

# Smlouva o výkonu činnosti trenéra

uzavřená ve smyslu ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník  
(dále jen „Smlouva“)

## HOCKEY CLUB DYNAMO PARDUBICE a.s.

se sídlem Sukova třída 1735, 530 02 Pardubice

jednající Dušanem Salfickým - předsedou představenstva

a Mgr. Ondřejem Šebkem – členem představenstva

IČ: 60112476

DIČ: CZ60112476

Klub registrován Krajským soudem v HK, obchodní rejstřík, oddíl B, vložka 1078

(dále jen Klub) na straně jedné

a

xxx xxx

dat. nar. xxx

bytem: xxx

(dále jen „Trenér“)

(Klub a Trenér dále společně také jen „smluvní strany“)

## 1. Předmět smlouvy

- 1.1 Klub provozuje svou sportovní činnost jako účastník hokejové soutěže „Extraligy ledního hokeje“ (dále jen „ELH“) a usiluje o splnění svých sportovních a o prosazení na poli ledního hokeje.
- 1.2 Trenér se v rámci svého řádného podnikatelského oprávnění a příslušné trenérské licence, které ho v souladu s právním řádem a pravidly Českého svazu ledního hokeje (dále jen „ČSLH“) k takové činnosti opravňuje, zavazuje vykonávat osobně pro Klub následující činnosti:
  - a) jako **trenér** vést komplexní trenérskou a metodickou činnost hokejového „A“ mužstva Klubu (dále jen „**mužstvo**“), hrajícího soutěže v ČR a zahraničí (při případné účasti Klubu, resp. mužstva, v mezinárodních hokejových soutěžích), a to včetně organizace a řízení všech navazujících činností, které přímo souvisí s chodem tohoto mužstva;
  - b) spolupracovat s realizačním týmem mužstva s tím, že spolu s asistentem trenéra plně odpovídá za pracovní a sportovní výsledky mužstva;
  - c) spolupracovat s dalšími trenéry mužstva při vedení mužstva a realizačního týmu;
  - d) spoluodpovídat za splnění rozpočtových parametrů sportovní sekce (náklady i výdaje)
  - e) spolupracovat s generálním manažerem na organizačním zajištění činností souvisejících s chodem mužstvem a Klub se zavazuje Trenérovi za výkon těchto činností zaplatit odměnu dle podmínek této Smlouvy.

## 2. Práva a povinnosti Trenéra

- 2.1 Trenér se zavazuje:

- a) vykonávat činnosti, které jsou předmětem této Smlouvy dle čl. 1.2 Smlouvy s odbornou péčí na profesionální úrovni tak, aby Klub dosahoval ve sportovních soutěžích, kterých se účastní, nejlepších možných výsledků;
  - b) včas a řádně informovat Klub o stavu, průběhu a výsledcích prováděných činnostech dle této Smlouvy;
  - c) vystupovat na veřejnosti a v hromadných sdělovacích prostředcích tak, aby nebyly poškozovány nebo ohroženy oprávněné zájmy a dobré jméno Klubu a zachovávat veškerou možnou loajalitu vůči Klubu;
  - d) zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o veškerých skutečnostech a informacích, o nichž se dozvěděl v souvislosti s výkonem předmětu této Smlouvy, a to zejména v obchodních, finančních i personálních záležitostech Klubu s výjimkou situací, kdy má předchozí výslovný souhlas vedení Klubu, a s výjimkou situací, kdy určitá míra komunikace a vyjádření na veřejnosti a do médií z pozice trenéra mužstva patří do jeho předmětu činnosti pro Klub, avšak i v takových chvílích se vždy vyjadřuje tak, aby ani v nejmenším nepoškodil či neohrozil oprávněné zájmy Klubu či nevyjadřuje se kriticky či negativně o Klubu a osobách s ním majetkově či jinak propojených (např. akcionáři či sponzoři); přičemž tento závazek Trenéra zůstává v platnosti i po ukončení této Smlouvy;
  - e) řádně pečovat o věci nutné k výkonu jeho činnosti, které od Klubu převzal a za jejichž ztrátu, poškození nebo znehodnocení nese vůči Klubu odpovědnost;
  - f) zúčastňovat se zasedání představenstva, dozorčí rady, či zasedání sportovního úseku Klubu, je-li o to požádán;
  - g) spolupracovat se sportovním úsekem Klubu především v oblasti sportovní metodiky a tréninku s návazností na všechny hokejové mládežnické kategorie Klubu (dorostenecká a juniorská především);
  - h) nepostoupit žádnou pohledávku z této Smlouvy na třetí osobu a nezřídit k této pohledávce jakékoliv právo ve prospěch třetích osob;
  - i) udržovat si odbornost a výkonnost odpovídající významu a předmětu činností, které má vykonávat na základě této Smlouvy;
  - j) dodržovat etický kodex Klubu pro pracovníky Klubu, který je součástí této Smlouvy jako její příloha č. 1.
- 2.2 V případě prokázaného porušení povinností uvedených v čl. 2.1 písm. c) a d) Smlouvy je Trenér povinen uhradit Klubu smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč za každé takové jednotlivé porušení. Smluvní pokuta je splatná do 15 dnů po tom, co Klub Trenéra k její úhradě vyzve a jejím uhrazením není dotčen nárok Klubu na náhradu škodu.

### **3. Práva a povinnosti Klubu**

Klub se v rámci této Smlouvy zavazuje:

- a) vytvořit Trenérovi informační, materiální, společenské, sportovně-technické i věcné podmínky pro výkon jeho činnosti dle této Smlouvy odpovídající možnostem Klubu a přiměřené významu činnosti Trenéra dle této Smlouvy;
- b) zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech souvisejících s podmínkami Trenéra pro výkon jeho činnosti dle této Smlouvy;
- c) zajistit dle možností Klubu kancelář pro výkon činnosti Trenéra a odpovídající součinnost realizačního týmu;
- d) na základě čl. 4 této Smlouvy ohodnotit činnost Trenéra finanční odměnou.

### **4. Úplata**

- 4.1 Klub se zavazuje zaplatit Trenérovi za výkon jeho činností uvedených v čl. 1. této Smlouvy při plnění jeho povinností uvedených v článku 2. této Smlouvy odměny dle následujících odst. tohoto článku Smlouvy za níže specifikovaných podmínek.

4.2 Základní měsíční odměna Trenéra je:

a) v období od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019 ve výši xxx / měsíc

Tato základní měsíční odměna bude Klubem zaplacená na základě Trenérem vystavené faktury – daňového dokladu, kterou je Trenér povinen vystavit vždy do 5. dne měsíce následujícího po měsíci, za který se faktura vystavuje. Klub je povinen vyúčtovanou částku zaplatit do 30 dnů ode dne, kdy mu faktura bude doručena, v hotovosti nebo na účet v ní uvedený.

4.3 Obě smluvní strany se dohodly, že všechny výše uvedené finanční částky v této Smlouvě jsou uvedeny bez DPH.

4.4 Trenér má dle této Smlouvy nárok na náhradu prokazatelných, účelně vynaložených nákladů spojených s výkonem činností dle této Smlouvy. Vynaložené náklady za předchozí měsíc Trenér vyúčtuje Klubu současně s měsíčními splátkami úplaty.

## 5. Doba trvání Smlouvy a její ukončení

5.1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019.

5.2. Smlouva zaniká uplynutím lhůty, na kterou byla uzavřena. Smlouva může předčasně zaniknout také písemnou dohodou smluvních stran, výpovědí podle čl. 6.3 Smlouvy, nebo jednostranným odstoupením Klubu dle čl. 5.3 nebo 5.4 Smlouvy.

5.3. Klub je oprávněn bez udání důvodu a bez předchozí výzvy kdykoli odstoupit od této Smlouvy. Klub je oprávněn po předchozí výzvě odstoupit od Smlouvy také v případě hrubého nebo opakovaného porušení povinnosti Trenéra stanovené mu v této Smlouvě. Odstoupení od Smlouvy ze strany Klubu je vždy účinné okamžikem, kdy Trenérovi bude doručeno oznámení o odstoupení od Smlouvy.

5.4. Klub je oprávněn po předchozí výzvě odstoupit od Smlouvy také v případě hrubého nebo opakovaného porušení povinnosti Trenéra stanovené mu v této Smlouvě. Odstoupení od Smlouvy ze strany Klubu je vždy účinné okamžikem, kdy Trenérovi bude doručeno oznámení o odstoupení od Smlouvy.

5.5. V případě zániku Smlouvy je Trenér povinen do 7 dnů vrátit Klubu veškeré věci, které mu byly v souvislosti s jeho činností dle této Smlouvy Klubem předány, a to v původním stavu s přihlédnutím k obvyklému opotřebení. V případě prodlení, je Trenér povinen zaplatit Klubu smluvní pokutu ve výši 1.000,- Kč za každý započatý den prodlení.

5.6. Obě smluvní strany se dohodly, že tato Smlouva je platná pouze v případě, že „A-tým“ Klubu bude pro jednotlivé sezony účastníkem ELH.

## 6. Závěrečná ujednání

6.1 Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6.2 Smluvní strany tímto prohlašují, že se považují za vzájemně rovnocenné a žádná ze smluvních stran vůči druhé smluvní straně není a ani se necítí být slabší stranou ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

6.3 Smluvní strany tímto prohlašují, že uzavřením této Smlouvy na sebe berou nebezpečí změny okolností a žádná ze smluvních stran není oprávněna domáhat se po druhé smluvní straně a/nebo u soudu obnovení jednání o této Smlouvě, změny této Smlouvy a/nebo zrušení této Smlouvy z důvodu podstatné změny okolností zakládající hrubý nepoměr znevýhodněním jedné ze smluvních stran. V této souvislosti se smluvní strany dohodly, že se na právní vztahy mezi smluvními stranami vyplývající z této Smlouvy a/nebo v souvislosti s ní nepoužijí ustanovení § 1765 a § 1766 Občanského zákoníku. Předchozí věty tohoto odstavce se nepoužijí při změně okolností spočívající v tom, že by mužstvo nehrálo nejvyšší domácí hokejovou soutěž v České republice, v takovém případě si smluvní strany sjednávají, že Klub i Trenér je oprávněn zahájit nová jednání ohledně úplaty Trenérovi stanovené v čl. 4.

této Smlouvy a pokud by smluvní strany nenašly ohledně podmínek úplaty shodu, je jakákoli ze smluvních stran oprávněna po skončení takových jednání o úplatě tuto Smlouvu vypovědět s výpovědní dobou 1 týden, která počíná běžet od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

6.4 Jakékoliv změny či doplňky této Smlouvy jsou možné pouze písemnou dohodou smluvních stran, jinak jsou neplatné.

6.5 Smlouva se řídí právem České republiky, především pak zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

6.6 Pokud by některá ustanovení této Smlouvy byla neplatná, není tím dle vůle smluvních stran dotčena platnost ostatních ustanovení této Smlouvy.

6.7 Tato Smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Jedno vyhotovení Smlouvy obdrží Trenér, jedno Klub a jedno ČSLH.

6.8 Účastníci smlouvy prohlašují, že Smlouva byla sepsána na základě pravdivých údajů a jejich pravé a svobodné vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

*Příloha č. 1: Etický kodex klubu pro pracovníky*

V Pardubicích dne 1. 5. 2018

---

**Dušan Salfický**  
předseda představenstva

---

**xxx xxx**

---

**Mgr. Ondřej Šebek**  
člen představenstva