

DODATEK č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. PIA-V-1/2018 ze dne 28.6.2018

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: JUDr. Jiří Brožák, ředitel Odboru kontaktního pracoviště Písek

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: nábřeží 1. máje č.p. 2259, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Svazek obcí regionu Písecko

zastupující osoba: Ing. Miroslav Sládek, předseda svazku

sídlo: Velké náměstí č.p. 114/3, Vnitřní Město, 397 01 Písek 1

IČ: 71213996

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) od 1. 11. 2018 financovaného z národních prostředků.“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

1. „1.1. na dobu ode dne 1.7.2018 do dne 31.1.2019.“

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

2.,2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2019.“

4.Článek III, bod 1. dohody zní:

3.,1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Ostatní pomocný pracovník	1	40	15 000

4.Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 105 000 Kč.“

5.Článek III, bod 2. dohody zní:

5.,2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 12. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 1. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

6.Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem 1.1.2019 po jejím podpisu oběma smluvními stranami.

7.Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

8.Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Písku dne 13.12.2018

.....
Ing. Miroslav Sládek
předseda svazku
Svazek obcí regionu Písecko
za zaměstnavatele

.....
JUDr. Jiří Brožák
ředitel Odboru kontaktního pracoviště Písek
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Martina Suková
Telefon: 950 146 520