

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ SLUŽBY

uzavřená na základě ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) a ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů,
(dále jen „Smlouva“)

níže uvedeného dne, měsíce, roku, mezi:

Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení

Pracoviště Brno

Sídlo:	Křížová 25, 225 08 Praha 5
Statutární zástupce:	JUDr. František Boháček, pověřený zastupováním ústředního ředitele
Jednající:	Mgr. Pavel Krejčí, ředitel pracoviště ČSSZ Brno
IČO:	00006963
DIČ:	neplátce
Kontaktní adresa:	Veveří 7, 60200, Brno
ID datové schránky:	pbgd4ti
Bankovní spojení:	Česká národní banka
Číslo účtu:	10006-77921641/0710

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

MUDr. Jana Provazníková s.r.o.

Sídlo:	Nám. Míru 3760/11, 767 01 Kroměříž
Jednající/Zastoupená:	██████████ jednatelka
Zapsaná v obchodním rejstříku:	vedeným Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 76199
Číslo registrace:	██████████
IČO:	29371961
DIČ:	CZ 29371961
ID datové schránky:	9pdkp9e
Bankovní spojení:	Československá obchodní banka
Číslo účtu:	254366555/0300

(dále jen „Poskytovatel“)

(Zaměstnavatel a Poskytovatel jsou dále v této Smlouvě také společně označováni jako „Smluvní strany“ a jednotlivě jako „Smluvní strana“)

Článek I. Předmět smlouvy

- Poskytovatel se na základě této Smlouvy zavazuje poskytovat pracovní lékařské služby pro zaměstnance Zaměstnavatele, kteří mají místo pravidelného pracoviště v budovách na adrese: Okresní správa sociálního zabezpečení, Generála Svobody 1190/2, 767 01 Kroměříž
telefon: ██████████

2. Ordinance Poskytovatele je umístěna v objektu na adrese:
[redacted] nám. Míru 3760/11, 767 01 Kroměříž
Telefon: [redacted]
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovní lékařské služby podle platných a účinných právních předpisů, které se k této službě vztahují, a to zejména v tomto rozsahu:
- a) Pravidelně 1x ročně vykonávat dohled nad pracovními podmínkami na pracovištích Zaměstnavatele, kontrolu vybavení lékárníček první pomoci zdravotnickým materiálem, vyhledávat a hodnotit rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí a spolupracovat s orgány dozoru Státního úřadu inspekce práce a orgány veřejného zdraví a podílet se na vyhledávání rizikových prací. Dle výsledků předložit Zaměstnavateli návrh na kategorizace prací dle ustanovení § 37 - § 44 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a návrh časového plánu na počet a rozsah preventivních prohlídek jednotlivých zaměstnanců Zaměstnavatele na stanovené období.
 - b) Průběžně hodnotit vliv pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví; provádět preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (vstupní, periodické, mimořádné a výstupní či následné prohlídky).
 - c) Provádět odbornou poradenskou činnost pro Zaměstnavatele, zaměstnance Zaměstnavatele a odborovou organizaci; konzultovat pro projektování, při výstavbě nebo úpravě pracovišť Zaměstnavatele, popřípadě při zavádění nových technologických zařízení, strojů, pracovních postupů; poradenskou činnost v otázkách fyziologie a psychologie práce, ergonomie, toxikologie, při výběru osobních ochranných pracovních pomůcek, při navrhování režimu práce, při úpravách pracovních míst při změně pracovní schopnosti, při zpracování havarijních plánů, provádění školení zaměstnanců Zaměstnavatele o první pomoci, včetně požadavků hygieny při práci, dle požadavků Zaměstnavatele.
- 3.1. K provedení lékařských preventivních prohlídek Zaměstnavatel vybavuje zaměstnance tiskopisem „Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci“ dále jen „lékařský posudek“, jehož vzor je přílohou této smlouvy.
- 3.2. Poskytovatel vydá lékařský posudek nejdéle do 10 (slovy: deset) pracovních dnů ode dne obdržení žádosti od Zaměstnavatele. Poskytovatel zajistí prokazatelné předání posudku posuzované osobě a příslušnému zástupci Zaměstnavatele (personalistovi). Do této lhůty se nezapočítává doba do obdržení posledního potřebného podkladu o výsledku odborného vyšetření pro posouzení zdravotní způsobilosti.
- 3.3. Pokud Poskytovatel zjistí, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že její zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým bude posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně i příslušnému zástupci Zaměstnavatele (personalistovi). Posuzovaná osoba se pro tuto činnost považuje za zdravotně nezpůsobilou, popřípadě zdravotně nezpůsobilou s podmínkou, nebo za osobu, jejíž zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, a to do doby, než nastanou právní účinky nového lékařského posudku.
4. S ohledem na počet zaměstnanců Zaměstnavatele a stupeň náročnosti prací a pracovních činností zaměstnanců Zaměstnavatele se stanovuje doba průměrné nutné péče o jednoho zaměstnance Zaměstnavatele v rozsahu 15 minut na rok. Smluvní strany se dohodly o ordinační době pro poskytnutí pracovních lékařských služeb v rozsahu ordinačních hodin smluvního lékaře, vždy na základě předběžného telefonického ujednání ze strany Zaměstnavatele. V tuto dobu smí Poskytovatel ošetřit ostatní osoby pouze k poskytnutí první pomoci při akutních nebo život ohrožujících stavech.

5. V případě nepřítomnosti Poskytovatele delší než 10 (slovy: deset) pracovních dnů (dovolená, nemoc, školení apod.) je Poskytovatel povinen zajistit poskytnutí pracovně lékařské služby pro zaměstnance Zaměstnavatele u jiného zdravotnického zařízení (dále jen „zastupující zdravotnické zařízení“).
6. Změnu zastupujícího zdravotnického zařízení musí Poskytovatel Zaměstnavateli oznámit 1 (slovy: jeden) týden předem. Tuto dočasnou náhradu zajišťuje Poskytovatel na svůj náklad.

Článek II.

Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se činnosti Zaměstnavatele, se kterými se dostane do styku v souvislosti s poskytováním pracovně lékařské služby. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení platnosti této Smlouvy.
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při poskytování pracovně lékařské služby pro své zaměstnance a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:
 - a) vstup Poskytovateli na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti některého ze zaměstnanců zaměstnavatele;
 - b) Poskytovateli všechny potřebné informace o technologii a skutečnostech potřebných k poskytnutí pracovně lékařské služby;
 - c) Poskytovateli jmenný seznam zaměstnanců, kteří ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, jsou povinni se podrobit lékařským prohlídkám stanovených vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění platném a účinném;
 - d) informace o počtu zaměstnanců, kteří se mají podrobit povinné prohlídce ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů;
 - e) v odůvodněných případech uhradí Poskytovateli navržené měření a expertízy.
3. Zaměstnavatel má právo vyžádat si u Poskytovatele vykonání mimořádné prohlídky kteréhokoli svého zaměstnance. Náklady v takovém případě nese Zaměstnavatel.
4. Zdravotnická dokumentace týkající se pracovně lékařské služby, včetně zdravotní dokumentace zaměstnanců Zaměstnavatele, bude uložena u Poskytovatele.

Článek III.

Odměna za poskytnutí pracovně lékařských služeb, platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly na odměně za poskytnutí pracovně lékařské služby:
 - a) za jednu provedenou preventivní prohlídku (netýká se vstupních prohlídek) bude poskytnuta úhrada ve výši 300,- Kč (slovy: tři sta korun českých);
 - b) za úkony prováděné dle článku I. odst. 3 písm. a) a c) a za administrativní činnost spojenou s úkony prováděnými dle článku I. odst. 3 písm. b) bude poskytnuta úhrada paušální, která činí 3 000,- Kč (slovy: tři tisíce korun českých) za kalendářní rok;
 - c) za provádění školení, případně odborné konzultace, ve smyslu čl. I. bod 3. písm. c) této Smlouvy 400,- Kč/1 hod (slovy: čtyři sta korun českých).
2. Odměny uvedené v článku III. odst. 1 písm. a), b) a c), jsou uvedeny včetně DPH.
3. Uvedené odměny jsou sjednány jako ceny konečné a maximální. Výše odměn může být překročena pouze, dojde-li ke změně daňových předpisů, která má prokazatelný vliv na odměnu za poskytnutí pracovně lékařských služeb dle této Smlouvy, avšak maximálně do výše, která těmto změnám odpovídá.

4. Odměny dle článku III. odst. 1 písm. a), b) a c) této Smlouvy budou hrazeny na základě předloženého daňového dokladu/faktury, jejíž součástí bude podrobné vyúčtování úkonů. Poskytovatel bude předkládat Zaměstnavateli daňový doklad/fakturu 1x měsíčně. Poslední faktura v kalendářním roce musí být předložena nejpozději do 10. 12.
5. Daňový doklad/faktura bude splatná do 30 (slovy: třiceti) dnů po jejím doručení Zaměstnavateli. Daňový doklad/faktura bude považována za uhrazenou dnem podepsání odpovídající částky z účtu Zaměstnavatele ve prospěch účtu Poskytovatele.
6. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že faktura nebude mít odpovídající náležitosti, je Zaměstnavatel oprávněn zaslat jí ve lhůtě splatnosti zpět Poskytovateli k doplnění, aniž se tak dostane do prodlení se splatností; lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení náležitě doplněných či opravených dokladů Zaměstnavateli.
7. Zaměstnavatel neposkytuje zálohy.

Článek IV. Kontrola plnění smluvních podmínek

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu poskytování pracovně lékařské služby jak z hlediska dodržování obecně závazných předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání v této Smlouvě.
2. Poskytovatel je povinen účelně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje dle ustanovení § 57 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Článek V. Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany jsou oprávněny tuto Smlouvu vypovědět. Výpovědní doba činí 3 (slovy: tři) měsíce s tím, že počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně.
3. Tuto smlouvu lze měnit pouze na základě dohody Smluvních stran, a to ve formě písemně vyhotoveného a vzestupně číslovaného dodatku.
4. Smluvní strany se dohodly, že práva a povinnosti výslovně v této Smlouvě neupravené se řídí platnými a účinnými právními předpisy České republiky, zejména pak příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
5. Případné spory vzniklé z této Smlouvy se Smluvní strany zavazují řešit především smírně, případně před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení se nepřipouští.
6. Smluvní strany se dohodly na tom, že Poskytovatel není oprávněn činit jednostranná započtení svých pohledávek vzniklých na základě této Smlouvy či v souvislosti s ní vůči jakýmkoli pohledávkám Zaměstnavatele.
7. Poskytovatel souhlasí s tím, aby tato Smlouva byla uveřejněna zaměstnavatelem v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění platném a účinném.

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění

Zaměstnavatel: ČR - ČSSZ, pracoviště ČSSZ Brno, Veveří 7, Brno, 602 00; IČ: 00006963

.....
Datum, podpis a razítko zaměstnavatele

Poskytovatel pracovně lékařských služeb:

MUDr. Jana Provazníková s.r.o., adresa: nám. Míru 3766/11, 767 01 Kroměříž, IČ: 29371961 DIČ: CZ 29371961

Na základě výsledků

- ☐ samostatného lékařského vyšetření dle § 94 zákona č. 262/2006 Sb., ZP, ve znění pozdějších předpisů (noční práce)
☐ lékařského vyšetření mladistvých dle § 247 č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
☐ následné lékařské preventivní prohlídky dle § 84 odst. 1) písm. v), w) zákona č. 258/2000 Sb.
☐ vstupní ☐ periodické ☐ mimořádné ☐ výstupní* ☐ následné* prohlídky

rozhodla souladu s platnými předpisy, že posuzovaný/á

narozen/a, adresa:

pro pracovní činnost(i):, plný pracovní

úvazek v pracovním poměru** ve služebním poměru** dohoda o provedení práce** dohoda o pracovní činnosti**

zařazenou/zařazené podle

☒ § 87 zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění

☐ § 87a zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění

v kategorii práce dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

☒ kategorie práce 1

☐ kategorie práce 2

☐ riziko ohrožení zdraví, příloha č. 2 - II. Rizika ohrožení zdraví, vyhlášky č. 79/2013 Sb., v platném znění

☐ práce v orgánech ochrany veřejného zdraví vyhlášeném riziku výsledné kategorie

☐ 2R ☐ 3 ☐ 4 rizikové faktory:

☐ § 19 zákona č. 258/2000 Sb.

a) zdravotně způsobilý(á)**

b) zdravotně nezpůsobilý(á)**

c) zdravotně způsobilý(á)** jen za podmínky***

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost, a to v důsledku

Doba platnosti posudku: rok/y/let ode dne vystavení

V Kroměříži dne

.....
Razítko a podpis lékaře

Lékařský posudek převzal/a dne Podpis posuzované osoby:

Práva na přezkoumání lékařského posudku se vzdal/a/dne

Za zaměstnavatele převzal/a/dne

Poučení: Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. 373/2011 Sb. v platném znění má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti (zaměstnavatel), za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, nebo se může vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je osoba k práci zdravotně způsobilá. U výstupní a následné prohlídky se dle § 13 a 14 vyhl. č. 79/2013 nevzdává lékařský posudek ** Nehodící se škrtně*** Konkretizují se požadované podmínky, např. způsob úpravy pracovní doby, rozvrh směn, omezení některých úkonů a činností Zaškrtnutí křížkem ☒ označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (v PC - kliknutím myši)