



Smlouva o poskytování personálních služeb

(dále jen „**Smlouva**“)

uzavřená níže uvedeného dne ve smyslu § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „**OZ**“)
mezi:

Nemocnice Nymburk s.r.o.

se sídlem: Boleslavská 425, 288 01 Nymburk

IČ: 28762886, DIČ: CZ28762886

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové (oddíl C, vložka 151633)

zastoupená: **Ing. Alena Havelková, Jednatelka společnosti**

bankovní spojení: [REDACTED]

(dále jen „**Klient**“)

a

Randstad s.r.o.

se sídlem: Jungmannova 26/15, Nové Město, 110 00 Praha 1

IČ: 24732486, DIČ: CZ24732486

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze (oddíl C, vložka 169697)

zastoupená: **Bc. Jana Kozárová, Branch Manager, na základě plné moci**

bankovní spojení: [REDACTED]

povolení ke zprostředkování zaměstnání č.j. UPCR-2011/983-7 ze dne 26.9.2011 platné na dobu neurčitou

(dále jen „**Agentura**“)

(Klient a Agentura společně též jako „**Strany**“ nebo jednotlivě „**Strana**“)

1. Předmět Smlouvy

- 1.1. Předmětem této Smlouvy je závazek Agentury poskytovat Klientovi služby směřující k vyhledávání, výběru a doporučování (dále jen „**Služby**“) jednoho nebo více vhodných kandidátů (každý z nich dále jen „**Kandidát**“), popřípadě náhradních Kandidátů, na základě požadavků Klienta uvedených v písemné objednávce Klienta na konkrétní pozici (dále jen „**Objednávka**“) a závazek Klienta zaplatit Agentuře za Služby Odměnu, jak je definována níže.
- 1.2. Objednávka se stává závaznou jejím potvrzením ze strany Agentury. Uzavřením Smlouvy s Kandidátem, jak je definována níže, Klient potvrzuje, že povinnost Agentury vyhledat Kandidáta podle požadavků Klienta byla splněna.
- 1.3. Na základě Objednávek může Klient poptat Služby Agentury též pro jinou fyzickou či právnickou osobu ovládající Klienta, ovládanou Klientem nebo ovládanou stejnou osobou jako Klient (dále jen „**Podnik ve skupině**“), ve smyslu zák. č. 90/2012, Sb. o obchodních korporacích, v platném znění.
- 1.4. Veškeré metody a postupy, které Agentura při realizaci Služeb použije, jsou předmětem know-how Agentury.

2. Povinnosti Agentury

- 2.1. Agentura vyvine veškeré úsilí, které lze od ní rozumně požadovat, aby byl Kandidát vhodný pro Pozici a splňoval kritéria a požadavky Klienta uvedené v Objedávce.
- 2.2. Agentura předloží Klientovi v rámci doporučení stručný profil Kandidátů a jejich životopis, tak aby měl Klient příležitost uzavřít smlouvou s Kandidátem, popřípadě náhradním Kandidátem, zakládající pracovní poměr, dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, jinou smlouvu (např. manažerskou, o výkonu funkce, o dílo nebo jakoukoli obchodní smlouvu na základě živnostenského oprávnění), jmenování Kandidáta, popřípadě náhradního Kandidáta, na vedoucí pracovní místo ve smyslu § 33 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen „**ZP**“) nebo na jinou pozici, na základě čehož bude Kandidát, popřípadě náhradní Kandidát, povinen pracovat pro Klienta nebo mu poskytovat své služby (dále jen „**Smlouva s Kandidátem**“). Na vznik Smlouvy s Kandidátem nemá vliv to, zda závazek vznikl na základě právního jednání či fakticky; Smlouva s Kandidátem může být písemná, ústní či konkludentní.

3. Povinnosti Klienta

- 3.1. Klient je povinen poskytnout Agentuře veškerou nezbytnou součinnost a sdělit jí veškeré požadavky, které klade na Kandidáta, a to včetně souvislostí dané pozice s pracovněprávními a jinými předpisy, zejména, nikoli však výhradně, obstarání pracovního povolení a splnění požadavků vyplývajících ze zdravotního stavu. Klient odpovídá za konečný výběr Kandidáta a za splnění požadavků kladených Klientem na Kandidáta.
- 3.2. Klient vynaloží veškeré rozumné úsilí, aby pohovor s Kandidátem a následná zpětná vazba Agentuře proběhla do pěti (5) pracovních dnů od zaslání doporučení. **Není-li možné ze strany Klienta z objektivních důvodů tento termín**



dodržet, bude po dohodě s Agenturou stanoven termín delší. Pokud Klient nebo Podnik ve skupině uzavře ústní či písemnou dohodu, z níž vyplývají základní podmínky budoucí Smlouvy s Kandidátem, uvědomí o tom Agenturu **do pěti (5) pracovních dnů**.

3.3. Strany se dohodly, že **do pěti (5) pracovních dnů** ode dne účinnosti Smlouvy s Kandidátem, resp. ode dne nástupu do zaměstnání, je Klient povinen Agentuře písemně sdělit následující informace:

- (i) název a IČO Klienta, který uzavřel Smlouvu s Kandidátem, a to v souladu s Obchodním rejstříkem; pokud Smlouvu uzavřel Podnik ve skupině, tak dále i název a IČO tohoto Podniku ve skupině;
- (ii) jméno a příjmení Kandidáta;
- (iii) název pozice nebo činnosti Kandidáta dle Smlouvy s Kandidátem;
- (iv) datum uzavření a typ Smlouvy s Kandidátem;
- (v) datum účinnosti Smlouvy s Kandidátem (např. den nástupu do zaměstnání);
- (vi) celkovou odměnu v souladu s čl. 4.1. této Smlouvy.

3.4. Klient se zavazuje zaplatit Agentuře Odměnu v souladu s čl. 4. této Smlouvy.

4. Finanční podmínky

4.1. Za služby poskytnuté Agenturou Klientovi, resp. Podniku ve skupině, dle této Smlouvy náleží Agentuře jednorázová odměna (dále jen „**Odměna**“), a to následovně:

- u manažerských a vysoce specializovaných pozic **ve výši dva celé osm (2,8) násobku** měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 120.000 Kč. **U Klienta se jedná o pozici primáře či vedoucího oddělení;**
- u středního a nižšího managementu a specializovaných pozic **ve výši dva celé pět (2,5) násobku** měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 90.000 Kč. **U Klienta se jedná o pozici lékaře se specializací a lékaře se základním kmenem;**
- u administrativních a ostatních pozic **ve výši dva celé tři (2,3) násobku** měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 65.000 Kč. **U Klienta se jedná o pozici praktické a všeobecné sestry;**
- u základních a dělnických pozic **ve výši jedna celá osm (1,8) násobku** měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 30.000 Kč. **U Klienta se jedná o pozici sanitáře a ošetřovatele.**

Měsíční hrubou nástupní mzdou nebo podobnou odměnou Kandidáta se rozumí výše odměny, vč. odměn a bonusů, zaměstnaného Kandidáta, kterou Klient uvede v Objednávce, nabídce zaměstnání nebo Smlouvě s Kandidátem. K Odměně bude připočtena daň z přidané hodnoty dle platných právních předpisů. **Do odměny se nezapočítávají jednorázové bonusy vyplacené Kandidátovi Klientem v rámci prvního uzavření Smlouvy tzv. náborový příspěvek.**

4.2. Poruší-li Klient povinnost uvedenou v čl. 3.3. výše, je Agentura oprávněna stanovit Odměnu z jiných zdrojů.

4.3. Odměna přísluší Agentuře také za každého Kandidáta, se kterým Klient nebo Podnik ve skupině uzavřel Smlouvu s Kandidátem do dvanácti (12) měsíců poté, kdy Agentura poskytla Klientovi informace o Kandidátovi.

4.4. Varianta a) Pokud Agentura vyhledá náhradního Kandidáta dle čl. 5 níže a Odměna za takového náhradního Kandidáta by byla vyšší nebo nižší než Odměna za původního Kandidáta, je Klient povinen uhradit dle čl. 4.7. níže rozdíl mezi Odměnou vypočtenou ve vztahu k původnímu Kandidátovi a Odměnou vypočtenou ve vztahu k náhradnímu Kandidátovi.

4.5. Právo Agentury vůči Klientovi na uhrazení Odměny vzniká Agentuře dnem účinnosti Smlouvy s Kandidátem.

4.6. Klient je povinen uhradit fakturu jednorázově bezhotovostním převodem na bankovní účet Agentury **do čtrnácti (14) dnů ode dne vystavení faktury**. Neobsahuje-li faktura náležitosti stanovené obecně závaznými právními předpisy, je Klient oprávněn ji ve lhůtě splatnosti vrátit. Nová lhůta splatnosti počíná běžet dnem doručení opravené faktury.

4.7. Klient je vždy povinen uhradit Odměnu nejpozději 60. den ode dne, kdy Agentuře vzniklo právo na Odměnu.

4.8. Odměna se považuje za uhrazenou dnem připsání na bankovní účet Agentury. Agentura má vůči Klientovi právo na úrok z prodlení ve výši 0,05 % denně z dlužné částky za každý započatý den prodlení s její úhradou.

4.9. V případě, že Klient neuhradí Odměnu Agentuře ve lhůtě splatnosti faktury, zaniká Klientovi nárok na Garanční dobu v celém rozsahu čl. 5. této Smlouvy. Právo na úhradu Odměny Agentuře zůstává nedotčeno.

5. Garance

5.1. Agentura poskytuje Klientovi ve vztahu k vybranému Kandidátovi garanční dobu v délce dvanácti (12) týdnů ode dne nástupu Kandidáta do práce pro danou Pozici (dále jen „**Garanční doba**“). Potrvá-li pracovní poměr či jiný vztah ze Smlouvy s Kandidátem po dobu kratší než dvanácti (12) týdnů, přestože měl trvat déle nebo byl sjednán na dobu neurčitou, Klient tuto skutečnost písemně oznámí Agentuře nejpozději **do deseti (10) pracovních dnů** od ukončení takového vztahu.



5.2. Varianta a): V případě uvedeném v čl. 5.1. výše má Klient právo na doporučení maximálně 2 náhradních Kandidátů, a to jedenkrát. Závazek garance je splněn uzavřením Smlouvy s náhradním Kandidátem. Na náhradního Kandidátu se již garance dle čl. 5.1. výše nevztahuje.

Varianta b): V případě uvedeném v čl. 5.1. výše má Klient právo na vrácení části již zaplacené Odměny mimo základní nebo dělnické pozice, a to:

- a) 75 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku;
- b) 50 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;
- c) 25 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku.

V případě uvedeném v čl. 5.1. výše má Klient právo na vrácení části již zaplacené Odměny na základní nebo dělnické pozice, a to:

- d) **70% zaplacené odměny, pokud vztah skončil do 4. týdne od jeho vzniku;**
- e) **45% zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;**
- f) **20% zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku.**

5.3. Povinnost Agentury dle čl. 5.2. nevznikne v následujících případech:

5.3.1. Klient ukončí zaměstnání umístěného Kandidáta výpovědí podle § 52 písm. a) až c) ZP (zejména ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách); nebo

5.3.2. Klient neoznámí Agentuře ukončení vztahu ve lhůtě dle čl. 5.1. výše; nebo

5.3.3. Klient nesplnil své povinnosti dle čl. 3 nebo 4 výše, přičemž je nerozhodné, v souvislosti s jakým Kandidátem je Smlouva porušena; nebo

5.3.4. závazek ze Smlouvy s Kandidátem zanikl v Garanční době z důvodu na straně Klienta či Podniku ve skupině, zejména, nikoliv však výhradně, pokud Klient bude porušovat své povinnosti vyplývající ze Smlouvy s Kandidátem nebo z platných právních předpisů nebo změni podmínky zaměstnání tak, že Kandidát podá výpověď nebo odejde ve zkušební době.

5.4. Varianta a) Pokud se Agentuře nepodaří vyhledat náhradního Kandidáta ve lhůtě dvou (2) měsíců od vyznění Klientem o skončení Smlouvy s Kandidátem (s výjimkami uvedenými v čl. 5.3. výše), má Klient právo na vrácení již části zaplacené Odměny mimo základní nebo dělnické pozice, a to:

- 5.4.1. 75 % zaplacené odměny, pokud vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku;
- 5.4.2. 50 % zaplacené odměny, pokud vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;
- 5.4.3. 25 % zaplacené odměny, pokud vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku.

a na základní nebo dělnické pozice, a to:

- 5.4.4. **70% zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do 4. týdne od jeho vzniku;**
- 5.4.5. **45% zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do 8. týdne od jeho vzniku;**
- 5.4.6. **20% zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do 12. týdne od jeho vzniku;**

6. Zvláštní ustanovení

6.1. Agentura má právo na Odměnu i v případě, že dojde k uzavření Smlouvy s Kandidátem, který v minulosti již u Klienta pracoval.

6.2. Nárok na odměnu vzniká Agentuře i v případě, že Agenturou vyhledaný a Klientovi doporučený Kandidát je již evidován v databázi kandidátů Klienta, ale Klient s ním nekomunikoval déle než dvanáct (12) měsíců před datem doporučení Agenturou. Klient je povinen tuto skutečnost Agentuře písemně oznámit nejpozději **do deseti (10) pracovních dnů** ode dne, kdy se Klient o takovém Kandidátovi dozvěděl.

6.3. Informace a podklady sdělené nebo poskytnuté jednou Stranou druhé v souvislosti s uzavřením a realizací této Smlouvy a Smlouvy s Kandidátem jsou důvěrné. Strana takové informace nesdělí třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany. Klient není oprávněn sdělovat informace o Kandidátech poskytnutých Agenturou nebo přímo Kandidátem třetím osobám s výjimkou Podniků ve skupině po dobu trvání této Smlouvy a dále jeden (1) rok po jejím zániku. **Agentura bere na vědomí informaci, že Klient musí dle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, obsah Smlouvy zveřejnit v Registru smluv s výjimkou těch částí Smluv, které budou Agenturou označeny jako obchodní tajemství nebo výjimky uvedené v §3 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb. Za obchodní tajemství nelze považovat celkovou hodnotu smlouvy.**

6.4. Strany se dohodly, že výše škody, za kterou by Agentura mohla být odpovědná, nepřesáhne výši Odměny včas a řádně zaplacené Klientem. Tato odpovědnost trvá tři (3) měsíce od poskytnutí Služby. Odpovědnost Agentury za jakékoliv nepřímé a/nebo následné škody je vyloučena.



7. Doba trvání smlouvy a výpověď

- 7.1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.** Každá ze Stran může písemně vypovědět tuto Smlouvu **s výpovědní dobou dva (2) měsíce**, která začíná běžet první den následující po dni doručení druhé Straně. Klient není oprávněn vypovědět závazek z této Smlouvy, jestliže Klient nesplnil své povinnosti dle čl. 3 nebo **čl. 4 této Smlouvy. Agentura není oprávněna vypovědět závazek z této Smlouvy, jestliže Agentura nesplnila své povinnosti dle čl. 2 nebo čl. 5 této Smlouvy.**
- 7.2. Smlouvu lze též ukončit jednostranně odstoupením od Smlouvy v případě podstatného porušení této Smlouvy, vstoupí-li některá ze Stran do likvidace či je-li proti ní podán návrh na prohlášení úpadku. Odstoupení se činí písemným oznámením s účinky ke dni doručení druhé Straně.
- 7.3. Za podstatné porušení této Smlouvy se považuje zejména:
- 7.3.1. prodlení s úhradou Odměny delší než patnáct (15) dní; nebo
 - 7.3.2. porušení povinnosti mlčenlivosti dle čl. 6.3. této Smlouvy; nebo
 - 7.3.3. porušení povinnosti dle čl. 3.3. této Smlouvy; nebo
 - 7.3.4. Strana se stane nespolehlivým plátcem daně z přidané hodnoty ve smyslu § 106a zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

8. Ochrana osobních údajů

- 8.1. Strany se dohodly, že Agentura provede ve prospěch Klienta avšak svým jménem předvýběr vhodných kandidátů na obsazované pracovní místo. Při výběru vhodných kandidátů bude Agentura zpracovávat osobní údaje kandidátů v pozici samostatného správce.
- 8.2. Strany se dohodly, že Agentura poskytne Klientovi osobní údaje předvybraných kandidátů v rozsahu nezbytném pro realizaci výběrového řízení, obecně informace uváděné v životopise. Klient se zavazuje zpracovávat tyto osobní údaje kandidátů výhradně po dobu nezbytně nutnou pro výběr vhodného kandidáta na předmětnou pracovní pozici, poté je Klient povinen osobní údaje všech neúspěšných kandidátů zlikvidovat. Klient není oprávněn osobní údaje kandidátů zpracovávat pro jiné účely nesouvisející s touto Smlouvou ani osobní údaje zpřístupnit třetím osobám. Klient je povinen zajistit, že při zpracovávání osobních údajů kandidátů budou všemi osobami, včetně Klienta samotného, dodržovány všechny aplikovatelné právní předpisy.
- 8.3. Strany jsou povinny přijmout adekvátní technická a organizační opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů kandidátů spočívající v odpovídajícím hardwaru a softwaru, systému bezpečnosti informací a IT systémů, zabezpečení kontinuity přístupu k informacím, přístupu do systémů na bázi pracovních rolí, školení pracovníků ohledně právní úpravy ochrany a nakládání s osobními údaji a ohledně IT bezpečnosti, bezpečnosti sítí a přenosů informací, procesu pro likvidaci dat a elektronických médií obsahující data a procesu pro případnou ztrátu, zničení či únik dat.
- 8.4. Strany se dohodly, že jsou povinny vůči třetím osobám zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů a zároveň jsou povinny zavázat k této mlčenlivosti i všechny osoby (zejm. své zaměstnance i osoby v obdobném postavení), které při zpracování osobních údajů kandidátů na základě této Smlouvy přicházejí do styku s osobními údaji kandidátů. Závazek mlčenlivosti trvá i po ukončení této Smlouvy.
- 8.5. Klient je povinen Agentuře kdykoliv doložit, že při zpracování osobních údajů subjektů dodržuje veškeré povinnosti stanovené mu touto Smlouvou i nařízením GDPR a poskytnout potřebnou součinnost v případě kontroly u Agentury ze strany Úřadu pro ochranu osobních údajů.

9. Závěrečná ustanovení

- 9.1. Tuto Smlouvu je možné měnit pouze na základě písemných postupně číslovaných dodatků podepsaných oběma Stranami.
- 9.2. Tato Smlouva nahrazuje veškerá předchozí ujednání Stran týkající se jejího předmětu.
- 9.3. Strany se dohodly, že všechny informace, zprávy, sdělení a dokumenty v souvislosti s touto Smlouvou budou doručovány na adresy uvedené v záhlaví této Smlouvy nebo na adresy, včetně elektronických adres **a datových schránek**, či kontaktní údaje, které si Strany za tímto účelem sdělí.
- 9.4. Je nebo stane-li se jakékoli ustanovení této Smlouvy zcela či zčásti neplatným, zdánlivým, neúčinným nebo nevymahatelným, je plně oddělitelné od ostatních ustanovení a nebude to mít vliv na platnost, účinnost a vymahatelnost této Smlouvy jako celku. V takovém případě Strany nahradí takové neplatné, zdánlivé, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení do patnácti dnů ustanovením, které bude nejlépe odpovídat ekonomickému smyslu původního ustanovení.
- 9.5. Strany se zavazují řešit spory vzniklé na základě či v souvislosti s touto Smlouvou především smírnou cestou.
- 9.6. Klient prohlašuje, že není vlastněn ani kontrolován osobou (ať již fyzickou nebo právnickou), která by podléhala sankcím (sankcí se rozumí sankce dle právních předpisů upravujících jakékoliv obchodní, ekonomické nebo finanční sankce, embarga, restriktivní opatření, ať již uplatňované, přijaté nebo vymáhané jakýmkoliv orgánem k tomu oprávněným); stejné prohlášení činí Klient i za své pobočky a dále za ředitele, funkcionáře nebo zaměstnance své i svých poboček. Klient prohlašuje, že proti žádnému subjektu, který jej vlastní nebo jinak kontroluje, stejně jako proti žádné z jeho



poboček a ředitelům, funkcionářům nebo zaměstnancům jeho nebo jeho poboček, nebyly a nejsou namířeny sankce, ani nároky ze sankcí, řízení o sankcích či formální oznámení o zahájení sankcí. Klient přijme rozumná opatření zajišťující, aby se Klient a jeho pobočky nestali předmětem sankcí a prohlašuje, že se nebude zapojovat do aktivit, které by mohly způsobit, že se Agentura či její dočasně přidělení zaměstnanci stanou předmětem sankcí. Klient zajistí, že Agentuře neposkytne peněžní prostředky pocházející z obchodu nebo transakcí se subjektem, proti kterému směřují nebo směřovaly sankce, nebo z činností spočívajících v porušování sankcí.

- 9.7. **Ustanovení bodu 9.6. se vztahují adekvátně též na Agenturu.**
- 9.8. Strany se dohodly, že na právní vztah založený touto Smlouvou se nepoužijí § 557, § 558 odst. 2, § 1740 odst. 3, § 1793-1797, § 1799-1800, § 1805 odst. 2, § 1971, § 2050 a § 2451OZ.
- 9.9. **Žádná ze smluvních stran není oprávněna převést práva a povinnosti z této Smlouvy bez písemného souhlasu druhé smluvní strany, s výjimkou osob, se kterými tvoří koncern.**
- 9.10. **Žádná ze smluvních stran není oprávněna započítat své pohledávky vyplývající z této Smlouvy nebo vzniklé v souvislosti s ní vůči pohledávkám druhé smluvní strany.**
- 9.11. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech, z nichž každá Strana obdrží po jednom.
- 9.12. Tato Smlouva vstupuje v platnost podpisem obou Stran a v účinnost dnem zveřejnění v Registru smluv.
- 9.13. Strany pro vyloučení veškerých pochybností potvrzují, že uzavírají tuto Smlouvu jako podnikatelé, že její základní podmínky vyplývají z jejich vzájemných jednání a obě měly možnost tyto podmínky ovlivnit. Strany prohlašují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní či za jinak jednostranně nevýhodných podmínek a na důkaz souhlasu s jejím obsahem ji podepisují.

V Nymburce dne 20.12.2018

V Nymburce dne 20.12.2018

Klient

Agentura

Nemocnice Nymburk s.r.o.

Ing. Alena Havelková,
Jednatelka společnosti

Randstad s.r.o.

Bc. Jana Kozárová, Branch Manager,
na základě plné moci