



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Projekt „3P - pomoc, podpora, příležitost pro OZP“,  
reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009221

financovaný z prostředků ESF Operačního programu zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

ZÁKLADNÍ ŠKOLA A MATEŘSKÁ ŠKOLA TŘINEC, Kaštanová 412	
Dělo: 14.1.2019	Zpr.: BS
POČET LISTŮ: 2	
POČET PŘÍLOH:	
č.j.: 725/0028/2019	Spis.zn.: 2.3.1.

A10

## Dohoda o poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli

uzavřená mezi

poskytovatelem: **Kvalifikační a personální agentura, o. p. s.**  
sídlo: Závodní 815, 739 61 Třinec  
statutární zástupce: Ing. Markéta Uhrová  
IČ: 258 60 259

dále jen *poskytovatel* na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Základní škola a mateřská škola, Třinec, Kaštanová 412, příspěvková organizace  
statutární zástupce: Mgr. Iveta Hudzietzová  
sídlo: Kaštanová 412, 739 61, Třinec - Dolní Lištná  
IČ: 00847135

dále jen *zaměstnavatel* na straně druhé.

### Článek I

#### Účel poskytnutí mzdových příspěvků

Účelem této dohody je vytvoření pracovního místa pro osobu zařazenou do projektu „3P - pomoc, podpora, příležitost pro OZP“, reg. č. projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009221 financovaného z prostředků ESF Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR a stanovení výše, doby poskytování a způsobu úhrady příspěvku zaměstnavateli.

### Článek II

#### Podmínky poskytování mzdového příspěvku

##### Zaměstnavatel se zavazuje:

- Vytvořit pro osobu zařazenou do projektu pracovní místo s následující charakteristikou:  
**název profese: pomocná síla v kuchyni**  
**místo výkonu práce: Kaštanová 412, Třinec**  
**pracovní úvazek: 30 hod./týdně**
- Přijmout do pracovního poměru ode dne: 7. 1. 2019 na výše uvedené pracovní místo osobu zařazenou do projektu:  
**příjmení a jméno: Marek Žikovič**  
**datum narození: 13. 10. 1988**  
**trvale bytem: Jablunkovská 160, Třinec**  
Pracovní poměr je sjednán na dobu určitou **do 6. 1. 2020.**
- Použít příspěvek výhradně na krytí skutečně vyplacených mezd (platů) a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.



4. Vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl příspěvek poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce než náležel, ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě poskytovatele.

### Článek III

#### Výše a termín poskytnutí příspěvku Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku

1. Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek na mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění na vytvořené pracovní místo.
2. Příspěvek na mzdové náklady bude poskytován **do maximální částky 12 000 Kč představující hrubou mzdu** a k tomu bude připočtena odpovídající částka odvodů dle předchozího bodu.
3. Příspěvek bude poskytován po dobu max. 12 měsíců – **od 7. 1. 2019 do 6. 1. 2020**.
4. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování vyplacené mzdy zaměstnance. Zaměstnavatel předloží písemnou žádost o poskytnutí příspěvku, výplatní pásku a výpis z běžného účtu, ze kterého bude zřejmá platba mzdy a odvodů za výše uvedeného zaměstnance (v případě úhrady mzdy v hotovosti bude předložen podepsaný doklad o převzetí mzdy zaměstnancem).
5. Poskytovatel si vyhrazuje právo pozdržet úhradu mzdových nákladů zaměstnavateli v případě vzniku pochybností o správnosti vyúčtování, a to až do jejich vyjasnění.

### Článek IV

#### Způsob kontroly sjednaných podmínek

1. Finanční prostředky poskytnuté v rámci této dohody jsou vyčleněny ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu zemí Evropského společenství. Na kontrolu dodržování podmínek má právo příslušný finanční úřad, který je oprávněn v případě nedodržení podmínek smlouvy předepsat odvod do státního rozpočtu a stanovit penále. Tímto není dotčeno právo dalších státních institucí České republiky a institucí a orgánů Evropského společenství na provedení dalších kontrol a předepsání dalších sankcí.

### Článek V

#### Ujednání o vypovězení smlouvy

1. Poskytovatel a zaměstnavatel si vyhrazují právo dohodu písemně vypovědět pouze z vážných objektivních důvodů.
2. Výpovědní lhůta v tomto případě činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.
3. Poskytovatel si vyhrazuje právo okamžitého ukončení dohody v případě porušení některého ze závazků zaměstnavatele.

### Článek VI

#### Další ujednání

1. Zaměstnavatel předloží poskytovateli kopii pracovní smlouvy nejpozději do 8 pracovních dnů od vzniku pracovního poměru; dále oznámí písemně poskytovateli den, způsob a důvod skončení pracovního poměru zaměstnance (v případě, že by pracovní poměr byl ukončen k dřívějšímu datu, než je sjednán ve smlouvě), který byl přijat na místo vytvořené na základě této smlouvy, a to neprodleně, nejpozději do 8 pracovních dnů od skončení pracovního poměru.



2. Zaměstnavatel bude pravidelně měsíčně, nejpozději však do posledního dne následujícího kalendářního měsíce po skončení vykazovaného období, písemně předkládat poskytovateli mzdové náklady na jednotlivá obsazená pracovní místa, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.
3. V případě skončení pracovního poměru výše jmenovaného zaměstnance před sjednaným datem pozbývá smlouva účinnosti dnem skončení jeho pracovního poměru. Pokud výše jmenovaný zaměstnanec nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí, smlouva se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit poskytovateli. Pracovní poměr uzavřený na základě této smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce.
4. Veškeré změny, které mohou ovlivnit plnění této smlouvy, bude zaměstnavatel oznamovat písemně předem.
5. Zaměstnavatel prohlašuje, že nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy mu bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek.
6. Zaměstnavatel prohlašuje, že neobdržel ani nepožádal o finanční prostředky ze státního rozpočtu nebo z Evropského sociálního fondu Evropského společenství na stejný účel sjednaný v předmětu této smlouvy.
7. Poskytování mzdových příspěvků podle této smlouvy musí být v souladu s podmínkami stanovenými v rozhodnutí Úřadu na ochranu hospodářské soutěže č.j. VP / S 81 / 04-160 ze dne 28. 4. 2004.
8. Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat originál této dohody včetně jejich případných dodatků a příloh, veškeré originály účetních dokladů a originály dalších dokumentů souvisejících s touto dohodou po dobu 10 let, přičemž tato lhůta začne běžet od 1. ledna následujícího kalendářního roku poté, kdy bude poskytovateli vyplacena závěrečná platba. Výše uvedené dokumenty a účetní doklady budou uchovávány způsobem uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů a v zákoně č. 499/2004 Sb. o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů, v platném znění.
9. Dále zaměstnavatel:
  - zavazuje se používat prostředky na realizaci projektu pouze na úhradu způsobilých výdajů;
  - zavazuje se bez zbytečného odkladu oznámit poskytovateli příspěvku veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této dohody o poskytnutí příspěvku;
  - při realizaci projektu je příjemcem dotace a je povinen dodržovat plnění politik ES tj. zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí;
  - je povinen vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných v monitorovacích zprávách se skutečným stavem a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou: poskytovatel dotace, Řídící orgán, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly;
  - je povinen bez zbytečného odkladu informovat poskytovatele o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole prováděné podle předchozího bodu;
  - je povinen provádět propagaci projektu v souladu s podmínkami OP Zaměstnanost a informovat zaměstnance o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytnutí příspěvku organizaci;
  - je povinen poskytnout písemně poskytovateli na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem;



- Je povinen uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s § 44a odst. 11 rozpočtových pravidel a Pravidly OPZ;
  - zavazuje se dodržovat při nakládání s příspěvkem veškerá pravidla nakládání s veřejnou podporou stanovená příslušnými nařízeními ES a podmínkami čerpání veřejné podpory a podpory de minimis v OP Zaměstnanost“, jestliže má poskytnutý příspěvek charakter veřejné podpory;
  - dává souhlas s využíváním údajů v informačních systémech týkajících se příjemce příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.
10. Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním svého jména (názvu firmy), adresy, dotačního titulu a výše poskytnutého příspěvku.
  11. Obsah smlouvy lze změnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.
  12. Zaměstnavatel podpisem této smlouvy potvrzuje, že byl seznámen s veškerými právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z uzavření této smlouvy.
  13. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy na jejího právního nástupce.
  14. Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží poskytovatel a jedno zaměstnavatel.
  15. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

Mgr. Iveta Hudzietzová  
ředitelka školy

.....  
zaměstnavatel

Základní škola a mateřská škola, Třinec,  
Kaštanová 412,  
příspěvková organizace  
IČO: 00847135 -1-

V Třinci dne 7. 1. 2019

KVALIFIKAČNÍ A PERSONÁLNÍ  
AGENTURA, s.p.s.  
Zavodná 12, 739 61 Třinec I.  
IČ: 558 532 503, DIČ: CZ25860259

.....  
poskytovatel

V Třinci dne 7. 1. 2019