



IZO-004-896-900

# DOHODA

## o zřízení chráněného pracovního místa a poskytnutí příspěvku č. TBR-PM-5/2013

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. arch. Yvona Jungová, ředitel krajské pobočky v Ostravě  
 sídlo: Karlovo náměstí 1359/1, 128 01 Praha 2  
 IČ: 72496991

Krajská pobočka v Ostravě  
 adresa pro doručování: Květná 1457/64, 792 01 Bruntál 1  
 (dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Kateřina Zajícová  
 rodné číslo: ██████████  
 sídlo (místo podnikání): Chářovská 873/111, Pod Cvilínem, 794 01 Krnov 1  
 IČ: 01307525  
 (dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 9 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, za účelem zřízení chráněných pracovních míst a poskytnutí příspěvku na jejich zřízení (dále jen „příspěvek“), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II

#### Podmínky poskytování příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

- Zaměstnavatel zřídí níže uvedená chráněná pracovní místa (dále jen „pracovní místa“). Charakteristika pracovních míst obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis a umístění pracoviště je přílohou č.1 této dohody.

Poř. č.	Název profese	Adresa pracoviště (obec)	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na pracovních místech
1	pracovník obch. provozu - internetový obchod	Textilní 1090/7, Pod Cvilínem, 794 01 Krnov 1	2	4
2	pracovník obch. provozu - internetový obchod, skladník	Textilní 1090/7, Pod Cvilínem, 794 01 Krnov 1	1	2
	<b>Celkem</b>		<b>3</b>	<b>6</b>

- Zaměstnavatel bude obsazovat pracovní místa uvedená v bodu 1 tohoto článku dohody výhradně osobami se zdravotním postižením.
- Zaměstnavatel obsadí pracovní místa nejpozději do 1.6.2013
- Doba obsazení každého pracovního místa musí činit alespoň 3 roky a musí být splněna nejpozději do 31.7.2016. Tato podmínka neplatí, dojde-li ke skončení této dohody výpovědí podle článku VII bodu 2 nebo 3. Za dobu

obsazení pracovního místa se považuje doba, po kterou trvá pracovní poměr osoby se zdravotním postižením.

5. Zaměstnavatel použije příspěvek výhradně na krytí nebo úhradu nákladových položek, které souvisí se zřízením pracovního místa a jsou uvedeny v seznamu uznatelných nákladových položek. Seznam je přílohou č. 2 této dohody. Příspěvek nemusí být použit na krytí nebo úhradu všech nákladových položek uvedených v tomto seznamu.
6. Příspěvek může být zaměstnavatelem použit jen na krytí a úhradu nákladů, které vynaloží po nabytí platnosti a účinnosti této dohody.
7. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce do 30.6.2013 doklady, které prokazují použití příspěvku podle bodů 5 a 6 tohoto článku dohody.
8. Zaměstnavatel si ponechá věci pořízené podle bodu 5 tohoto článku dohody ve svém vlastnictví minimálně do 31.7.2016. Tato podmínka neplatí, pokud Úřad práce udělí zaměstnavateli předchozí písemný souhlas s prodejem pořízené věci nebo zaměstnavatel Úřadu práce prokáže, že došlo k jejímu odcizení, ztrátě nebo zničení.
9. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.
10. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti.
11. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.
12. Zaměstnavatel doloží Úřadu práce pracovní smlouvu uzavřenou s osobou se zdravotním postižením nebo její kopii nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne vzniku pracovního poměru (den nástupu do práce).
13. V případě, že pracovní poměr uzavřený s osobou se zdravotním postižením skončí před splněním podmínky doby obsazení pracovního místa uvedené v bodu 4 tohoto článku dohody, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

### Článek III

#### Výše příspěvku, jeho specifikace a způsob úhrady

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli na zřízení 3 pracovních míst jiný účelově určený příspěvek v celkové výši 300 000,00 Kč (slovy Třístatisíc). Na jedno pracovní místo ve výši 100 000,- Kč.
2. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne nabytí platnosti a účinnosti této dohody a bude poskytnut jednorázově převodem na účet č. [REDACTED]

### Článek IV

#### Kontrola sjednaných podmínek

Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanovených v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených nákladů na zřízení pracovních míst.

### Článek V

#### Vrácení příspěvku

1. Tu část příspěvku, kterou zaměstnavatel nevyčerpal do 30.6.2013, je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce. Pokud tak zaměstnavatel neučiní, je povinen nevyčerpanou část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku (§146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).
2. V případě skončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2 nebo 3 je zaměstnavatel povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy ho Úřad práce vyzval, vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část. Při stanovení výše příspěvku, kterou je zaměstnavatel povinen vrátit se vychází z výše poskytnutého příspěvku, z počtu kalendářních dnů, kdy mělo být pracovní místo obsazeno, a z počtu kalendářních dnů, kdy podmínka doby obsazení

pracovního místa nebyla splněna.

3. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho úřad práce vyzval k vrácení příspěvku. **Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II.**
4. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho Úřad práce vyzval k vrácení příspěvku.
5. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli písemně sdělí Úřad práce.

## Článek VI

### Porušení rozpočtové kázně

1. 1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 1 až 11 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. c) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
3. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II pod body 12 a 13 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Nevrácení příspěvku nebo jeho poměrné části podle článku V bodů 1 až 4 je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

## Článek VII

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v článku II pod body 1 až 11 nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodech 1 až 3 tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## Článek VIII

### Další ujednání

1. Obsah uzavřené dohody může být změněn pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. Lhůta 10 pracovních dnů uvedená v článku II pod body 12 a 13 je zachována, je-li posledního dne lhůty doručena Úřadu práce pracovní smlouva nebo písemné oznámení o skončení pracovního poměru.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrť zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.

4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel. **Součástí dohody jsou přílohy č. 1 a č. 2.**
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemné projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Bruntále dne

24 -04- 2013

V.2. Kateřina Zajícová  
Chábovská 873/111  
794 01 Křmrov

Kateřina Zajícová, zaměstnavatel



Ing. arch. Yvona Jungová  
ředitel krajské pobočky v Ostravě

Za úřad práce vyřizuje: Bc. Kateřina Kačíková  
Telefon: +420950106462



**Příloha č. 1 k dohodě o zřízení chráněného pracovního místa  
č. TBR-PM-5/2013  
Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 1**

**Profese:** pracovník obch. provozu - internetový obchod, skladník

Počet chráněných pracovních míst:	1
Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech:	2

**Popis pracovní činnosti:**

Pracovník třídí zboží, kontroluje a eviduje objednávky, vyhledává zboží z objednávky, balí zboží, váží, vypisuje průvodní dokumentaci, fotí zboží, měří a zapisuje do aplikace. Kontroluje došlé objednávky a chystá je k expedici. Nafocené a označené zboží pracovník třídí a věší na stojany. Dále samostatná kvantitativní, případně kvalitativní přejímka zboží, výrobků, materiálů a surovin, obsluha skladovacích mechanismů s využitím výpočetní techniky, kompletace pro odběratele a expedice.

**Popis pracovních podmínek:**

Pracovní podmínky jsou vhodné pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Úvazek je 4 hodiny denně, provoz směnný, v rámci směn se budou zaměstnanci střídát.

**Popis pracoviště:**

pracoviště se nachází na Textilní ulici v Krnově, budova je patrová, v obou patrech se nachází sociální zázemí

**Umístění pracoviště:**

Textilní 1090/7, Pod Cvilínem, 794 01 Krnov 1

## Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 2

**Profese:** pracovník obch. provozu - internetový obchod

Počet chráněných pracovních míst: 2  
Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících na těchto chráněných pracovních místech: 4

### Popis pracovní činnosti:

Pracovník třídí zboží, kontroluje a eviduje objednávky, vyhledává zboží z objednávky, balí zboží, váží, vypisuje průvodní dokumentaci, fotí zboží, měří a zapisuje do aplikace. Kontroluje došlé objednávky a chystá je k expedici. Nafocené a označené zboží pracovník třídí a věší na stojany.

### Popis pracovních podmínek:

Pracovní podmínky jsou vhodné pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Úvazek je 4 hodiny denně, provoz směnný, v rámci směn se budou zaměstnanci střídat.

### Popis pracoviště:

pracoviště se nachází na Textilní ulici v Krnově, budova je patrová, v obou patrech se nachází sociální zázemí

### Umístění pracoviště:

Textilní 1090/7, Pod Cvilínem, 794 01 Krnov 1

V Bruntále dne 24-04-2013  
Kateřina Zajícová  
Chárovská 873/111  
794 01 Krnov  
IČ: 013 07 525

Kateřina Zajícová, zaměstnavatel



Ing. arch. Yvona Jungová  
ředitel krajské pobočky v Ostravě



IZO-004-896-995

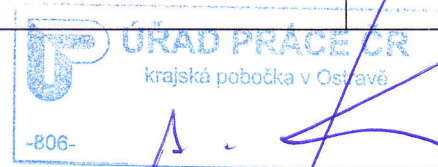
## Příloha č. 2 k dohodě č. TBR-PM-5/2013

## Seznam uznatelných nákladových položek

Pořadové číslo	Nákladová položka a její specifikace	Počet kusů
1	závěsné stojany kovové	40
2	šatní skříňka	3
3	jídelní stůl	1
4	aranžérská busta	3
5	pracovní stůl	3
6	plastová židle	3
7	polohovací křeslo	3
8	webkamera	1
9	pc sestava včetně instalace, zapojení a kabeláže	3
10	LCD monitor	3

V.2.  
Kateřina Zajícová  
Chátovská 873/111  
794 01 Křmrov  
IČ: 013 07 525

Kateřina Zajícová, zaměstnavatel



Ing. arch. Yvona Jungová  
ředitel krajské pobočky v Ostravě