

- Identifikační údaje zaměstnavatele, to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
- Identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popř. jména a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území ČR, nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
- Údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
- Druh požadované pracovně lékařské prohlídky
- Důvod k provedení prohlídky

Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího poskytovatele, nebo si jej může vyžádat poskytovatel pracovně lékařských služeb. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou v této Smlouvě. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele. Obsahem pracovně lékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (§ 2 vyhl. 79/ 2013 Sb.)

- Zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
- Hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
- Spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemoci z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací
- Sledování vlivu rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovně lékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné

Obsahem poradenských služeb je zejména:

- V problematice ergonomie včetně fyziologie práce, psychologie práce, režimu práce a odpočinku, stanovení výkonových norem
- Při zavádění nových technologií a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví zaměstnanců
- Při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se zdravotním postižením
- Při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků
- V problematice pitného režimu a poskytování ostatních nápojů