**Dodatek č. 1**

**ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě na rok 2018 uzavřené dne 1. prosince 2017**

**Smluvní strany/Strany dohody**

Česká republika - Ministerstvo průmyslu a obchodu, organizační složka státu se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená ministryní průmyslu a obchodu ČR Ing. Martou Novákovou a státním tajemníkem v Ministerstvu průmyslu a obchodu JUDr. Ing. Robertem Szurmanem

(dále jen „zaměstnavatel“, „ministerstvo“, popř. „MPO“ či „služební úřad“)

a

Správa služeb Ministerstva průmyslu a obchodu, se sídlem Politických vězňů 20, 110 15 Praha 1, zastoupená Jiřím Hrabětem, pověřeným jejím řízením

(dále jen „zaměstnavatel“ či „SpS“)

na straně jedné

a

základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací na Ministerstvu průmyslu a obchodu, se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená předsedou základní organizace Juliem Fördöšem

(dále jen „ZO“),

na straně druhé

uzavírají ve smyslu ujednání uvedeném v čl. 16. Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 1. prosince 2017 tento

**Dodatek č. 1**

 ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřené na rok 2018

Čl. 6 odst. 2 Kolektivní dohody (dále jen „KD“) se mění a nově zní:

1. Požádá-li státní zaměstnanec z vážných důvodů služební orgán o převedení části dovolené (nejvýše však jeden týden) v kalendářním roce, ve kterém mu na dovolenou vzniklo právo, do dalšího kalendářního roku, služební orgán státnímu zaměstnanci může vyhovět, pokud to nebude bránit řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

Čl. 7 KD se první odstavec očísluje jako 1. a doplňuje o odstavec 2. v tomto znění:

1. Služební úřad se při vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby zaměří zejména na potřeby státních zaměstnanců uvedených v § 116 odst. 2 ZSS a na potřeby dalších státních zaměstnanců související s péčí o osoby blízké, u nichž to vyžaduje jejich zdravotní stav, věk či jiný objektivní důvod.

Čl. 10 KD, odst. 2 se mění a je nově v tomto znění:

1. Služební úřad poskytne státním zaměstnancům na základě jejich oznámení o osobních důvodech, bez povinnosti předložení dokladu o důvodu nepřítomnosti, indispoziční volno v rozsahu 5 dnů v průběhu kalendářního roku.

V tomto smyslu se mění i bod 6.6, odst. a) KS.

Čl. 10 KD se doplňuje o odst. 3 v tomto znění a odst. 3 se přečísluje na 4.:

1. Státním zaměstnancům, kteří mají stanovenou služební dobu nebo povolenou kratší služební dobu rozvrženou jinak než do pětidenního pracovního týdne, se poskytne v kalendářním roce tolik pracovních dnů indispozičního volna, na kolik pracovních dnů v týdnu je rozvržena jejich služební doba.

V tomto smyslu bude v bodu 6.6, KS doplněn odst. c).

Čl. 11, pod bodem 1 se mění označení odstavců d), e), f) na a) b) c).

Čl. 11 bod 1, odst. e) (nově b), je nově v tomto znění :

b) Odměny k životnímu výročí:

* při dovršení 40 let věku bude státnímu zaměstnanci poskytnuta odměna ve výši 5 000,--Kč za podmínky, že jeho služební poměr trval nejméně 5 let,
* při dovršení 50 let věku bude státnímu zaměstnanci poskytnuta odměna ve výši 8 000,- Kč za podmínky, že jeho služební poměr trval více než 5 let,
* při dovršení 60 let věku bude státnímu zaměstnanci poskytnuta odměna ve výši 10 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval nejméně 10 let.
* při dovršení 65 let věku bude státnímu zaměstnanci poskytnuta odměna ve výši 10 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval nejméně 10 let.

Ve stejném smyslu se mění i bod 3.8, odst. b) KS.

Čl. 16, odst. 7 mění se účinnost a platnost KS a KD na:

Účinnost nabývá dnem 1. ledna 2019 a uzavírá se na dobu od 1. ledna do 31. prosince 2019.

Ostatní ujednání jsou beze změn.

V příloze č. 1 ke Kolektivní smlouvě a kolektivní dohodě - ZÁSADY pro používání společného fondu kulturních a sociálních potřeb Ministerstva průmyslu a obchodu a Správy služeb MPO se mění bod 5.1 a nově zní:
5.1 Stanovuje se maximální finanční limit ve výši 4200,- Kč na každého zaměstnance pro čerpání prostředků na sportovní vyžití (na úhradu permanentek na vstupy do **sportovních zařízení a plaveckých bazénů, na pronájem sportovišť a půjčovné sportovního vybavení), kulturní vyžití (zejména na úhradu sezónních předplatných a vstupenek do divadel a kin – nikoli poukázky), na úhradu tanečních lekcí, vzdělávacích kurzů, jazykových kurzů nad rámec kvalifikace zaměstnance, rehabilitace, masáže (u poskytovatelů, kteří jsou registrováni v Národním registru poskytovatelů zdravotnických služeb, ve smyslu zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotnických službách), lázeňské léčby (samoplátecké) a** na rekreační pobyty nebo zájezdy **na** kalendářní rok (dále jen „finanční limit“). Vybrané aktivity se mohou, v rámci čerpání tohoto limitu, společně se zaměstnancem účastnit také rodinní příslušníci.

|  |  |
| --- | --- |
| Příloha č. 3 ke KD a KS „Rozpočet na rok 2018“ bude nahrazena přílohou č. 3 ke KD a KS „Rozpočet na rok 2019“ po účetní uzávěrce roku 2018. |  |

Tento dodatek bude zapracován do platného znění Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody na rok 2018, uzavřené dne 1. prosince 2017.

Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy  a  Kolektivní dohody na rok 2018, uzavřené dne 1. prosince 2017 zůstávají beze změn v platnosti.

Tento Dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnost od 1. ledna 2019.

V Praze dne 19. prosince 2018

**Ing. Marta Nováková** …………………………………

ministr průmyslu a obchodu ČR podpis

**JUDr. Ing. Robert Szurman** ……………………………………

státní tajemník na MPO podpis

**Jiří Hrabě** ……………………………………

pověřen řízením SpS podpis

**Julius Fördöš** ……………………………………

předseda ZO OSSOO na MPO podpis