

- V problematice pracovní rehabilitace
- Při výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci
- Při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování do kategorií podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví
- Při zpracovávání plánu pro řešení mimořádných událostí
- K návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u zaměstnanců k poškození zdraví
- Pracovní návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci pro zaměstnavatele

Obsahem prováděného dohledu poskytovatele zdravotně lékařských služeb na všech pracovištích zaměstnavatele je zejména:

- Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů
- Dohled v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele
- Hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikových faktorů při výkonu práce, výsledků analýzy pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací

Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele se uskutečňuje nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovních lékařských služeb bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana. Dokumentace o pracovních lékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovních lékařských službách a je vedena v souladu s ustanoveními § 5 vyhlášky č. 79 / 2013 Sb.

### 3.

#### Zdravotní prohlídky

Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79 / 2013 Sb. o pracovních lékařských službách a některých druzích posudkové péče. Pracovní lékařskou prohlídkou je prohlídka prováděná za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

**Vstupní prohlídka** – se provádí před uzavřením pracovního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek ved ke změně výsledné kategorie práce.

**Periodická prohlídka** -u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví