

č. S/ŘVC/205/OSE/RAM/2017 (evid. číslo SMLOUVY OBJEDNATELE)

č. 1/2018 (evid. číslo SMLOUVY POSKYTOVATELE)

výtisk č....

## **Smlouva o poskytování dočasně přidělených zaměstnanců**

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

### **Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR**

organizační složka státu zřízená Ministerstvem dopravy České republiky, a to Rozhodnutím ministra dopravy a spojů České republiky, č. 849/98-KM ze dne 12. 3. 1998 (Zřizovací listina č. 849/98-KM ze dne 12. 03. 1998, ve znění Dodatků č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 a 12)

se sídlem: nábf. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1

Zastoupená: Ing. Lubomírem Fojtů, ředitelem

IČ: 679 81 801

DIČ: CZ67981801

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(„objednatel“)

**a**

### **Labská plavební společnost, s.r.o.**

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 25398

se sídlem: Kamenická 692/199, Děčín II-Nové Město, 405 02 Děčín

Zastoupená: Ing. Martinem Komrskou, jednatelem společnosti

IČ: 273 46 471

DIČ: CZ27346471

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(„agentura práce“)

(objednatel a agentura práce dále také jako „smluvní strany“)

uzavírají na základě výsledku zadávacího řízení na veřejnou zakázku s názvem „Smlouva o poskytování dočasně přidělených zaměstnanců – Remorkér BESKYDY“ („Veřejná zakázka“) tuto smlouvu o poskytování dočasně předělených zaměstnanců („Smlouva“)

## **I.**

### **Předmět a účel smlouvy**

1. Předmětem této Smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností mezi objednatelem a agenturou práce týkajících se přidělování agenturních zaměstnanců objednateli za účelem výkonu práce pro objednatele.
2. Agenturní zaměstnanci budou objednateli přidělováni pro výkon práce na pozici – člen posádky remorkéru Beskydy, přičemž převážně místem výkonu práce je tok řeky Labe v úseku Hřensko – Ústí nad Labem (**dále jen „práce“**), přičemž místem nástupu do práce je Děčín.
3. Agentura práce se touto Smlouvou zavazuje, že bude objednateli za níže sjednaných podmínek přidělovat zaměstnance k výkonu práce a rovněž zajistí veškerou agendu s tímto přidělením zaměstnance související a objednatel se zavazuje zaplatit za přidělené zaměstnance agentuře práce smlouvenou cenu.

## **II.**

### **Podmínky uzavírání dílčích dohod, resp. dohod o dočasném přidělení zaměstnanců**

1. Tato Smlouva představuje právní rámec pro uzavírání a realizaci jednotlivých dílčích objednávek objednatele u agentury práce na přidělení zaměstnanců dle § 309 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“).
2. Přidělení zaměstnanců bude realizováno na základě samostatných dílčích písemných dohod o přidělení zaměstnanců uzavřených mezi objednatelem a agenturou práce podle této Smlouvy (dále jen „**dílčí dohoda**“). Návrh dílčí dohody je nedílnou součástí této Smlouvy jako její příloha č. 1 a podpisem této Smlouvy agentura práce návrh dílčí dohody v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel je oprávněn zaslat agentuře práce podepsaný návrh dílčí dohody písemně, a to formou poštovní zásilky, emailem, faxem, do datové schránky. Agentura práce se zavazuje podepsat resp. uzavřít dílčí dohodu nejpozději do 24 hodin po jejím doručení a ve stejné lhůtě podepsanou dílčí dohodu zaslat zpět objednateli.
4. Agentura práce není oprávněna neakceptovat dílčí dohodu s výjimkou případu, kdy její předmět či rozsah bude v rozporu s touto Smlouvou.
5. V případě, že po uzavření dílčí dohody agentura práce zjistí, že zaměstnanec agentury práce, který měl být v konkrétním termínu dočasně přidělen u objednatele, nemůže nastoupit k výkonu práce u objednatele, je agentura práce povinna o této skutečnosti neprodleně informovat objednatele a zajistit dočasné přidělení jiného zaměstnance agentury práce u objednatele. Smluvní strany se zavazují, že v případě změny přiděleného zaměstnance k výkonu práce u objednatele na konkrétní termín uvedený v již podepsané dílčí dohodě, uzavřou dodatek k dílčí dohodě, ve kterém dojde ke změně dílčí dohody

s ohledem na změnu přiděleného zaměstnance. Přidělený zaměstnanec musí vždy splňovat kvalifikaci dle čl. V.1 Smlouvy, resp. kvalifikaci stanovenou pro jednotlivé členy realizačního týmu (netýká se zaměstnance na pozici plavčíka, který není členem realizačního týmu pro účely prokazování kvalifikace v rámci Veřejné zakázky) požadovanou v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku.

6. V případě, že po uzavření dílčí dohody dojde k zrušení plánované plavby remorkéru Beskydy, pro kterou byli přidělení zaměstnanci objednáni, je objednatel povinen tuto skutečnost neprodleně sdělit agentuře práce. Smluvní strany se zavazují, že uzavřou dodatek k dílčí dohodě, ve kterém dojde ke změně termínu dočasného přidělení zaměstnanců agentury práce objednateli, a to za předpokladu, že tato změna termínu bude agentuře práce objednatel sdělena minimálně 24 hodin před nově určeným termínem plavby remorkéru Beskydy, a tedy před dočasným přidělením zaměstnanců agenturou práce. Za předpokladu, že dojde k zrušení plavby remorkéru Beskydy a objednateli nebude znám nový termín plavby remorkéru Beskydy, je objednatel oprávněn od dílčí dohody odstoupit. Agentuře práce náleží v případě výše uvedené změny či zrušení termínu plavby remorkéru Beskydy, tj. termínu dočasného přidělení zaměstnanců agentury práce po podpisu dílčí dohody, odměna za mobilizaci zaměstnanců a jiné náklady s mobilizací zaměstnanců související ve výši 80 % z celkové ceny dle dílčí dohody. Smluvní strany se dohodly, že částky podle přechozí věty představují náhradu veškerých nákladů agentury práce a případné škody či jiné újmy vzniklé v souvislosti se změnou termínu či zrušení termínu plavby remorkéru Beskydy a odstoupení od dílčí dohody, a že se nároku na jakékoliv jiné plnění v dané souvislosti vzniklé, agentura práce výslovně a předem vzdává, resp. takové závazky objednateli promíjí.
7. Oprávněnou osobou objednatele k uzavření dílčí dohody je: Ing. Martin Komrška, jednatel společnosti, e-mail: [REDACTED]

### **III.**

#### **Doba trvání této smlouvy**

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 12 měsíců, nebo do vyčerpání částky ve výši 1 500 000 Kč bez DPH agenturou práce, podle toho, co nastane dříve. V případě, že nedojde k vyčerpání částky ve výši 1 500 000 Kč bez DPH agenturou práce, vyhrazuje si objednatel právo změny závazku v souladu s ust. § 100 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek prodloužením doby trvání této smlouvy nejvýše do vyčerpání této částky formou oboustranně uzavřeného dodatku.
2. Dočasná přidělení zaměstnanců budou realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých dílčích dohodách.

## IV.

### Cena a platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly, že odměna agentury práce za dočasné přidělení zaměstnanců zahrnuje veškeré náklady agentury práce související s plněním předmětu této smlouvy, resp. dílčích dohod, zejména pak, nikoli však výhradě, měsíční hrubou mzdou zaměstnanců, resp. odměnu z dohody o pracovní činnosti, odvody pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, zákonné pojištění zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, pojištění proti úpadku, pojištění odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou objednateli a vlastní odměnu agentury práce, včetně provozních nákladů a nákladů na zaměstnance sjednaných v této smlouvě. Tato odměna nezahrnuje DPH, které bude účtováno v zákonné výši. Součástí ceny nejsou cestovní náhrady dočasně přidělených zaměstnanců v zákonné výši.
2. Výše odměny agentury práce, která je platná ke dni podpisu Smlouvy, je pro jednotlivé přidělované zaměstnance uvedena v příloze č. 2 této Smlouvy. Celková výše odměny bude vypočítána dle odměny určené pro jednotlivé přidělené zaměstnance na konkrétní pozici dle tabulky v příloze č. 2 této Smlouvy, přičemž výše odměny uvedená v tabulce bude vynásobena počtem dočasně přidělených zaměstnanců na konkrétní pozici dle požadavku objednatele uvedeným v dílčí dohodě. V případě cesty, která bude částečně probíhat na území Spolkové republiky Německo bude výše odměny uvedená v tabulce pro jednotlivou pozici navýšena, pokud 75 % této odměny je nižší než výše minimální mzdy dle platných právních předpisů Spolkové republiky Německo. Odměna pro danou pozici bude v takovém případě vypočtena jako součet minimální mzdy dle platných právních předpisů Spolkové republiky Německo za poměrnou dobu strávenou mimo ČR delší než 1 hodina a 25 % odměny pro danou pozici dle tabulky. Výše odměny uvedená v příloze může být dále změněna, pokud dojde ke změně výše jednotlivých složek odměny agentury práce, na základě změny výše veřejných plateb, nebo změn právních předpisů či na základě jiných objektivních důvodů.
3. Smluvní strany si tímto sjednávají, že jednotlivé dílčí dohody budou sjednávány pro práci přidělených zaměstnanců u objednatele v délce minimálně 8 pracovních hodin na konkrétní termín uvedený v dílčí dohodě.
4. Nad odměnu uvedenou v čl. IV.2. Smlouvy náleží agentuře práce odměna rovněž v případech práce přesčas jednotlivých přidělených zaměstnanců agentury práce. Za každou započatou hodinu práce přesčas jednotlivého přiděleného zaměstnance agentury práce náleží agentuře práce odměna ve výši stanovené v Kč za 1 hod. v tabulce, která je přílohou č. 2 této Smlouvy.
5. Odměna agentury práce bude objednatelem hrazena měsíčně zpětně podle skutečně odpracované doby agenturou práce dočasně přidělených zaměstnanců. Odměna bude objednatelem uhrazena na základě daňového dokladu (faktury), který agentura práce

vystaví po potvrzení pracovního výkazu objednatel. Potvrzený pracovní výkaz bude přílohou faktury vystavené agenturou práce.

6. Faktury vystavené agenturou práce musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a účetního dokladu dle zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a budou podepsány agenturou práce.
7. Daňový doklad (faktura) vystavený agenturou práce podle této smlouvy agentura práce ve 2 vyhotoveních zašle objednateli, a to prostřednictvím pošty a elektronicky e-mailem na e-mailovou adresu [REDAKCE] a jeho splatnost bude činit 15 kalendářních dní ode dne jeho doručení objednateli. Za den úhrady dané faktury bude považován den odepsání fakturované částky z účtu objednatele.
8. Objednatel si vyhrazuje právo vrátit agentuře práce do data jeho splatnosti daňový doklad (fakturu), který nebude obsahovat veškeré údaje vyžadované závaznými právními předpisy ČR nebo touto smlouvou, nebo v něm budou uvedeny nesprávné údaje (s uvedením chybějících náležitostí nebo nesprávných údajů). V takovém případě začne běžet doba splatnosti daňového dokladu (faktury) až doručením řádně opraveného daňového dokladu (faktury) objednateli.
9. Objednatel bude hradit přijaté faktury pouze na zveřejněné bankovní účty. V případě, že agentura práce nebude mít daný účet zveřejněný, zaplatí objednatel pouze základ daně a výši DPH uhradí až po zveřejnění příslušného účtu v registru plátců a identifikovaných osob.
10. Stane-li se agentura práce nespolehlivým plátcem ve smyslu zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, zaplatí objednatel pouze základ daně. Příslušná výše DPH bude uhrazena až po písemném doložení agentury práce o její úhradě příslušnému správci daně.

## V.

### Práva a povinnosti agentury práce

1. Smluvní strany se s ohledem na druh práce, který budou přidělování zaměstnanci pro objednatele vykonávat, dohodly, že agentura práce je povinna přidělovat objednateli pouze zaměstnance, kteří budou splňovat následující kvalifikaci:
  - A. zaměstnanec na pozici kapitán:
    - a) zdravotní způsobilost,
    - b) průkaz způsobilosti kapitán kategorie B,
    - c) plavecká služební knížka – praxe minimálně 24 měsíců ve funkci kapitána na plavidle s vlastním strojním pohonem obdobného typu (tj. vlečný remorkér,

motorová nákladní loď délky nejméně 60 m nebo osobní loď se zadokolesovým pohonem)

- d) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

B. zaměstnanec na pozici lodní strojník:

- a) zdravotní způsobilost,
- b) plavecká služební knížka – praxe minimálně 24 měsíců ve funkci lodního strojníka na plavidle s vlastním strojním pohonem obdobného typu (tj. vlečný remorkér, motorová nákladní loď délky nejméně 60 m nebo osobní loď se zadokolesovým pohonem),
- c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

C. zaměstnanec na pozici lodník 1:

- a) zdravotní způsobilost,
- b) plavecká služební knížka – nejméně 24 měsíců ve funkci lodníka na plavidle s vlastním strojním pohonem obdobného typu (tj. vlečný remorkér, motorová nákladní loď délky nejméně 60 m nebo osobní loď se zadokolesovým pohonem),
- c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

D. zaměstnanec na pozici lodník 2:

- a) zdravotní způsobilost,
- b) plavecká služební knížka – nejméně 24 měsíců ve funkci lodníka na plavidle s vlastním strojním pohonem s výjimkou rekreačního plavidla nebo střední vzdělání s výučním listem se zaměřením na lodní dopravu,
- c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

E. zaměstnanec na pozici plavčík:

- a) zdravotní způsobilost,
- b) plavecká služební knížka – žák střední školy vzdělávající se v oboru vzdělání s maturitní zkouškou nebo s výučním listem se zaměřením na lodní dopravu,
- c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

2. Agentura práce povinna přidělit zaměstnance k dočasnému přidělení u objednatele do 24 hodin po podpisu dílčí dohody agenturou práce, přičemž je agentura povinna přidělit zaměstnance v počtu a ve složení pozic (pozice kapitán, lodní strojník, 2x lodník) tak, jak je uvedeno v konkrétní dílčí dohodě.

**3. Agentura práce je dále povinna:**

- a) po celou dobu účinnosti této Smlouvy zabezpečovat dočasné přidělení zaměstnanců objednateli a zajišťovat veškerou s tím související personální a administrativní agendu a dále agendu související vyplácením platových nároků včetně plnění povinných zákonných odvodů,
- b) akceptovat dílčí dohodu, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců,
- c) mít s dočasně přidělovaným zaměstnancem uzavřenou pracovní smlouvu po celou dobu trvání dílčí dohody,
- d) předložit při podpisu dílčí dohody čestné prohlášení o uzavření pracovní smlouvy s tímto zaměstnancem a dále na vyžádání objednatele do 2 dní od doručení žádosti předložit prostou kopii pracovní smlouvy s tímto zaměstnancem,
- e) podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců s kmenovými zaměstnanci objednatele,
- f) objednatel informovat o všech okolnostech důležitých pro řádné a včasné provedení předmětu plnění,
- g) zajistit přidělovanému zaměstnanci vstupní zdravotní prohlídku na své náklady,
- h) poskytnout přiděleným zaměstnancům obecné školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídající pracovním pozicím, na které budou zaměstnanci agentury práce u objednatele přidělováni (vyjma školení, která je povinen poskytnout objednatel podle čl. VI. odst. 2 této smlouvy),
- i) vybavit přidělené zaměstnance osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv, čisticí prostředky), přičemž ochranné pracovní pomůcky musí odpovídat pozici, na které budou přidělení zaměstnanci u objednatele vykonávat práci, pracovní oděv musí být čistý, nepoškozený a bez viditelného označení či loga agentury práce či jiné právnické či fyzické osoby vyjma objednatele,
- j) umožnit přidělenému zaměstnanci vykonat pracovní cestu, cestovní náhrady dočasně přiděleného zaměstnance v zákonné výši je oprávněna agentura práce přeučtovat objednateli,
- k) po celou dobu účinnosti této smlouvy splňovat podmínky dle ustanovení § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

**4. Agentura práce prohlašuje, že souhlasí se zveřejněním této Smlouvy, po jejím podpisu oběma smluvními stranami, na internetových stránkách, resp. profilu objednatele ve smyslu zákona č. 134/2016 Sb., bude-li k tomu objednatel povinován, a rovněž v příslušném registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“).**

**5. Agentura práce se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech informacích, které získala v souvislosti s plněním Smlouvy, a to i po ukončení trvání této Smlouvy.**

6. Agentura práce je povinna plnit tuto Smlouvu v souladu s Metodikou s názvem „Zapojení zácvičku možných budoucích členů posádek z řad studentů odborných škol“, která je přílohou č. 4 této Smlouvy a byla předložena v nabídce agentury práce předložené v zadávacím řízení na Veřejnou zakázku.
7. V případě, že agentura práce přidělí objednateli zaměstnance, kteří nebyli členy realizačního týmu nebo nebyly členem posádky předložené pro účely hodnocení v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku, je agentura práce povinna objednateli předložit nejpozději před podpisem Dílčí dohody doklady potřebné k prokázání kvalifikace vztahující se k tomuto zaměstnanci.

## **VI.**

### **Práva a povinnosti objednatele**

1. Objednatel je povinen agenturu práce informovat o všech okolnostech důležitých pro řádné a včasné provedení předmětu plnění a poskytovat mu nezbytnou součinnost.
2. Objednatel je povinen poskytnout přiděleným zaměstnancům při jejich prvním přidělení k výkonu práce pro objednatele školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na remorkéru Beskydy, nezbytné pro výkon sjednané práce, seznámí je s bezpečnostními předpisy a požární ochranou na remorkéru Beskydy. Přiděleným zaměstnancům, kteří jsou přidělováni k výkonu práce pro objednatele opakovaně, je objednatel povinen poskytnout školení podle přechodí věty opětovně nejdříve po uplynutí 1 roku od jejich přechodího proškolení.
3. Objednatel je povinen předložit agentuře práce pracovní výkaz přiděleného zaměstnance. Pracovní výkaz objednatel předloží nejpozději do 5. pracovního dne následujícího měsíce. Vzor pracovního výkazu objednavatele tvoří přílohu č. 3 této Smlouvy.
4. Objednatel je povinen předložit agentuře práce výkaz pracovních cest, uskutečnil-li tento zaměstnanec pracovní cestu, a to nejpozději do 5. pracovního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla pracovní cesta uskutečněna.
5. Objednatel je povinen uhradit agentuře práce odměnu podle této Smlouvy.

## **VII.**

### **Sankce**

1. V případě neakceptace dílčí dohody agenturou práce, je agentura práce povinna zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení.



2. V případě, že agentura práce přidělí dle dílčí dohody objednateli zaměstnance, kteří nespĺňují kvalifikaci dle bodu V.1, je agentura práce povinná zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení.
3. Není-li stanoveno jinak, je agentura práce v případě porušení jiných povinností agentury práce dle této Smlouvy povinná zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení povinnosti.
4. V případě, že agentura práce nebude při plnění předmětu plnění dodržovat Metodiku předloženou v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku za účelem hodnocení s názvem „Zapojení zácivku možných budoucích členů posádek z řad studentů odborných škol“, která je přílohou č. 4 této Smlouvy, je povinná zaplatit objednateli 10 000 Kč za každé jednotlivé porušení Metodiky.
5. Ujednáním o smluvní pokutě dle předchozích odstavců tohoto článku není dotčeno právo objednatele na náhradu škody v plné výši.

## **VIII.**

### **Odpovědnost za škody**

1. Agentura práce je povinná řádně a včas plnit všechny své povinnosti podle této Smlouvy a stanovené jí právními předpisy. Agentura práce je povinná neprodleně informovat objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.
2. Vznikne-li objednateli porušením povinností agentury práce jakákoliv škoda, zavazuje se ji agentura práce objednateli neprodleně nahradit.
3. Smluvní strany se dohodly, že:
  - a) škodu vzniklou přidělenému zaměstnanci u objednatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí přidělenému zaměstnanci agentura práce, která má nárok na náhradu této škody vůči objednateli, přičemž odpovědnost objednatele za škodu vzniklou přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce),
  - b) škodu vzniklou objednateli a způsobenou přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí objednateli agentura práce. Agentura práce se zavazuje objednateli uradit i škodu vzniklou nedbalostním jednáním přiděleného zaměstnance, kdy škoda takto způsobená objednateli je vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy přiděleného zaměstnance. Agentura práce je povinná být po celou dobu trvání této smlouvy pro tyto účely pojištěna s limitem pojistného plnění ve výši min. 5.000.000,- Kč.

4. Agentura práce je povinná mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

## **IX.**

### **Ukončení smlouvy**

1. Smlouvu lze ukončit písemnou dohodou obou smluvních stran a dalšími způsoby stanovenými právními předpisy.
2. Smluvní strany se dohodly, že objednatel je oprávněn od této Smlouvy odstoupit v následujících případech:
  - a) agentura práce v rozporu s čl. II. odst. 3 této Smlouvy nebude akceptovat včas a řádně návrh dílčí dohody
  - b) agentura práce přidělí zaměstnance, kteří nebudou splňovat uvedené předpoklady, kvalifikaci a podmínky dle čl. V. odst. 1 této Smlouvy; současně má v tomto případě objednatel právo odstoupit od dílčí dohody
  - c) agentura práce se dopustí porušení některé své povinnosti stanovené čl. V. odst. 2 nebo 4 této Smlouvy

## **X.**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Právní vztahy touto Smlouvou neupravené nebo ze Smlouvy nevyplývající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem.
2. Smlouvu je možné měnit pouze na základě dohody smluvních stran formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
3. Smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
5. Smlouva nabývá účinnosti okamžikem uveřejnění Smlouvy v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
6. Smluvní strany se dohodly, že Smlouvu správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření smlouvy, zašle objednatel. Objednatel po obdržení potvrzení o uveřejnění smlouvy v registru smluv od správce registru odešle bez zbytečného odkladu kopii tohoto dokumentu agentuře práce.

7. Pokud by se kterékoli ustanovení této Smlouvy stalo neplatným nebo neúčinným, nebude tím dotčena platnost nebo účinnost této Smlouvy. V takovém případě bude neplatné ustanovení této Smlouvy nahrazeno ustanovením platným a účinným, kterým bude přípustným způsobem dosaženo cíle sledovaného neplatným nebo neúčinným ustanovením. Smluvní strany jsou povinny si poskytnout vzájemně součinnost při realizaci práv z této smlouvy.
8. Smluvní strany se dohodly na písemné formě této Smlouvy. Všechny změny a doplňky této Smlouvy musí mít písemnou formu dohody a musí být podepsány účastníky této Smlouvy, jinak se k nim nepřihlíží.
9. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva představuje úplnou dohodu o záležitostech touto Smlouvou upravených a nahrazuje všechny jejich dosavadní konkludentní, ústní či jiné dohody o záležitostech upravených touto Smlouvou.
10. Objednatel a agentura práce výslovně potvrzují, že Smlouva neobsahuje žádné chráněné informace, které by nebylo možné uveřejnit v Registru smluv, a že s jejím uveřejněním podle tohoto ustanovení Smlouvy souhlasí.

Příloha č. 1 – Návrh dílčí dohody

Příloha č. 2 – Tabulka výše odměny agentury práce

Příloha č. 3 – Vzor pracovního výkazu

Příloha č. 4 – Metodika „Zácvik budoucích členů posádek z řad studentů odborných škol“

**Objednatel:**

**Agentura práce:**

V Praze dne:

V Děčíně dne:

.....  
Ing. Lubomír Fojtů  
ředitel  
Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR

.....  
Ing. Martin Komrska  
jednatel společnosti  
Labská plavební společnost, s.r.o.