**Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb**

Smluvní strany

**Česká republika - Ministerstvo práce a sociálních věcí** Se sídlem: Praha 2, Na Poříčním právu 1

Zastoupené: JUDr. Jiřím Biskupem, státním tajemníkem v MPSV

IČO: 00551023

Bankovní spojení: ČNB Praha 1, č. účtu 2229-001/0710

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**MUDr. Anna Lopatová**

Místo podnikání: Na Poříčním právu 376/1, 128 00 Praha 2

IČO: 75151430

Bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s., č. účtu

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

1. **Předmět smlouvy**
2. Podle ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce, činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
3. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
4. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou prohlídkami preventivními a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.
5. Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 372/2011 Sb., o zdravotnických službách, ustanovením § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách a zákonem č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se dále zavazuje, že bude poskytovat lékařskou zdravotní péči zejména zaměstnancům zaměstnavatele, jejich rodinným příslušníkům i bývalým zaměstnancům zaměstnavatele, kteří ukončili pracovní/služební poměr z důvodu odchodu do starobního či jiného důchodu.
7. **Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**
8. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele pracujících na těchto pracovištích zaměstnavatele:

MPSV ČR, tj. Praha - budova v ulici Na Poříčním právu 1, Kartouzská 4, Podskalská 19, Karlovo nám. 1.

Zaměstnancům detašovaných pracovišť budou poskytovány pracovnělékařské služby pouze v rozsahu pracovnělékařských prohlídek.

1. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci, která je ve vlastnictví zaměstnavatele na adrese: Na Poříčním právu 1, Praha 2, kterou užívá poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě nájemní smlouvy sjednané se zaměstnavatelem.
2. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v pracovních dnech ve sjednané pracovní době:

|  |  |
| --- | --- |
| pondělí | 8,30 – 13,00 hod. |
| úterý | 8,30 – 13,00 hod. |
| středa | 8,30 – 13,00 hod.13,30 – 18,00 hod. |
| čtvrtek | 8,30 – 13,00 hod. |
| pátek | 8,30 – 13,00 hod. |

V případě nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb ve sjednané pracovní době se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje zajistit zástup jiného lékaře splňujícího podmínky § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, ve znění pozdějších předpisů. Jméno, adresa a ordinační doba zastupujícího lékaře se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje vyznačit na vstupních dveřích své ordinace a na Intranetu MPSV.

1. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
	1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
	2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
	3. provádět pracovnělékařské prohlídky a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci nejméně v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem,
	4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilou osobou podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovými organizacemi a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
	5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
	6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, je-li ohroženo zdraví zaměstnanců, k vykonávání dozoru na pracovišti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
	7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, které se nevztahují ke konkrétním zaměstnancům. Dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah a dále záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek na pracovištích zaměstnavatele uvedených v odst. 1., v rozsahu: datum a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení zaměstnavatele se závěrem dohledu,
	8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím lékařem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
3. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
	1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
	2. provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci
	3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
	4. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce,
	5. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
	6. spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje na základě žádosti zaměstnavatele provést pracovnělékařské hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců zaměstnavatele. O výsledku hodnocení vystaví pracovnělékařský posudek na speciálním formuláři, který je přílohou této smlouvy a tento prokazatelně předá zaměstnanci, který byl vyslán k pracovnělékařské prohlídce.
5. **Práva a povinnosti zaměstnavatele**
6. Zaměstnavatel je povinen
	1. umožnit poskytovateli pracovnělékařských služeb vstup na každé pracoviště uvedené v čl. II., odst. 1. a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků případného měření faktorů pracovních podmínek, předložit mu technickou dokumentaci zařízení umístěných na jednotlivých pracovištích, sdělit mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, včetně údajů zjištěných při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů (v případě pracovišť, která podléhají z důvodů státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupuje na tato pracoviště pouze poskytovatel pracovnělékařských služeb, který je v tomto případě povinen dodržet zvláštní režim),
	2. předat poskytovateli pracovnělékařských služeb kompletní seznam svých zaměstnanců zařazených do 2. kategorie a výše a následně ho informovat o změnách. Seznam bude obsahovat jména a příjmení zaměstnanců, jejich pracovní zařazení a adresu pracoviště,
	3. předat poskytovateli pracovnělékařských služeb vždy neprodleně seznam zaměstnanců, kteří jsou povinni se podrobit vstupní a periodické lékařské prohlídce. Seznam bude obsahovat jména příjmení zaměstnanců, pracovní zařazení, adresu pracoviště, datum nástupu do zaměstnání a datum poslední preventivní lékařské prohlídky,
	4. na vyžádání předat poskytovateli pracovnělékařských služeb informace, které má k dispozici a které jsou potřebné k plnění závazků poskytovatele pracovnělékařských služeb z této smlouvy,
	5. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
	6. při zařazování zaměstnanců na jednotlivá pracoviště postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
	7. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce ho vybavit žádostí o provedení této prohlídky obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
	8. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá anebo pokud obdržel podmět podle § 45 odst. 2 nebo § 57 odst. 1 písm. j) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách,
	9. informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb, že u zaměstnance nastaly skutečnosti stanovené prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, pro provádění lékařských prohlídek po skončení rizikové práce,
	10. informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatele zdravotnických služeb tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci,
	11. působit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným pracovnělékařským prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví při práci.
7. **Platební podmínky**
8. Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny, jednak přímou úhradou zaměstnavatelem poskytovali pracovnělékařských služeb, jednak z veřejného zdravotního pojištění.
9. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny pouze náklady spojené s procesem uznávání nemoci z povolání.
10. Lékařská péče bude hrazena z veřejného zdravotního pojištění.
11. Ostatní činnosti zařazené do oblasti pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb. Jedná se zejména o následující činnosti:
	1. vstupní, periodické, mimořádné a následné prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů (v případě potřeby budou do této oblasti zařazeny i výstupní lékařské prohlídky),
	2. spolupráce s hygienickou službou,
	3. účast na výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví,
	4. vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
	5. poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
	6. průběžná kontrola vybavení lékárniček na pracovištích zaměstnavatele,
	7. dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
12. Úhrada za výkon těchto činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává paušální částkou, vycházející z:
* průměrného počtu zaměstnanců v kalendářním roce absolvujících vstupní lékařskou prohlídku,
* průměrného počtu zaměstnanců absolvujících periodické lékařské prohlídky s frekvencí:
1. zaměstnanci do 50 let věku každých 6 let,
2. zaměstnanci nad 50 let věku každé 4 roky,
3. rodiče vracející se po MD/RD na pracoviště zaměstnavatele,
* kategorií náročnosti práce, kalkulace osobních a věcných nákladů poskytovatele pracovnělékařských služeb,
* rozsahu poskytovaných dalších služeb uvedených v bodě 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6. a 4.7.
1. Poskytovateli pracovnělékařských služeb náleží úhrada za provedené úkony v odst. 4. paušální smluvní cena v celkové výši 360 000 Kč za rok (slovy: třistašedestáttisíc korun českých ročně), a to v měsíčních splátkách po 30 000 Kč.
2. Úhradu za provedené úkony uhradí zaměstnavatel poskytovateli pracovnělékařských služeb na základě faktury, jejíž součástí bude seznam vyšetřených zaměstnanců a provedených úkonů v souladu s odst. 4., která může být vystavena poskytovatelem pracovnělékařských služeb do 15 dnů po uplynutí kalendářního měsíce, splatnost faktury je 21 dnů od jejího doručení zaměstnavateli. Faktury budou zaměstnavatelem uhrazeny bezhotovostně na účet poskytovatele pracovnělékařských služeb.
3. Zaměstnavatel je oprávněn požadovat od poskytovatele pracovnělékařských služeb náhradu škody, vzniklou v souvislosti s (ne)plněním předmětu smlouvy.
4. **Závěrečná ustanovení**
5. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou pěti let s účinností od 1. ledna 2019 do 31. prosince 2023.
6. Smlouvu lze vypovědět jak poskytovatelem pracovnělékařských služeb, tak   zaměstnavatelem s výpovědní lhůtou v délce 3. měsíců, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího pod ni, kdy byla výpověď písemně doručena druhé straně.
7. V případě ukončení platnosti této smlouvy jsou smluvní strany povinny vyrovnat si vzájemné pohledávky a závazky, které vznikly z této smlouvy po dobu jejího trvání.
8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění v informačním systému registru smluv na Portále veřejné správy dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. Tato smlouva bude v plném rozsahu uveřejněna v informačním systému registru smluv na Portále veřejné správy dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv.
9. Smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech, z nichž poskytovatel pracovnělékařských služeb obdrží jeden a zaměstnavatel dva výtisky.
10. Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.
11. Zaměstnavatel a poskytovatel pracovnělékařských služeb se tímto dohodli na ukončení smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 2. ledna 2014, smlouva o nájmu prostor sloužících k podnikání uzavřená dne 27. 2. 2017 zůstává v účinnosti beze změn.
12. Smluvní strany jsou seznámeny se skutečností, že zaměstnavatel je povinen poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že žádný údaj uvedený v této smlouvě není označován za obchodní tajemství. Poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašuje, že:
* zaměstnavatel je oprávněn, pokud postupuje dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, poskytovat veškeré informace o této smlouvě a o jiných údajích tohoto závazkového právního vztahu,
* veškeré údaje uvedené v této smlouvě, popř., které jsou použity v rámci tohoto závazkového právního vztahu, a to i pokud jsou získány od třetích stran, nepodléhají povinnosti mlčenlivosti nebo jinému postupu směřujícímu k ochraně před zneužitím a zveřejněním.

V Praze, dne V Praze, dne

za zaměstnavatele MUDr. Anna Lopatová