



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT			
Jméno a příjmení:	xxxx		
Datum narození:	xxxx		
Kontaktní adresa:	xxxx		
Telefon:	xxxx		
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/		ANO	NE
Omezení /vypište/:			xxx
V evidenci ÚP ČR od:	xxxx		
Vzdělání:	xxxx		
Znalosti a dovednosti:	xxxx		
Pracovní zkušenosti:	xxxx		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxxx	xxxx	xxxx
b) Rekvalifikace	xxxx	xxxx	xxxx



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	GOZ GASTRO s.r.o.
Adresa pracoviště:	Olomoucká 888/164, Černovice, 627 00, Brno
Vedoucí pracoviště:	xxxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – <b>MENTOR</b>	
Jméno a příjmení:	xxxx
Kontakt:	xxxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	xxxx
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	xxxx



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Projektant gastro provozů
Místo výkonu odborné praxe:	Olomoucká 888/164, Černovice, 627 00, Brno
Smluvený rozsah odborné praxe:	12 měsíců, 40 hodin/týden
Kvalifikační požadavky na absolventa:	SŠ
Specifické požadavky na absolventa:	Komunikativnost, zodpovědnost, zkušenosti s Autocad.
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Náplní práce nového zaměstnance bude konzultace a následná příprava kompletních projektů pro zákazníky, kteří chtějí vybavit uvedené prostory nejen kvalitním gastro vybavením, ale současně chtějí dosáhnout maximální estetičnosti, detailů a technické přesnosti a dosáhnout tak maximálního užitku. Nově vytvořená pracovní pozice pomůže žadateli v zaujetí výhodnějšího postavení na trhu díky nezávislosti a možnosti k širšímu oslovení bonitnější klientely, která o danou komplexní službu má zájem.
	<b>KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:</b>
<b>PRŮBĚŽNÉ CÍLE:</b>	
<b>Zadání konkrétních úkolů činnosti</b> <i>/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/</i>	V rámci odborné praxe se uchazeč seznámí s vlastní činností provozovny žadatele v Brně, včetně všech jejích součástí a budou mu představeny veškeré činnosti, které jsou v provozovně žadatele a následně v místě realizace projektů vykonávány. V rámci přijímací doby bude zaškolen např. BOZP, školení řidičů atd. Stěžejní částí bude zaučení směřující k samostatné činnosti na uvedené pracovní pozici <b>Projektant gastro provozů</b> . Zaměstnanec bude v rámci celé odborné praxe pod dohledem mentora odborné praxe a současně bude v týmu současných zaměstnanců, kteří mají v této oblasti mnohaletou praxi a budou schopni předat cenné zkušenosti. Vlastní pracovní výkon zaměstnance bude v prvních měsících zaměřen spíše na pomocné práce a spolupráci s mentorem na jednotlivých zakázkách zaměstnavatele s cílem nabytí maxima znalostí pro vlastní budoucí samostatnou práci.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



### STRATEGICKÉ CÍLE:

*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

Cílem odborné praxe u žadatele je získání praktické zkušenosti a rozšíření obecných znalostí nabytých na vysoké škole. Specifickým cílem je zvýšení kvalifikace díky získání odbornosti v oblasti projektování prostor pro zážitkovou gastronomii, a to vše spojeno s moderními technologiemi, tak aby zážitek pro zákazníka byl komplexní.

### VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

*/doložte přílohou/*

Název přílohy:	Datum vydání přílohy:
<b>Příloha č. 1</b> Průběžné hodnocení absolventa	20. 2. 2019, 20. 3. 2019, 20. 4. 2019, 20. 5. 2019, 20. 7. 2019, 20. 10. 2019, 20. 1. 2020
<b>Příloha č. 2</b> Závěrečné hodnocení absolventa	20. 1. 2020
<b>Příloha č. 3</b> Osvědčení o absolvování odborné praxe	20. 1. 2020
<b>Příloha:</b> Reference pro budoucího zaměstnavatele*	20. 1. 2020

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



<b>leden 2019</b>	<p>V rámci prvního měsíce bude provedeno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kolečko po jednotlivých činnostech v rámci provozovny zaměstnavatele, která je na adrese místa výkonu práce,</li> <li>- porada a představení se zaměstnancům,</li> <li>- školení bezpečnosti práce a školení řidičů,</li> <li>- samostudium interních norem z oblasti bezpečnosti práce,</li> <li>- participace na současných zakázkách zaměstnavatele za aktivní účasti mentora,</li> <li>- aktivní pomoc ostatním zaměstnancům při dílčích úkonech spojených s realizací zakázek,</li> <li>- příprava a zpracování předávacích protokolů k realizovaným zakázkám prodeje.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>	<b>1 měsíc</b>	<b>max. 12h/týdně</b>
<b>únor 2019</b>	<p>Zaměstnanci bude představeno současné nabídkové portfolio gastro vybavení a bazarový prodej starších repasovaných strojů, a to v následujících sekvencích:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- porada s vedením společnosti a s mentorem,</li> <li>- interní školení zaměřující se na postupy přípravy projektů zajišťovaných zaměstnavatelem,</li> <li>- participace na činnostech současných zaměstnanců při úkonech na jednotlivých zakázkách v rámci provozu žadatele,</li> <li>- nabytí zkušeností s určením odhadované ceny projektových prací pro zákazníky,</li> <li>- zaškolení v oblasti využívaných systémů pro plánování dodávek zákazníkům – časového fondu montážních a servisních techniků pro práci v terénu.</li> </ul> <p>V této fázi počítáme s maximálním zapojením mentora za účelem seznámení se současným stavem. Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>	<b>1 měsíc</b>	<b>max. 12h/týdně</b>
<b>březen 2019</b>	<p>V rámci dalšího měsíce bude zaměstnanec pokračovat v participaci s ostatními zaměstnanci při úkonech obchodního oddělení na jednotlivých zakázkách žadatele a nasávání dlouhodobě zavedených prodejních a reklamačních postupů s cílem udržení současné kvality této činnosti zaměstnavatele. Zaměstnanec bude mít samostatnou činnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- samostatné vyhotovení protokolů o jednání se zákazníkem - dle komunikace se</li> </ul>	<b>1 měsíc</b>	<b>max. 5h/týdně</b>



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



	<p>zákazníkem,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odhad ceny projektových prací včetně ceny nového gastro zařízení (v přímé kooperaci s mentorem),</li> <li>- práce na místě zakázky zaměření prostor,</li> <li>- přebírání a administrace podkladů od zákazníka.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>		
<b>duben 2019</b>	<p>Podstatnou částí dalšího měsíce bude opět spolupráce a asistence ostatním zaměstnancům v provozu žadatele. V rámci další činnosti již zaměstnavatel však počítá se zapojením zaměstnance do vlastní obchodní činnosti a následného projektování:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- interní školení zaměřující se na současné postupy obchodu a akvizici nových zákazníků,</li> <li>- příprava obchodních nabídek nových strojů a repasovaných strojů včetně projektové části rozšířené i o arboristické prvky pod dohledem mentora.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>	<b>1 měsíc</b>	<b>max. 5h/týdně</b>
<b>květen červen 2019</b>	<p>Na počátku května bude se zaměstnancem provedeno vyhodnocení uplynulých měsíců s přímou vazbou na postřehy zaměstnance o fungování provozu žadatele a identifikaci případných slabých stránek. Zaměstnavatel v rámci tohoto období počítá již s plným zapojením zaměstnance a přidělováním samostatných zakázek.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizace celého procesu konkrétních projektů pro zákazníka (příprava všech podkladů pro obchodníka, participace na objednávání komponent zakázky),</li> <li>- příprava obchodních nabídek kompletních projektů s novými stroji, repasovaných strojů v kompozici arboristických prvků venkovních prostor či zimních zahrad pod dohledem mentora.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>	<b>2 měsíce</b>	---
<b>červenec – září 2019</b>	<p>V rámci dalšího bloku odborné praxe budou zaměstnanci přiděleni konkrétní zákazníci zaměstnavatele. V rámci této činnosti bude</p>	<b>3 měsíce</b>	---



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



	<p>zaměstnanec muset realizovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aktivní výjezdy k zákazníkům,</li> <li>- identifikace současných a budoucích potřeb zákazníků k dodávkám nových či repasovaných strojů,</li> <li>- konzultace s nadřízeným pracovníkem o takto získaných informacích,</li> <li>- příprava obchodních nabídek pro dané zákazníky,</li> <li>- realizace celého procesu přípravy projektu pro zákazníka,</li> <li>- vlastní návrh případných změn vedoucích k zajištění vysoké kvality prezentace u zákazníků s cílem zajištění akvizice nových zákazníků,</li> <li>- ukázky prezentací prováděných mentorem u nabízených produktů před zákazníky – školení prováděná zaměstnavatelem.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>		
<b>říjen – prosinec 2019</b>	<p>Poslední blok odborné praxe bude zaměřen již na plně samostatnou činnost zaměstnance v rámci provozu žadatele. Současně díky nabytím zkušenostem z předcházejících měsíců se bude zaměstnanec aktivně připravovat na samostatné prezentace nabízených produktů a jejich umístění ve venkovních prostorech s cílem maximalizace užitku pro zákazníky,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizace činnosti v obchodním oddělení – tvorba nabídek, uzavírání smluv, dodávky k zákazníkům,</li> <li>- projektování zimních zahrad, venkovních pergol, prostorů pro zahradní grilování či zážitkovou gastronomii v přírodním prostředí, a to včetně vybavení venkovních prostor technologiemi například pro zážitkovou gastronomii,</li> <li>- realizace činnosti v oddělení montáže finálních projektových zakázek,</li> <li>- prezentace dílčích výsledků nadřízenému pracovníkovi.</li> </ul> <p>Průběžná konzultace a vedení mentora.</p>	<b>3 měsíce</b>	---

**Termíny pro odevzdání průběžného hodnocení:**

20. 2. 2019, 20. 3. 2019, 20. 4. 2019, 20. 5. 2019, 20. 7. 2019, 20. 10. 2019, 20. 1. 2020



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



**Termíny pro vyhotovení příloh – „Osvědčení o absolvování odborné praxe“ a „Závěrečné hodnocení“**  
20. 1. 2020

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a):.....dne.....  
(jméno, příjmení, podpis)