



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského
sociálního fondu
č. HKA-JZ-2/2018 ze dne 29.1.2018**

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Hradec Králové,
Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Nový Bydžov
zastupující osoba: Ing. Jan Kubánek
sídlo: F. Palackého č.p. 1244, 504 01 Nový Bydžov
IČO: 49334191
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. odstavce 1 a 1.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)

1.1. na dobu od 1.2.2018 do 31.1.2020

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
nekvalifikovaný pracovník na údržbu veřejného prostranství	1	40
Celkem	1	

Dosavadní text článku II. odstavec 2 dohody se nahrazuje textem:

- Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2020

Dosavadní text článku III. odstavec 1 až 2 dohody se nahrazuje textem:

- Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
nekvalifikovaný pracovník na údržbu veřejného prostranství	1	40	15000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 360 000 Kč.

- Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. tohoto dodatku).

Článek III

Ostatní ujednání

- Ostatní ustanovení dohody ze dne 29.1.2018 zůstávají v platnosti.

2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
4. Dodatek č.1 nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek č.1 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Hradci Králové dne 16.1.2019

.....

Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

.....

Ing. Jan Kubánek

ředitel TS Nový Bydžov

za zaměstnavatele

Za Úřad práce vyřizuje: XXXXXX

Telefon: XXXXXXX



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR