Frenštát pod Radhoštěm

Číslo Objednávky **2101973173**

ze dne:

18.01.2019

Poz.	Označení dodávky/výkonu	množství/jednotka	Cena/jednotka	Objednáací hodnota CZK
00040	Rozbory TUV v roce 2019	1 KS	7.440,00 za 1 KS	7.440,00
	Číslo výrob. zakázky	200672000008		
00050	Doprava	10 KS	360,00 za 1 KS	3.600,00
	Číslo výrob. zakázky	200672000008		
Celková netto hodnota bez DPH			58.917,00	CZK

Digitálně podepsal

Datum: 2019.01.28  
1:06:52 +01'00'

## Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Siemens si vyhrazuje právo v odůvodněných případech změnit požadavky Zásad chování (Code of Conduct) v souladu se změnami v Siemens Compliance Programu. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat.

**Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:**

- **Dodržování právních předpisů**
  - dodržovat předpisy příslušných právních řádů.
- **Zákaz korupce a úplatkářství**
  - netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, protimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
  - jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a nepodílet se na stanovování pevných cen, alokací trhu a/nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo pletichách s jinými soutěžiteli ve výběrových řízeních;
  - dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Konflikt zájmů**
  - vyhnout se jakýmkoli střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.
- **Respektování lidských práv zaměstnanců**
  - podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
  - respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
  - netolerovat jakoukoliv formu nucených prací;
  - nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
  - nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující;
  - poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
  - dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
  - uznat, pokud je to právně možné, právo na svobodné sdružování a nestránit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Zákaz dětské práce**
  - nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků; v zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 roků.
- **Zdraví a bezpečí zaměstnanců**
  - převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;
  - omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;

- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (health & safety management system<sup>1)</sup>).
- **Ochrana životního prostředí**
  - jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
  - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí;
  - vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí<sup>1)</sup>.
- **Dodavatelský řetězec**
  - s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
  - dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.
- **Absenci sporných nerostů**
  - snažit se zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

1) Pro více informací navštivte [www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct](http://www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct)

Zásady chování Verze 4.0, Říjen 2015

## Sankční řád v oblasti EHS

**Příklady závažných porušení pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), požární ochrany (PO) nebo ochrany životního prostředí (ŽP) (dává jen „pravidel EHS“) na pracovištích Siemens, za která je dodavatel v důsledku porušení pravidel jeho zaměstnancem, jím organizovanou jinou osobou nebo smluvním partnerem, povinen zaplatit Siemens smluvní pokutu ve výši 50.000 Kč, za každé jednotlivé porušení,**

**a dále navíc (dle rozhodnutí Siemens) také vykázání zaměstnanců dodavatele nebo jiných jím organizovaných osob – smluvních partnerů, kteří se dopustili porušení, z pracovišť Siemens.**

1. Nerespektování výslovného pokynu k přerušení výkonu práce a okamžitému zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), požární ochrany (PO) nebo ochrany životního prostředí (ŽP), vydaného k odvrácení přímo hrozící škody na životě, zdraví nebo majetku, oprávněnými osobami Siemens. Oprávněnými osobami Siemens se pro účely; této přílohy rozumí: vedoucí zaměstnanci na všech úrovních řízení, manažeři projektu, manažeři BOZP a PO, manažeři EHS, odborně způsobilé osoby BOZP, odborně způsobilé osoby PO a případně i další určené osoby Siemens, které budou dodavateli předem specifikovány.
2. Porušení zákazu vnášení alkoholických nápojů nebo jiné omamné látky v jakékoliv formě do areálu a na pracoviště Siemens. Pozitivní výsledek zkoušky na přítomnost alkoholu v dechu, v naměřené hodnotě vyšší, než 0,30 promile. Pozitivní výsledek zkoušky na přítomnost omamných látek.
3. Nepodrobení se zkoušce na přítomnost alkoholu v dechu nebo zkoušce na přítomnost jiné omamné látky, po jejím vyžádání oprávněnou osobou.
4. Výkon práce bez příslušné a platné kvalifikace a schopností k výkonu konkrétní práce, nebo nedoložení příslušných dokladů, pokud budou vyžádány. Do kvalifikace / schopností dle tohoto článku, patří rovněž provedení školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, školení požární ochrany, absolvování předepsaných školení a zkoušek pro práce na vyhrazených zařízeních apod.
5. Výkon práce bez příslušné zvláštní kvalifikace (tzv. „Certifikované profese“), pokud je vyžadována právními nebo ostatními předpisy, případně pokud je vyžadována centrálními nebo místními standardy závodu Siemens nebo v rámci projektu realizovaném společností Siemens. Jedná se např. o práce na vyhrazených zařízeních elektrických, plynových, tlakových a zdvihacích – včetně vázání a zavěšování břemen na zdvihací zařízení, dále manipulace s tlakovými lahvemi pro dopravu plynů, svařování kovových nebo nekovových materiálů, obsluha souprav s hořákem na propan-butan, řízení motorových vozíků, obsluha řetězových pil apod. Nedoložení zvláštní kvalifikace dokladem na místě prací, pokud je toto vyžádáno.
6. Výkon práce bez ověřené a platné zdravotní způsobilosti dle platných předpisů, nedoložení důkazů o zdravotní způsobilosti, pokud budou vyžádány.
7. Chybějící nebo nedostatečné zajištění osob pro práce ve výšce nebo nad volnou hloubkou a pod místem práce. Nedodržení pravidel pro stavbu nebo použití lešení a jiných prostředků pro zvyšování místa práce - chybějící zábradlí, nezakrytí otvorů nebo výkopů, dále nepoužití osobních ochranných prostředků proti pádu, nezajištění materiálu proti pádu z výšky nebo do hloubky, nevymezení prostoru pod místem práce ve výšce, vstup do tohoto prostoru apod. – jakýkoliv stav, odporující předpisům.
8. Porušení zákazu kouření, zákazu práce s otevřeným ohněm nebo s jinými zdroji možné iniciace požáru / výbuchu (např. také broušení apod.), v místech, kde je to zakázáno předpisy (včetně vnitřních předpisů Siemens), nebo značkami a signály.
9. Jiné nedodržení právních a ostatních předpisů a pravidel pro požárně nebezpečné činnosti, nebo nedodržení vnitřních předpisů Siemens v této oblasti (ve smyslu tohoto článku také skladování hořlavých látek, nakládání a manipulace s nimi, práce s otevřeným ohněm, svařování, broušení apod.).
10. Provádění prací bez platného písemného Povolení, Příkazu nebo jiného povinného dokumentu, vystaveného v součinnosti se Siemens (Platí např. pro práce se zvýšeným nebezpečím požáru, pro písemně dokumentované standardy LOTO, LMRA a jiné, pokud jsou v lokalitě prací aplikovány a informace o povinnostech v této oblasti, byly dodavateli předem řádně poskytnuty).
11. Nedodržení povinnosti, stanovené v písemném Povolení, Příkazu, standardu LOTO, LMRA nebo jiném dokumentu Siemens, pokud byl dodavatel s dokumentem i povinností, kterou porušil, předem řádně seznámen.

# SIEMENS

12. Neodstranění jiné reklamované závady v oblasti BOZP, PO nebo ŽP ve stanovené lhůtě
13. Únik chemických látek nebo směsí na nezpevněné plochy, se vznikem škod, nebo ohrožení spodních vod, případně jiného ohrožení životního prostředí. Nakládání s chemickými látkami nebo směsmi v rozporu s právními a ostatními předpisy (včetně skladování).
14. Nedodržení předpisů o ukládání a skladování kovových tlakových nádob k dopravě plynů a předpisů pro manipulaci s nimi.
15. Používání strojů a technických zařízení, které nebyly podrobeny v příslušných termínech předepsaným kontrolám, zkouškám, revizím, údržbám a opravám, nebo svým stavem nevyhovují předpisům
16. Pohyb osoby v areálu nebo na pracovišti Siemens, bez viditelného označení názvem nebo logem firmy či jiného způsobu označení – visačka, popis pracovního oděvu apod.
17. Vyřazování bezpečnostních zařízení z funkce
18. Porušení rozhodnutí o vyloučení věci z užívání, rozhodnutí o zákazu činnosti nebo zastavení prací / provozu
19. Nezabezpečení pracoviště proti šíření nečistot do okolí pracoviště, nezajištěná ochrana okolního zařízení
20. Neumožňování přístupu správcí a kontrolním orgánům do užívané místnosti nebo prostoru uživatele za účelem kontroly
21. Porušení zásad pro řízený pohyb osob, zboží a ochranu majetku, s nimiž byl dodavatel předem seznámen
22. Fyzická agrese vůči jiným osobám
23. Nesplnění jiné, v tomto řádu samostatně nepopsané povinnosti, stanovené přímo právními předpisy České republiky (např. předpisy typu zákon, vyhláška, nařízení vlády).

Siemens je oprávněn výši povinnosti dodavatele zaplatit smluvní pokutu snížit.

**Příklady ostatních porušení pravidel EHS na pracovištích Siemens, za která je dodavatel v důsledku porušení pravidel jeho zaměstnancem, jím organizovanou jinou osobou nebo smluvním partnerem, povinen zaplatit Siemens smluvní pokutu ve výši 25.000 Kč, za každé jednotlivé porušení,**

**a dále navíc (dle rozhodnutí Siemens) také vykázání zaměstnanců dodavatele nebo jiných jím organizovaných osob – smluvních partnerů, kteří se dopustili porušení, z pracovišť Siemens:**

24. Pozitivní výsledek zkoušky na přítomnost alkoholu v dechu, v naměřené hodnotě do 0,30 promile včetně.
25. Nepoužití příslušných osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP) zaměstnancem při práci nebo při pohybu po pracovištích. Chybějící nebo nedostatečná ochranná zařízení strojů, technických zařízení, provozních prostorů.
26. Znemožnění nebo omezení přístupu k nouzovým východům, únikovým / evakuačním cestám nebo k rozvodovým zařízením, vypínačům a uzávěrům energií (např. uskladnění materiálu před nimi).
27. Provádění prací bez důsledné koordinace s pověřenými vedoucími zaměstnanci objednatele.
28. Vstup zaměstnanců dodavatele nebo jeho poddodavatelů do areálu objednatele bez platného dokladu (karty pro vstup apod.) nebo pohyb mimo stanovená místa a cesty.
29. Neplnění povinností při nakládání s odpady
30. Jiný, výše nepopsaný únik chemických látek nebo směsí, na zpevněné plochy, bez dalších škod a ohrožení spodních vod. Nakládání s chemickými látkami nebo směsmi, v rozporu s centrálními nebo místními standardy závodu Siemens.
31. Nevybavení pracovišť předepsanými a použitelnými hasicími prostředky pro práce vykonávané dodavatelem (hasicí přístroje apod.).
32. Porušení jiných příkazů nebo zákazů, stanovených místním bezpečnostním a jiným značením (pokud není porušení specifikováno v jiném článku tohoto Sankčního řádu)
33. Provádění neodsouhlasených činností, které mohou vést ke vzniku mimořádné události
34. Neoprávněné nakládání s majetkem jiných právnických a fyzických osob v areálu nebo na pracovištích Siemens
35. Neohlášení mimořádné události (úraz, požár, výbuch, krádež, jiná škoda na majetku apod.)

# SIEMENS

36. Odmítnutí prokázání totožnosti pověřené osobě objednatele, případně verbální agrese vůči osobám
37. Chybějící nebo nedostatečné zabezpečení pracoviště (objektu, materiálu apod.), včetně nezabezpečení převzatého pracoviště, vlastních dopravních, mechanizačních a jiných prostředků proti zneužití
38. Nepovolené skládkování materiálu, (bez dalších škod, porušení předpisů a zásad). Závažné nedostatky v úklidu svěřených nebo sdílených pracovišť a prostorů a neplnění termínů stanovených k odstranění nedostatků
39. Nesplnění jiné, v tomto řádu samostatně nepopsané povinnosti, vyplývající z ostatních předpisů České republiky (např. technické normy) a a dále povinnosti, vyplývající z vnitřních centrálních nebo místních standardů závodu Siemens, s nimiž byl dodavatel předem řádně seznámen.

Siemens je oprávněn výši povinnosti dodavatele zaplatit smluvní pokutu snížit.