



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-PM-2016/33913-00832313

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

Zastoupený: Ing. Magdalena Čadová, ředitelka Odboru zaměstnanosti

Žadatel: DAGRO Plzeň s.r.o.

IČO: 49789872

Zastoupený: Jiří Sieger, jednatel

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti č. j.: UPCR-2016/15253 ze dne 31. 3. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 21. 7. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Plzni v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	Školení metod APQP a PPAP pro nové zaměstnance
Schválená výše nákladů dle HK:	45 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	38 250,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 20,5 hodiny
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	15 840,- Kč
------------------------------	-------------

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Název:	Akreditovaný kurz vedoucí provozu – Mistr/Mistrová
Schválená výše nákladů dle HK:	225 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	191 250,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 120 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	96 624,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Optimalizace logistických procesů se zaměřením na systém INTRASTAT a INCOTERMS
Schválená výše nákladů dle HK:	45 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	38 250,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 20,5 hodiny
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	15 840,- Kč
------------------------------	-------------



Název:	Školení interních auditorů VDA 6.3
Schválená výše nákladů dle HK:	66 808,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	56 786,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 28 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	26 400,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Školení technologie autočalounictví
Schválená výše nákladů dle HK:	458 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	389 300,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 73 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	25 (3 skupiny)
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	264 114,- Kč
------------------------------	--------------



Název:	FMEA (Failure Mode and Effects Analysis)
Schválená výše nákladů dle HK:	33 640,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	28 594,- Kč (85%)
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 13 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	13 200,- Kč
------------------------------	-------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **30. 9. 2016** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce



v Plzni kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Plzni dne 25. 7. 2016

Ing. Magdalena Čadová  
ředitelka Odboru zaměstnanosti

#### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Žadatel věcně popsal potřebu vzdělávání včetně přínosu pro jeho podnikání a konkurenceschopnost na trhu. Požadované finanční prostředky jsou odpovídající běžným cenám kurzu. Vzhledem k tomu se školení jeví jako účelné a potřebné.