

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Smluvní strany:

Domov pro seniory Chvalkov

IČ: 00666246

se sídlem: Chvalkov 41, 374 01 Trhové Sviny

Korespondenční adresa: Chvalkov 41, 374 01 Trhové Sviny

Zastoupený: |

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl PR, vložka 414

Kontakt:

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

G8 OPEN s.r.o.

Sídlo společnosti: 1. máje 67, 281 63 Kozojedy

Korespondenční adresa: Nádražní 26, 257 22 Čerčany

Zastoupena:

IČ: 248 09 781

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 176318

Kontakt:

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

uzavírají

Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb

ve smyslu ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb. ve znění zákona č. 202/2017 Sb.,
o specifických zdravotních službách

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho

provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby (dále jen „PLS“) úhradu ve sjednané výši.

2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Písemná žádost je **nedílnou přílohou této smlouvy jako první strana přílohy č. 1.**
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů. **Posudek je nedílnou přílohou této smlouvy jako druhá strana přílohy č. 1.**
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky nebo, jedná-li se o lékařský posudek podle ustanovení § 43 odst. 1 b) a c) zákona č. 373/2011 Sb. ve znění zákona č. 202/2017 Sb., do 45 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Lhůty neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací, umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - b) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
 - c) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - d) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci
 - e) předložit do měsíce od podpisu smlouvy seznam zaměstnanců a Rozhodnutí krajské hygienické stanice.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.
3. Zaměstnavatel je povinen písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 8 týdnů), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.
4. Zaměstnavatel je povinen písemně vyzvat poskytovatele k provedení pravidelného dohledu, a to 2 měsíce dopředu před dnem konání dohledu.
5. Zaměstnavatel zplnomocňuje každého zaměstnance k převzetí lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,

- b) vykonávat pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci, a to nejméně jedenkrát za kalendářní rok, a to po předchozí písemné výzvě zaslané ze strany zaměstnavatele poskytovateli, a to 2 měsíce dopředu před dnem konání dohledu. O provedení dohledu ze strany poskytovatele pracovní lékařských služeb
- c) bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany,
- d) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
- e) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- f) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci
- g) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

V.

Prohlášení zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem takto: **Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 2. této smlouvy.**
2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností ode dne 1. 2, 2019.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s dvouměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

VIII.

Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

za poskytovatele

za zaměstnavatele

V Praze dne 14.1.2019.....

Ve Chvalkově dne 3/1.2019.....

Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: G8 OPEN s.r.o., IČ: 24809781, 1. máje 67, 281 63 Kozojedy

1. po provedení lékařské preventivní prohlídky

vstupní – periodická – mimořádná – výstupní

pana/paní narozeného/narozené dne

bytem

(dále jen „posuzovaná osoba“) za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k pracovnímu zařazení posuzované osoby vykonávající práce za těchto pracovních podmínek:

druh práce:

režim práce:

rizikové faktory pracovních podmínek:

riziko ohrožení zdraví:

u zaměstnavatele Domov pro seniory Chvalkov, IČ: 00666246, Chvalkov 41, 374 01 Trhové Sviny s místem výkonu práce na též adrese.

Na základě žádosti zaměstnavatele ze dne

vydané odpovědným zaměstnancem (jméno, příjmení, podpis, razítko)

2. posoudil zdravotní způsobilost posuzované osoby k jejímu pracovnímu zařazení uvedenému v bodě 1. takto:

Posuzovaná osoba:

- a) je zdravotně způsobilá
 - b) není zdravotně způsobilá
 - c) pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilosti
 - d) je zdravotně způsobilá s podmínkou
-
.....

Platnost tohoto lékařského posudku končí dne

.....
datum vydání lékařského posudku

.....
jméno, příjmení, podpis lékaře a otisk razítka poskytovatele pracovnělékařské služby

Posuzovaná osoba převzala posudek dne

.....
datum, jméno, příjmení, podpis

Pro zaměstnavatele posudek převzal odpovědný zaměstnanec dne

.....
datum, jméno, příjmení, číslo občanského průkazu, podpis

Poučení: Podle § 46 odstavce 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, lze proti tomuto posudku podat písemný návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného převzetí. Návrh se podává poskytovateli pracovnělékařských služeb, který posudek vydal, a to prostřednictvím posuzujícího lékaře, který lékařský posudek vypracoval. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilosti.

CENÍK pracovnělékařských služeb:

Kategorie 1

vstupní	350 Kč
preventivní	300 Kč
mimořádná	300 Kč
výstupní	300 Kč

Kategorie 2

vstupní	400 Kč
preventivní	350 Kč
mimořádná	350 Kč
výstupní	350 Kč

Kategorie 3

individuální cena dle typu rizika

např.: vstupní fyzická zátěž	450 Kč
preventivní fyzická zátěž	400 Kč

Práce v noci

posouzení schopnosti dle § 94

jako součást prohlídky	100 Kč
jako samostatná prohlídka	150 Kč

Řidiči

dle §87

vstupní	400 Kč
preventivní	400 Kč

dle §87a

vstupní	500 Kč
preventivní	500 Kč

Lékařský dohled

2000 Kč/ provozovna + doprava

Vedení lhůtních prohlídek

9 Kč/os./měs.

Sazba za provedení pracovně lékařské péče v místě firmy

8 Kč/ km