



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CVA-JZ-193/2017 ze dne 24.8.2017

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Chomutov, Cihlářská č.p. 4107, 430 03 Chomutov 3

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Statutární město Chomutov  
zastupující osoba: Ing. Theodor Sojka, tajemník  
sídlo: Zborovská č.p. 4602, 430 01 Chomutov 1  
IČO: 00261891

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Změna zastupující osoby zaměstnavatele:

**zaměstnavatelem:** Statutární město Chomutov  
zastupující osoba: Ing. Robert Plechatý, tajemník  
sídlo (místo podnikání): Zborovská č.p. 4602, 430 01 Chomutov 1  
IČO: 00261891

Dosavadní text článku II.2.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr bude sjednán nejdříve ode dne nabytí účinnosti této dohody, ne však dříve než od 1.9.2017, na dobu určitou nejméně do 28.2.2019, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 270 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován za dobu ode dne sjednaného podle Článku II pod bodem 2.2. do 28.2.2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Chomutově dne 24.7.2018

.....  
Ing. Robert Plechatý  
tajemník

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxx