



# SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

č.j.: VS-xxxxxx

Smluvní strany:

## ČESKÁ REPUBLIKA

### Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

jejímž jménem právně jedná na základě pověření generálního ředitele

č.j.: VS-66486-5/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016

Vrchní rada plk. Mgr. Pavel TŘASÁK, ředitel Věznice Oráčov

### Adresa pro doručování:

Vězeňská služba ČR, Věznice Oráčov

poštovní přihrádka 3, 270 32 Oráčov

Provozovna střediska hospodářské činnosti

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

IČP: 1000471926

ŽR: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona

Bankovní spojení: XXXXXXXXXXXXXXX

Č.ú.: XXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „**Věznice**“)

a

## SALK, spol. s r.o.

se sídlem: Lubenská 703, Rakovník II, 269 01 Rakovník

zastoupená: Ing. Luďkem Knorem, jednatelem společnosti

IČO: 169 80 956

DIČ: CZ 169 80 956

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 5866

bankovní spojení: XXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen "**Zaměstnavatel**")

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku podle zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a podle ust. § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, tuto **smlouvu o zařazení odsouzených do práce** (dále jen „**Smlouva**“):



## I. Předmět smlouvy

1. Předmětem Smlouvy je závazek Zaměstnavatele zaměstnávat minimálně 4 odsouzené osoby s volným pohybem ve výkonu trestu odnětí svobody Věznice Oráčov mimo věznici, kdy předmětem činnosti odsouzených bude provádění prací ve stavebnictví pro Zaměstnavatele.
2. Místem výkonu práce je Rakovník, Na Zátíší - stavba na parcele č. 707/257. Toto pracoviště musí být před započítím prací odsouzených schváleno pracovníky Věznice.
3. V případě změny místa výkonu práce dle dalších potřeb Zaměstnavatele má Zaměstnavatel povinnost toto oznámit Věznici, která provede posouzení popřípadě schválení pracoviště příslušnými pracovníky Věznice, a to vždy před započítím prací odsouzených.
4. Druh prací uvedených v bodě 1.1. Smlouvy je v souladu s předmětem podnikání Zaměstnavatele, tak jak je zapsáno v obchodním rejstříku Zaměstnavatele, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 5866.

## II. Povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnavatel se zavazuje zařadit do práce průběžně minimálně 4 odsouzené osoby v jednosměnném provozu v pracovní dny pondělí až pátek v pracovní době od 7 hod. do 15,30 hod., nejdéle však do 18 hod. Doba odjezdu a příjezdu do věznice bude stanovena v Denním přehledu zaměstnanosti. V případě příjezdu odsouzených osob po 18 hod. je Zaměstnavatel povinen o tomto informovat v časovém předstihu Věznici na tel. č. 313 593 121, 122 a sdělit čas příjezdu. Odchod z Věznice a příchod do Věznice bude upřesněn v denním přehledu zaměstnanosti odsouzených Věznice.
2. Počet odsouzených může být měněn formou písemného dodatku této Smlouvy. Věznice si vyhrazuje právo počet odsouzených snížit bez souhlasu Zaměstnavatele.
3. Pracovní doba odsouzených a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve VTOS, ve znění pozdějších předpisů. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel Věznice, a to na základě písemné žádosti Zaměstnavatele.
4. Zaměstnavatel se dále zavazuje plnit povinnosti, a to zejména:
  - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem, obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovním odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Odsouzení budou zástupcem Zaměstnavatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,



- b) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany ve smyslu ust. § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,
- c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje, u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- d) na pracovišti, kde pracují odsouzení, soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí Zaměstnavatel výběr vhodných pracovníků, kteří budou proškoleni o styku s odsouzenými – viz **Příloha č.1**,
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky Zaměstnavatele na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce dle **Přílohy č. 2**. Návrh na vyřazení odsouzeného je Zaměstnavatel povinen zaslat pracovníkovi oddělení zaměstnávání Věznice na email: [26zamestnavaniveznenychosobvedouci@vez.ora.justice.cz](mailto:26zamestnavaniveznenychosobvedouci@vez.ora.justice.cz), a to zejména, pokud např. odsouzený odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky, v extrémních klimatických podmínkách dostatečné množství tekutin pro pitný režim,
- j) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů a náradí, a za tím účelem Zaměstnavatel stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů a náradí,
- k) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených do místa výkonu práce a zpět do Věznice v dohodnutých časech,
- l) poskytnout odsouzeným nejdéle po 6ti hodinách nepřetržité práce přestávku na jídlo a oddech v trvání nejméně 30ti minut,
- m) vyčlenit vhodné prostory pro stravování odsouzených a šatnu na jejich převléknutí do pracovního oděvu,
- n) zajistit stravování odsouzených v době přestávky na jídlo a oddech tak, že bude dovážet na pracoviště jedno teplé jídlo denně z kuchyně Věznice, v případě zajištění vlastní stravy hradí Věznice náklady na toto stravování pouze do výše dle čl. II. odst. 5 písm. e) této Smlouvy. Případné náklady převyšující tuto částku nese výhradně Zaměstnavatel.
- o) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného dle vzoru předaného Věznicí,



- p) umožnit přístup pracovníkům Vězeňské služby ČR na dané pracoviště kdykoliv, včetně služebního psa z důvodu kontroly odsouzených a prostor, kde odsouzení pracují nebo se zdržují,
- q) zpracovat návrh na zařazení prací do jednotlivých kategorií  
Návrh by měl obsahovat označení kategorie (CZ-ISCO – dříve KZAM), název práce (dělník – pomocné práce ve stavební údržbě), faktory pracovních podmínek se stanovením kategorie práce (celková fyzická zátěž, manipulace s břemeny do 50 kg, zátěž chladem, zátěž teplem atd. a uvedení výsledné kategorie práce) ,
- r) během plnění této Smlouvy, i po ukončení této Smlouvy zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od Věznice v souvislosti s plněním dle této Smlouvy.

#### 5. Věznice se zavazuje:

- a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených dle čl. II. odst. 1 Smlouvy, případně snížený počet odsouzených dle čl. II. odst. 2 Smlouvy,
- b) zajistit, aby odsouzení byli vybaveni pracovním oděvem, a dále, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,
- c) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovní lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, poskytnutí první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí Zaměstnavatel,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- e) uhradit náklady na stravování odsouzených pouze do výše stravních limitů VS ČR, které jsou stanoveny vnitřním předpisem ve výši 22,- Kč za jeden oběd jednoho odsouzeného a va výši 18,- Kč za jednu večeři jednoho odsouzeného (Příloha č. 3, čl. 1 písm. a) Nařízení generálního ředitele č. 30/2014, o stravování ve VS ČR, a to na základě faktury, vystavené Zaměstnavatelem Věznici, s uvedením počtu odebraných jídel.

### III.

#### Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá Zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi zaviněným porušením povinností dle ust. § 250 odst. 1 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. V tomto směru má odsouzený stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svému Zaměstnavateli v pracovním poměru. Výši požadované škody na odsouzeném projedná Zaměstnavatel vždy předem s Věznici.
2. Zaměstnavatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. V tomto směru odpovídá odsouzeným za škodu podle ust. § 265 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Dále Zaměstnavatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání dle ust. § 2958 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve spojení s ust. § 269 an. z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce.



Za tím účelem je Zaměstnavatel povinen zejména:

a) v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci, oznámit vznik pracovního úrazu vrchnímu inspektorovi Věznice Oráčov (tel. 313593121, 122) a technikovi bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci Věznice Oráčov (tel. 313593171, sl. mobil 602704348) a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů.

Dále je Zaměstnavatel povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,

b) zaslat Věznici nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost Zaměstnavatel povinen ihned hlásit Věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat Věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je Zaměstnavatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce Věznice;

c) vést v sídle firmy knihu úrazů,

d) provádět odškodňování pracovních úrazů. Náhradu škody je Zaměstnavatel povinen poukázat Věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem Zaměstnavatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce Věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy,

e) nahlásit ihned Věznici veškeré případy škod, způsobených odsouzenými v souvislosti s plněním pracovních úkolů (čl. III. odst.1 Smlouvy). Zaměstnavateli se zakazuje takto vzniklé případy škody řešit s odsouzenými napřímo, bez přítomnosti zaměstnanců Věznice.

3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou Zaměstnavateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na Věznici.

#### IV.

#### Cena plnění a platební podmínky

1. Cena za 1 hodinu práce 1 odsouzeného je **ve výši 70,- Kč** bez příslušné sazby Daně z přidané hodnoty. Částka je uvedena jako smluvní a je uvedena bez příplatků dle čl. IV. odst. 2 této Smlouvy.



2. Za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě lze odsouzenému přiznat měsíčně příplatek do výše 20 % odměny. Příplatek za práci odsouzeného ve svátek je ve výši 100% odměny na jednu normohodinu práce odsouzeného. Příplatek za práci přesčas odsouzeného je ve výši 25% odměny za jednu hodinu práce přesčas (jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, činí příplatek za práci přesčas příplatek ve výši 50% odměny za jednu hodinu práce přesčas).
3. Zaměstnavatel předloží Věznici vždy po odpracovaném týdnu podklady, ze kterých musí být patrný odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a po posledním odpracovaném týdnu v měsíci tyto doložit nejpozději do 2. pracovního dne následujícího měsíce včetně návrhu případného příplatku za vyšší pracovní výkon.
4. Zaměstnavatel se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši cca 50 % předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 14 kalendářních dnů ode dne vystavení. Zálohová faktura bude vystavována vždy k 20. dni v měsíci na následující kalendářní měsíc.  
  
Konečná faktura bude obsahovat celkové počty odpracovaných hodin s vyčíslením ceny za 1 hodinu práce odsouzeného s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce.
5. Zaměstnavatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet Věznice.
6. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným Věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy Věznice.

## V.

### Smluvní pokuty a úroky z prodlení

1. Pro případ porušení povinnosti Zaměstnavatele zaplatit cenu plnění za práci odsouzených dle čl. IV. této smlouvy, sjednává se smluvní pokuta ve výši 0,1% z celkové ceny plnění včetně DPH, a to za každý započatý den prodlení Zaměstnavatele se zaplacením ceny plnění.
2. Pro případ porušení povinnosti Zaměstnavatele zachovávat mlčenlivost dle čl. II. odst. 4 písm. r) této smlouvy, sjednává se smluvní pokuta ve výši 10 000,- Kč (slovy: deset-tisíc-korun-českých), a to za každý jednotlivý případ porušení mlčenlivosti.
3. Ve vztahu k ujednané smluvní pokutě dle čl. V. odst. 1 a odst. 2 této Smlouvy nemá Věznice podle ust. § 2050 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, právo na náhradu újmy vzniklé z porušení povinnosti, ke které se smluvní pokuta vztahuje. Právo Věznice na náhradu újmy podle ust. § 2913 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve vztahu k porušení ostatním smluvním povinnostem Zaměstnavatele vůči Věznici tímto není dotčeno.
4. Bude-li Zaměstnavatel v prodlení se zaplacením ceny plnění ve lhůtě splatnosti dle čl. IV. této smlouvy, zavazuje se zaplatit Věznici úrok z prodlení z dlužné částky v souladu s ust. § 1970 zák.č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, v platném a účinném znění, a dle § 2 a § 3 nařízení vlády č. 351/2013 Sb., v platném a účinném znění.

## VI.



## Platnost smlouvy, možnosti ukončení smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu **určitou** do 31.03.2019.
2. Tato **Smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření** oběma smluvními stranami, **účinnosti** nabývá **dnem jejího zveřejnění v registru smluv** dle § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb. ze dne 24. listopadu 2015 o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Zveřejnění Smlouvy zajistí zhotovitel. Nebude-li tato Smlouva, která nabývá účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění, uveřejněna prostřednictvím registru smluv ani do tří měsíců ode dne, kdy byla uzavřena, platí, že je zrušena od počátku. To neplatí v případech dle ust. § 7 odst. 2 a 3 zákona o registru smluv.
3. **Smluvní vztah, založený touto smlouvou, končí:**
  - a) na základě písemné dohody smluvních stran,
  - b) výpovědí kterékoli smluvní strany.
4. Smluvní strany mohou smlouvu **vypovědět:**
  - a) bez uvedení důvodu,
  - b) v případě porušení kterékoli ze smluvních podmínek dle této smlouvy,
  - c) nastanou-li mimořádné události u některé ze smluvních stran a nelze nadále na účastnících tohoto smluvního ujednání požadovat plnění sjednaných smluvních podmínek. Na straně Věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této Smlouvy,
  - d) je-li Zaměstnavatel v prodlení s placením byť i jedné faktury více než 1 měsíc po termínu splatnosti.

Výpovědní lhůta v případě podání výpovědi dle čl. VI. odst. 4 písm. a), b) Smlouvy je jednoměsíční a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po datu doručení výpovědi druhé smluvní straně.

V případě podání výpovědi dle čl. VI. odst. 4 písm. c), d) se jedná o okamžité ukončení smlouvy, kdy končí smluvní vztah dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
5. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30ti kalendářních dnů po ukončení platnosti Smlouvy.

## VII.

### Závěrečné ustanovení

1. Tato Smlouva se řídí platnými právními předpisy, zejména zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
2. Jakékoli změny nebo doplňky této Smlouvy lze provést pouze písemnými a číslovanými dodatky, stvrzenými podpisem obou smluvních stran.



3. Tato Smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou tyto Přílohy:

**Příloha č. 1** – Poučení pro zaměstnance jiných subjektů

**Příloha č. 2** – Žádost o vyřazení odsouzeného z práce

4. Za Věznici je oprávněn jednat:

a) v plném rozsahu Smlouvy: plk. Mgr. Pavel Třasák, ředitel Věznice Oráčov,

b) v záležitostech organizačních a cenových: XXXXXXXXXXXXX, vedoucí PSHČ, tel. č: XXXXXXXXXXXXX

5. Za Zaměstnavatele je oprávněn jednat:

a) v plném rozsahu této Smlouvy: Ing. Luděk Knor, jednatel

b) V záležitostech organizačních: .....

6. Smluvní strany stvrzují svými podpisy, že tato Smlouva nebyla uzavřena v tísní, ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek a že si ji před podpisem obě strany řádně přečetly. Na důkaz tohoto připojují svoje podpisy.

V Oráčově dne: 3.12.2018

Za Věznici:

Za Zaměstnavatele:

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Pavel Třasák  
ředitel věznice

.....  
Ing. Luděk Knor  
jednatel SALK spol. s r. o.





VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČESKÉ REPUBLIKY

Věznice Oráčov

poštovní přihrádka 3, 270 32 Oráčov

Tel.: 313 593 111, Fax: 313 594 245, ISDS: zgxd4z3

## POUČENÍ

pro zaměstnance jiných subjektů

(pracoviště odsouzených s volným pohybem,

nebo nestřežená pracoviště mimo věznici)

**J e z a k á z á n o** zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty (výrobky apod.), případně je přechovávat, zprostředkovávat jim jakékoliv vzkazy a spojení s osobami nebo institucemi (doručování dopisů, zpráv, osobní návštěvy příbuzných apod.), a poskytovat kuřivo, kávu, léky, mobilní telefony, zbraně, různé chemikálie, peníze apod.

**J e z a k á z á n o** vést s odsouzenými osobní rozhovory o mimopracovní problematice, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky a názory, sdělovat jim údaje osobního charakteru o sobě případně jiných osobách (adresy, bydliště atd.). Taktéž je zakázáno hovořit s odsouzenými o jejich případech trestné činnosti a v případě snahy o navázání kontaktu toto odmítnout a nahlásit příslušníkovi VS ČR, nebo telefonicky nahlásit do věznice VS ČR Oráčov. **Odsouzeným se zásadně vyká.**

Zaměstnanci jsou povinni okamžitě hlásit příslušníkovi, nebo telefonicky nahlásit do věznice VS ČR Oráčov jakýkoliv poznatek, směřující k přípravě útěku vězňených osob nebo ke spáchání trestné činnosti.

Zaměstnanec je upozorněn, že **porušením** zásad může naplnit skutkovou podstatu **trestného činu** „Maření výkonu úředního rozhodnutí“ ve smyslu ustanovení § 337 odst. 1 písm. g) tr. zákoníku a může být navrženo zahájení trestního stíhání.

Jméno , příjmení:.....

Datum\_narození:.....

Číslo občanského průkazu :.....

Seznámen dne :.....

Podpis.....



## Příloha č. 2



**VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČESKÉ REPUBLIKY**

**Věznice Oráčov**

poštovní přihrádka 3, 270 32 Oráčov

Tel.: 313 593 111, Fax: 313 594 245, ISDS: zgxd4z3

### Žádost o vyřazení odsouzeného z práce

Žádáme o vyřazení odsouzeného:

Zařazen na pracovišti:

Důvod:

Dne:

---

(podpisová doložka)

Seznámen:

Stanovisko zařazovací komise: