



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PTA-JZ-3/2018 ze dne 20.6.2018

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Prachatice, Poštovní č.p. 113,
Prachatice I, 383 01 Prachatice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: STRADE CZ spol. s r.o.
zastupující osoba: Jiří Gajdoš, jednatel
sídlo (místo podnikání): Hracholusky č.p. 9, 383 01 Prachatice
IČ: 26017679

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

2.1 Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Technik výroby

Místo výkonu práce: STRADE CZ spol. s r.o., Hracholusky č.p. 9, 383 01 Prachatice.

Den nástupu do práce: 1. 7. 2018

2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31. 12. 2020 s týdenní pracovní dobou 40 hod.

2.3 Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IV bod 2. této dohody do data sjednaného v bodu 2.1 tohoto článku jako den nástupu do práce, Úřad práce bez zbytečného prodlení vyzve zaměstnavatele k uzavření dodatku k dohodě, ve kterém bude sjednán den nástupu zaměstnance do práce, který nesmí předcházet dni nabytí účinnosti této dohody.

Dosavadní text článku II.3 se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.6.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené", za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 192 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován **od 1. 7. 2018 do 30. 6. 2019**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.7.2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Prachaticích dne 18.12.2018

.....
Jiří Gajdoš
jedenatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Václav Pauch
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ludmila Janešová
Telefon: 950 153 314

Příloha č. 1: Harmonogram odborné praxe - prodloužení