

## Digitální a informační agentura

Tento dokument byl automaticky vygenerován informačním systémem registru smluv ve smyslu § 5 odst. 4 zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Dokument vygeneroval správce registru smluv, kterým je Digitální a informační agentura.

### Informace o zápisu:

ID smlouvy:	6449667
ID verze:	6961895
Číslo verze:	1
Datum a čas zveřejnění:	12.10.2018 08:48:19
Zveřejňující subjekt:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Olomouci - kontaktní pracoviště Šumperk (Úřad práce (fjkzppy))
ID návazné smlouvy:	6397283
Email pro zaslání potvrzení:	pavla.nedomova@uradprace.cz

### Publikující smluvní strana:

Název subjektu:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Olomouci - kontaktní pracoviště Šumperk (Úřad práce České republiky)
IČO:	72496991
Datová schránka:	fjkzppy
Adresa:	Starobranská 19/2700, 78701 Šumperk, CZ
Útvar / Odbor / Org. složka:	

### Smlouva:

Předmět smlouvy:	DODATEK č. 1 č. dohody SUA-MN-28/2018 k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ ze dne 8.10.2018
Datum uzavření:	12.10.2018
Číslo smlouvy / č. jednací:	DODATEK č. 1 č. dohody SUA-MN-28/2018
Podpisující osoba:	Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti Krajské pobočky v Olomouci
Hodnota bez DPH:	
Hodnota vč. DPH:	

Smluvní strany:

Název:	Pars nova a.s.
IČO:	25860038
Datová schránka:	26rcghi
Adresa:	Žerotínova 1833/56, 78701, Šumperk
Útvar / Odbor / Org. složka:	
Plátce / příjemce:	Příjemce

Přílohy:

dodatek.docx

109.91 kB, 12.10.2018 08:49:11

8f1df37df9e809d927207c2c66974fcee240ee831975a59ca6f47fa2c03c333c

příloha č. 1 Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě.pdf

271.84 kB, 12.10.2018 08:49:11

3efb9903544d1bc33d5b65e3fab3c06e407466bba2e4ec5e019d050b4d62ed5

příloha č. 3 Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity.pdf

271.68 kB, 12.10.2018 08:49:11

606d1bc0a80369acdd8da481094e452fe838a4044027e308a549e66d62685893

Adresa záznamu:

<https://smlouvy.gov.cz/smlouva/6961895>