

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle občanského zákoníku,
zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách ve znění pozdějších předpisů, § 53 - § 68, § 98;
dále dle zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění § 102 odst. 6 a § 103 odst. 1, písm. d)
mezi stranami

Společnost/firma: Diagnostický ústav a Středisko výchovné péče, Praha 4, Na Dlouhé mezi 19
Zastoupena: PaedDr. Janem Tomanem, ředitelem
IČ: 61386308.....
DIČ: CZ61386308 (neplátce DPH)
Číslo tel.: 241 723 646.....
Číslo účtu: 12031031/0710 ČNB
(dále jen zájemce)

a

Praktik Braník s.r.o.,

se sídlem Nad malým mýtem 1747/2b, Braník, 147 00 Praha 4

IČ: 07593490

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka č. 303727

zastoupena MUDr. Miroslavem Bartuškem, jednatelem

(dále jen poskytovatel)

I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb zaměstnancům zájemce. Znalost zdravotního rizika a zdravotního stavu zaměstnance ve vazbě na znalost konkrétní práce a pracovních podmínek a specifické posouzení je schopen odborně zpracovat pouze **lékař pracovnělékařských služeb** - poskytovatel.
2. V činnostech:
 - 2.1 Poskytovatel pro zájemce zajišťuje pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách v tomto rozsahu:
 - a) preventivních zdravotních služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
 - b) provádění preventivních prohlídek;
 - c) hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - d) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
 - e) spolupracuje při školení v poskytování první pomoci;
 - f) spolupracuje při pravidelném dohledu na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
 - 2.2 Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
 - a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě,

že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
 - h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- 2.3 Poskytovatel spolupracuje po dohodě se zájemcem u vybraných zaměstnanců jednotlivých pracovišť při jejich vyškolení pro poskytnutí první pomoci. Zájemce zajistí vybavení pracovišť pro poskytnutí první pomoci v rozsahu projednaném s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- 2.4 Poskytovatel v případě zjištění, že výsledek Posudku o zdravotní způsobilosti zaměstnance vylučuje pokračování ve výkonu práce, ihned informuje zájemce (telefonicky, e-mailem apod.).
- 2.5 Poskytovatel se zavazuje, že bude zajišťovat pracovnělékařské služby v:
- dny Po - Pá
 - hodiny PO, St, Čt, Pá 07:30 - 12:30, Út 13:00 - 18:00
 - objektu Nad Malým mýtem 1747/2b, Praha 4.....
- 2.6 Zájemce je povinen:
- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
 - b) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno (Posudek o zdravotní způsobilosti),
 - d) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

Zájemce má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

II. Ceny za provedené služby

1. Odměna poskytovatele pracovnělékařských služeb bude sjednána ve výši ...500,--....Kč za každou lékařskou prohlídku.
2. Odměna poskytovatele pracovnělékařských služeb bude zájemcem hrazena poskytovateli 1x ročně na základě předložené faktury.

III. Platnost smlouvy

1. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s počátkem plnění od 1. ledna 2019
2. Smluvní strany se dohodly na výpovědní lhůtě v délce dvou měsíců s tím, že počátek výpovědi počíná běžet prvním dnem měsíce následujícím po datu doručení druhé straně. Výpověď musí být dána písemně. Smluvní vztah lze též ukončit vzájemnou dohodou ke konci předmětného měsíce.
3. Závazek vzniklý touto smlouvou se řídí, pokud jde o práva a povinnosti touto smlouvou neupravená, Občanským zákoníkem č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Změny v ustanoveních této smlouvy musí být provedeny písemně formou dodatků potvrzených z obou stran.
5. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží jedno.
6. Smluvní strany souhlasí se zveřejněním této smlouvy v registru smluv, v plném znění.
7. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla uzavřena svobodně, bez nátlaku, vážně, určitě a srozumitelně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, a že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne

Poskytovatel:

Zájemce:

.....
Praktik Braník s.r.o.
zastoupena jednatelem
MUDr. Miroslavem Bartuškem

.....
PaedDr. Jan Toman
ředitel