



## D O D A T E K č. 3

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LTA-JZ-122/2017 ze dne 29.6.2017

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Litoměřice, Michalská č.p. 259/12,  
Litoměřice-Město, 412 01 Litoměřice 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Obec Oleško  
zastupující osoba: Tomáš Novák, starosta obce  
sídlo: Oleško č.p. 5, 412 01 Litoměřice 1  
IČO: 00526070

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxxxxxxxxx  
Datum narození: xxxxxxxxxx  
Bydliště: xxxxxxxxxx

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou od 1.7.2017 do 30.6.2019, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.06.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení

výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnancem skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 360 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III. 2 Příspěvek bude poskytován na dobu od 1. 7. 2017 do 30. 6. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.  
stranami.

V Litoměřicích dne 22.1.2019

.....  
Tomáš Novák  
starosta obce

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel ředitel Krajské pobočky  
ÚP ČR v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxx