

Rámcová dohoda o dočasném přidělování zaměstnanců

uzavřená mezi níže uvedenými smluvními stranami

dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, vplatném znění (dále jen občanský zákoník),
a § 308 a § 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, vplatném znění (dále jen zákoník práce)

1.

Obchodní firma: **Work Partners, s.r.o.**
Sídlo: Lužná 591/4, 160 00 Praha 6 - Vokovice
IČO: 03547582
DIČ: CZ03547582
Zapsaná v obchodním rejstříku: Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 233520
Zastoupená: [REDAKCE] na základě plné moci
Bankovní účet veden u: Česká spořitelna, a.s.
Číslo účtu: 3801130319/0800

jako **AGENTURA PRÁCE** (dále jen *agentura*)

2.

Obchodní firma: **Pražská strojírna a.s.**
Sídlo: Mladoboleslavská 133, 190 17 Praha 9 - Vinoř
IČO: 60193298
DIČ: CZ60193298
Zapsaná v obchodním rejstříku: Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 2318
Zastoupená: Róbertem Masarovičem, MSc., předsedou představenstva
a Ing. Jiřím Dedkem, členem představenstva
Bankovní účet veden u: Komerční banka, a.s.
Číslo účtu: 115-5820070277/0100

jako **UŽIVATEL** (dále jen *uživatel*)

Čl. I.

Prohlášení agentury - povolení ke zprostředkování zaměstnání

Agentura prohlašuje, že jí bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR
vydáno příslušné povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 60 odst. 1 zákona
č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, vplatném znění (dále jen ZZ), číslo
**MPSV-UP/3643/15/ÚPČR/5/ ze dne 16.3.2015, a je tedy oprávněna poskytovat služby agentury
práce ve smyslu § 58 a násl. ZZ.**

Čl. II.

Předmět dohody

1. Předmětem této dohody je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnanců agentury k výkonu práce u uživatele.
2. Smluvní strany se dohodly, že agentura se na základě této dohody zavazuje dle požadavků uživatele dočasně přidělovat k uživateli k plnění jeho úkolů zaměstnance, které zaměstnává v pracovním poměru, a uživatel se zavazuje hradit agentuře za práci takto dočasně přidělených zaměstnanců cenu sjednanou v této dohodě.
3. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci agentury pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při

práci uživatel. Uživatel však nesmí vůči zaměstnanci agentury činit právní jednání jménem agentury, a to zejména právní jednání směřující ke změně nebo zániku pracovního poměru.

4. K přidělení konkrétního zaměstnance agentury k výkonu práce u uživatele dojde na základě samostatné dohody o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen *Dílčí dohoda o dočasném přidělení zaměstnance*), která bude upravovat specifické podmínky přidělení konkrétního zaměstnance (srov. čl. IV. této dohody níže).

Čl. III.

Objednávka, výběr dočasně přidělených zaměstnanců

1. Agentura zajišťuje uživateli zaměstnance na pracovní pozice, v kvalifikacích, nástupních termínech a počtu dle objednávek uživatele. Objednávka musí obsahovat:
 - a) označení uživatele;
 - b) druh práce, kterou má dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, včetně požadavků na odbornou, popřípadě zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce včetně rozsahu a obsahové náplně vstupní lékařské prohlídky;
 - c) počet zaměstnanců pro každý jednotlivý druh práce dle písm. b);
 - d) určení doby, po kterou má dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u uživatele;
 - e) místo výkonu práce;
 - f) požadovaný den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u uživatele;
 - g) informace o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnance uživatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako požadovaný dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe;
 - h) jméno vedoucího zaměstnance uživatele, který je oprávněn dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat práci a kontrolovat ji.
2. Objednávku uživatele je agentura povinna bezodkladně potvrdit; potvrzení objednávky lze nahradit zasláním příslušného návrhu Dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance. V případě, že agentura nemůže objednavce uživatele zcela či zčásti vyhovět, je povinna o tom neprodleně informovat uživatele a případně sdělit také návrh řešení situace. Pokud se smluvní strany v konkrétním případě nedohodnou jinak, výběr uchazečů o výkon práce u uživatele vykonává agentura dle kritérií a požadavků stanovených uživatelem.
3. Uživatel má právo konečného výběru dočasně přidělených zaměstnanců, nesmí nicméně bezdůvodně odmítnout uchazeče, kteří splňují kritéria pro výkon práce u uživatele.
4. Pro případ dočasněho přidělení zaměstnanců, kteří nejsou státními občany ČR, agentura zajistí a odpovídá za dodržování podmínek vstupu, pobytu a zaměstnávání cizinců na území ČR dle příslušných právních předpisů, zejména zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění, a dotčených ustanovení ZZ.
5. Zaměstnanec je dočasně přidělen k uživateli na základě písemné Dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance ve smyslu § 308 zákoníku práce (srov. čl. IV. této dohody níže).
6. Dočasně přidělený zaměstnanec agentury nastoupí k výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu, který mu vydá agentura.
7. Uživatel není povinen v době trvání této dohody učinit žádnou objednávku.

Čl. IV. Dílčí dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

1. Na základě této dohody se sjednává dočasné přidělování zaměstnanců agentury k výkonu práce v *provozech* (= *místo uživatele pro činnost dle této dohody*) dle jmenovité osobní a profesní specifikace uvedené v Dílčí dohodě o dočasném přidělení zaměstnance, jejíž vzor je přílohou č. 1) a nedílnou součástí této dohody. Pokud nebude v Dílčí dohodě o dočasném přidělení zaměstnance výslovně stanoveno jinak, platí pro ni veškerá ujednání stanovená v této dohodě. V Dílčí dohodě o dočasném přidělení zaměstnance budou vždy uváděny následující údaje (případně v ní bude u jednotlivých ustanovení uveden odkaz na tuto dohodu):
 - a) jméno, popřípadě jména, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště dočasně přiděleného zaměstnance agentury;
 - b) druh práce, kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec agentury vykonávat, včetně požadavků na odbornou, popřípadě zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce;
 - c) určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec agentury vykonávat práci u uživatele;
 - d) místo výkonu práce;
 - e) den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance agentury k výkonu práce u uživatele;
 - f) informace o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnance uživatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe (dále jen *srovnatelný zaměstnanec*);
 - g) podmínky, za nichž může být dočasné přidělení zaměstnancem agentury nebo uživatelem ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno; není však možné sjednat podmínky pro ukončení dočasného přidělení před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno pouze ve prospěch uživatele;
 - h) číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání;
 - i) osobní číslo zaměstnance agentury přidělené uživatelem;
 - j) určení vedoucího zaměstnance uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji.
2. Dočasné přidělení zaměstnance agentury k uživateli končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. V případě, že dojde ke skončení pracovního nebo obdobného poměru mezi dočasně přiděleným zaměstnancem a agenturou před uplynutím sjednané doby či dojde k ukončení dočasného přidělení ze strany uživatele či zaměstnance před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno, vyhledá a zajistí agentura na žádost uživatele bezplatně nového vhodného zaměstnance na uvolněné místo.
3. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení zaměstnance dle Dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance může uživatel jednostranně (jednostranným prohlášením) okamžitě ukončit dočasné přidělení, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:
 - a) dočasně přidělený zaměstnanec agentury porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (zejména pokud zaměstnanec na pracovišti požívá alkoholické nápoje či jiné omamné látky nebo tyto látky požil před nástupem do práce, zaměstnanec se prokazatelně dopustil krádeže či zpronevěry na pracovišti, zaměstnanec úmyslně způsobil uživateli škodu, zaměstnanec svévolně opustil pracoviště, zaměstnanec se opakovaně /tj. nejméně v 6 případech po sobě jdoucích/ bez omluvy nedostavil do práce apod.);
 - b) dočasně přidělený zaměstnanec agentury porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci závažným způsobem (zejména porušení předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožární ochrany, neoprávněná manipulace s majetkem uživatele, neomluvená absence jednotlivých dnů, apod.);
 - c) dočasně přidělený zaměstnanec agentury se dopouští soustavného méně závažného porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (zejména opakované nedodržení pracovní doby či doby určené na přestávku v práci, opakované nerespektování pokynů uživatele, opakované provádění jiné činnosti ohrožující činnost uživatele apod.);

- d) dočasně přidělený zaměstnanec agentury prokazatelně jakkoli zneužil poskytnuté informace či způsobil únik informací chráněných uživatelem jako obchodní tajemství;
 - e) dočasně přidělený zaměstnanec agentury bez zavinění uživatele nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje bez zavinění uživatele požadavky pro řádný výkon práce;
 - f) dočasně přidělený zaměstnanec agentury při výkonu práce nedosahuje uspokojivých pracovních výsledků a v době posledních 4 týdnů byl na toto uživatelem upozorněn;
 - g) dočasně přidělený zaměstnanec agentury nenastoupil k výkonu práce v den sjednaný jako den nástupu k výkonu práce u uživatele, aniž mu v tom bránila překážka v práci závažného charakteru a zároveň bez prodlení o tomto neinformoval uživatele a agenturu;
 - h) uživatel není schopen zajistit výkon práce pro dočasně přiděleného zaměstnance agentury z důvodů překážek na straně uživatele, kterými jsou nepříznivé povětrnostní podmínky, havárie, výjimečný stav či odstávka strojů, a zároveň nelze dočasně přiděleného zaměstnance agentury v rámci uživatele převést na jinou práci;
 - i) uživatel není schopen zajistit výkon práce pro dočasně přiděleného zaměstnance agentury z jiných než výše v předcházejícím písm. h) tohoto článku dohody uvedených důvodů na straně uživatele.
4. Pokud uživatel jednostranně okamžitě ukončí dočasné přidělení z důvodu uvedených v čl. IV. odst. 3. písm. h) nebo i) této dohody, je uživatel povinen zaplatit agentuře smluvní pokutu ve výši 50 násobku hodinové fakturační sazby za dočasně přiděleného zaměstnance uvedené v čl. VIII. odst. 2. této dohody. Smluvní pokuta je splatná do 10 dnů běžících ode dne následujícího po doručení písemné výzvy k jejímu zaplacení.
5. Pokud uživatel jednostranně okamžitě ukončí dočasné přidělení z důvodu uvedených v čl. IV. odst. 3. písm. a) až g) této dohody, je agentura povinna zaplatit uživateli smluvní pokutu ve výši 50 násobku neodpracované hodinové fakturační sazby za dočasně přiděleného zaměstnance uvedené v čl. VIII. odst. 2. této dohody. Smluvní pokuta je splatná do 10 dnů běžících ode dne následujícího po doručení písemné výzvy k jejímu zaplacení.
6. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení zaměstnance podle Dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance může dočasně přidělený zaměstnanec jednostranně (jednostranným prohlášením) okamžitě ukončit dočasné přidělení, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:
- a) uživatel nezajišťuje zaměstnanci při výkonu práce dostatečnou bezpečnost a ochranu jeho zdraví, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů dočasně přiděleným zaměstnancem či agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu;
 - b) uživatel nevede řádně dočasně přidělenému zaměstnanci agentury evidenci jeho odpracovaných hodin, popřípadě údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně dočasně přiděleného zaměstnance nebo uživatele, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů dočasně přiděleným zaměstnancem anebo agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu;
 - c) uživatel nakládá s osobními údaji dočasně přiděleného zaměstnance agentury v rozporu s platnými právními předpisy, tj. nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27.4.2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES, a souvisejícími vnitrostátními právními předpisy, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů dočasně přiděleným zaměstnancem či agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu.
7. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec agentury jednostranně okamžitě ukončí dočasné přidělení z důvodu uvedených v čl. IV. odst. 6. této dohody a je jednoznačně prokázáno splnění podmínek k okamžitému ukončení ze strany dočasně přiděleného zaměstnance, je uživatel povinen zaplatit agentuře smluvní pokutu ve výši 50 násobku hodinové fakturační sazby za dočasně přiděleného zaměstnance uvedené v čl. VIII. odst. 2. této dohody. Tato je splatná do 10 dnů běžících ode dne následujícího po doručení písemné výzvy k jejímu zaplacení.

8. Touto výše uvedenou úpravou není dotčena možnost ukončení pracovněprávního poměru mezi dočasně přiděleným zaměstnancem a agenturou podle příslušných ustanovení zákoníku práce a dále uzavření dohody mezi agenturou a zaměstnancem.
9. Agentura se zavazuje neodvolat dočasně přiděleného zaměstnance z výkonu práce u uživatele bez předchozí dohody s uživatelem a neukončit s ním pracovní poměr bez vážného důvodu nebo jinak omezit jeho setrvání u uživatele.

Čl. V.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. S předpisy týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožární ochrany a ochrany životního prostředí, jakož i s relevantními vnitřními předpisy uživatele musí uživatel zaměstnance agentury před nástupem k výkonu práce řádně a prokazatelně písemně seznámit prostřednictvím k tomu oprávněné a kvalifikované osoby. Uživatel je povinen zabezpečit během trvání dočasného přidělení i periodické školení zaměstnance agentury v těch oblastech, kde je to uloženo obecně závaznými právními předpisy nebo vnitřními předpisy a normami uživatele. Zaškolení bude probíhat v závislosti na pracovní pozici a zařazení zaměstnance agentury v rozsahu určeném uživatelem.
2. Agentura je povinna v souladu s příslušnými právními předpisy zajistit absolvování vstupní a periodické (preventivní) zdravotní prohlídky dočasně přidělených zaměstnanců dle charakteru jejich pracovní pozice a vykonávané práce. Rozsah vstupní a periodické (preventivní) zdravotní prohlídky určuje uživatel. Doklad o provedení vstupní zdravotní prohlídky a její výsledek musí být uživateli předložen nejpozději v den nástupu do práce dočasně přiděleného zaměstnance. Náklady na zdravotní prohlídky dočasně přidělených zaměstnanců hradí agentura.
3. Uživatel zajistí, aby zaměstnancům agentury byla přidělena šatna a měli možnost využít sprchu, umývárnu a další hygienická zařízení uživatele.
4. Agentura je povinna poskytnout a zajistit (zajišťovat) všem zaměstnancům přiděleným k výkonu práce k uživateli dle této dohody veškeré pracovní i jiné ochranné pomůcky, pracovní obuv a osobní ochranné pracovní prostředky proti rizikovým faktorům podle pokynů uživatele. Pracovní náradí a nástroje budou bezplatně zapůjčeny uživatelem.
5. Agentura je oprávněna, avšak nikoliv povinna, zajistit, aby před začátkem každé směny u uživatele byl přítomen koordinátor, který bude případně odpovědný za koordinaci, spolupráci a naplnění této dohody ze strany agentury.
6. Zaměstnanci agentury budou vykonávat přidělenou práci dle platných předpisů a postupů uživatele. Agentura odpovídá za odbornou a zdravotní způsobilost dočasně přidělených zaměstnanců agentury dle právních předpisů ČR pro výkon sjednaného druhu práce.
7. Během doby dočasného přidělení se agentura zavazuje plnit všechny povinnosti, které pro ni jako zaměstnavatele vyplývají z obecně závazných právních předpisů, v rozsahu, v jakém je v rámci dočasného přidělení nevykonává uživatel, zejména poskytovat mzdu, náhradu mzdy, cestovní náhrady, odvádět odvody do pojistných fondů sociálního a zdravotního pojištění a provádět srážky záloh na daň ze závislé činnosti, apod.
8. Osoba uvedená v čl. VI. odst. 1. této dohody povede evidenci odpracované doby dočasně přidělených zaměstnanců, přičemž tato evidence bude ke konci kalendářního měsíce poskytnuta agentuře jako podklad k fakturaci.
9. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přidělenému zaměstnanci volno při překážkách v práci v rozsahu stanoveném zákoníkem práce. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přidělenému zaměstnanci dovolenou za podmínek stanovených zákoníkem práce a vnitřními předpisy uživatele pro srovnatelné zaměstnance uživatele, přičemž agentura není povinna na dobu, kdy dočasně přidělený zaměstnanec čerpá dovolenou, zajistit jiného zaměstnance, pokud se smluvní strany nedohodnou v konkrétním případě jinak.

10. Uživatel je povinen nejpozději do 5. pracovního dne před plánovaným odjezdem na pracovní cestu dočasně přiděleného zaměstnance poskytnout agentuře všechny podklady nezbytné pro vyhotovení příkazu k pracovní cestě (tuzemské nebo zahraniční) a dále nejpozději do 10. pracovního dne po skončení pracovní cesty dočasně přiděleného zaměstnance poskytnout agentuře všechny podklady pro vyúčtování této pracovní cesty. Dále je uživatel povinen nejpozději do 5. kalendářního dne v měsíci poskytnout agentuře přehled požitků (druh požitku a jeho hodnota), na které dočasně přidělenému zaměstnanci vznikl nárok tak, aby mohl být tento prostřednictvím agentury uspokojen.
11. Uživatel je povinen informovat agenturu o skutečnosti, že se dočasně přidělený zaměstnanec dostane do styku s důvěrnými informacemi uživatele a skutečnostmi, tvořícími obchodní tajemství uživatele ve smyslu § 504 občanského zákoníku. V takovém případě se agentura zavazuje zajistit, aby se dočasně přidělený zaměstnanec zavázal dohodou o mlčenlivosti před počátkem dočasného přidělení či během jeho průběhu k dodržování mlčenlivosti o důvěrných informacích uživatele a skutečnostech, tvořících obchodní tajemství uživatele.
12. Uživatel se zavazuje agenturu předem informovat o skutečnosti, že povaha práce zaměstnance agentury vyžaduje uzavření dohody o odpovědnosti, popřípadě potvrzení nebo dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů. V takovém případě agentura zajistí, aby zaměstnanec agentury před počátkem dočasného přidělení nebo během jeho průběhu uzavřel dohodu o odpovědnosti, popřípadě podepsal potvrzení nebo uzavřel dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů.
13. V případě porušení pracovních povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance agentury nebo nesplňování požadavků dle odst. 4. věta první tohoto článku dohody je uživatel oprávněn tomuto zaměstnanci zakázat přístup do *svých prostor a provozů*. O tom je uživatel povinen agenturu neprodleně vyrozumět. Takového zaměstnance je agentura povinna nahradit bez zbytečného odkladu nově dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud to umožňují a vyžadují provozní potřeby uživatele nebo pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
14. Na zaměstnance agentury se vztahují na pracovištích uživatele všechny pokyny a předpisy uživatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožární ochrany a ochrany životního prostředí, se kterými byl zaměstnanec agentury prokazatelně písemně seznámen.
15. Uživatel je povinen zajistit dočasně přiděleným zaměstnancům agentury veškeré pracovní podmínky tak, aby práce mohly být vykonávány ve sjednaném rozsahu a termínu.
16. Agentura se zavazuje, že zaměstnanci agentury budou přiděleni na základě písemného pokynu, který bude obsahovat minimálně následující údaje:
 - a) název a sídlo uživatele;
 - b) místo výkonu práce u uživatele;
 - c) dobu trvání dočasného přidělení;
 - d) určení vedoucího zaměstnance uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji;
 - e) podmínky jednostranného prohlášení o ukončení výkonu práce před uplynutím doby dočasného přidělení, byly-li sjednány v Dílčí dohodě o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce;
 - f) informaci o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance.
17. V případě zjištění závady v kvalitě práce dočasně přiděleného zaměstnance agentury uživatel bez zbytečného odkladu oznámí tuto skutečnost agentuře.
18. Uživatel je povinen zajistit, aby vykonanou práci od dočasně přidělených zaměstnanců agentury přebírala osoba uvedená v čl. VI. odst. 1. této dohody.
19. Agentura odpovídá za újmu na zdraví a škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancům v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání, které utrpěl dočasně přidělený zaměstnanec při výkonu práce nebo v souvislosti s výkonem práce pro uživatele.
20. V případě pracovního úrazu zaměstnance agentury je uživatel povinen:
 - a) vyšetřit příčiny a okolnosti jeho vzniku;

- b) shrnout je za účasti agentury a zaměstnance agentury, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje;
- c) bez vážného důvodu neměnit stav na místě úrazu;
- d) a bez zbytečného odkladu vyhotovit „Záznam o úrazu“ dle vzoru záznamu o úrazu uvedeného v příslušném právním předpise. Tento záznam je uživatel povinen bez zbytečného odkladu předat v jednom vyhotovení agentuře. Agentura provede ohlášení pracovního úrazu inspektorátu bezpečnosti práce.
21. V případě vzniku škody způsobené uživateli dočasně přiděleným zaměstnancem agentury při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi je uživatel povinen neměnit bez vážného důvodu stav na místě škody a za účasti agentury a zaměstnance agentury bez zbytečného odkladu vyhotovit „Záznam o škodě“, který bude obsahovat přinejmenším následující informace: kdy, kde, kým a v jakém rozsahu byla škoda způsobena, okolnosti jejího vzniku, navrhovaná forma a způsob její náhrady, zda došlo k porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožární ochrany, ochrany životního prostředí, pokynů a předpisů uživatele nebo jiných povinností zaměstnance agentury, případně zavinění zaměstnance agentury, včetně uvedení možného požití alkoholu nebo jiných návykových látek. Uživatel je povinen bez zbytečného odkladu předat v jednom vyhotovení kopii „Záznamu o škodě“ agentuře. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec způsobí uživateli škodu, je agentura povinna tuto škodu uživateli nahradit. Agentura je povinna nahradit uživateli škodu do 30 dnů ode dne, kdy uživatel agentuře vznik a výši škody doloží. Agentura zajistí a odpovídá za to, aby zaměstnanci měli uzavřenou odpovídající pojistku „Pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu zaměstnání“. Agentura odpovídá i za případnou škodu, která uživateli vznikne tím, že dočasně přidělení zaměstnanci nesplňují předpoklady stanovené právními předpisy. Škodou se rozumí majetková i nemajetková škoda včetně ušlého zisku.
22. Agentura je pojištěna pro případ odpovědnosti za škodu způsobenou dočasně přidělenými zaměstnanci do výše [REDAKCE] na každou škodní událost., přičemž podmínky tohoto pojištění upravuje pojistná smlouva č. 86522982-16 uzavřená s Českou pojišťovnou a.s. a pojistné podmínky této pojišťovny. Pojistná smlouva a pojistné podmínky jsou přílohou č. 2) této dohody a její nedílnou součástí.
23. Pokud dočasně přidělený zaměstnanec způsobil uživateli škodu mimo plnění pracovních úkolů a bez přímé souvislosti s ním, odpovídá za škodu dočasně přidělený zaměstnanec uživateli podle ustanovení občanského zákoníku o náhradě škody.
24. Uživatel je oprávněn bez omezení a bez jakýchkoliv nároků agentury (na oznámení takové skutečnosti či na jakékoliv finanční plnění) nabídnout zaměstnání zaměstnanci agentury práce, se kterým pracovní poměr rozvázala agentura (na základě okamžitého ukončení pracovního poměru, výpovědi či jiného svého podnětu). Uživatel je také oprávněn nabídnout zaměstnání zaměstnanci agentury, který rozvázal pracovní poměr s agenturou z jakéhokoliv důvodu; vznikne-li v takovém případě pracovní poměr mezi uživatelem a bývalým zaměstnancem agentury do 3 měsíců od ukončení pracovního poměru s agenturou, je uživatel povinen agentuře tuto skutečnost bezodkladně po vzniku pracovního poměru oznámit a agentura má současně v takovém případě vůči uživateli nárok na zaplacení částky ve výši [REDAKCE] která je splatná do 10 dnů běžících ode dne následujícího po doručení písemné výzvy k jejímu zaplacení.

Čl. VI.

Vedoucí zaměstnanec uživatele

1. Vedoucím zaměstnancem uživatele oprávněným přidělovat dočasně přidělenému zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji je:

Jméno a příjmení	Funkce	Provoz	Tel. č.:
[REDAKCE]	Vedoucí montáží		
[REDAKCE]	Vedoucí obrábění		

2. Je-li v odst. 1. tohoto článku dohody stanoveno více osob, má každá z těchto osob oprávnění přidělovat dočasně přidělenému zaměstnanci agentury práci a kontrolovat ji.
3. Osoba uvedená v odst. 1. tohoto článku dohody je oprávněna stanovit dočasně přiděleným zaměstnancům agentury výkonnostní koeficient v souvislosti s dosahovaným výkonem a je též oprávněna přebírat od dočasně přidělených zaměstnanců agentury práci.

Čl. VII.

Pracovní doba

1. Agentura zabezpečí výkon práce svými zaměstnanci v pracovních směnách dle požadavků uživatele, a to na základě dohody s uživatelem. Uživatel může požadovat od dočasně přidělených zaměstnanců agentury práci přesčas v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce. Uživatel může uplatňovat nerovnoměrné rozvržení pracovní doby.
2. V případě mimořádného požadavku uživatele agentura vyvine veškeré úsilí, aby zajistila přidělení zaměstnanců pro práci dle provozních potřeb uživatele.

Čl. VIII.

Cena za práci přidělených zaměstnanců

1. Zaměstnancům dočasně přiděleným k výkonu práce k uživateli bude vyplácena mzda agenturou v souladu s jejich pracovními smlouvami nebo dohodami o pracovní činnosti.
2. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře cenu za práci dočasně přidělených zaměstnanců agentury, která je stanovena jako součin sjednané sazby v Kč za 1 hodinu a počtu odpracovaných hodin dočasně přiděleného zaměstnance agentury a je sjednána v závislosti na profesní specifikaci v následující konečné výši:

Profesní specifikace	Fakturační sazba Kč/hod bez DPH
zámečnick	
svářeč	
O H 53,63	
O FV 1000, MCV	

3. Cena je stanovena na základě dohody smluvních stran a neobsahuje DPH. Agentura je oprávněna účtovat k ceně DPH dle platných právních předpisů. Ve sjednané ceně jsou zahrnuty veškeré náklady agentury spojené s přidělením zaměstnanců agentury, a to zejména mzdové náklady, náklady na pojistné na zdravotní pojištění, na sociální zabezpečení a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a další náklady spojené s přidělením. Uživatel nehradí žádné náklady spojené s cestou přidělených zaměstnanců agentury do místa výkonu práce a s jejich ubytováním či jiné obdobné náklady.
4. Úhrada ceny za práci dočasně přidělených zaměstnanců agentury bude provedena na základě faktury vystavené agenturou. Právo vystavit fakturu vzniká agentuře druhým pracovním dnem měsíce následujícího po měsíci plnění předmětu této dohody, a to na základě řádně vyplněného výkazu odpracovaných hodin. Výkaz musí být řádně vyplněný a vždy potvrzený osobou uvedenou v čl. VI. odst. 1. této dohody a předán agentuře nejpozději do pátého pracovního dne měsíce následujícího po měsíci plnění předmětu této dohody. Splatnost odsouhlasené faktury ze strany uživatele vystavené agenturou je 20 dní ode dne doručení faktury uživateli, a to na bankovní účet agentury uvedený v záhlaví této dohody.

5. Při prodlení se zaplacením faktury je uživatel povinen zaplatit agentuře úrok z prodlení ve výši 0,1% z dlužné částky za každý den prodlení až do úplného zaplacení. V případě prodlení trvajícím déle než 20 dní po splatnosti faktury je agentura oprávněna písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo uživateli. Odstoupením zaniká dohoda ke dni doručení odstoupení uživateli. Odstoupením od této dohody nezanikají práva a povinnosti vzniklá za dobu trvání dohody. Současně odstoupením nezanikají nároky na zaplacení smluvních pokut a jiných peněžitých plnění vzniklých po dobu trvání dohody.
6. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění, a náležitosti dle § 435 občanského zákoníku. Nebude-li faktura uvedené náležitosti obsahovat, uživatel má právo ji vrátit agentuře. V takovém případě se přerušuje doba splatnosti, která začíná běžet po doručení opravené faktury znovu; uživatel se neuhrazením vadně vystavené faktury nedostává do prodlení.

Čl. IX. Vyšší moc

1. Smluvní strany neodpovídají za částečné nebo úplné neplnění smluvních povinností podle této dohody v případě, že bude neplnění zaviněno v důsledku vyšší moci.
2. Smluvní strana, která se dovolává vyšší moci, je povinna oznámit druhé straně vzniklou překážku do 5 kalendářních dnů od jejího vzniku a tuto překážku hodnověrně prokázat.

Čl. X. Ukončení dohody

1. Každá ze smluvních stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodů. Výpovědní dobu si smluvní strany sjednávají v trvání 2 měsíce. Výpovědní doba začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Tuto dohodu lze také ukončit vzájemnou písemnou dohodou stran.

Čl. XI. Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany se dohodly, že veškeré informace navzájem poskytnuté při uzavírání této dohody, jakož i Dílčích dohod o dočasném přidělení zaměstnance dle čl. IV. této dohody či v souvislosti s nimi jsou důvěrné, představují obchodní tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku a tyto informace smluvní strana bez předchozího písemného souhlasu druhé strany nesmí sdělit třetí osobě a ani je použít v rozporu s jejím účelem pro své potřeby. Povinnost mlčenlivosti všech smluvních stran trvá i po ukončení smluvního vztahu.
2. V rámci smluvní volnosti se smluvní strany dohodly na následujícím postupu při doručování písemností dle této dohody:
 - a) Veškeré písemnosti se agentuře doručují na adresu uvedenou v záhlaví této dohody, veškeré písemnosti se uživateli doručují na adresu uvedenou v záhlaví této dohody, nebude-li adresátem písemně sdělena jiná adresa pro doručování písemností.
 - b) Písemnosti zaslané doporučenou poštou se považují za doručené třetím dnem od předání držiteli poštovní licence, není-li prokázán jiný den doručení.
3. Tato dohoda se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 2.1.2019
4. Tuto dohodu lze měnit pouze písemnými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami. Jiná forma změny této dohody je výslovně vyloučena.
5. Právní vztahy dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, § 308 a § 309 zákoníku práce, jakož i obecně závaznými právními předpisy souvisejícími.

6. Je-li nebo stane-li se některé ustanovení této dohody neplatné či neúčinné, nedotýká se to ostatních ustanovení této dohody, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují dohodou nahradit ustanovení neplatné či neúčinné novým ustanovením platným a účinným, které nejlépe odpovídá původně zamýšlenému účelu ustanovení neplatného či neúčinného. Do té doby platí odpovídající úprava platných obecně závazných právních předpisů ČR.
7. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každý s platností originálu, s tím, že každá ze smluvních stran obdrží jeden stejnopis.
8. Smluvní strany prohlašují, že jsou způsobilé k uzavření tohoto právního jednání, že tato dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě a srozumitelně. Smluvní strany dále prohlašují, že tato dohoda nebyla podepsána v tísní, pod nátlakem a za nápadně nevýhodných podmínek.
9. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Zveřejnění této dohody v registru smluv zajistí uživatel, a to bezodkladně po uzavření této dohody. Smluvní strany shodně prohlašují, že čl. VIII považují za předmět obchodního tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku.

V Praze dne 10.12.2018

za agenturu:

za uživatele:

.....
W. P. s.r.o.

.....
Pražská strojírna a.s.
R. M.
předseda představenstva

.....
Pražská strojírna a.s.
J. Dedek
člen představenstva