

**DOHODA**  
**o vymezení chráněného pracovního místa**  
**č. FMA-PV-12/2015**

uzavřená mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba:

Ing. Vladimír Patáčík, ředitel kontaktního pracoviště Frýdek-Místek,  
krajské pobočky v Ostravě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě, Kontaktní pracoviště Frýdek-Místek  
Na Poříčí 3510, Frýdek, 738 01 Frýdek-Místek

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:**

SIMACEK HS, spol. s r.o.

zastupující osoba:

Ing. Roman Čajka, jednatel

sídlo: Trnkova 34, 628 00 Brno

IČ: 26229382

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dohody**

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

**Článek II**

**Vymezení chráněného pracovního místa**

1. Zaměstnavatel opakovaně vymezuje níže uvedená chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením, která byla již dříve vymezena Dohodou o vymezení chráněných pracovních míst č. TFM-M-31/2012 uzavřenou dne 29. 6. 2012. Charakteristika pracovních míst obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody.

Poř. č.	Druh práce	Místo výkonu práce (obec)	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na pracovních místech
1	Pracovník úklidu	u odběratele služeb - Vendryně	1	1
	<b>Celkem</b>		<b>1</b>	<b>1</b>

2. Pracovní místa se vymezují na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

**Článek III**

**Podmínky vymezení chráněného pracovního místa**

1. Zaměstnavatel bude po dobu účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.
2. Zaměstnavatel bude po dobu účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.

3. Zaměstnavatel nebude v době účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

#### Článek IV

##### Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení chráněného pracovního místa/chráněných pracovních míst v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

#### Článek V

##### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro vymezení chráněného pracovního místa/chráněných pracovních míst uvedené v článku III. této dohody nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změni poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

#### Článek VI

##### Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Navrhované změny musí být druhé smluvní straně sděleny písemně předem.
2. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
3. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
4. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
5. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let a nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, účinnosti nabývá dohoda dnem 29. 6. 2015.

Ve Frýdku-Místku dne: 9. 6. 2015

**Jitka Jedličková**  
na základě plné moci

Ing. Roman Čajka  
jednatel



Ing. Vladimír Patáček  
ředitel kontaktního pracoviště Frýdek-Místek

Za Úřad práce vyřizuje: Lada Kučerová  
Telefon: 950 113 464

**Příloha č. 1:** Charakteristika chráněných pracovních míst

**Příloha č. 1 k dohodě o vymezení chráněného pracovního místa  
č. FMA-PV-12/2015**

**Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 1**

Druh práce: **Pracovník úklidu**

Počet chráněných pracovních míst: **1**

Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících  
na těchto chráněných pracovních místech: **1**

Popis pracovní činnosti:

Zaměstnanec provádí úklid stanovených úseků prostor u odběratele, tj. toalet, restaurace, konferenčních místností, šaten aj.

Popis pracovních podmínek:

Práce vhodná pro OZP.

Popis pracoviště:

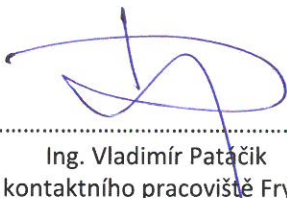
U odběratelů služeb.

Místo výkonu práce:

Vendryně

Ve Frýdku - Místku dne: 9. 6. 2015

  
.....  
**Jitka Jedličková**  
na základě plné moci  
  
.....  
Ing. Roman Čajka  
jednatel

  
.....  
Ing. Vladimír Patačík  
ředitel kontaktního pracoviště Frýdek-Místek

