

Rozvojová smlouva o spolupráci

My, studenti Diakoniky, konkrétně _____ a _____

_____, aktuálně studujeme ve 2. ročníku magisterského oboru Diakonika na Evangelické teologické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Tato rozvojová smlouva řeší okolnosti a podmínky reflektované mezioborové praxe, kterou nám vedení Vaší organizace Centra Zdislava, IČ: 43378692, se sídlem Radnická 350, Nové Město na Moravě, konkrétně paní ředitelka Ing. Mgr. Hana Janů (janu.h@nss.nmmn.cz), předběžně umožnilo vykonávat ve vašem zařízení.

V případě jakýchkoli nejasností nebo otázek je možné se obrátit na vedoucí předmětu Mezioborová reflektovaná praxe, kterými jsou PhDr. Hana Janečková, Ph.D. (janeckova.hana@post.cz) a Ladislav Beneš, Dr. (benes@etf.cuni.cz).

Předmět reflektovaná mezioborová praxe je předmětem probíhajícím v zimním semestru akademického roku 2018/2019, který trvá do 12. 1. 2019. Praxi můžeme vykonávat v termínu od 29. 10. 2018 do 12. 1. 2019. Praxe nemá jasně stanovenou časovou dotaci a bude vykonávána v nepravidelně - vždy po předchozí vzájemné dohodě.

Účelem naší praxe bude seznámit se s Centrem Zdislava a na omezenou dobu se stát součástí jejího směřování. My sami jako studenti, směřujeme k tomu, stát se komunitním pastoračním pracovníkem a skrze praxi ve Vašem zařízení se budeme snažit si tuto roli osvojit. Naší studentskou vizí je dozvědět se více o fungování organizační kultury v praxi. Zastáváme, stejně jako naše škola, hodnoty zodpovědnosti, důvěry, otevřenosti, čestnosti a rozvoje. Hlásíme se také k profilu absolventa Diakoniky a k etickému kodexu UK.

Naší odborností studentů teologického oboru Diakonika je komunitní krizová a pastorační práce. Odborností našich učitelů, průvodců praxemi a patronů je vzdělávání v teologii a pastorační práci. Odborností _____ jako absolventa religionistiky je orientace v různých náboženstvích světa. Odborností _____ jako absolventky Pastorační a sociální práce je schopnost přispívat k řešení problémů vzniklých v interakcích mezi lidmi a jejich sociálním prostředím, prosazování společných změn, doprovázení druhých a přiměřeně svému i jejich duchovnímu zakotvení pomáhat jejich osobnímu a duchovnímu rozvoji.

Centrum Zdislava zastává hodnoty respektu, zodpovědnosti, odbornosti, důvěry, spolupráce a empatie. Posláním denního stacionáře Centrum Zdislava je poskytovat ambulantní službu osobám s mentálním, tělesným a kombinovaným postižením a umožnit jim prožít čas aktivním a smysluplným způsobem dle jejich individuálních potřeb a očekávání v době, kdy

nemohou být se svými blízkými. Vizí Centra Zdislava pro rozvojovou spolupráci je, návrh vize a hodnot organizace, které by poté mohly být případně zpracované do výstupního dokumentu o organizační kultuře organizace.

Strany se dohodly, že centrum Zdislava umožní a navštěvovat jejich centrum během běžného chodu. Dále se strany domluvily na tom, že Luboš Báča a Ilona Hájková se budou zúčastnit mše svaté, příp. dalších pořádaných akcí, vše vždy po předchozí vzájemné domluvě.

Součástí praxe je i provedení tzv. facilitované schůzky, která bude mít podobu setkání minimálně pěti osob – a v roli facilitátorů, alespoň jednoho představitele organizace, alespoň jednoho duchovního, alespoň jednoho nečlena církve a organizace a dále jednoho klienta. Na tématu a cíli facilitované schůzky se strany předem dohodnou, stejně tak jako na jejím termínu. Zúčastněné strany předem obdrží pozvánku na facilitovanou schůzku se všemi důležitými informacemi.

Facilitovaná schůzka má za cíl vytvářet nová „my“. Konkrétně je naším cílem zdůraznit silný moment, který je pro organizaci důležitý, a který lidi může spojit proto, aby se naučili spolupracovat a dosáhnout tak cíle. Na závěr facilitované schůzky bychom tedy chtěli navrhnout organizaci, společně s účastníky facilitované schůzky, situačně a kulturně přiměřený rituál.

Spolupráce mezi námi a vaší organizací je založena na naprosté dobrovolnosti a máte možnost ji kdykoliv přerušit nebo ukončit. Toto přerušení nebo ukončení nebude mít pro vás ani pro vaši organizaci žádné negativní důsledky.

Hlavním přínosem pro Vaši organizaci jako poskytovatele praxe je nezaujatý pohled zvenčí studentů Diakoniky na Centrum Zdislava, konkrétně z pohledu jejich odbornosti, rozpoznání organizační kultury organizace a její hodnotové stavby. Dále potom facilitovaná schůzka, která má za cíl vytvářet nová „my“. Hlavním přínosem studentů Diakoniky je prohloubení reflexe, osobní rozvoj a hodnotově zakotvené posílení studijního společenství.

Očekávání a zodpovědnost studentů

Od organizace očekáváme, že nám umožní účastnit se jejího běžného chodu a aktivit, které pořádá. Dále očekáváme, že s námi budou lidé v organizaci komunikovat a budou ochotni nám vysvětlit věci, kterým nebudeme rozumět, nebo nás odkáží na osobu, které se budeme moci zeptat, popř. nás upozorní na to, že nám dané informace sdělovat nemohou nebo nechtějí. Také očekáváme, že se někteří z pracovníků zúčastní facilitované schůzky, a do jejího průběhu se aktivně zapojí.

Naší zodpovědností je dodržení domluvených termínů, spolupráce s lidmi v organizaci v pozici „člověk – člověk,“ protože zdůrazňujeme účast, partnerství a čestnost. Tato zodpovědnost se odrazí v jazyce, který je přirozený a začleňující. Naší zodpovědností je také nejednat o organizaci bez ní, vždy ji o všem informovat, z těchto důvodů se zástupce organizace může účastnit výuky předmětu reflektovaná mezioborová praxe.

Očekávání a zodpovědnost Ing. Mgr. Hany Janů:

Paní ředitelka očekává nový pohled na organizaci zvenčí, konkrétně pohled nezávislého odborníka na rovině partnerské spolupráce a zodpovědnosti.

Jako svojí zodpovědnost paní ředitelka vnímá zpřístupnění potřebných materiálů studentům a, zpřístupnění pracovního prostředí v organizaci.

Naší prioritou ve vztahu k výkonu této praxe je respekt, znamenající úctu k vaší organizaci, práci, vašim pracovníkům, klientům, stejně tak i k informacím, které nám budou během praxe svěřeny. Jelikož informace vztahující se k výkonu praxe nemohou být z výše uvedených důvodů anonymizovány, považujeme za žádoucí neseznamovat nás s informacemi, které by vám bylo nepříjemné sdílet s účastníky závěrečné prezentace. Pokud ke sdělení takovýchto informací přece jen dojde, upozorněte nás prosím na důvěrnost těchto informací, budeme je plně respektovat.

Výstupem z praxe bude prezence, která se bude konat na Evangelické teologické fakultě na konci ledna 2019, příp. počátkem února 2019, přesný termín nebyl dosud stanoven. Na této prezentaci budou studenti svou praxi vykonávanou v křesťanském společenství reflektovat. Z tohoto důvodu je nemožné údaje o místě výkonu praxe jakýmkoli způsobem anonymizovat. Této prezentaci se budou účastnit studenti magisterského oboru Diakonika, několik učitelů působících na Evangelické teologické fakultě a také se předpokládá účast několika zástupců odborné veřejnosti. Pracovníci Centra Zdislava budou na tuto prezentaci srdečně zváni a záleží na jejich uvážení, zda se jí zúčastní.

Hodnocení a ukončení rozvojové podpory proběhne tak, že studenti i organizace vytvoří hodnocení, reflexi praxe. Tímto způsobem zdokumentujeme průběh praxe, abychom zjistili, zda jsme dosáhli cílů a výsledků rozvojové spolupráce.

Pročetla jsem si rozvojovou smlouvu o spolupráci. Měla jsem možnost se ptát a každá otázka, kterou jsem položila, mi byla zodpovězena k mé spokojenosti. Dobrovolně souhlasím s vykonáváním praxe studentů a Centru Zdislava v Novém Městě na Moravě.

Ing. Mgr. Hana Janů

Podpis:

Datum: 25. 10. 2018



Prohlášení osob, které s představitelem organizace Centrum Zdislava probíraly okolnosti praxe a rozvojové smlouvy.

Ing. Mgr. Hana Janů si přečetla rozvojovou smlouvu a my jsme se ujistili, jak nejlépe dovedeme, že rozumí, jak budeme postupovat:

1. Naše spolupráce je založena na principu dobrovolnosti a vzájemné dohody
2. Bude nám umožněno navštívit denní režim v Centru Zdislava
3. Bude nám i umožněno účastnit se mše svaté v Centru Zdislava, příp. další akce pořádané Centrem
4. Jedním z výstupů praxe bude facilitovaná schůzka

Potvrzujeme, že paní Ing. Mgr. Hana Janů měla příležitost se ptát a že všechny jí položené otázky o výkonu praxe jsme zodpověděli správně a korektně, jak nejlépe dovedeme.

Potvrzujeme, že paní Ing. Mgr. Hana Janů nebyla k souhlasu donucena a že souhlasila svobodně a dobrovolně.

Jeden výtisk smlouvy byl paní Ing. Mgr. Janů po podpisu předán.

Podpis:

Datum: 28. 10. 2018

Podpis:

Datum: 25. 10. 2018