

## Digitální a informační agentura

Tento dokument byl automaticky vygenerován informačním systémem registru smluv ve smyslu § 5 odst. 4 zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Dokument vygeneroval správce registru smluv, kterým je Digitální a informační agentura.

### Informace o zápisu:

ID smlouvy:	456505
ID verze:	485981
Číslo verze:	1
Datum a čas zveřejnění:	01.11.2016 07:32:10
Zveřejňující subjekt:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě - kontaktní pracoviště Karviná (Úřad práce (ab7zpnp))
ID návazné smlouvy:	
Email pro zaslání potvrzení:	renata.sosnova@ka.mpsv.cz

### Publikující smluvní strana:

Název subjektu:	Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě - kontaktní pracoviště Karviná (Úřad práce České republiky)
IČO:	72496991
Datová schránka:	ab7zpnp
Adresa:	tř.Osvobození 60a/1388, 73506 Karviná, CZ
Útvar / Odbor / Org. složka:	

### Smlouva:

Předmět smlouvy:	Dohoda o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potencionálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu "Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II"
Datum uzavření:	31.10.2016
Číslo smlouvy / č. jednací:	KAA-MN-74/2016
Podepisující osoba:	
Hodnota bez DPH:	75 723,45 CZK
Hodnota vč. DPH:	

Smluvní strany:

Název: KOVONA SYSTEM, a.s.  
IČO: 25855646  
Datová schránka: p59et7j  
Adresa: Průmyslová 2007, 73701, Český Těšín  
Útvar / Odbor / Org. složka:  
Plátce / příjemce: Příjemce

Přílohy:

KAA-MN-74\_2016 - KOVONA SYSTEM a.s..pdf

259.65 kB, 01.11.2016 07:33:00

b988b82ac3aabec594581e3c4cc1f67e90360df84e1477fb753c2a49ee7ee827

Přílohy 1 2 4 5 Dohody KAA-MN-74\_2016.pdf

1.16 MB, 01.11.2016 07:33:00

cfc78aff09e3c2faa5225f9d0919ab61fce34d96df5balf5f90e630505a2c898

Příloha 3 Dohody KAA-MN-74\_2016.pdf

276.25 kB, 01.11.2016 07:33:01

c4bc803ef83487f76ed16dc5f5d1764fcf72fe01f1e23a4fdc02981f8120569b

Vyrozumění o schválení v de minimis\_KOVONA SYSTEM a.s..pdf

274.78 kB, 01.11.2016 07:33:01

035a155ce1753a7822c3a3d8a7a76a916a8261d90f68a1feb3bfc9b6c2e18bc4

Adresa záznamu:

<https://smlouvy.gov.cz/smlouva/485981>