

**Příloha č. 1**

Smlouvy č. S/ŘVC/205/OSE/RAM/2017 (evid. číslo SMLOUVY OBJEDNATELE)  
č. 1/2018 (evid. číslo SMLOUVY POSKYTOVATELE)

**Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců**

uzavřená dle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“)

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

**Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR**

organizační složka státu zřízená Ministerstvem dopravy České republiky, a to Rozhodnutím ministra dopravy a spojů České republiky, č. 849/98-KM ze dne 12. 3. 1998 (Zřizovací listina č. 849/98-KM ze dne 12. 03. 1998, ve znění Dodatků č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 a 12) se sídlem: nábr. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1  
IČ: 679 81 801, DIČ: CZ 679 81 801

bankovní spojení:

zastoupená Ing. Lubomírem Fojtů, ředitelem

**(dále jen „uživatel“)**

a

název

sídlo/místo podnikání:

IČO:

DIČ:

bankovní spojení:

zapsáno v obchodním rejstříku vedeném ..... v ..... oddíl.....,  
vločka.....

povolení o zprostředkování zaměstnání č. .... ze dne.....

**(dále jen „agentura práce“)**

uzavírají tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „dohoda“):

**I.****Předmět smlouvy**

1. V souladu s touto dohodou a se Smlouvou ze dne ..... bude skupina zaměstnanců agentury práce uvedená v čl. I. odst. 2 této dohody dočasně přidělena k výkonu práce k uživateli, a to za podmínek stanovených touto dohodou.
2. Na základě této dohody budou dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele níže uvedení zaměstnanci:

<u>Jméno a příjmení</u>	<u>Státní občanství</u>	<u>Datum a místo narození</u>	<u>Bydliště</u>	<u>Druh práce</u>
				kapitán
				lodní strojník

				lodník
				lodník
				plavčík

(dále společně jen jako „dočasně přidělení zaměstnanci“).

3. Při uzavírání této dohody je agentura práce povinna předložit uživateli kopii pracovních smluv, které má uzavřeny s dočasně přidělenými zaměstnanci.

## II.

### Trvání dočasného přidělení zaměstnanců

1. Dočasné přidělení dočasně přidělených zaměstnanců bude trvat od ..... do .....
2. Den nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce u uživatele je ....., místo nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce u uživatele je ....., v čase .....

## III.

### Druhy práce

1. Dočasně přidělení zaměstnanci budou vykonávat práci na pozicích uvedených v čl. I. odst. 2 v položce Druh práce, tedy na pozici kapitán, lodní strojník, lodník, plavčík.
2. Výkon práce na pozici kapitán zahrnuje následující činnosti:
  - a) Vést loď podle platných předpisů, jakož i pravidel a zvyklostí v plavbě
  - b) Pečovat o to, aby veškerá zařízení na lodi odpovídala předpisům o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
  - c) Pečovat o to, aby loď byla ve stavu způsobilém k plavbě
  - d) Dbát o to, aby na lodi byly veškeré listiny předepsané pro loď a lodní posádku
  - e) Učinit všechna opatření nutná k odvrácení jakékoli škody hrozící lodi nebo osobám a věcem, které jsou na lodi
  - f) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
3. Výkon práce na pozici lodní strojník zahrnuje následující činnosti:
  - a) Odpovídá za chod, funkčnost a opravy veškerého strojního a palubního zařízení na lodi
  - b) Provozní údržba hnacích agregátů a dalších strojů
  - c) Samostatné opravy za provozu lodi
  - d) Organizuje revize strojního zařízení
  - e) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
4. Výkon práce na pozici lodník zahrnuje následující činnosti:
  - a) Provádění odborných lodnických prací – vyvazování plavidla, začleňování plavidel do vleku
  - b) Kormidluje plavidlo
  - c) Obsluhuje vlečný naviják
  - d) Palubní a strojní práce v souvislosti s údržbou plavidla pod dohledem vedoucího zaměstnance uživatele

- e) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
5. Výkon práce na pozici plavčík zahrnuje následující činnosti:
- a) Veškeré palubní práce na lodi pod dohledem lodníka nebo pověřeného zaměstnance uživatele.

#### **IV.**

##### **Místo výkonu práce**

1. Místem výkonu práce je tok řeky Labe, přičemž místem nástupu do práce je Děčín.
2. Výkon práce bude zahrnovat pracovní cestu dočasně přidělených zaměstnanců.....\*....., což agentura práce akceptuje. Agentura práce se zavazuje vyplnit formuláře cestovních příkazů, včetně souhlasu dočasně přidělených zaměstnanců s vysláním na pracovní cestu. Agentura práce se zavazuje předložit nejpozději ve lhůtě 1 pracovní den před plánovanou pracovní cestou kopii potvrzených cestovních příkazů objednateli (postačí formou faxu či e-mailu) a zároveň ve stejné lhůtě vydat dočasně přiděleným zaměstnancům potvrzené cestovní příkazy v originále.  
**\* přesná specifikace pracovní cesty (odkud, kam, časové rozmezí, kde pracovní cesta končí)**

#### **V.**

##### **Cenové a platební podmínky mezi uživatelem a agenturou práce**

1. Uživatel se zavazuje agentuře práce uhradit měsíčně:
  - souhrnnou cenu za dočasné přidělení všech dočasně přidělených zaměstnanců ve výši dle počtu dočasně přidělených zaměstnanců a pozic, na kterých budou dočasně přidělení zaměstnanci práci pro uživatele vykonávat, přičemž cena za dočasné přidělení zaměstnanců na jednotlivé pozice bude určena dle přílohy č. 2 Smlouvy.
2. Uživatel se dále zavazuje agentuře práce uhradit:
  - přeúčtované cestovní náhrady dočasně přidělených zaměstnanců v zákonné výši v případě jejich vzniku.
3. Úhrada dle čl. V odst. 1 a 2 bude prováděna na základě daňových dokladů (dále také jen „faktura“) vystavovaných agenturou práce vždy měsíčně, a to zpětně za předcházející kalendářní měsíc a dále dle podmínek stanovených Smlouvou ze dne .....

#### **VII.**

##### **Podmínky předčasného ukončení**

1. Podmínky, za kterých mohou dočasně přidělení zaměstnanci jednostranným prohlášením ukončit dočasné přidělení k uživateli před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:
  - a) zdravotní důvody, znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce, doložené lékařským posudkem,
  - b) hrubé porušení právních předpisů ze strany uživatele.
2. Podmínky, za kterých může uživatel jednostranným prohlášením ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:

- a) závažné porušení pracovních povinností nebo vnitřního předpisu dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud s ním byl dočasně přidělený zaměstnanec prokazatelně seznámen,
  - b) naplnění obdobného jednání, které je upraveno v ustanovení § 55 zákoníku práce (okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem),
  - c) zdravotní důvody, znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce, doložené lékařským posudkem,
  - d) neuspokojivé pracovní výsledky dočasně přiděleného zaměstnance.
3. Dočasného přidělení končí v souladu s ustanovením § 309 odst. 3 zákoníku práce takto:
- a) uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno,
  - b) dohodou mezi agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem,
  - c) jednostranným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance dle čl. VII. odst. 1 a 2.

## **VIII.**

### **Další dohodnuté podmínky**

1. Agentura práce se zavazuje zajistit při realizaci dočasného přidělení veškerou administrativní, personální a mzdovou agendu spojenou s dočasným přidělením zaměstnanců a zabezpečit dočasně přiděleným zaměstnancům vyplácení jejich platových nároků.
2. Pracovní úkoly bude dočasně přiděleným zaměstnancům přidělovat uživatel v souladu s pracovní náplní pro pracovní pozice, na které byli dočasně přiděleni zaměstnanci k uživateli dočasně přidělení.
3. Agentura práce rovněž akceptuje závazné podmínky stanovené zadávací dokumentací veřejné zakázky, na základě které byla uzavřena tato dohoda o dočasném přidělení.
4. Vedoucí zaměstnanec uživatele, oprávněný dočasně přiděleným zaměstnancům přidělovat práci a kontrolovat ji, je: [REDACTED]
5. Agentura práce se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným zaměstnancům základní školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
6. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným zaměstnancům školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na remorkéru Beskydy, nezbytné pro výkon sjednané práce, seznámí je s bezpečnostními předpisy a požární ochranou na remorkéru Beskydy.
7. Uživatel je povinen neprodleně hlásit agentuře práce jakýkoliv úraz či škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům, a dále do 2 pracovních dnů o tomto pracovním úrazu či škodě vyhotovit písemný záznam a poskytnout ho agentuře práce. Uživatel je rovněž povinen následně poskytnout agentuře práce součinnost při zjišťování okolností vzniku tohoto pracovního úrazu či škody.
8. Smluvní strany se dohodly, že:
  - a) škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům u uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí dočasně přiděleným

zaměstnancům agentura práce, která má nárok na náhradu této škody vůči uživateli, přičemž odpovědnost uživatele za škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce),

- b) škodu vzniklou uživateli a způsobenou dočasně přidělenými zaměstnanci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí uživateli agentura práce. Agentura práce se zavazuje uživateli uradit i škodu vzniklou nedbalostním jednáním dočasně přiděleného zaměstnance, kdy škoda takto způsobená uživateli je vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy dočasně přiděleného zaměstnance. Agentura práce je povinna být po celou dobu trvání této smlouvy pro tyto účely pojištěna s limitem pojistného plnění ve výši min. 10.000.000,- Kč.

9. Agentura práce je povinna mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

## **IX.**

### **Závazky uživatele**

1. Uživatel se zavazuje, že v den nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně dočasně přidělené zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit je s pracovním řádem a příslušnými vnitřními předpisy uživatele.
2. Uživatel se dále zavazuje seznámit dočasně přidělené zaměstnance s náplní jejich práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení dočasně přidělených zaměstnanců vést evidenci jejich pracovní doby. Řádně vyplněné doklady o evidenci pracovní doby, tj. Pracovní výkazy, se zavazuje uživatel doložit agentuře práce nejpozději do 5. pracovního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém dočasně přidělení zaměstnanci vykonávali práci pro uživatele.

## **XI.**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu dočasného přidělení zaměstnance ve smyslu ustanovení čl. II. této dohody.
2. Právní vztahy touto dohodou neupravené nebo z dohody nevyplývající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy.
3. Tuto dohodu je možné měnit pouze na základě dohody smluvních stran formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
4. Smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po 2 vyhotoveních.
5. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
6. Pokud by se kterékoli ustanovení této dohody stalo neplatným nebo neúčinným, nebude tím dotčena platnost nebo účinnost této dohody. V takovém případě bude neplatné ustanovení této dohody nahrazeno ustanovením platným a účinným, kterým bude přípustným

způsobem dosaženo cíle sledovaného neplatným nebo neúčinným ustanovením. Smluvní strany jsou povinny si poskytnout vzájemně součinnost při realizaci práv z této dohody.

7. Závěrem smluvní strany prohlašují, že si obsah dohody pečlivě přečetly, a že s jejím obsahem souhlasí. Tato dohoda je projevem jejich svobodné, vážné a srozumitelné vůle, strany se dohodly na celém jejím obsahu, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne .....

V Praze dne .....

.....  
**Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR**  
Ing. Lubomír Fojtů

.....