Dodatek č. 3 k dohodě

o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku,

spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. BRA-SZ-44/2018 ze dne 29.03.2018

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Jiří Unverdorben, zastupující ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Květná č.p. 1457/64, 792 01 Bruntál 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** POE, spol. s r.o.**Chyba! Nenalezen zdroj odkazů.**

zastupující osoba: Ing. Jiří Švrček, MBA, jednatel

sídlo: Varenská č.p. 3101/49, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava 2

IČO: 49608312

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku III.1. dohody se nahrazuje textem:

**III.1.** Úřad práce se zavazuje od **1.1.2019** poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **26 000 Kč měsíčně.** Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **294 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2. dohody se nahrazuje textem:

**III.2.** Příspěvek bude poskytován za dobu **od 1.4.2018 do 31.3.2019**. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.12.2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.1.2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Bruntále dne

..................................................................

Ing. Jiří Švrček, MBA

jednatel

..................................................................

Ing. Jiří Unverdorben

zastupující ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

Za Úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxxx