



MVCRP014Q46C

## Dodatek č. 3 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele

č. j.: MV-13674-84/OPR-2017

název projektu: Domovník – preventista,  
účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci  
reg. č. projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723

Strany dohody:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra  
odbor prevence kriminality**

se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,  
[redacted]

zastupující osoba: JUDr. Michal Barbořík, ředitel

kontaktní osoba: Mgr. Kamila Knotková, projektová manažerka

kontaktní údaje: tel.: 974 817 612; e-mail: [kamila.knotkova@mvcz.cz](mailto:kamila.knotkova@mvcz.cz)

(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

a

**Statutární město Kladno**

se sídlem nám. Starosty Pavla 44, 272 52 Kladno  
[redacted]

Datová schránka: dyubpcm

zastupující osoba: [redacted] primátor

kontaktní osoba: [redacted] vedoucí Odboru sociálního

kontaktní údaje: [redacted]

(dále jen „**zaměstnavatel**“) na straně druhé

uzavírají tento **Dodatek č. 3 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele** ze dne 24. 8. 2017 (č. j.: MV-13674-47/OPR-2017), ve znění dodatku č.1 ze dne 30.11.2017 (č. j.: MV-13674-66/OPR-2017) a dodatku č.2 ze dne 7.2.2018 (č. j.: MV-13674-77/OPR-2017), v rámci realizace projektu Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci, reg. č.: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723.



1.

- a) V rámci organizační struktury **poskytovatele** došlo vzhledem k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele ke změně, kdy se namísto:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra**  
**odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality**  
se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,  
[redacted]

Zastoupené: Mgr. Davidem Chovancem, ředitelem  
kontaktní osoba: Mgr. Petr Dučák, projektový manažer  
kontaktní údaje: tel.: 974 817 612; e-mail: [petr.ducak@mvcz.cz](mailto:petr.ducak@mvcz.cz)  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

*za stranu dohody ode dne účinnosti tohoto dodatku považuje:*

**Česká republika – Ministerstvo vnitra**  
**odbor prevence kriminality**  
se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,  
[redacted]

zastupující osoba: JUDr. Michal Barbořík, ředitel  
kontaktní osoba: Mgr. Kamila Knotková, projektová manažerka  
kontaktní údaje: tel.: 974 817 612; e-mail: [kamila.knotkova@mvcz.cz](mailto:kamila.knotkova@mvcz.cz)

- b) V rámci organizační struktury **zaměstnavatele** došlo vzhledem k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele ke změně, kdy se namísto:

**Statutární město Kladno**  
se sídlem nám. Starosty Pavla 44, 272 52 Kladno  
[redacted]

Datová schránka: dyubpcm  
zastupující osoba: [redacted] primátor  
kontaktní osoba: [redacted]  
kontaktní údaje: [redacted]

*za stranu dohody ode dne účinnosti tohoto dodatku považuje:*

**Statutární město Kladno**  
se sídlem nám. Starosty Pavla 44, 272 52 Kladno  
[redacted]

Datová schránka: dyubpcm  
zastupující osoba: [redacted] primátor  
kontaktní osoba: [redacted]  
kontaktní údaje: [redacted]

2. V **Článku II.** (Podmínky poskytnutí příspěvku) se za odstavec č. 5 **vkládá odstavec č. 6** ve znění:

Zaměstnavatel se zavazuje informovat poskytovatele o všech změnách majících dopad na realizaci projektu zejména:

- o změně počtu zaměstnanců na pozici DP v obci

- o změně kontaktní osoby/ kontaktních osob pro projekt
- o změně zastupujícího subjektu obce

vždy do 10-tého dne následujícího měsíce po měsíci, v němž změna nastala.

**3. V Článku II. (Podmínky poskytnutí příspěvku) se za odstavec č. 6 vkládá odstavec č. 7 ve znění:**

Zaměstnavatel se zavazuje informovat poskytovatele o činnosti zaměstnanců DP formou měsíčních hlášení zasílaných způsobem umožňujícím dálkový přístup (na e-mailovou adresu kontaktní osoby) vždy nejpozději do 25-tého dne následujícího měsíce po měsíci, za který je hlášení vyhotoveno.

**4. V Článku II. (Podmínky poskytnutí příspěvku) se za odstavec č. 7 vkládá odstavec č. 8 ve znění:**

Zaměstnavatel se zavazuje dodržovat pravidla informování, komunikace a vizuální identity Operačního programu Zaměstnanost minimálně formou umístění alespoň 1 povinného plakátu ve formátu A3 s informacemi o projektu v místě realizace projektu snadno viditelném pro veřejnost, jako jsou např. vstupní prostory budovy.

**5. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 1. se slova:**

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 21 106,00 Kč (slovy: dvacet jedna tisíc jedno sto šest korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 106,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

*nahrazují slovy:*

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, ve výši:

- v roce 2018: maximálně **21 106,00 Kč** (slovy: dvacet jedna tisíc jedno sto šest korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 106,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.
- v roce 2019: základního limitu **21 909,00 Kč** (slovy: dvacet jedna tisíc devět set devět korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu zahrnující valorizaci platu domovníka-preventisty od 1. 1. 2019. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 909,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

Po odsouhlasení poskytovatele lze částku základního limitu výjimečně navýšit v případech navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.





**6. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 2. se slova:**

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru účastníka projektu v souladu s touto smlouvou, maximálně však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené maximální částky mzdového příspěvku **21 106,00 Kč superhrubé mzdy** možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu ve výši max. **9 000,00 Kč superhrubé mzdy** (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu. Odměnu lze poskytnout pouze jednou pro dané pracovní místo po dobu jeho trvání v rámci projektu, přičemž toto pracovní místo není vázáno na konkrétního zaměstnance.

Zaměstnavateli bude proplaceno navýšení mzdového příspěvku v případě navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.

*nahrazují slovy:*

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance v souladu s touto Dohodou, nejdéle však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené částky mzdového příspěvku na superhrubou mzdu dle odst. 1 tohoto článku možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu. Maximální výše mimořádné odměny činí **9 000,00 Kč superhrubé mzdy** (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu. Odměnu lze poskytnout pouze jednou pro dané pracovní místo, přičemž toto pracovní místo není vázáno na konkrétního zaměstnance.

Odměny nad rámec uvedené výše lze zaměstnancům poskytnout z jiných veřejných rozpočtů.

**7. V Článku III (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 9. se slova:**

Celková výše příspěvku na vybavení pro 1 DP činí 30 940,00 Kč na celou dobu jeho působení v projektu. Doklady prokazující výdaje budou předány poskytovateli, jak je uvedeno v Čl. 1 bodě 3. Příspěvky budou poskytnuty ve lhůtě do 30 kalendářních dnů od doručení potřebných dokladů. Vybavení pro DP pořízené na základě této Dohody, se ihned po jeho pořízení stává majetkem obce.

Při realizaci projektu je zaměstnavatel povinen dodržovat plnění politik ES, zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí

*nahrazují slovy:*

Celková výše příspěvku na vybavení pořízené na základě této Dohody pro 1 pracovní pozici DP činí maximálně 32 840,00 Kč. Toto vybavení se ihned po jeho pořízení stává majetkem obce a zahrnuje:



a) Vybavení vázané ke konkrétní pracovní pozici:

- Sada nářadí 1 ks
- Úklidové nářadí 1 ks
- Dílenský vozík 1 ks
- Ruční nabíjecí svítilna 1 ks
- Žebřík 1 ks
- Lékárnička 1 ks

Výše příspěvku na uvedený souhrn vybavení (pod písm. a) činí maximálně 16 000,00 Kč.

b) Vybavení, které lze v případě potřeby pořídit nově při nástupu nového zaměstnance na uprázdněnou pracovní pozici DP:

- Pracovní kombinéza 1 ks
- Lékárnička 1 ks
- Kšiltovka 1 ks
- Trika s krátkým rukávem 4 ks
- Trika s dlouhým rukávem 4 ks
- Zimní pracovní Parka 1 ks
- Pracovní komplet 1 ks
- Montážní opasek 1 ks
- Ponožky (letní 5 ks, zimní 5 ks)
- Pracovní rukavice (gumové 4 ks, s usní 2 ks)
- Zimní rukavice 1 ks
- Ochranná obuv s podešvemi odolnými proti propíchnutí (letní 1 ks, zimní 1 ks)
- Ochranná přilba 1 ks
- Ochranné brýle 1 ks
- Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční + 2 ručníky na 1 rok (495/2001 Sb. Nařízení vlády) a hygienické prostředky 2 ks

Výše příspěvku na uvedený souhrn vybavení (pod písm. b) činí maximálně 16 840,00 Kč.

Doklady prokazující výdaje budou předány poskytovateli, jak je uvedeno v Čl. 1 odst. 3. Příspěvky budou poskytnuty ve lhůtě do 30 kalendářních dnů od doručení potřebných dokladů.



Nevyčerpané finanční prostředky (tj. prostředky do maximální výše příspěvku 32 840,00 Kč) zůstávají v rozpočtu projektu.

Při realizaci projektu, vzhledem k pořizování vybavení pro zaměstnance na pozici DP, je zaměstnavatel povinen dodržovat plnění politik ES, zejména plnění pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.

**8. V Článku III (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 10. se slova:**

Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů EU či z jiných veřejných prostředků.

*nahrazují slovy:*

Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů EU či z jiných veřejných prostředků. Zaměstnavatel se zavazuje čerpat prostředky na realizaci projektu (tj. zejm. na plat DP a vybavení DP) výhradně z příspěvků v rámci projektu.

Zaměstnavatel se zavazuje hospodařit s poskytnutými příspěvky v souladu s Podmínkami použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost a s touto Dohodou.

**9. Dodatek č. 3 se vyhotovuje ve třech stejnopisech, z nichž dvě obdrží poskytovatel a jedno zaměstnavatel.**

**10. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Dodatek nabývá účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním celého textu tohoto dodatku včetně podpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv zajistí poskytovatel.**

V Kladně dne ..... 21. 12. 2018 .....

V Praze dne ..... 7. 12. 2018 .....

[Redacted signature]  
Zaměstnavatel  
Statutární město Kladno  
Ing. Dan Jiránek  
primátor

[Redacted signature]  
Poskytovatel  
Ministerstvo vnitra ČR  
JUDr. Michal Barbořík  
ředitel odboru