



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-PB-2018/29505-20210301

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami
Zastoupený: Mgr. Renatou Malichovou

Žadatel: LITRA, s.r.o.

IČO: 61539821

Zastoupený: panem Pavlem Kučerou

Vážený žadateli,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg.č.: POVEZ/3/2018/0002462 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 15. 08. 2018 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami v následujícím rozsahu a za následujících podmínkách:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Profesionální školení řidičů vozidel Mercedes Benz – nový typ Actros
Schválená výše nákladů dle HK:	60 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	51 000 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 41	Výuka: 40 Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	01. 01. 2019 – 31. 12. 2019

Příspěvek na mzdové náklady:	16 236 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

Zaměstnavatel je povinen snížit počet navrhovaných zaměstnanců na dva. Poskytnutí příspěvku na vzdělávání a mzdové náklady, bylo schváleno pouze pro dvě osoby.

Změny byly již do tohoto vyrozumění zapracovány.
Uvedené údaje korespondují se stanovenou podmínkou.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **16.01.2019** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Příbrami kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele.



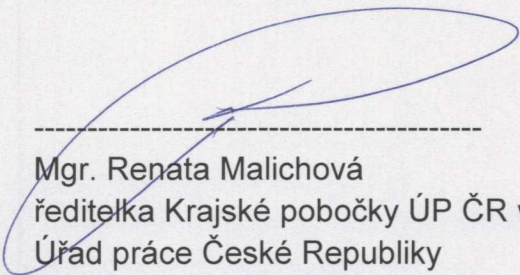
V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Příbrami dne: 16. 08. 2018


Mgr. Renata Malichová
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami
Úřad práce České Republiky



Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost žadatele LITRA, s r.o., získala 72 bodů a splnila tak požadavky bodového hodnocení.

Hodnotící komise s odborným pracovníkem souhlasí s podmínkou.

Na základě průzkumného zjištění z dopravně - logistického trhu vyplývá, že počet osob, navrhovaných firmou LITRA, s.r.o., není v souladu s principy 3E (hospodárnost, efektivita, účelnost). Proto byl hodnotící komisí snížen počet zaměstnanců z 15 osob na 2 osoby. Výsledná celková částka VA bude tedy předběžně činit 60.000 Kč bez DPH a náklady na mzdy 16.236 Kč.

Společnost LITRA, s.r.o. spatřuje přínos VA v možnosti flexibilně reagovat na požadavky trhu, zajištění dobrého jména na základě profesionální, kvalitní a bezpečné služby, v rostoucím množství zakázek a získání silnějšího postavení a konkurenceschopností na trhu práce. Přínosem pro navržené zaměstnance bude posílení profesního potenciálu a osvojení si správného zacházení a manipulace s novým typem vozidla v reálném provozu s ohledem na legislativu a bezpečnost a také požadavky zákazníků.