

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb v souladu se zákonem č. 373/ 2011 Sb., v platném znění

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi

Poskytovatelem pracovnělékařské služby

Praktický lékař

MUDr. ORDELT Jiří

5. Května 740

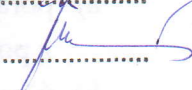
58301 Chotěboř

Číslo účtu: 587130-524/0600

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“).

Finanční kontrola dne: 1. 10. 2013

příkazce operace 

správce rozpočtu = hlavní účetní 

a

zaměstnavatelem

Střední odborné učiliště technické, Chotěboř, Žižkova 1501

Žižkova 1501

583 01 Chotěboř

Zastoupené ředitelem školy Ing. Františkem Hruškou

IČ: 67441351

Zadavatel není plátcem DPH

Číslo účtu: 16636521/0100

jako objednatel (dále jen „zaměstnavatel“).

za následujících podmínek:

Čl. I.

Předmět a účel smlouvy

- 1) Účelem této smlouvy je zajištění poskytování pracovnělékařské služby ze strany poskytovatele pracovnělékařské služby pro zaměstnavatele v souladu se zákonem č. 373/ 2011 Sb., v platném znění.
- 2) Poskytováním pracovnělékařských služeb je zejména:
 - a) sledování a hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - b) pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - c) provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, a to:
 - vstupní a periodické preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
 - vstupní a výstupní prohlídky žáků dle Zákona č. 373/ 2011, § 51, čl. 2
 - mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
 - posuzování zdravotní způsobilosti k práci dle zvláštních předpisů (práce v noci, práce ve výškách apod.)

- výstupní prohlídky zaměstnanců, včetně vystavení potvrzení o provedení, pokud je navatel bude vyžadovat,
 - dispenzární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice riziku,
- d) vyžádání výpisů ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - e) organizování první pomoci a ošetření v případě nouze žáků a zaměstnanců
 - f) školení v poskytování první pomoci,
 - g) podíl na výcviku a výchově zaměstnanců podniku v oblasti ochrany a podpory zdraví,
 - a) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
 - h) účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
 - i) posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
 - j) spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce.

Čl. II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

- 1) Poskytování pracovnělékařských služeb se sjednává ve prospěch zaměstnavatele na všech jeho pracovištích.

Pracoviště zaměstnavatele:

SOU technické v Chotěboři, Žižkova 1501, 583 01 Chotěboř

středisko: Senftova 688, 583 01 Chotěboř, dílny OV

středisko: Kyjovská 3499. 580 01 Havlíčkův Brod, dílny OV

středisko: U Sv. Jána 3612, 580 01 Havlíčkův Brod, dílny OV

středisko: Palackého 154, 539 01 Hlinsko, dílny OV

- 2) Kategorie I, II (profese bez zvýšené zdravotní dispenzarizace):
počet pracovníků: ...43 (pedagogičtí a nepedagogičtí zaměstnanci)

Kategorie III. Rizikový faktor – hluk

Počet pracovníků:7

Počet žáků školy:..... 300

- 3) Poskytovatel pracovnělékařských služeb bere na vědomí, že počet zaměstnanců a žáků je stanoven ke dni podpisu této smlouvy a může docházet k jeho odchylkám. Smluvní strany se dohodly, že paušální úhrada sjednaná podle Čl. V. se v závislosti na změnách počtů zaměstnanců nebude měnit.

Preventivní prohlídky zaměstnanců a smluvené pracovně lékařské služby budou prováděny na základě telefonické dohody v ordinaci:

Praktický lékař
MUDr. ORDELT Jiří
5. Května 740
58301 Chotěboř
Tel.: 569 624 590

V případě potřeby většího počtu prohlídek, zejména u žáku, bude předem dohodnut termín, kdy se tyto prohlídky uskuteční.

- 5) V době eventuální dlouhodobější nepřítomnosti (delší než 30 dnů) poskytovatele pracovnělékařské péče tento zajistí na vlastní účet a na vlastní odpovědnost odpovídajícího zástupce, jehož jméno a kontaktní údaje sdělí zaměstnavateli nejpozději druhý den dlouhodobější nepřítomnosti.

Čl. III.

Závazky zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně (specifikovat např. 1x ročně) aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich nacionáliemi, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje.
- 2) Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovnělékařských služeb volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá lékařům informace k tomu potřebné.
- 3) Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně informovat o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší 6 týdnů), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře, tak aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.
- 4) Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.
- 5) Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb informovat o používaných technologiích, povaze práce, pracovních podmínkách a povaze škodlivin v pracovním procesu, včetně informací v případě závad, havárií a informace o závěrech šetření prováděných orgány příslušnými ke kontrole podmínek zajištění ochrany a bezpečnosti práce a podobně.
- 6) Podle Mezinárodního etického kodexu pracovního lékařství vykonává lékař pracovnělékařskou činnost zcela nezávisle podle svých odborných znalostí a etických zásad. V souladu s touto zásadou zaměstnavatel nepřipustí, aby byl při této činnosti poskytovatel pracovnělékařských služeb vystaven jakémukoliv tlaku a ovlivňování jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany jeho zaměstnanců a jejich zástupců.

Čl. IV.
Platnost smlouvy

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, a to od 1.10.2013.

Čl. V.
Platební podmínky

- 1) Pracovnílékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu zaměstnavatelem.
- 2) Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., a to, posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že vstupní, periodické a mimořádné prohlídky, výpis z dokumentace na žádost zaměstnavatele budou hrazeny v hotovosti po provedení uvedeného výkonu.
Smluvní ceny výkonů jsou uvedeny v příloze č.1 této smlouvy
Vstupní prohlídky žáků a ostatní služby pracovnílékařské péče uvedené v zákoně 373/ 2011 Sb., bude zaměstnavatel hradit čtvrtletně poskytovateli pracovnílékařské služby na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovnílékařských služeb vždy do 30 dnů ode dne ukončení kalendářního čtvrtletí, ve kterém byly pracovnílékařské služby poskytovány. Výše smluvní ceny bude stanovena po vzájemné dohodě na základě četnosti a obtížnosti provedených výkonů pracovnílékařské péče.
- 4) Faktura je splatná vždy do 14ti dnů ode dne doručení vyúčtování.
- 5) Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnílékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců zaměstnavatele.
- 6) Fakturovaná částka smluvní ceny zahrnuje veškeré náklady poskytovatele pracovnílékařských služeb a nebudou dodatečně fakturovány žádné výcenáklady.

Čl. VI.
Závěrečné ustanovení

- 1) Smlouvu je možno zrušit kdykoli dohodou smluvních stran, jinak pouze písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta činí dva měsíce a počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce, následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 2) Změny podmínek, sjednaných ve smlouvě, je možné provádět pouze písemně po dohodě smluvních stran v podobě dodatků. Pokud některá strana předloží návrh dodatku k této smlouvě, zavazuje se druhá strana vyjádřit se k návrhu do 14ti dnů ode dne jeho doručení.
- 3) Smlouva se vyhotovuje ve 2 pare, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 4) Obě smluvní strany se vzájemně zavazují, že neposkytnou třetím osobám žádné informace o druhém účastníkovi smluvního vztahu, které jim byly zpřístupněny v souvislosti s plněním této smlouvy bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Tato dohoda se nevztahuje na případy akutního ohrožení zdraví a na předávání diagnostických a posudkových závěrů příslušným ošetřujícím lékařům zaměstnanců zaměstnavatele.
- 5) Vzhledem k veřejnoprávnímu charakteru zaměstnavatele poskytovatel výslovně prohlašuje, že je s touto skutečností obeznámen a souhlasí se zveřejněním smluvních podmínek obsažených v této smlouvě v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů, zejména zák. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
- 6) Smlouva obsahuje níže uvedené přílohy, které jsou nedílnou součástí smlouvy.

MUDr. Jiří ORDELT

praktický lékař

5. května 740, 583 01 Chotěboř

..... IČO: 150 60 187 / tel.: 569 624 590

praktický lékař

MUDr. ORDELT Jiří

SOU technické Chotěboř

Zižkova 1501, 583 01 Chotěboř

tel./fax: 569 623 854, IČ: 67441351

..... sou.uchotebor@souch.cz VIII

ředitel SOU technického v Chotěboři

Ing. František Hruška

Přílohy:

č.1 - Ceník výkonůpraktický lékař MUDr. ORDELT Jiří

č.2 - Rozhodnutí KHS – kategorizace prací

č.3 – Vzor „Žádost o vstupní, periodickou, mimořádnou prohlídku“